



主管:济宁高新区党工委宣传部(融媒体中心)  
报纸热线:0537-6557731

# 济宁高新新闻

2024年8月2日  
星期五  
农历甲辰年六月二十八  
高新区报总第836期 2024年第39期  
活力·魅力·热点·焦点

## 增强文化自信和历史担当

济宁高新区党工委理论学习中心组进行集体学习研讨

本报济宁讯(记者 刘菲)近日,济宁高新区党工委理论学习中心组进行集体学习研讨,深入学习领会习近平文化思想和习近平总书记关于党史的重要论述和指示要求,牢牢把握宣传思想文化工作使命任务,学习和运用党在长期奋斗中积累的宝贵历史经验,为争当国家高新区高质量发展新标杆提供坚强思想保证、强大精神力量、有利文化条件。市委副书记、济宁高新区党工委书记陈成华主持会议并讲话。

区党工委理论学习中心组成员参加学习研讨。会上,部分中心组成员结合思想和工作实际作了交流发言。

会议指出,要提高政治站位,增强文化自信和历史自觉。要在中国式现代化宏大场景中深刻认识把握习近平文化思想的丰富内涵、核心要义、实践要求,深刻把握认识党史学习教育的重要意义,以坚定的文化自信和高度的历史担当,坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”,推动党中央和省委、市委各项决策部署在高新区落地生根、开花结果。

会议强调,要扛牢历史使命,打好宣传文化“主动仗”。要在理论武装上发力,提升理论学习质效,放大“习语润儒乡·蓼河新声”理论宣讲影响力,推动党的

的创新理论和先进政策深入人心。要在宣传引导上发力,坚持弘扬主旋律,传播正能量,聚焦高新区“1477”发展战略,全面反映高新区担当全市科技创新龙头、高新产业高地的发展新图景。要在守好阵地上发力,全面落实意识形态工作责任制,严格落实审批报备、“三审三校”等制度,全面排查各类风险隐患,抓好阵地建设。要在舆情处置上发力,牢固树立底线意识,从“被动化解”向“主动防范”转变,提高突发敏感舆情应对处置工作主动性、预见性,切实做好各类问政工单回复处置。

会议要求,要用好各类资源,唱响文

化文明“正能量”。要加强思想道德建设,持续完善培育、选树、宣传、礼遇先进典型全过程机制,营造崇德向善、见贤思齐的良好氛围。要深化拓展文明实践,统筹公共文化场所、农家书屋等各类阵地,高标准提升文明实践站所,精心培育服务品牌。要大力培育时代新风,扎实开展“反对浪费 文明办事”行动,充分发挥红白理事会作用,持续推进婚俗改革。要纵深推进文化“两创”,深入开展文化惠民活动,打造提升城乡书房,不断满足群众日益增长的精神文化需求。扎实开展文化企业助企攀登活动,促进文化事业和文化产业繁荣发展。

## 百姓宣讲大赛获佳绩

本报济宁讯(记者 刘菲 通讯员 徐天 贾康佳)新时代展现新气象,新作为共筑中国梦。近日,全市“中国梦·新气象·新作为”百姓宣讲大赛决赛开赛,经过层层选拔和激烈角逐,济宁高新区推送的选手崇文学校小学部教师李腾荣获二等奖,区党政办公室(宣传)荣获优秀组织工作奖。

今年以来,济宁高新区持续擦亮“习语润儒乡·蓼河新声”基层宣讲品牌,不断加强宣讲队伍建设,组建“区一街道一村居(社区)”三级理论宣讲队伍,联合区总工会举办“中国梦·劳动美——劳动创造幸福”职工宣讲比赛,开展“骨干齐聚·共话宣讲”沙龙活动,成功挖掘和培养出一批能讲、会讲、善讲的宣讲骨干,为宣讲活动的顺利开展提供了有力支撑。

下一步,济宁高新区将继续夯实宣讲阵地、充实宣讲队伍,活化宣讲形式,结合“四下基层”和“走千村入万户”等工作要求,围绕党的二十届三中全会精神等主题广泛开展形式多样的宣讲活动,推动党的创新理论和先进政策深入人心。

