

助企攀登 推进制造强市建设

济宁创新谷集团

惠企举措助企发展 践行初心赢得企心

本报济宁讯(记者 曹俐)今年以来,面对疫情防控和园区运营“双线”战役,济宁创新谷集团聚焦主责主业,主动作为、逆势发力,园区入驻企业主要经济指标爆发式增长,营业总收入在2020年96467.3万元的基础上,2021年增长70%。今年一季度营业总收入预计达到37315.96万元,同比增长58%,勇夺首季开门红。

提质增效,促发展。栽下梧桐树引得凤凰来,创新谷集团聚焦“231”产业集群,全面实施孵化空间优化行动,细化集团运营园区业态功能分区,布局“1个综合孵化器+3个专业孵化器”协同孵化模式,逐步实现孵化器功能从基地培育型向能力效益型转变。通过调整优化、嫁接合作、“腾笼换业”,累计调整移出28家业态定位不符、超过期限孵化、成长后劲不足的项目,盘活物理空间近6000㎡。2021年集团通过双招双引,先后引入鹰视角、天喻生物等27家科技含量高、成长性好、发展潜力大的项目入驻孵化器,当年就实现收入3133万元,纳税56万元,科技孵化的数量、质量实现双提升。

今年,集团重点实施“专精特新·孵化攀登”“点石成金·孵化共生”“沃土计划·孵化成长”三大行动计划,全力推动项目招商按下“快进键”,跑出“加速度”,取得新进展,立足区域主导产业,发力外引内生双向招商,一季度签约中科先进院、华悦生物等14个济宁本土内生优秀项目,落地麒麟岛双创产业园;商道数字、萱益医疗等17个科创项目入驻孵化器,引进项目数量质量双创历年同期新高,为集团高质量发展和打造高能级创新平台奠定坚实基础,创造新优势、增添新动能。

科创主体,新引擎。在服务园区企业发展上,把办公室搬到园区,实行一线工



作法,针对企业在技术创新、项目申报、融资贷款等方面存在的问题,当好“店小二”、干好“保姆活”,相继开展春雨润苗、校企合作、一站服务、租金减免、孵化指导、平台创建等一揽子惠企举措。2021年园区16家企业通过国家高新技术企业认定,58家企业入库国家级科技型中小企业,10家荣获省市级瞪羚、专精特新中小企业,授权知识产权139项,创历史最高水平。以企业创新项目申报为着力点,拉升标准,提高增量,延伸服务,一季度区内13家企业授权知识产权41项,9家申报市级高企培育库、12家申报市级专精特新中小企业、22家申报科技型中小企业。

发力文化产业公共技术服务平台搭建,完善高端专业录音棚、直播间、摄影棚

等设施建设,以设备资源共享解决文创企业设备种类不足、资金购买难等问题。提升完善双创综合服务中心、双创服务大厅,每月定期邀请创业导师、金融机构、科技服务机构开展培训辅导,累计服务企业120余家。联合高新区税务局建设税企服务站,引入办税服务设备,企业零跑腿尽享税务服务,累计为企业开出电子发票1500余张,真正实现“园区事不出园区办”。

今年,为完善“孵化+投资”功能,集团将设立孵化器创业投资资金,重点支持孵化器内科技型企业 and 高新技术企业、专精特新企业、瞪羚企业和科技服务机构发展壮大。同时整合创新资源,融入新媒体、大数据等新技术、新模式,规划建设创新

谷中小企业公共服务平台,推动更多创新资源向创新谷聚集,力争建设成为立足高新、面向济宁、链接全省的科技创新平台。

创新生态,强动力。把实事办在园区企业心坎上,改善企业职工工作、生活、休闲环境,打造创新谷“创业+生活”投资生态圈。引进全市首个近万平米的慧灵顿国际教育综合体,为园区企业职工子女提供入学优惠政策,切实解决“入园难、放学早、接送难”等问题,满足园区职工“带娃上班”;提档升级产学研基地地下停车场,引进泉润汽车服务中心,填补产学研基地汽车服务空白,方便企业职工工作生活;引进创新谷健康体检中心,引入国外高端体检设备,为企业在家门口提供高品质健康服务;集装箱小镇、吟龙湾、新科苑餐厅经营业态不断拓展,同时新科苑餐厅开辟送餐到园区服务新路径,为园区企业职工提供更多就餐选择。

