

“万众红心”送温暖 真情传递暖人心

济宁能源获2021年济宁市志愿服务项目大赛银奖



本报济宁讯(记者 曹俐)11月12日,济宁能源“万众红心”志愿服务项目在2021年济宁市志愿服务项目大赛中获得银奖,这是济宁能源集团首次参加此类志愿服务类大赛。本届大赛由济宁市委、济宁市文明办、共青团济宁市委、济宁市民政局主办,大赛共吸引百余个优秀志愿项目参赛,25个优秀项目代表参加终评答辩,充分展示了我市志愿服务项目的水平与风采。

党史学习教育开展以来,济宁能源不断强化使命担当,切实把党史学习教育成效转化为“万众红心”志愿服务的生动实践。2021年3月5日,济宁能源成立“万众红心”志愿服务队,通过开展助力留守儿童健康成长、温暖孤寡老人心、圆梦市

帼脱贫微心愿等志愿服务活动,点亮困难群众生活新希望,做到了“群众在哪里,‘万众红心’志愿服务就出现在哪里”。“万众红心”志愿者们积极践行“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神,践行新时代文明实践,不仅给留守儿童们送去了一份爱心,同时也为孤寡空巢老人们送去了温暖和关怀,让志愿者感受到了奉献与关爱他人带来的快乐,大家纷纷表示,要当好“万众红心”志愿服务传递者,做好新时代文明实践服务者,通过文明实践活动弘扬志愿服务精神,源源不断地传播济宁能源“万众红心”志愿服务正能量,让“万众红心”志愿品牌在群众最需要的地方绽放出绚烂的美丽之花。

4月18日,济宁能源“万众红心”志

愿者服务队组织60余名志愿者组成9支“万众红心”志愿者队伍开展新时代文明实践志愿服务活动,助力留守儿童健康快乐成长,同时为孤寡老人们送去温暖和关爱,温暖空巢老人心,贡献青春志愿力量。志愿者们为孤寡老人送去慰问品,帮助老人整理房间卫生、打扫院落;为留守儿童带去学习用品,鼓励留守儿童努力学习,并在下一步工作中开展好结对帮扶。

党史学习教育开展以来,济宁能源发展集团团委推出“我为少年儿童办实事”工作清单,不断推动党史学习教育成果转化成为“我为少年儿童办实事”的生动实践。7月25日,济宁能源“万众红心”志愿服务队的志愿者们先后走进困境少

年儿童家中开展志愿服务活动。在希望小屋,志愿者细心地询问孩子们近期的课业情况,与孩子们共同阅读了书籍,进行了谈心,鼓励他们自强不息,好好学习、天天向上。最后,志愿者与孩子们一起,郑重地贴上了“希望小屋”的牌板,这个承载着“爱与希望”的小屋,将企业与少年儿童紧密地联系在一起,济宁能源通过开展亲情陪伴、心理疏导、学业辅导等志愿服务,努力为少年儿童健康成长创造良好环境,让“希望小屋”充满希望、充满阳光、充满爱。

截至目前,济宁能源“万众红心”志愿服务队已开展11次志愿服务活动,覆盖全市11县市区,受益人群2300余人次,得到社会一致赞誉。

业务骨干驻点监管 防范化解安全隐患



本报济宁讯(记者 薛坤 通讯员 沈培东)日前,记者从济宁高新区交通局监察三大队获悉,为进一步推进全市安全生产大排查、大整治行动深入开展,将安全生产工作关口前移,重心下移,推动企业主体责任落实,有效防范各类生产安全事故的发生,做好交通运输领域安全生产驻点监管工作,该大队选派2名业务骨干作为驻点管理员,到辖区内山东泉润客运服务有限公司进行蹲守驻点,督促企业全面构建安全生产信用体系,指导督促驻点企业扎实开展安全生产整治三年行动及大排查大整治行动,严格落实安全生产主体责任,全力消除安全隐患,防范化解安全生产重大风险,促进企业安全健康发展。

安全是发展的前提,发展是安全的保障。自3月初驻点工作开展以来,驻点人员共开展安全培训12次,督促企业开展警示教育4次,开展应急演练3次,完善企业规章制度4条,驻点监管人员及各级检查组共发现反馈问题34处,已全部整改完毕。得到了上级主管部门和驻点监管企业的认可,确保了交通运输安全生产的持续稳定。

打造“一园区一法律顾问” 公共法律服务品牌

本报济宁讯(记者 薛坤 通讯员 张明林)为深入推进公共法律服务体系建设,实现公共法律资源普惠化、均等化,增强辖区企业法律意识,济宁高新区创新启动“一园区一法律顾问”工作,聘请11位优秀法律工作者组建法律服务团队,为全区12个专业园区提供法律支持,实现“一园区一法律顾问”全覆盖。

