

安全生产三年行动进行时

济二煤矿：

推深做实安全生产攻坚行动



本报济宁讯(记者 陈曦 通讯员 王现鹏)“每班开班前会前进行典型事故案例讲评。”“每天进行隐患排查情况通报。”“每半月开展一次专业剖析式安全大检查,对典型“三违”公开曝光、公开分析、公开处理。”……

安全生产攻坚行动开展以来,济二煤矿坚持强教育、除隐患、盯细节,安全生产各项工作举措同步发力、同步落实,让安全“矩阵”迸发出新活力,全力营造安全稳定生产环境。

安全生产氛围全覆盖

“我们要把隐患当成事故、把过去的事故当成今天的教训、把小事当成大事故、把别人的事故当成自己的教训来对待……”在该矿掘进一区职工班前会上,大家目不转睛地盯着电视画面中播放的一煤矿顶板事故警示教育片。随后,当天值班人员掰着手指数与大家算起了“政治账、经济账、家庭账”,让大家认识到安全工作的“含金量”。

这是该矿开展安全警示教育,在全矿范围内营造浓厚安全氛围的一个缩影。

前车之覆,后车之鉴。长期以来,济二煤矿从安全办公会议到职工班前班后会,从领导干部到中层管理和技术人员,再到区队工班班长和各岗位工,全面开展事故案例学习,常态化开展安全警示教育。

他们在安全教育上“出重拳、下猛药”,不间断组织心理咨询师、安全协管员、专业技术技能人才、兼职教师等人员开展安全素养提升课堂、“三违”人员帮教、心理咨询、安全宣教等活动。结合新《安全生产法》等法律法规与安全生产实际,组织专业技术人员进行考试,对考核结果进行全矿通报。

制定《关于立即开展“大反思大讨论”活动的通知》,在全矿30家单位开展“安全大反思大讨论”活动,查找安全生产思想、行为上存在的问题,将“违章就是事

故”植入干部职工的思想和行为中,提升安全“规矩”意识和自我保护意识。

文化铸魂,企业添翼。该矿创新培育“忠孝仁义”安全理念,广泛开展“忠诚企业、感恩岗位、友爱工友、守护家庭”主题教育活动,引导干部职工存忠孝心、行仁义事、做安全人。

与此同时,注重发挥先进典型引领示范作用,积极推进“感动济二人物(事件)”评选,寻找“最美安全人”等一系列活动,利用各种媒介宣传矿井在安全生产中涌现出来的先进集体、先进个人,全面营造学先进、赶先进的氛围,掀起争当安全和生产能手的热潮。

此外,该矿还积极采取“攻心术”,通过在矿广播、微信、LED大屏、宣传栏等多种媒体上“发声”,宣传法律法规、安全生产知识,安全生产系列标准要求,用对角度、多层次、多形式的教育活动,让职工从心灵上震撼,努力营造良好的安全生产氛围。

隐患排查整治零容忍

在“隐患就是事故、防治胜于救灾、健康价值至上”理念指引下,济二煤矿按照“抓系统、系统抓”的管理思路,认真查找生产现场存在的安全“短板”,积极开展安全隐患排查整治活动。

“刚刚通报网格化检查的一些问题,安全监察处要一一存档,负责督促整改落实,按时间节点通报,该纳入督查督办的一并纳入,如果发现现场安全无法保障的问题,一律停头停面,坚决做到一切为安全让路。”在该矿刚刚召开的安全生产委员会会议上,安全监察处处长、安全总监郑广在听取安全信息通报后,对后续工作划定了“硬杠杠”。这是该矿针对隐患排查整治工作的真实写照。

尤其是新班子成立以来,他们直击安全隐患排查整治中的难点痛点,针对各采掘头面现场实际,全面拉开突击检查、专

项监察、动态巡查活动,确保隐患排查覆盖率达到100%,事故隐患整改率达到100%,夯实安全基础。

充分用好隐患排查“利剑”,采取“日调度”的方式,每日在矿早会通报前一天安全隐患查处情况。

各专业科室实施不定时间、不定路线、不定地点的安全隐患排查活动,深入各采掘头面,持续开展拉网式大排查,逐点、逐项对安全生产工作中的每一个“小细节”进行严肃、认真、细致地“找茬”,形成了问题、隐患“两个清单”,定时间、定措施、定标准,使查处问题与改进工作有机结合,做到“整改一处、验收一处、销号一处”,形成了隐患“排查—分析—整改—复查”闭环处理机制。

