



主管：济宁高新区党工委宣传部(融媒体中心)

济宁日报社出版
国内统一刊号：CN37-0045
报纸热线：0537-6557731

济宁高新新闻

2022年4月22日
星期五
农历壬寅年三月二十二
高新区报总第634期 2022年第29期
活力·魅力·热点·焦点

济宁高新区

给“知识”上保险 为企业保驾护航

本报济宁讯(记者 刘菲 通讯员 袁爽)近年来,随着高新区知识产权数量和质量的快速提升,以及保护力度的持续增强,知识产权所蕴含的经济价值日趋凸显,企业也越来越重视知识产权的价值实现和有效运用。2021年高新区高新技术企业达185家,专利授权量199件,有效发明专利拥有量1097件,高价值发明专利274件,不断增长的数字背后,体现了市场主体尤其是高新技术企业对于有效管控和分担知识产权

风险的迫切需求。为促进高新区产业转型和经济高质量发展,充分发挥知识产权制度在激励和保障创新中的重要作用,济宁高新区市场监督管理局与太平洋保险公司济宁分公司共同开展专利保险工作,建立济宁高新区专利保险工作服务体系,进一步提升企业知识产权保护能力。专利保险的使用可以为符合条件的,投保专利执行险、专利被侵权损失险的企业,年度补贴总额最高20万

元;投保知识产权海外侵权责任的企业年度补贴总额最高40万元。高价值专利或企业投保的具体目标是“一带一路”沿线国家或地区的,保费补贴标准上浮10%。同时,高新区市场监管局组织开展“保企”对接活动,深入企业宣传《山东省企业知识产权保险扶持项目管理实施办法》,就企业目前专利现状、诉求及如何通过专利保险提高企业维权能力等进行了深入交流。截至目前,接受企

业咨询20余次,组织意向投保企业和保险公司对接3次,为此项工作开展奠定了扎实基础。下一步,区市场监管局将继续加大政策宣传,提高企业的知识产权保护意识,引导企业运用市场化手段加强知识产权保护,通过保险有效保障企业专利价值,降低企业维权成本,进一步增强企业创新的信心和底气,为优化营商环境、助推高质量发展贡献知识产权力量。

因地制宜 推进示范片区建设

本报济宁讯(记者 曹俐)为切实做好全区乡村振兴示范创建工作,助推乡村全面振兴。近日,济宁高新区乡村振兴示范片区创建工作会议召开,区四级调研员杨银轩出席会议并讲话。会议指出,要做好王因街道乡村振兴示范片区建设规划,加强组织领导,做好乡村特色文章,因地制宜推进“连片开发、融合发展”示范片区建设。要明确示范片区定位,科学谋划,统筹生态、生活、生产、服务、人文五大要素,推进示范片区协调发展。要结合王因街道实际,突出示范片区特色,坚持主题鲜明,打造亮点,充分发挥王因街道区位优势、人文等资源优势,确保示范片区有特点、做法可借鉴。要确立示范片区运营模式,坚持全域、统筹、融合和市场化运作。各相关部门和专班要统筹完善运行机制,明晰工作职责,细化任务清单,进一步提升示范片区整体形象,确保王因街道乡村振兴示范片区建设取得实效。

打赢蓝天碧水净土保卫战

植绿护绿 为高新“梳妆换颜”

本报济宁讯(记者 曹俐)春季正是苗木生长的黄金季节,也是绿化管理的关键期。东城建设集团抢抓绿化苗木补植和养护的有利时机,全面开展高新区植绿护绿工作,进一步提升城区绿化管养水平,打造高新区新颜值。3月份以来,对区属道路绿化带、绿地公园进行全面整治,及时清理垃圾、枯枝、落叶,同时持续加大对老化绿篱及裸露土地的排查力度,对缺株断株、裸露地面进行详细统计,利用春季苗木栽植黄金季节,制定详细的工作计划,分类分项,综合施策确保园林绿化“颜值”

得到有效提升。同时,按照绿化带修剪标准对主次干道两侧苗木进行科学合理修剪,使其在冠形、线条等方面美观协调,全面提升整体景观效果。做到随剪随清,及时清理、装运修剪的枝条,确保施工现场卫生整洁、道路畅通。下一步,公司将继续对区属道路、绿地进行逐步排查整治,切实做到边排查、边整治,动态做好补植补栽工作,严格按照春季绿化养护工作进度要求,做好绿植补种、浇“返青水”、病虫害防治等多项工作,营造一个干净整洁、绿色宜居的高新区环境。