为保障“一园区一法律顾问”工作真正在一线企业落地见效,济宁高新区建立健全法律顾问工作的制度流程,制作一园区一法律顾问公示牌在园区企业聚集地进行公示,通过法律顾问走访企业、举办法治讲座、开展法治体检等活动既推动辖区企业的法律意识又宣传法律顾问工作,不断提高园区法律援助工作的企业、职工知晓率,让法律顾问工作惠民利企取得实实在在的效果。

同时严格奖惩制度,将“一园区一法律顾问”工作任务逐一细化、分解,确保事有专管之人、人有明确之责、责有限定之期,真正形成齐抓共管的工作局面。平时工作中济宁高新区党工委政法委强化督导检查,及时发现苗头性、倾向性的问题,并采取针对性措施认真加以解决,对工作成绩突出的单位和个人,适时予以通报表彰;对工作开展不力的法律顾问单位和群众不满意的法律顾问及时进行调整更换。

自“一园区一法律顾问”工作启动以来,法律顾问共走访企业300余家,举办法治讲座30余次,开展法治体检等非诉业务服务100余次,得到辖区企业一致认可,进一步提升园区营商环境。

金融科技赋能助力 小微企业健康发展

本报济宁讯(记者 薛坤)为进一步贯彻落实监管部门“金融支持经济持续恢复和高质量发展”相关工作要求,位于济宁高新区的浦发银行济宁分行以服务实体经济为己任,持续提升小微企业金融服务能力,在降低企业综合融资成本、优化资源配置、运用金融科技手段赋能金融服务,围绕支持小微企业融资、减费让利等方面,不断推出线上融资新产品,加大信贷投放,为小微企业提供全方位金融服务。

近年来,浦发银行济宁分行先后推出了面向小微企业的线上融资产品银税贷、政采e贷、瞪羚贷等产品,信贷产品多样化,企业线上融资更加便利。这些信贷产品依托企业的纳税数据、下游客户、是否被政府相关部门纳入瞪羚企业等信息,可为小微企业提供无需担保抵押的融资,并且这些产品具有线上审批授信额度、线上提款、线上还款等特点,为企业进一步提供快速、灵活的金融信贷服务。今年9月份,浦发银行济宁分行为我市某机电公司办理了瞪羚贷500万元,获得企业高度评价。据了解,该企业是山东省工业和信息化厅认定的瞪羚企业,因采购原材料资金紧张,又没有合适的担保抵押面临融资困境,浦发银行济宁分行充分了解企业融资难题后,第一时间向企业推荐了“瞪羚贷”,这是该行对瞪羚企业发放的首笔贷款,该笔贷款从搜集材料、审查审批到放款仅用时3天,贷款成功发放后,充分缓解了小微企业融资难题。

此外,浦发银行济宁分行还充分发挥自身专业能力和资金优势,针对小微企业,该行采取多种措施为小微企业减费让利,如免除小微企业的审计询证费用、抵押登记费、评估费、保险费、公证费等费用,对于小微企业的转账手续费、汇款手续费等提供优惠费率,将对小微企业的减费让利切实落到实处。

“下一步,浦发银行济宁分行将坚决贯彻国家关于金融支持小微企业的政策部署,依托科技赋能,持续加大流程及产品服务创新,不断提升小微企业获得信贷的便利性,助力小微企业实现高质量发展,为支持地方实体经济的快速恢复发展提供有力金融支撑。”该行相关负责人说。

潜心治学求发展 明德笃志育英才

本报济宁讯(记者 曹俐 通讯员 陈艳 朱玲丽)济宁高新区蓼河新城外国语学校作为济宁高新区发展软环境保障局的大力支持下,组建了一支专业度高、生长力强的师资队伍,全校教师学历本科达标率100%,研究生占比7.2%,博士(含再读博士)共2人。学校自建校以来,高度重视每一位教师的专业成长,并将教师发展工作定义为学校工作的重中之重。

济宁高新区蓼河新城外国语学校作为伦华教育实体校之一,践行做不一样的教育,让更多孩子享受到优质的教育资源。学校坚持“以教育科研为引领、以教学质量求生存、以教学特色促发展”,专注教师专业成长,打造优质教师队伍。

高新区蓼河新城外国语学校校长游小云告诉记者,2021年,是高新区蓼河新城外国语学校的“教师发展年”,学校力争让每一位教师得到真实有效的成长,让每一位老师的成长都被看见!同时着力于提升教师队伍的专业高度,拓宽教师队伍的思维广度,逐渐形成了“理念引领、团队协作、内驱成长”专业生长模式,积极打造具备更高品质的成长磁力圈。