今年,集团扎实推进“我为企业办实事”,聚焦园区企业“急难愁盼”问题,以企业的切身需求为出发点,广泛征求企业的意见,充实完善服务配套提升内容,着力提升老牌园区环境,启动园区卫生间等服务设施改造,建成创想大厦健身广场,用实实在在的惠企之举,践初心赢企心。



“直播带岗”让好工作“触”屏可及

本报济宁讯(记者 胡碧源 通讯员 侯知灿)为招引青年学子和青年人才来济就业,助力企业攀登发展,济宁高新区开展“才聚琴河·百企百校”系列招引活动。继医养健康行业首播后,近日,第二场云聘直播活动——高端装备专场成功举办。

本场直播活动由济宁高新区人力资源部、济宁高新人才发展集团主办,齐鲁

壹点协办,2小时直播期间吸引2.1万余人次观看,直播视频可重复观看,发挥宣传引才余热,吸引人数已达5.9万人次,“直播带岗”让好工作“触”屏可及。

直播现场,区党工委组织部(人力资源部)人才工作处处长张进宝做客直播间,详细介绍了高新区营商就业环境、产业发展等情况,解读了人才补贴、人才住

房等相关政策,欢迎广大人才来高新区就业创业。东岳汽车、科大机电、奥太电气、大京机械等9家装备制造行业名企负责人及HR变身主播“带岗”,带来就业岗位312个,与求职者线上互动,运用图片影像生动介绍企业情况、招聘岗位、应聘条件、薪资待遇、工作环境等方面。求职者通过腾讯会议室与企业HR进行面对面沟通交

流,双方互动热烈,直播气氛十分活跃。

下一步,济宁高新区将聚焦攀登工程企业、重点产业用工需求,持续开展直播带岗相关线上招聘活动,扩大引才“朋友圈”,做优相关服务,积极为用人单位和求职者搭建直接有效的线上服务平台,打通双方信息壁垒,实现精准对接,倾情促企成长,着力助企攀登,推动高新区产业快速健康发展。

济宁市审计局高新区分局

“三举措”助力经济责任审计工作开好局

本报济宁讯(记者 胡碧源 通讯员 巩倩)为更好地发挥经济责任审计规范权力运行的制度保障作用,推动审计工作迈上新台阶,济宁市审计局高新区分局采取“三举措”,助力2022年经济责任审计工作开好局、起好步。

加强统筹谋划,增强审计质量。按照经济责任审计监督全覆盖要求,坚持“重

点突出、任中为主、党政同审、同审同责”原则,与组织部门沟通协调,认真梳理党政工作部门领导干部、企事业单位领导人员及其单位历年接受审计情况,充分考虑轮审和年度经济责任审计项目计划的有效衔接,统筹审计机关人力资源配置,确保审计质量和审计力量相平衡,科学制定2022年全市经济责任审计计划。

加强队伍建设,提升审计力量。化解新时代对审计质量的高要求和审计人员少的矛盾,以“能力作风建设年”活动为契机,在局机关持续开展“四大一创”活动,即“大学习、大交流、大评比、大提升、创一流”,以能力作风建设促审计业务水平提升,进一步提升经济责任审计队伍的整体素质。

加强监督合力,发挥审计效能。将全

区经济责任审计工作与促进事业发展、改进工作作风、干部选拔任用、加强党风廉政建设和相结合,建立“巡审联动”整改协调机制,将审计整改情况纳入巡察重点关注事项,同时把审计情况纳入领导干部考核评价体系和廉政档案制度,加强审计结果运用,最大限度地发挥经济责任审计的监督效能。

