

社会主义核心价值观

忠诚的安全守护者

本报记者 曹俐

他用“责任”坚守岗位,用屏幕守护公司安全。他爱岗敬业,踏实肯干,静心笃志、心无旁骛、甘坐“冷板凳”,勇当“守护者”,他就是济宁高新公用监控中心员工郑萌。

数尺平台守护千里安全

监控中心是高新公用打造的数字化智能监控平台,主要职责是监控调度热网系统各条管线、各用汽单位、各热源单位的参数负荷,监控调度水厂各项参数和各个换热站运行情况,郑萌就是监控中心的一名工作人员。“在其职履其责”,郑萌深知自己的岗位安全责任重大,对待工作从不懈怠。他在岗期间,仔细查看各条管网、各个社区的管网压力,压力负荷出现异常立即调度热源单位,对出现的各类问题详细做记录,以备接班同事查看。郑萌认真细致、脚踏实地地工作赢得了领导同事的肯定。

其实,在监控中心需要克服的不仅仅



是工作上的压力,更是心理的挑战。在监控中心工作,始终在一个相对封闭的空间内,与外界联络少,并且夜班也需要有充沛的精力,不能出现打盹睡觉的情况,尤

其在冬季的夜晚,室内大屏幕散发的热量与室外寒温形成鲜明对比,更容易让人产生困意。而郑萌却说,攻克这些困难除了可以用一些平时的经验方法,最主要的还

是做到“心中有责”。

精湛技能助力管网运行

在监控中心工作2年多,郑萌早已成为该岗位的业务能手,不论是整理资料还是“传帮带”,郑萌都是冲在最前面。热源单位时有停汽检修的情况,公司为了保障企业正常用汽,就需要开展切换汽源工作,而监控中心在其中发挥着不可替代的作用。每当这项工作开展时,郑萌凭借过硬的业务技能,总是在场调度协调。他不仅能准确观测调度热源、管线的参数,还能协调调度好各切换点附近用汽单位的参数负荷,同时将这些数据第一时间反馈至各个切换点,为切换汽源工作提供支持,保障现场管线和人员的安全。

踏实肯干,在平凡中谱写不平凡。在郑萌看来,监控中心工作既是个“良心活”,也是个“用心活”。虽然没有经营指标压力、没有繁琐的日常性工作,但有的是兜底公司运行安全的重大责任,是耐得住冷清寂寞的值守,是守得住安全红线的初心。

强化党建统领 推进双基工作

保稳定促发展 微课堂有大学问

本报济宁讯(记者 陈曦 通讯员 侯龙)“要做到三个稳定、四个不变,即保证安全工作稳定、职工队伍稳定、生产经营稳定,保持目标任务不变、职责要求不变、制度措施不变、考核政策不变……”

8月11日,杨村矿综采一区、综采二区会议室里座无虚席,热闹非凡,宣讲声、掌声、喝彩声、歌声不绝于耳。按照矿党政安排部署,杨村矿团委组织部分骨干宣讲员在基层区队开展“讲大局、聚合力、保稳定、促发展”形势任务教育巡回宣讲活

动,动员全矿各级组织和广大干部职工统一思想、凝聚共识,坚定不移完成全年任务目标,大力营造“一家人、一盘棋、一条心”主旋律,助力杨村矿第十一届企业文化周。

活动现场,四位资深骨干宣讲员就山东能源集团联合重组形势任务教育、矿企业文化周等相关知识向广大职工进行了宣讲和普及,并穿插了有奖问答环节,有效激发了大家的参与性、互动性,让宣讲不再是单一的你讲我听,而是更有实效、

入脑入心。

“这样的宣讲很接地气,让我们普通职工更全面地了解了上级会议精神,让我们更加认清了形势、充满了信心,我们将会发扬杨村人特别能吃苦、特别能战斗的精神,多出煤、出好煤,为山东能源发展贡献出自己的微薄之力。这种方式非常好,希望能够持之以恒地推行下去,让形势任务教育不再单调乏味!”综采二区职工徐瑞宽激动地说。“接地气就能聚人气,我们始终坚持做到既‘架天线’,把讲政治、讲大局

的高度把握准、阐释好;又‘接地气’,把‘一家人、一盘棋、一条心’的大局意识转化为鲜活表达,让干部职工听得懂、能领会、可落实。”该矿团委负责人王志伟说。

据了解,此次形势任务宣讲活动也是第十一届杨村煤矿企业文化周的活动之一,期间该矿还将举行“讲大局、保稳定、促发展”主题征文、“学习强国”、“灯塔——党建在线”达人评选、演讲比赛、“继承优良传统、促进文化融合”知识答卷等活动。



本报济宁讯(记者 薛坤 摄影记者 董绍进)鸿雁湖公园是济宁高新区“三河三湖三湿地、九水通衢耀麒麟”景观格局中的重要组成部分,目前,暂时开园的部分有水舞秀、儿童沙滩等游乐场所,公园东半区正在紧张施工当中,建成后将成为高新区一处集交流、运动、生态、娱乐、休闲于一体的核心城市功能性公园。