为促进教师专业化发展,加强学校间沟通交流。2月,高新区洸河中学、王因中学、杨村煤矿中学、崇文学校携手蓼河新城外国语学校,多次开展同课异构教研活动。李媛媛老师作为学校代表参与了英语学科的同课异构交流,她说,听了其他老师的课,她受益匪浅。她从老师们精彩的课堂教学中领略到每位老师独特的教学风格,深厚的教学功底及精湛的教学艺术。4月,高新区洸河中学和蓼河新城外国语学校联袂同行,举行了“聚焦课堂,让思维在对话中闪光”教学联谊活动。5月,学校成立

了“名师工作坊”。工作坊以“专业引领、互学共进、共同发展”为宗旨,为蓼外的教师队伍成长搭建了“1+3+N”的新平台,为教育教学注入了新的生机与活力,成为了教师发展与成长的研修平台、成长驿站和辐射中心。

9月中旬,济宁高新区组织的教师基本功比赛拉开帷幕。蓼河新城外国语学校中小学部参赛教师共12名。其中10位教师荣获济宁高新区教师基本功比赛一等奖。初中历史老师孙怡然获得该学科的一等奖。孙怡然于2020年9月考入蓼河新城外国语学校,短短两年,她已成为初中历史学科的当家花旦。在师父孙静老师的指导下,精益求精地钻研业务,慢慢站稳讲台,成为孩子们最喜欢的历史老师,给无数追梦的孩子点亮了成长的明灯,摘取智慧的硕果。

孙怡然告诉记者,从5月份开始的选拔到准备再到9月6日正式站上讲台,这次参加比赛的过程虽然艰辛但是收获满满。拿到课题之后,她开始研究文本、查资料、做课件、准备说课稿,长达十分钟的说课录了一遍又一遍,直到口干舌燥。“经验不足的我十分幸运,身在蓼外这个大家庭,有关心我的前辈为我保驾护航,历史组的孙静老师来到学校帮助我备课,又针对说课视频提出建议,游校长和任主任更是牺牲周末时间对我的说课内容提出了专业的指导。这次的比赛让我明确了努力的方向,在之后的教学工作中我将继续努力,成为更加优秀的蓼外人。”

高新区蓼河新城外国语学校的每一位老师坚持向课堂要效率,向名师要经验,向课程要创新,向活动要亮点,向专家大咖取经,成立集教学、科研、实训于一体的教师合作共同体。眼有星辰大海,胸中丘壑万千,心中燃烧着博慧教育的理想火焰。



创建文明城市 接庄在行动

本报济宁讯(记者 薛坤)昨日记者从接庄街道获悉,为进一步巩固全国文明城市创建成果,街道在常态化管理的基础上,进一步提高思想认识,强化管理职责,结合辖区实际,明确清单任务,找准存在的问题和薄弱环节,及时调整工作重心,积极部署,迅速行动。多措并举落实巡查问题整改,切实提升街道整体形象。

以制度建设为保障,在长效机制上实现突破。近日,街道党委书记李越峰主持召开深化文明城市创建工作攻坚会,传

达了高新区文明城市创建工作会议指示精神,并就全国文明城市年度复查工作进行安排部署。会议制定了“三抓”方案作为进一步开展创建工作指南:一抓人员到位,二抓问题整改,三抓点位夯实,以超越测评标准的高度进行优化提升,严防出现任何纰漏。

以舆论引导为牵动,在宣传教育上实现突破。充分利用电子LED屏幕、条幅、宣传栏等方式,大力开展创城宣传与市民思想教育活动;在辖区内所有村庄开展公

益广告整治工作,确保公益广告无遮挡,无污损;在行政村开展文明实践站整改工作,确保制度架构上墙、场地设备管用,所有文明实践站做到按时按点开放,为居民创造良好的学习提升环境。

以强化整治为重点,在工作深入上实现突破。街道组织建设、市容、社区和各省级文明村负责人,对行政村村坑洼路面和乱张贴乱图画现象进行地毯式摸排,深入摸排走访,劝导村民安全充电,杜绝村民焚烧秸秆、烧灰壶和不文明养犬行为;

加大垃圾清运力度,确保垃圾清运及时、分类收集,无积存垃圾、纸屑、烟蒂、污物现象,做到日产日清;针对不规范停车问题,在交警、执法部门的配合下,按照标准施划停车位(位)和交通标线,解决乱停车问题。

“下一步,接庄街道将以负责的态度和实干的精神,以必胜之心、亮剑之举,打好创城复审攻坚战,为高新区全国文明城市年度测评贡献接庄力量。”接庄街道相关负责人说。