

基层党建 引领社会治理务实创新



党建工作站——永胜大厦党建工作站,形成了党建引领发展、发展促进党建的双赢共进新局面。山东永胜建设集团洸河党支部书记李彦说:“工作站成立后,为庆祝建党99周年,我们组织召开了主题为‘党员共建发挥合力 共赢未来’的系列活动,收到了良好效果。下一步,我们将联系整个楼宇党员定期组织学习和公益活动,让党员文化丰富起来。”

为提升群众对社区物业的满意率,高新区做实“红色物业”,打通服务群众“最后一公里”。在柳行街道的菱花富贵园小区,物业依托现有服务办公楼,高标准打造了综合党群服务中心,配套建设了党员活动室、红色书吧、和为贵调解室、书画室等,为小区党员和居民学习交流、说事拉呱提供了便利场所。同时,

通过党支部带领下的红色议事、民情恳谈、居民调解等机制,改善了社区居住环境。小区物业经理王子豪说:“我们让业主近距离反映问题,充分发挥物业党员、居民党员的积极作用,更快地解决问题,不断增强群众幸福感。”

黄屯街道金色嘉苑社区是山东省政府批准建设的农村大型社区,也是全省唯一的“街村合一”社区。该社区实施“365党建服务”引领社区治理体系,一方面健全扁平化管理机制、党建引领社区服务机制、社区自治共治机制等3项机制,加快服务效能提升,另一方面推动六化融合,即法制化、专业化、社会化、网格化、信息化、常态化。目前,金色嘉苑社区已荣获“全国幸福示范社区”等3个国家级名片,“山东省文明社区”、“山东省美丽乡村示范片区”等6个省级名片,金色嘉苑社区365党建引领社区治理经验被纳入《中国城乡社区治理蓝皮书》。

党建强,则企业兴。山东天虹纺织有限公司党支部坚持抓党建就是抓发展、抓党建就是抓技术、抓党建就是抓创新,推行了“1+3”党建模式。推行“一定三诺”,即定目标,把党建工作目标纳入企业发展目标,将公司各项工作指标向上级党委和全体职工承诺,公司中高层管理人员围绕公司发展规划进行公开承诺,广大党员围绕生产产值、生产安全等作出承诺,促党建工作和企业

发展相融合。开展“一树三学”,即选树一个学习榜样,学会一项技能、学记一句名言、学习先进典型。创建“一机三岗”,围绕党员机台,设置了党员先锋岗、党员互助岗、党员示范岗,划定党员责任区,包干到人,激发党员职工的荣誉感和责任感。

提高农村党建工作质量,推进“乡村振兴”,是实现乡村振兴的基础和基本前提。高新区接庄街道积极打造了以丁庄、东贯、东郑庄、西贯、垓河村为重点的泗河生态走廊党建示范区,形成了抓党建促乡村振兴、促脱贫攻坚、促村级集体经济发展良好局面。泗河生态走廊党建示范区制定了集体增收方案,明确发展路径和增收目标,积极探索整片推进、整乡提升的模式,实现集体收入成方连片提升;丁庄村积极发挥“红色丁庄”党建引领作用,以“鲁派民宿”、设施农业等项目为载体,打造城市近郊康养休闲、采摘体验等融为一体的田园综合体;东贯村发展红脉文化,培育特色产业,发展壮大集体经济;垓河村启动建设“英台故里”文旅综合体项目,打造成集“文化研学、休闲观光、乡村旅游”为一体的文旅综合体;西贯村挖掘灌婴历史文化,以高效观光农业、现代物流业为发展方向,以产业促进村庄发展。

再掀“三次创业”高潮,谱写2021新篇章

2021年,是中国共产党成立100周年,是“十四五”开局之年,也是全面建设社会主义现代化国家新征程开启之年。新年伊始,济宁高新区汇聚起了启航新征程的强大力量,将坚持新发展理念,强化“当标兵、作示范、争一流”的使命担当,择“高”而立,向“新”而进,努力实现2021年开局漂亮、全年精彩。

2021年经济工作总的指导思想:

立足新发展阶段,贯彻新发展理念,融入新发展格局,统筹疫情防控和经济社会发展,落实“六稳”、“六保”工作任务,围绕“1+235”工作体系,聚焦“三个高地”、“九个高新”建设,实施“九大三年行动计划”,确保“十四五”开好局、起好步,奋力开创高新区“三次创业”高质量发展新局面,加快迈入全国高新区第一方阵,以优异成绩庆祝中国共产党成立100周年。

三个高地

打造国家重要先进制造业高地、淮海经济区具有核心竞争力的科技创新高地、内陆国家级高新区改革开放高地。

九个高新

建设智造高新、科创高新、活力高新、开放高新、数字高新、美丽高新、幸福高新、健康高新、平安高新。

实现2021年发展目标,突出抓好“九个坚持”

