

做实税收“加减法” 服务经济促发展



本报济宁讯(记者 薛坤 通讯员 杨倩)近日,记者从高新区税务局获悉,按照“风险可控、企业自愿”的原则,高新区稳步推进出口退(免)税无纸化管理试点,纳税人只需在网上提交电子数据,就可完成退(免)税申报,大大降低了办税成本。2021年1至9月份,区税务局先后对203户出口企业实行了无纸化管理,共受理无纸化申报退(免)税98727万元,占同期申报总额的100%,出口退税平均退税时间缩短到2个工作日以内完成。

据悉,为了持续优化税收营商环境,落

实省、市精准服务要求,确保税收优惠政策应享尽享,济宁高新区税务局通过一系列税收红利“加法”举措与办税流程“减法”举措,为企业送上真金实惠,为地方经济发展助力。

为使税收优惠政策落实更精准,区税务局充分发挥政策指导监督职能,结合大数据分析及省市局疑点推送,与企业开展精准对接辅导,及时监控重点行业、企业的发票开具及申报情况,提醒纳税人按时、准确享受减免税政策,前三季度,主动对接辅导纳税人900余户,帮助企业落实疑点问

题2000余条。

同时,利用金税三期系统,对辖区内可能符合条件的留抵退税企业进行筛选,建立动态退税台账,采取“一对一”辅导方式,确保纳税人知晓政策。并加强各部门合作配合,指定专人监控,实行全环节跟踪,确保退税环节环环相扣,避免出现退税流程滞留在某一环节,对符合条件的申请退税,确保24小时内完成退税工作。

区税务局对出口企业推行分类监管,根据上年度纳税信用等级评价结果,对376户出口企业进行分类管理评定,其中评定一类企业11户,二类企业219户,三类企业143户,四类企业3户,实施差异化

管理,发挥了倡导诚信、惩治失信的导向作用。另外,扩大无纸化退(免)税申报试点范围,缩短出口退税办理周期。稳步推行出口退(免)税无纸化管理试点,同时,为降低出口退(免)税管理工作的风险,加强对无纸化退税企业的后续管理,定期对企业留存的纸质资料进行抽查,提高了出口退税监管水平。

“良好的营商环境是企业健康成长的沃土。作为服务市场主体的窗口,我们通过便民办税春风行动、春雨润苗、一业一策等系列活动,持续优化增动力,助力企业行致远,为高新区经济社会发展贡献税务力量。”高新区税务局相关负责人说。



拓宽人才培养途径 提升从业人员水平

本报济宁讯(记者 薛坤 陈曦)为进一步加大全区人力资源服务从业人员职业技能培训力度,拓宽人才培养途径,全面提升从业人员专业化、职业化水平,11月4日,济宁高新区人力资源服务从业人员职业技能提升培训第二期、第三期同时开班。针对高新区国有企业人力资源管理

人员、经营性人力资源服务机构签订劳动合同的从业人员,按层次分别组织开展“领军人才培养”和“综合能力提升培训”。此次线下理论培训课程分2天举办,涵盖社会保险、法律法规、行业政策、业务实操、岗位技能、职业素养、公共就业人才服务、劳动关系等内容,特邀资深专家担任培训讲师,围绕企业在人力资源管理方面的

难点、重点问题开展全面授课和精彩讲解。据悉,高新区组织部联合人才发展集团,围绕党工委、管委会核心工作,聚焦人才的引、育、用、留,开新篇、探新路、塑品牌,以人才赋能助推全区高质量发展。开创了“蓼河国际英才大讲堂”系列活动,聚焦打造高素质企业家队伍,成立蓼河国际

英才暨企业家交流俱乐部,举办企业家联谊沙龙5场,服务260余名企业家。聚焦专业技术人才能力提升,设置人力资源、财税、数字化转型等8大培训专题,打造数字化管理提升赋能营、HR成长训练营、领导力训练营等6大内训项目,完成培训16场次、服务2055人。开创市场化承办党员干部培训新模式,开展干部业务技能提升、廉政教育、红色教育等各类培训500余人次。相关人才工作被国家级媒体报道6篇、省级媒体报道13篇、市级报道35篇,蓼河国际英才港的品牌形象得到进一步提升。

“接下来,我们将结合高新区人力资源服务业发展规划和从业人员队伍建设实际,按照‘按需培养、因需施教’的原则,立足从业人员的岗位差异、层次差异,有针对性地分类、分批次开设全方位、多角度的实用型培训内容,努力提升从业人员专业素质能力和综合服务水平,助力全区人力资源服务业高质量发展。”高新区组织部相关负责人表示。