当好职工“娘家人”

为新就业形态劳动者提供法律保护

市总工会到高新区开展新就业形态劳动者法律服务月活动

本报济宁讯(记者 刘菲)近日,市总工会到济宁高新区网约车行业联合会开展“新就业形态劳动者法律服务月”活动,市总工会副主席盛向东、权益保障部部长徐西力出席活动,济宁网约车行业联合会职工代表参加活动。

本次活动邀请山东齐鲁(济宁)律师事务所律师孙艳进行讲解。孙律师针对新就业劳动者特点,围绕劳动关系认定、

劳动权益保障等问题进行了详细讲解。针对职工提出的在原单位有企业从事有毒、有害岗位工作、原单位未进行认证的问题进行专业详细地解答,解决了职工的疑惑。活动期间,向职工发放《工会法》《山东工会劳动法律监督条例》等法律宣传资料500余份,并让职工填写职工权益保障情况调查问卷。随后查阅公司管理制度、劳动用工合同等资料,对企

业进行了一对一的法治体检。

“新就业形态劳动者要树立正确的择业观、就业观、成才观,以诚实的劳动奉献社会,以出色的业绩赢得尊重,以努力的工作实现人生价值;要听党话、跟党走,职工有困难找工会,工作扎实干、生活有奔头;要突出建会入会、权益维护、关爱服务三个重点,不断提升新就业形态劳动者的归属感、安全感和幸福感,让

他们切实感受到工会是新就业形态劳动者最信赖的“娘家人”。”盛向东说。

下一步,济宁高新区总工会将按照“职工在哪里,工会组织就建到哪里,工会工作就延伸到哪里”的总体要求,积极推动新就业形态劳动者入会工作,为新就业形态劳动者提供切实的法律保护、职业保护,为“二十大”的胜利召开营造良好氛围。

让工友创业助力乡村振兴品牌亮起来强起来

市总工会到高新区调研工友创业园和工会户外劳动者服务站点建设情况

本报济宁讯(记者 刘菲)近日,市总工会副主席盛向东、权益保障部部长徐西力一行三人到高新区调研工友创业园和工会户外劳动者服务站点工作开展情况,区总工会副主席高红卫及涉及街道相关同志陪同调研。

盛向东一行先后到济宁高新区万亩田种植专业合作社、济宁高新区福裕中药材种植专业合作社进行现场调研。

每到一处都与负责人进行了详细交谈,了解合作社的经营情况、建设规划以及带动吸纳就业人数等情况,并对工友创业园创建工作提出了新思路,指明了工作方向。最后查看了万丽富德广场工会户外劳动者服务站点选址情况,并指出在工会户外劳动者驿站建设方面要努力体现工会元素,更加方便户外劳动职工的使用。

此外,在培育工友创业园方面要加强培植、建强阵地、多出效益,真正让工友创业助力乡村振兴品牌亮起来、强起来,在工会助力乡村振兴中发挥更好更大作用;在工会户外劳动者服务站点建设方面,要把工会户外劳动者服务站点建设工作做出特色,优化整体布局,提升覆盖面,切实发挥好作用,多为职工办实事、做好事、解难题,做实工会工作

品牌。

下一步,济宁高新区总工会将按照市总工会要求,以工友创业园创建为契机,按照基层工会建设“六有”标准,指导督促所属“工友创业园”加强工会组织建设,落实各项工会工作制度,规范开展各项工会活动,建设职工满意的“职工之家”,使其成为真正的“工友”创业园。

打赢 蓝天碧水净土保卫战

关注生物多样性
推进生态文明建设



本报济宁讯(记者 曹俐)今年5月22日是第29个“国际生物多样性日”。5月20日,济宁高新区生态环境分局在十里湖湿地公园开展“国际生物多样性日”宣传活动。

今年的宣传主题是“为所有生命构建共同的未来”。活动现场,工作人员通过悬挂宣传条幅、知识宣讲、现场参观及绿色自由行等活动,宣传生物多样性保护对守护人类生存环境、促进人与自然和谐共处的意义,进一步加深对生物多样性的理解,参加活动人员纷纷表示,要尊重自然、保护自然,谋求人与自然和谐发展。