济宁高新区

## 探索创新“四大机制” 加快塑造科技创新新质生产力

本报济宁讯(记者 刘菲 通讯员 魏西雨)济宁高新区聚焦服务“两优两新”产业,加快创新要素深度融合,探索创新平台建设、院所合作、企业培育、人才引进等工作机制,全力提升科技赋能产业能力,加快塑造科技创新新质生产力。截至目前,共建成各类创新平台252家,其中国家级平台54家,高新技术企业发展到328家,其中上市4家,高新技术产业产值占比77.19%,新质生产力动能持续提升。

### 创新平台建设机制 提升本土原始创新能力

突出产业需求。聚焦“两优两新”产业需求,构建“1+3+5”的创新平台布局,每个产业集群建设1家公共服务平台、布局3家研发平台、成立5个成果转化平台。去年以来,已率先突破高端装备、新材料等领域,取得一批重大原创性科技成果,突破了高性能灵巧作业机器人技术为代表的重大科技创新项目,申请及授权各类专利10项。

突出院所所牵引。加快区内“四院一所一中心”提质增效,深化与省激光所合作,共同筹建山东光电产业技术研究院,带动光电信息产业“补链、延链、强链”。以碳材料研究院为牵引,规划建设“一中心三平台”,推动先进碳材料产业快速发展。

突出企业作用。支持重点企业联合山东大学、航天集团等共建研发中心、工程中心等创新平台,推动山推机械创建

省级重点实验室。去年以来,新增省级以上创新平台32家,引进合作大院大所8家,山东省碳材料研究院、山东省稀土研究院、青岛科技大学济宁融合创新中心等一批重大创新平台投入运营,与山东理工大学共建的联合体获批全市唯一一家省级产教联合体。

### 创新院所合作机制 完善高效成果转化链条

开拓科技招商路径。聚焦科创资源“富集区”,深化校地院地央地产学研合作,开展成果转化、挂牌共建和战略联盟等多种合作模式,共建高能级大院大所。持续提升碳材料研究院、稀土研究院合作深度,加速项目引进、成果转化。发挥市产研院、中科院先进院所等院所资源优势,吸引科技含量高、产出效益好的“中科系”项目落地。

探索院企合作模式。鼓励企业与山东大学、青科大高等院校合作,开展联合攻关、招才引智等多种合作形式,推动校企深度合作,突破一批具有引领性、标志性、颠覆性的重大关键技术。去年以来,累计举办各类产学研对接活动100余次,促成产学研合作项目签约58项。

完善项目保障机制。强化项目要素保障,提升科技成果导入和转化效率,加快20万平方米中科创园、麒麟岛双创产业园等科技园区建设。目前,中科创园落地中系项目5个,膳食纤维功能食品和特医食品项目已经正式投产,生物活性皮肤创面敷料产业化项目已进入产品研发阶段。

### 创新企业培育机制 打造高能创新生力军方阵

专项扶持领军企业。重点培育扶持通佳机械、泰丰液压、拓新电器等具有核心技术壁垒、细分领域占有率较高的创新型企业在,在科技项目实施、产业技术创新联盟构建、高层次创新平台建设等方面给予专项政策支持,对企业发展需要的土地资源、能源供给、信贷担保、上市融资等精准落实“一企一策”,对特别重大项目采取“一事一议”,助力企业加速成长为科技领军企业。

聚力壮大高新技术企业。设立研发投入红线制度,对规上工业企业无研发机构、无研发投入、无研发人员的开展“清零”行动,实行企业研发机构备案管理,对研发投入强度低于3%的原则上不支持承担创新项目,不断提升企业“科技含量”。2023年,全区高新技术产业产值占比为77.19%,新增高企83家,总量达到328家,均居全市第1位;研发投入占GDP比重达到3.33%,是全市平均水平的近两倍。

精准孵化科技中小企业。探索建立“众创空间—孵化器—加速器—科技园区”全生命周期孵化体系,先行在软件信息领域建成省级以上“众创空间—孵化器—加速器”全链条孵化体系。目前,省级以上科技企业孵化载体7家、省级以上众创空间8家、省级科技企业加速器1家,总孵化面积达到15.6万平方米,在孵企业400余家。2023年,济宁数字经济创新中心被认定为山东省首批科技企业加速器;4家国家级科技企业孵化器,全部被评为A类孵化器。