创建“智慧环卫”平台管理新模式

本报济宁讯(记者 薛坤)“600名现场绿化环卫作业人员的出勤情况以周报、月报形式自动记入数据库,查询者可以方便地调出记录和导出表格,大大地减轻了管理人员的工作负担并提高了工作效率。不仅如此,车辆的工作效率也可以在系统中查到,各部门车辆在哪里作业,作业时间多少,谁的车最高效,都清晰记在平台系统里,方便调动和管理以及绩效考核。”济宁东城建设集团相关负责人说。

据悉,为加强环卫、绿化车辆、人员考

勤考核管理,逐步解决“人管人”传统管理模式弊端,提高车辆、人员工作管控效率,节省成本,济宁东城建设集团依托物联网技术与移动互联网技术,建立了“东城建设集团智慧管理平台”。

“随着城市管理行业发展,智慧管理平台的建立发挥着越来越重要的作用。智慧管理平台既是对传统城市环卫保洁作业、绿环养护管理模式的创新,又是对以往传统管理方式的颠覆。”相关负责人表示。

据介绍,智慧平台所有服务部署在智慧城市管理云端,对接智慧城市网络,以云服务方式随时为管理者及作业人员提供所需的服务。平台对环卫、绿化管理所涉及到的人、车、物、事进行全过程实时监控,合理设计规划管理模式,提升作业质量标准,降低运营成本,用数字评估推动管理实效。系统对公司管理的24条路段、6个公园地理坐标进行录入定位,将86台环卫车辆、16台工程和巡查车辆以及600名绿化环卫作业人员进行信息采

集录入,通过云计算对其进行跟踪、调度。

根据公司环卫、绿化工作“点多、面广、路段长”的特点,智慧监控平台主要采用了云平台+移动互联网+智能终端“三合一”技术手段,结合环卫智能胸卡、车载视频终端设备,实现了人员、车辆自动监管、定位、实时追踪、轨迹回放、轨迹速度异常管理等功能,并将车辆定位信息、人员信息、部件信息、作业区域规划信息等都可以在地图上直观展示,实现了可视化、精细化、智能化。

疫苗接种进校园 服务师生更方便



本报济宁讯(记者 薛坤)按照国家卫健委的统一部署,济宁市疫情防控按照属地管理、就近方便、知情自愿、保障安全的原则,有计划、分步骤为3至11岁儿童开展新冠病毒疫苗接种。采取“固定+流动”接种服务模式,除了设立固定接种点,还把接种台“搬”进校园,形成由点到面、点面结合的服务新

模式,筑牢安全屏障。济宁高新区第二小学积极响应市、区安排,分批分年级安排1至5年级学生在校内完成接种工作。

为保证校内环境健康安全,高新区第二小学统筹细化每一个环节,确保学生的接种工作安全、有序、高效。后勤组进行了“四室准备”,即等待室、接种室、留观室、应急处

置室,并按照防疫要求进行了全面消杀。

“今天一天接种了约500名学生,晚辅放学后,下班的家长还在陆续继续赶往学校,配合疫苗接种工作。晚19:00,接种工作仍在进行中。”学校相关负责人告诉记者,学校向家长下发了未成年人新冠病毒疫苗接种告知书、委托书等,通知家长们备好户口本、接种证、监护人身份证等证件。学校制定了“济宁高新区第二小学学生注射疫苗流程”,老师们熟知流程,到岗到位,为学生的疫苗接种全程保驾护航,确保接种工作安全、高效、有序。接种当日,家长必须戴口罩,在校门口测温、亮码(行程码和疫苗注射信息),确保体温正常,登记后方可入校。家长上交新冠疫苗接种知情同意书并在划分好的班级区域等候。班主任核对签字后,家长陪同孩子完成接种。

“用棉签压一压,接种后在留观区观察30分钟,期间有任何不适,一定要告诉医护人员。24小时内别碰水,3天内不要剧烈运动,多喝水。”每接种一名学生,工作人员就嘱咐一遍。完成接种后,学生进入留观区观察,全程佩戴口罩,保持社交距离,整个过程快速有序。

在现场接种的学生称:“排队的时候有些紧张,但是接种过程比预想的顺利。打完疫苗之后身体和情绪上都比较放松,感

觉又多了一层保障,让我们学习、生活更安心了。”学生家长刘女士说:“在学校里就可以接种,还有这么周全的守护,确实安全、便捷又高效。我对疫苗的安全性也很放心,接种疫苗不仅是为了自己的生命健康负责,更是一份社会责任,人人都有义务筑牢全民免疫屏障。”