确保冬春水利工程 建设量质齐增

本报济宁讯(记者 胡碧源 通讯员 江汀)日前,区四级调研员杨银轩到济宁高新区冬春重点水利项目现场督导工程进度。杨银轩先后查看了柳行五厂社区沟渠治理、小府河泵站建设、杨家河河道治理、黄屯八夹沟及田间渠道治理、蓼河治理、王因排涝沟治理、接庄排涝沟治理工程,现场查看工程进度和存在的问题。杨银轩指出,各相关单位要从思想上高度重视,严格按照技术规范和质量要求,建管并重保质量,努力建设质量标准高、效益发挥好的精品工程。针对施工过程中存在的问题,要统一思想、通盘考虑,及时、动态解决,确保各项工作落到实处,实现村庄不进水、作物不受淹,全区防洪除涝体系更加完善,防洪除涝能力大幅度提升,保障粮食安全、人民生命财产安全和人民安居乐业。要在确保工程质量和进度的同时,同步做好安全生产、疫情防控、扬尘治理和农民工工资等方面的工作,确保冬春水利工程建设实现量质齐增,助力乡村振兴发展。

为民办实事

济宁高新区交通运输管理局

解决群众“急难愁盼” 切实维护合法权益

本报济宁讯(记者 胡碧源)日前,记者从济宁高新区交通运输局获悉,该局始终把提升人民群众对投诉举报工作的理解度、支持度、满意度作为工作的初心和目标,倾听上访群众诉求,解决群众急难愁盼问题,不断满足人民群众对投诉举报工作的新期待,维护和促进社会的和谐稳定。2022年,高新区交通运输局认真贯彻落实上级关于投诉举报工作的各项决策部署,以维护人民群众合法权益、社会和谐稳定为主线,深入排查化解交通领域各类矛盾纠纷,共接到投诉举报481件,目前已解决468件,其余案件也在积极协调解决中,切实做到“民有所呼、我有所应、民有所求、我有所为”,有效发挥了交通运输部门作为与人民群众沟通窗口的重要作用。近期,市社会治理服务中心对群众诉求化解工作解决情况开展暗访。区交通运输局安排人员,集中力量,将群众诉求进行再次梳理,按照“人要见面、事要解决、群众满意”的要求,拉网式排查,确保合理诉求全部整改到位,不合理诉求解释到位,一时不能解决的事项制定整改方案,尽快推进办理。

信访工作使命光荣,责任重大。高新区交通运输局高度重视投诉举报工作,结合工作实际制定了三项举措。一是重视投诉举报工作,把投诉举报工

作作为重要的政治任务纳入议事日程,细化工作措施,不断完善群众投诉举报渠道,群众可通过电话、信函、网络、来人等多种渠道进行投诉举报。二是做好投诉举报答复工作。回复实事求是,不遮掩、不避短,耐心细致、化解“疙瘩”。查处结果及时反馈上级机关和举报投诉人,并做好相关记录,做到事事有落实、件件有回音。对不属于自身管辖的问题,向群众做好解释工作。三是做好相关部门的协调联动。加强与信访、公安等部门协调力度,针对个别重大信访案件,共同分析研判化解处置方案,形成齐抓共管新格局。在下一步的工作中,区交通运输管

理局将探索改进政务信息公开工作,着力提升信访工作透明度。加强政务信息公开网站的管理和维护等业务技能培训,增强政务信息公开工作能力。及时完善政务信息公开的内容,丰富信息公开渠道,保证公开信息的及时、准确和全面。加强政府信息公开工作的督促检查,对反馈的问题及时整改,确保信息公开的质量和效率,使信息公开进一步向制度化、规范化发展。同时,该局将继续以高度的政治自觉对待群众来信来访,切实发挥好监督“前哨”作用,以实干赢得百姓信任,把信访投诉工作做得更深、更实、更细,让人民群众更加满意。

沙河街道 23名社区工作者 参加试用期考核

本报济宁讯(记者 刘菲 通讯员 张怀远)日前,沙河街道召开2021届社区工作者试用期考核会议,以检验沙河街道2021年新招录社区工作者入职以来的工作成效和工作实绩。会上,考核小组向参与考核的23名社区工作者介绍了考核办法,随后社区工作者对所负责的工作及自身情况进行依次汇报。考核小组结合各社区工作者日常工作表现和加分项证明材料进行了现场打分。会议最后,街道党委书记苟涛对23名新转正社区工作者进行了集体廉政谈话,要求大家端正工作态度,提高业务能力;团结协作,不断增强社区凝聚力;树立责任意识和担当意识,服从街道党工委和社区党委的各项工作安排,严格执行单位各项规章制度,守住廉洁自律的红线、底线,涵养“一身正气”,全心全意为居民做好服务。此次试用期考核,既是对社区工作者工作责任及综合能力的一次全面考验,也是对其工作态度和作风的一次教育。通过举办该考核会议,进一步激发了社区工作者的工作积极性和能动性,提升社区工作者明责如责、履职尽责的思想意识和行动自觉,为全街道各项工作高效有序开展提供有力保障。