### 创新人才引进机制 打造创新创业服务标杆

精准引育高端人才。通过人才库、人才“画像”和人才培养路线图等手段,重点针对山推、通佳、浩珂等10余家科技系统负责的创新平台建设单位、高层次创业企业和创业项目,建立高层次人才引育跟踪服务机制,精准引进和培育省级及以上人才项目。去年以来,备案院士工作站1个,入选国家级人才工程2人,获获省部级人才工程11人,引进硕士300人、博士10人,科技引才成效全市第一。

持续集聚海外人才。深化外籍人才引进育常态,支持第三方引才力量建设海外引才工作站,组织开展国际人才交流对接活动,引导外国高端人才及专业人士来区创新创业。常态化对接激光所、小松、明治等外籍人才引进重点单位和人才本人,通过协助开展来华工作许可、外专项目申报及政策兑现等全流程服务,提升外籍人才在区发展的认同感和归属感。去年以来,引进外国高端人才及专业人才53人、海外留学人才22人。

构建最优人才生态。依托蓼河英才港,构建国际化人才服务体系,全面做好人才医疗、人居、就业等各方面服务保障工作,打造特色鲜明、优势突出的高层次人才服务体系。依托人才发展集团,完善政府购买服务制度,开展人才猎头、人才共享、人才测评、咨询管理等多样化人才服务,提升人才服务市场化水平,全力打造高端人才集聚的强磁场。

## 红色故事讲解展风采

本报济宁讯(记者 曹俐)近日,由济宁高新区文明办主办的“红动济宁”济宁市第六届红色故事讲解展演暨讲解技巧交流沙龙在高新区文体中心举办。

本次活动以庆祝中华人民共和国成立75周年为主线,以广泛践行社会主义核心价值观为根本,以“强国复兴有我”为主题,深入挖掘出了济宁高新区党员干部群众在新时代取得的新成就、新面貌。讲解员以感人至深且形式新颖的讲述方式,生动再现了众多在高新区深深扎根、积极投身建设的动人故事,这些故事不仅是红色的记忆,更深深感染着、教育着、激励着每一个人。

展演后还举办了讲解技巧交流沙龙活动。讲解员分享了自己的讲解经验和技巧,与各街道宣传人员深入交流和互动。大家纷纷表示,这次活动不仅提高了自己的讲解水平,还加深了对红色故事的理解和感悟。通过这些感人至深的红色故事,更加深刻地感受到了革命先烈的伟大精神,也更加坚定了为实现中华民族伟大复兴的中国梦而努力奋斗的信念。

## 推行工商业光伏报装“一件事”改革

本报济宁讯(记者 曹俐 通讯员 王安冉)近日,济宁高新区推行工商业光伏报装“一件事”改革创新工作暨“企事有解·高兴办”宣讲会议召开。

据了解,济宁高新区打造工商业光伏报装“一次跑、一次办、一站式”审批服务模式,通过流程再造和信息共享,工商业光伏“一件事”审批时间由原来的5天压缩为2天,缩短了60%;提交材料由原来的25份精简为12份,压减了52%;跑动次数由原来的4次减少为1次,提速75%,审批质效大幅提升。通过联合多个部门,实现审批服务集成,实行“一表申请”和限时办结,数据、材料充分共享,截至目前,共计办理工商业光伏报装“一件事”业务近300件。

今年以来,济宁高新区创新推出了18项“一件事”事项,通过优化审批服务流程,提升服务质效,努力打造“高兴办”服务品牌,构建科学、便捷、高效的审批和管理体系,全力做强“企事有解·高兴办”政务服务品牌。

## 细分培训主题 创新培训模式



本报济宁讯(记者 刘菲)为进一步做好新形势下的企业抵扣增值税合理分类及税务政策服务工作,充分发挥蓼河国际英才商学院大讲堂的宣传作用,近日,由济宁高新发展集团举办的《增值税进项抵扣实务解析》专题培训成功举办。区内各企事业单位60余名财务人员参加此次培训。