人的不安全行为是最大的隐患。该矿把安全不放心人员排查作为隐患排查整治的“前置”程序,通过“望、闻、问、切”等多种措施,动态摸排上班人员的精神状态、安全责任心和不稳定思想苗头,对排查出的安全不放心人员,制定针对性措施及时加以解决,实行分级帮教。

“对3个优胜科室和4个优胜区队授予‘安全生产流动红旗’,对1个不放心科室和2个不放心区队颁发‘安全生产流动黄旗’,要悬挂在单位会议室显耀位置进行警示。”在该矿刚刚“出炉”的10月份安全管理优胜科室(区队)考核评比结果中,7家单位受到表彰。

每月,他们在生产科室、采掘一线和生产辅助单位之间开展“红黄旗”区队安全竞赛活动,让安全管理优胜单位既有“面子”,又得“票子”,确保激活区队自主抓安全、同心保安全的内生动力。

安全管控措施重实效

为保证把安全理念、制度和措施精准“滴灌”到生产各个环节和干部职工心间,该矿持续深化安全主体责任落实,特别是针对四季度安全生产形势,他们制定专项的安全考核规定,成为各级管理人员履职安全的“紧箍咒”、保护职工作业安全的

“护身符”。

欲筑室者,先治其基。该矿把安全生产标准化建设作为杜绝重大事故、预防零星事故的重要抓手,围绕“岗位达标提标准、系统达标强保障”两条主线,通过安全生产标准化建设各专项达标,以及召开“擂台式、抓阄式、跨专业”动态安全生产标准化建设推进会等系列活动,创建“精品路线、标杆头面、精品工程”,织密安全防护网,促进安全生产标准化建设提档升级。

兵马未动,粮草先行。要确保安全,培训须在先。该矿以开展专业交流、总工程师大讲堂、召开季度专业会议、组织理论实操培训“四个培训”和岗位技能大比武为抓手,构建“专兼职教师+基层党组织+劳模(技能大师)创新+教育培训基地”四位一体培训体系,健全了矿、专业、区队三级联动的“订单式”精准教育培训方式,从作业程序、作业方法、作业措施、作业标准和异常情况处理标准等方面进行有计划、有步骤地培训,促进职工素质由“专岗专能”向“一专多能”复合型转变的同时,全面提高员工安全素质。

“三季度评选优秀‘五型’班组10个,优秀‘两长两员’22名……”班组是企业最基本的组织细胞,该矿按照“矿组织推动、区队主体负责、班组自主落实”原则,深入推进班组安全自主管理建设,健全完善17项区队班组管理制度,明确管理重点、管控流程和考核标准,规范工作记录和管理档案。对“五型”班组、“两长两员”进行考核评选,聘任300名班组长等一系列强化班组建设的重要举措,确保了基层单位班组长管控更加到位。

创新安全办公会形式,每月一次深入基层区队现场召开安全办公会,与基层单位工班班长和职工代表现场办公,破解生产难题,解决安全隐患。

“安全管控要去规范职工操作行为;治理隐患要提高效率,更要注重时效;安全方面的措施,就是要刚性落实,安全稳,才能有一切。”济二煤矿矿长孙晓成如是说。



强化党建引领 推进双基工作

园区发展服务中心党总支： 融合共进抓党建 同频共振促发展

本报济宁讯(记者 陈曦 通讯员 孙超)近年来,济宁高新区园区发展服务中心党总支围绕融合共进抓党建,以“夯实基层、建设队伍、服务企业”为核心,积极探索“一区十二园”园区党建新模式,推动园区党建与园区发展同频共振,为园区经济发展注入强劲动力。

在山东新材料产业化基地项目现场,新材料产业园管委委书记兰天正带领园区工作人员,讨论如何解决项目推进中遇到的难题。

济宁高新区新材料产业园机关党支部书记兰天介绍,探索开展“党建+基建”模式,发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,在项目现场建起坚强堡垒,把党的建设优势转化为引领推动工程建设的强大动力。

“支部建在项目上、党旗飘在阵地上”,作为高新区园区发展服务中心党总支中的一部分,新材料产业园党支部党员干部深入工程项目、企业一线,带头亮身份、亮承诺,开展“精准化服务”大走访活动,充分发挥党建“1+N”辐射带动作用,主动靠上服务,对重点企业项目实施帮办代办,解决企业实际困难。高新区生态水系综合治理及景观提升PPP项目,就是在蓼河新区党支部的精准服务下,让进展得以提速的。

济宁高新区生态水系综合治理及景观提升PPP施工总承包项目经理谢云飞说:“从我们项目进场以来,蓼河新区党支部深入一线,协助项目苗木的清理、管线迁移等工作,加快了项目的现场进度,像崇文大道这个项目预计是8个月的工期,经过蓼河新区党支部全力支持,工程保质保量提前两个月完工。”