服务辖区企业 解决用人需求

2022年济宁高新区青年人才网络招聘会开启

本报济宁讯(记者 胡碧源)昨日,记者从相关部门获悉,为更好地服务于辖区企业,帮助企业解决用人需求,针对疫情反复对辖区企业毕业生招聘带来的挑战,济宁高新区组织开展2022年青年人才网络招聘活动。据了解,本次活动由济宁高新区人力资源部、济宁高新人才发展集团有限公司主办,山东人才信息科技发展有限公司协办。活动报名时间为4月19

日至6月29日,招聘会双选时间为4月19日至6月30日。需要注意的是,本次网络双选会只接受系统报名,不接受其他形式的报名,不收取任何费用。招聘会只针对本辖区企业报名参加。预设展位200个,各单位须提前预订。就选山东·青年人才全链条服务平台已与80多所高校的就业信息网实现了数据互联互通,用人单位一键入驻高校后,在

平台发布的招聘信息将同步到所有入驻高校的就业网站,简历免费搜索和查看。为保障网络双选会运行秩序和应聘学生的合法权益,参会单位应严格遵守国家相关法律、法规,规范招聘行为,严格遵守教育部关于校园招聘“三个严禁”,活动中严禁虚假招聘、代理招聘,不得以任何形式向求职毕业生收取任何费用,不得以任何非正常渠

道和方式与毕业生沟通或干扰其正常学习生活。如参会单位扰乱招聘秩序或违反招聘承诺,主办方将其纳入失信单位黑名单,并取消招聘资格;如参会单位招聘行为涉嫌违法、违规,主办方将依据法律法规追究其责任。有意向的学生及单位可关注“就选山东·青年人才全链条服务平台(http://www.sdbys.com/)"或联系电话0537-3517005,了解相关资讯。

加大企业培育力度 确保建筑业势头良好

本报济宁讯(记者 刘菲 通讯员 潘萌)今年以来,济宁高新区城乡建设和交通局高度重视建筑业行业发展,认真学习贯彻落实济宁市政府建筑业工作会议精神,进一步解放思想,不断改革创新,优化行业结构,促进建筑业科技进步。目前,高新区建筑业发展势头良好。济宁高新区2022年第一季度建筑业总产值稳步提升,入库企业不断增加。行业资质水平稳步提升,入库企业增加。截至目前,高新区“四上”建筑业企业共152家,2022年第一季度积极指导建筑业企业纳入库,新增纳统企业累计13家。建筑业企业资质等级的提升,将进一步增强行业竞争力,为全区建筑业发展和业务拓展奠定基础。建筑业产值不断提高。2022年第一季度,高新区完成建筑业总产值17.65亿元,比去年同期增加2.3亿元,同比增长14.97%,其中外出施工产值2.35亿元;实缴税金8670.59万元,比去年同期增加3456万元,同比增长66.30%;利润总额3596.82万元,比去年同期增加3003万元。下一步,济宁高新区城乡建设和交通局将加大建筑业企业培育力度,提高建筑业企业整体实力。同时,加大人才培训力度,为建筑业提供人力资源保障。持续用好济宁市诚信一体化平台,不断优化建筑业从业环境,助力高新区建筑业持续健康发展。

高新区三家单位入选和谐劳动关系创建示范名单

本报济宁讯(记者 曹俐)为发挥典型示范作用,促进各地区、各行业、各企业(园区)之间学习交流,近期,济宁市人力资源社会保障局开展了和谐劳动关系创建示范活动,命名公布31个和谐劳动关系创建示范点,高新区“蓼和+”劳动关系综合服务站、智能终端产业园、山东永胜建设集团有限公司入选。

服务站(含线上+线下)建立“调争议、供服务、询政策、扶困难”的服务机制,帮助中小企业预防、协调与解决劳动关系问题,为企业提供劳动用工管理、劳动争议调解、人员招聘服务、惠企政策咨询、困难职工帮扶等精准化、“一站式”的指导和培训,创新开展“17来谈”工作,已服务企业、职工千余人次。智能终端产业园建立劳动关系综

合服务站分站,从企业招工到生产进行全方位和谐劳动关系建设。以文化赋能和谐劳动关系构建,打造“传统文化+劳动关系”研究和实践基地;以信息化赋能和谐劳动关系构建,开通园区劳动关系管理平台;对企业进行点对点培育指导服务,提高企业劳动用工管理水平。为新注册企业提供用工指导,指导企业提高依法用工意识,规范劳动用工管理水平。对用工较为稳

定企业定期组织开展专题培训,防范用工风险,从源头上预防化解劳动关系矛盾纠纷。山东永胜建设集团有限公司创新制定保障工资支付防拖欠机制,对建设项目进行定期巡查;出台企业劳动争议预防责任制管理办法,突发性、群体事件预案等制度;在工程建设项目施工现场一线建立调解组织,调处化解纠纷。