“排好队,排好队,大家保证间隔一米,佩戴好口罩……”11月2日,柳行街道卫生院接种门诊的工作人员带着疫苗来到济宁孔子国际学校,为学校的适龄儿童集中进行疫苗接种。

接种现场,专业医务人员详细询问学生的身体状况,排查是否存在禁忌症,并由监护人签署知情同意书和扫描身份证进行信息登记,之后对符合接种条件的学生有序接种新冠病毒疫苗。“目前,我院于11月1日正式全面展开了3至11岁儿童的新冠病毒疫苗接种工作,我们柳行卫生院认真落实疫情防控要求,11月1日到2日,累计接种1千余例。截至目前,我们已与多个中小学校及幼儿园进行接种对接,在取得家长同意后,有计划分步骤为孩子们做好接种服务。目前,疫苗准备较为充足,也希望广大家长朋友们带着适龄儿童来柳行接种门诊进行接种。”柳行街道卫生院预防接种门诊工作人员张洁说。

以高质量党建 助力企业高质量发展



本报济宁讯(记者 陈曦)为深入学习贯彻习近平总书记关于国有企业党建工作的重要论述,进一步做好市委巡察整改工作,不断提升国有企业党组织党务工作者党性修养和业务能力,11月3日,济宁高新区举办国有企业党建工作专题培训班。各直属国有企业党委党建工作负责同志等40余人参加培训。

本次培训采取集中授课、经验分享、现场参观、交流研讨等形式进行,区党工委组织部(人力资源部)相关同志围绕发展党员、党费收缴、党员教育管理等工作作了专题业务辅导,济宁高新区谢华亮党建工作室负责人谢华亮同志围绕“新形势下如何做好企业党建工作”作了分享交流,与会学员现场参观了高新区园区党群服务中心,观看了高新区园区党建宣传片,并就党建业务工作进行了交流研讨。

学员们纷纷表示,通过此次培训,进一步丰富了理论知识、提升了素质能力、开阔了眼界视野,接下来,将把学习成果努力转化为推动工作的强大动力,立足本职岗位、积极履职尽责,在做好企业党建工作与企业发展结合文章上多谋思路、多作实践,努力以高质量党建助力企业高质量发展。

强化扬尘管控 打好蓝天保卫战



本报济宁讯(记者 陈曦 通讯员 潘萌)记者从高新区城乡建设和交通局了解到,为积极应对近期连续不利气象条件,做好建筑工地大气污染防治工作,该局积极采取有效措施,加大暗访、夜查力度,有效应对连续污染过程,控制和减缓大气污染造成的危害,保障环境安全和群众身体健康。

在强化污染管控上,从11月2日起,区城乡建设和交通局每天一名副局长带队,组织力量对所有工地开展大面积夜查、暗访,及时纠正问题,坚决遏制建筑工地扬尘污染。

与此同时,该局充分利用科技手段,安排专人负责管理扬尘在线监测监控平台,及时发布监测信息。发现问题第一时间通知工地负责人,限期整改,并组织力量进行现场复检,确保发现一处、整改一处。

此外,该局还加强宣传引导。对执法检查发现的负面典型问题,及时予以通报曝光,进一步引导企业落实主体责任,严格扬尘管控。

“下一步,我们将结合群众举报、媒体曝光等线索,有针对性地加强扬尘管控专项检查力度,健全行业监管、属地负责、分级管理的扬尘污染防治责任体系,全力以赴打好高新区蓝天保卫战。”区城乡建设和交通局相关负责人表示。

疫情防控不松懈 应急演练提内功



本报济宁讯(记者 薛坤 通讯员 高晖)为科学精准地做好疫情防控工作,检验医院应对新冠疫情的响应速度和应急处置能力,提升各部门协调合作水平。近日,济宁市第一人民医院在东院区呼吸与危重症医学科成功开展过渡病房患者新冠病毒核酸检测阳性应急演练。

本次演练以呼吸与危重症医学科东院区过渡病房内新人急症患者核酸检测报告阳性为模拟场景,演练内容包括病区接到报告后立即封锁病区、按要求进行个人防护、通知负压救护车转运患者、对经过场地进行终末消毒等。整场演练严格按照规范流程进行操作,各组工作人员分工明确,各项工作有序开展,各环节承接到位,各流程运行通畅,模拟演练顺利完成。

本次演练工作准备充分,安排有序,情景模拟真实,处置恰当,达到了以演促练、查漏补缺、巩固提升的目的,进一步提升了各部门对突发新冠肺炎核酸检测阳性患者的应急处置能力。