截至目前,园区发展服务中心党总支通过创新搭建园区党建活动平台,已协调园区33家企业成立了高端装备、医养健康产业党建联盟,依托“单位党建+产业链党建”的模式,整合区域化党建公共平台资源,发挥党建对区域内企业的联结、辐射、带动作用,推进了中小企业党组织的有效覆盖。

济宁高新区园区发展服务中心党总支书记杜涛说:“下一步,园区发展服务中心党总支将在提升党的组织体系建设、党建互联互通、融合发展和两新组织‘两个覆盖’质量上下功夫,以高质量党建引领园区高质量发展,为高新区打造产业发展新高地作出积极贡献。”

接庄街道： 组织开展“优生优育 进万家”服务活动



本报济宁讯(记者 薛坤)为进一步弘扬新型婚育观念,普及优生优育科学知识。近日,接庄街道计生协组织开展“优生优育进万家”服务活动,面对面向群众开展志愿服务。

活动中,接庄计生协通过LED显示屏、拉横幅、摆展板、发放宣传品、面对面宣讲等形式,开展宣传咨询服务,向群众重点宣传免费孕前检查政策、全面三孩政策、优生优育等知识,倡导群众重视优生优育。并邀请市妇幼保健院医生为街道育龄群众上了一堂精彩的优生优育健康知识课,重点讲解了孕前优生检查、出生缺陷干预、孕产期注意事项等知识,40余名育龄群众参加了培训讲座。

讲座结束后,育龄妇女学到了很多优生优育保健知识,掌握了很多日常卫生保健方法,大家纷纷表示受益匪浅。同时,活动现场计生工作人员向前来咨询的群众提供生殖健康和优生优育健康指导,并向群众发放全面开展免费婚检、孕前健康检查、优生优育服务流程等相关惠民政策和健康知识宣传折页。

运转设备换新颜 安全攻坚增动力

本报济宁讯(记者 薛坤 通讯员 林枫)更换副井天轮、加固主井卸载仓、更换主井装载机定量仓底板、十采区变电所检修……从11月13日凌晨5时到11月14日14时,杨村矿四大机电检修任务历经23个小时顺利完成。

为深入开展安全生产攻坚行动,做好增储保供工作,杨村矿不断强化风险管控和隐患排查,对矿井生产设备进行“体检问诊”,重点对提升运输系统进行了隐患排查,坚决实现设备的“安、稳、长、满、优”运行,为打好打赢安全生产攻坚战这场硬仗奠定坚实基础。

据悉,副井天轮已经连续运转34年,磨损程度严重,使用寿命接近极限,经过矿研究分析,决定利用周末两天时间对副井天轮、主井装载机定量仓底板进行更换,同时对主井卸载仓、十采区变电所进行加固检修。检修前,担任此次任务主要负责部门机电工区,做足了功课,从措施制定、组织人员、措施学习,到细致分工、准备工具、井筒检查,均一一作了精心部署。

检修中,党委书记、矿长孙念昌,副矿长张建鹏多次到现场指导工作,副矿长王建堂、副总工程师王传苓全程指导。在承担四个检修项目中,更换副井天轮的项目历时最长、工作量最大、安全风险也最高,但是广大检修人员听从指挥、齐心协

力、密切配合、无缝衔接,克服了各种预想不到的困难。

“这个检修项目应该是我退休前最大的一次检修了。”项目安全负责人、井筒维修班班长张传干,明年就要退休了,干了一辈子的井筒维修工对更换运转34年之久的副井天轮倾注了特殊的感情,直到更换结束等到第二天上午完成副井测试,他检查紧固好最后一颗螺丝,确认天轮运行无异响振动,才最后一个从副井井架上下来。

施工负责人、机械安装班班长、集团公司首席技师李传伟,也是半百有余的年龄了,中午13时吃了1个馒头,直到晚上21时收工后才顾得上晚饭,长达8个小时没吃东西,就是为了能按时完成任务,不影响接下来的检修项目。职工姜玉超,同样也是马不停蹄干完活,才啃了几口已经凉透了的馒头……

主井加固卸载仓的检修项目安全负责人、井筒维修班副班长李辰强,主井加固卸载仓施工负责人温辉,老当益壮的井筒维修老师傅刘华,井筒维修工、年轻骨干程成,干完主井的检修项目中,稍微喘了口气,又投入到副井的检修项目中……

目前,刚刚更换的副井天轮及其他设备一切运行正常。万里晴空下,缓缓转动的天轮,为矿井完成全年任务目标增添了新的动力。