(一)坚持把科技创新作为先导工程

1、构建跨区域创新创业共同体。加快中科技园建设,鼓励县市区围绕产业发展需求,开展技术研发、平台建设、成果转化。
2、构建跨区域科技创新园区链。鼓励高新区企业构建要素聚集、资源共享、产业衔接、互利共赢的园区链。

(二)坚持把产业发展作为关键抓手

1、实施产业集群培育工程。围绕10条产业链条,启动实施四大先进制造业集群三年行动计划,加快建设“万亩千亿”产业集群。
2、实施生态园区建设工程。细化“一区十二园”功能定位,推动重点产业项目“点穴式”落地。

3、构建跨区域人才生态圈。通过提供优质的住宿、医疗、教育等服务,吸引海外高端人才开展跨区域创业活动。
4、构建跨区域金融服务网。与重点合作园区联合制定优惠政策,为合作园区企业提供金融服务。

3、实施“百企百亿”技改工程。启动百亿元技改投资计划,实施智能化、绿色化、“零增地”技改。
4、实施企业“雁阵”培育工程。
5、实施“数字赋能”工程。以“5G+8K+AI+云”为引领,扶持企业发展。

(三)坚持把有效投资作为重要支撑

1、发挥“双百工程”基础性作用。重点实施“双百工程”,积极申报省重大、省优选、补短板项目。
2、发挥招商引资促进作用。完善新“三库一图”,招引一批战略投资者、城市运营商、知名大企业。
3、发挥扩大消费带动作用。围绕消费新需求,提升金宇路、科苑路等商业聚集区,打造特色商业街区,建设综合性商圈,打响“新消费·最蓼河”品牌。

(四)坚持把城市建设作为发展引擎

1、实施路桥桥梁贯通工程。
2、实施河湖水系连通工程。
3、实施功能品质提升工程。通过实施智慧城市“1+1+N”创建工程,建设“智慧高新”“数字高新”。
4、实施商气人气集聚工程。完善基础设施,加快推进棚改片区,配套建设人才社区。
5、实施城乡统筹发展工程。

(五)坚持把深化改革作为战略任务

1、深化“公司+”改革。高新控股集团重点在投融资、基础设施建设等领域发力。创新谷集团推动济宁创新谷向第四代园区升级。招商集团发挥招商小分队“突击队”作用。人才发展集团要积极探索人才工作产业化、市场化道路。
2、激发市场主体活力。建立土地、能源、能耗、排放等全要素保障体系,全面放开市场准入。
3、打造最优营商环境。推行“企业开办+电子印章”和“六即+”服务模式,打造“一次不跑、事就办好”的审批服务3.0版。

(六)坚持把对外开放作为强劲动力

1、加快建设对外开放平台。建设中日韩国际合作项目试验区,引进高成长、高附加值的日韩企业和科研机构入驻。发展中韩日韩跨境电商产业园、海外仓、外贸综合服务平台等新业态。
2、全力抓好外资外贸。支持外资企业增资扩股,提升重点外贸企业国际竞争力,全力稳住外贸外资基本盘。

(七)坚持把风险底线作为坚强壁垒

1、常态长效抓好疫情防控。坚持外防输入、内防反弹、人物同防,落实落细常态化精准防控措施,慎终如始做好疫情防控工作。
2、严防严控抓好生态环保。严格落实河长制、湖长制、林长制,实施生态水系建设三年行动计划,启动新一轮“四减四增”行动,有序开展国土绿化行动,实现PM2.5浓度持续改善。
3、从严从实抓好风险防控。深化实施“素质固安”工程,加强应急管理体系和能力建设,打造“10分钟应急救援圈”。健全完善“和为贵”社会治理服务体系,加快智慧安防社区建设,巩固扫黑除恶专项斗争成果,让群众更有安全感。

(八)坚持把民生保障作为目标根基

1、让群众共享民生幸福。继续坚持“四个不摘”工作要求,保持脱贫攻坚责任、政策、帮扶、监管的连续性、稳定性。全面落实援企稳岗扩就业政策,稳步提高低保、养老、医保、社会救助标准。
2、让群众共享优质服务。不断提升区域优质医疗教育水平。
3、让群众共享文明成果。实施“一村一品”群众文化品牌创建。稳步推进村改居,不断提升社区文明水平。各街道着力构筑生产美产业强、生态美环境优、生活美家园好的“三生三美新格局”。

(九)坚持把党建引领作为行动指南

1、突出政治建设统领。严格落实全面从严治党主体责任,清单化抓好党建工作。精心谋划庆祝建党100周年系列活动,教育引导广大党员坚定理想信念、坚守初心使命。
2、夯实组织建设基础。认真完成村级“两委”换届工作。开展新任村党组织书记能力素质提升、村级党组织活动场所改造、党建示范点增效工程。
3、强化“双基”建设保障。持续推进“五治五合”网格化建设。积极探索城市社区治理模式,健全党建引领下的社区居委会、业委会、物业协调联动机制。持续开展民意“5”来听活动,形成矛盾纠纷预防、调处、化解工作闭环,构建共建共治共享的社会治理新格局。

2021