本次培训采取线下集中授课形式,邀请咨询专家、高级会计师、税务师、资深讲师乔老师前来授课。课程围绕增值税进项税抵扣基本规定、增值税进项税抵扣疑难解析、增值税进项税抵扣风险分析以及结合实务案例解析与增值税申报表填写等板块进行深入解读。

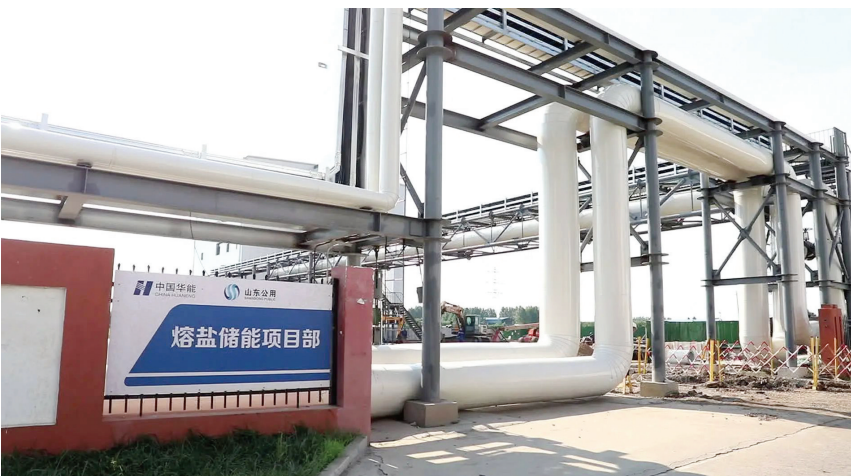
培训现场,讲师为各企业解答涉税问题,对加计抵减应享未享等风险防控进行解答。确保人人知政策、会填表、加计抵减政策全面落实、风险可控。

下阶段,人才发展集团将依据企业实际需求,进一步细分培训主题,创新培训模式,让受众群体多维化、宣传角度立体化,实现各类优惠政策精准推送,充分助力企业高质量发展。

### 聚力 重点项目

济宁华源热电厂全国首个“汽电”联合加热熔盐储能项目

## 新型储能为工业用汽企业保驾护航



本报济宁讯(记者 曹俐 通讯员 张歌 康凯)近日,全国首个“汽电”联合加热的熔盐储能项目在高新区华源热电厂建成投运。项目投入使用后,不仅能确保为辖区内企业供汽更加稳定,项目也实现多源加热方式协同优化技术突破。

在济宁华源热电厂“汽电”联合加热的熔盐储能项目现场,机组正在平稳运行。据了解,相较于其他储能方式,熔盐储能以储热材料为媒介的储能技术,通过温度的升高和降低来储存和释放能量,具有储能效率更高,安全稳定性更强,更加环保等多重优势。

“熔盐储能是一种新型储能方式,它在网上电热富足时,把多余的电能、热能储存在高温熔盐中。在用电高峰时,高温熔盐释放能量加热工业蒸汽,保证用户用电用汽稳定。”济宁华源热电厂副总工程师李清国说。而与传统的热熔盐储能项目相比,利用“汽电”联

合加热,也极大地提升了能量转化效率。对于高新区用汽企业来说,项目10万千瓦时的储能系统容量,可在火电机组停运后2小时内,持续提供60吨/小时的工业蒸汽,能够用作机组事故工况下的应急汽源,进一步增强能源保护能力,为企业生产增添一份保障。

“目前熔盐项目可以提供75吨/小时的压力稳定的工业蒸汽,可提高辖区内用汽企业的工作效率和产品质量,强化企业核心竞争力,进一步增强能源保护能力。”济宁华源热电厂副厂长岳增刚说。

作为全国首个“汽电”联合加热熔盐储能项目,它实现多源加热方式协同优化技术突破,标志着我国熔盐储能技术研发及集成应用水平处于世界领先水平,也为我国新能源和低碳发展提供了强大助力。

“华源热电将充分发挥项目的优势,为周边用汽企业提供更加安全稳

定的工业供汽参数,为高新区招商引资提供有力的汽源保障,同时大力推动工程项目示范性,实现储能技术的标准化、规模化,为我国可再生能源

消纳提供新的驱动力,为保障能源安全供应提供新的运行模式,为构建新型电力系统提供新的技术路线。”岳增刚说。