下一步,济宁高新区将进一步引导市民提高保护环境的意识,积极参与到保护生物多样性的行动中来,合理利用自然资源 and 生物资源,促进人与自然的和谐共生,推进全区生态文明建设。

规范工地扬尘防治
改善夜间大气环境

本报济宁讯(记者 胡碧源 通讯员 马迪)近日,高新区多部门联合开展大气污染防治夜查活动。检查组到高新区黄屯街道部分建筑工地,重点检查工地扬尘治理设施运转、路面硬化、裸土覆盖等情况。

检查组指出,建筑施工单位进一步加强环保责任意识,严格落实围挡、覆盖、道路硬化、车辆冲洗、渣土密闭运输等扬尘治理措施,彻底规范工地扬尘防治工作。要加强噪声污染防治监管工作,夜间清运建筑垃圾时要采取有效降噪措施,切实提升控尘、降噪的污染防治水平,不断改善高新区夜间大气环境与声环境质量。

以赛促训

提高城市管理水平

本报济宁讯(记者 胡碧源)为进一步提高济宁高新区数字城管队伍专业化水平,推进城市管理精细化、智能化,切实提升数字城管工作人员的业务技能和服务水平,配合做好文明典范城市创建,近日,济宁高新区第一届数字城管岗位技能竞赛在区综合行政执法局城市管理指挥中心举行。

活动现场,通过理论笔试、现场实操与现场讲演三种方式考察团队综合素养,充分调动采集员与坐席员自主学习积极性,展现出了高新城管人的工匠精神。

经过一天的精彩竞赛,最后分别评选出采集组及坐席组一等奖一名、二等奖一名、三等奖两名,以此鼓励数字城管队伍继续担当作为全力推动。

下一步,济宁高新区将继续做好城市治理工作,努力解决好群众反映的热点问题,密切关注与群众日常生活息息相关的问题,使数字城管队伍显现出独特的高新风采,为创造更干净、更亮丽、更有序的城市环境而不懈奋斗。

处罚教育相结合

超限超载无处遁

本报济宁讯(记者 薛坤 通讯员 马朋)为推进公路货运车辆超限超载治理工作,维护道路交通安全和正常运输秩序,连日来,高新区交通运输局执法大队本着“强担当、除隐患、防事故、保安全”的基本原则,持续开展超限超载治理工作,集中力量在大货车通行较为密集的重点路口站场设置检查点,在重点线路上安排巡逻执勤,实现对违法车辆的查控与整治,有效净化路面交通环境。

执法人员对大货车存在的严重交通违法行为一律依法顶格进行处罚,坚决做到违法车辆不依法处理不放行,不消除违法行为不放行。针对涉嫌超限超载的车辆驾驶员,执法人员将其引导至指定地点进行车货总重称重,经确认属于超限超载行为的,引导至卸货场地,依照标准予以卸载,使超载违法行为无路可逃,切实形成严查、严处、严纠的高压态势。

同时,执法大队工作人员在执勤过程中还坚持做到处罚与教育相结合,积极向货车驾驶员宣传货车超载超限、非法改装等交通违法行为可能造成的严重危害。大货车体型大、重量大,行驶在道路上就是一个“巨无霸”,如果还超载,不仅破坏公路、桥梁等公共设施,还对其他车辆、行人形成很大威胁。执法人员提醒广大货车驾驶人严格遵守道路交通安全法律法规,为了自身和他人安全,自觉抵制超限超载违法行为,共同维护良好的货运市场秩序。

通过开展超限超载治理行动,严厉打击了公路货运车辆超限超载的突出问题,坚决遏制公路货运车辆违法超限超载运输,实现超限超载治理常态化、制度化、规范化,防范和减少了道路交通事故,为人民群众出行创造安全、畅通的交通环境。