在鸿雁湖公园西半区记者看到,主入口广场、水舞秀及观演区、创意市集广场等地已完成建设,园区内“一湖清水、两岸景美、绿树成荫”的景观已完全显现。

公园东半区星光桥最后一段主箱梁吊装、焊接完成,主桥面实现合龙。桥梁为钢结构连续梁桥,平面设计为圆曲线,造型优美,与周边景观融为一体。

据济宁蓼河东方生态建设开发有限公司综合部经理修佃涛介绍,后期还将加快园区游船码头建设,滨水广场建设,争取在十月份面向公众全部开园。



温馨提示

2020年高新区管委会第三批“优才计划”启动

本报济宁讯(记者 薛坤)根据本年度人才引进计划安排,近日,高新区决定继续实施第三批“优才计划”,主要面向“双一流”等高校引进一批急需紧缺人才。

据悉,此次招聘共计引进30名,引进范围涵盖全日制博士研究生;42所一流大学建设高校全日制本科及以上学历毕业生,98所一流学科建设高校所列学科全日制本科及以上学历毕业生(以下简称“双一流”高校);教育部第四轮学科评估结果为“A-”以上等次相应学科全日制硕士研究生;2018至2020年度全球TOP 200高校全日制硕士研究生。

报名采取网上报名、网上初审的方式进行。报名时间为2020年8月19日9:00-8月23日16:00。报考人员登录济宁高新区管委会网站(<http://www.jnhn.gov.cn/>),如实填写、提交个人相关信息资料并上传照片,全市统一报名系统,每人限报1个岗位。报名信息尚未初审通过的,在8月23日16:00前可以更改、补充报名信息,逾期不能更改、补充报名信息。报考人员在应聘期间的表现,将作为考察的重要内容。

考试不受报名比例限制,不设笔试环节,采取面谈、面试等方式确定人选。资格审查合格人数超过岗位计划数3倍以上的,可先通过面谈等方式按1:3的比例筛选确定进入面试范围人选,也可直接面试,面试成绩不计入面试成绩。

@高新区居民

电动自行车挂牌要抓紧了

本报济宁讯(记者 陈曦 薛坤)近日,记者从有关部门获悉,旧国标电动自行车集中登记挂牌时间已经进入倒计时,8月底即将结束旧国标的挂牌工作,但是至今仍有很多电动自行车还没有挂牌。高新区的小伙伴们,这事儿可真得抓紧了!

集中登记挂牌时间自2019年12月1日起,至2020年8月31日结束。自2020年9月1日起,停止办理旧标准的电动自行车登记挂牌及临时号牌发放业务,新标准的电动自行车登记挂牌业务可继续办理。自2023年1月1日起,使用过渡期临时号牌的电动二轮车将不得上道路行驶。过渡期内广大车主可以通过以旧换新、折价退车、拆解报废等方式积极主动置换和淘汰不符合标准的电动自行车。

高新区电动自行车整车编码打刻地点在济宁市高新区凯旋路东首恒润检测线(圣华驾校院内),联系电话:0537-6596666。

据悉,这些电动自行车不予挂牌登记:车辆来历证明、产品合格证与车辆信息不符的;非法改装、拼装、篡改电动自行车的;电动自行车整车编码凿改的;属于电动二轮摩托车的;其他不符合法律、法规、规章规定的情形。

经现场核验确实属于未打刻整车编码或原打刻号码无法完整辨认的电动自行车可以按打刻规则打刻整车编码并办理注册登记。申请人携带身份证到就近打刻挂牌点现场交验车辆,并签订《来历承诺书》,排除盗抢嫌疑后现场免费打刻整车编码。整车编码打刻工作不收取任何费用。统一编码、统一打刻,严禁私自打刻行为。

@高新区企业

第六批“济宁市劳动关系和谐企业”评定工作开始

本报济宁讯(记者 陈曦 通讯员 秦浩)据悉,为积极构建和谐劳动关系,推进深化构建和谐劳动关系,综合配套改革试点工作,根据市委、市政府《关于构建和谐劳动关系的实施意见》(济发〔2016〕41号)和《济宁市劳动关系和谐企业分级管理暂行办法》(济人社发〔2013〕60号),我市决定开展第六批“济宁市劳动关系和谐企业”评定工作。

材料申报阶段为2020年8月12日至8月24日。参评企业对照劳动关系和谐企业评定标准,申报相应等级和谐企业,将劳动关系和谐企业申报材料按照辖区隶属关系分别报所属地协调劳动关系三方办公室。市直、济宁高新区、太白湖新区、济宁经济技术开发区企业直接报市协调劳动关系三方办公室。其中申报3A级劳动关系和谐企业须为A、2A级劳动关系和谐企业,申报4A级劳动关系和谐企业须为3A级劳动关系和谐企业。

审核评定阶段为8月25日至9月5日。各级协调劳动关系三方征求有关部门意见,对申报企业进行综合评定。其中A级、2A级劳动关系和谐企业由所属地协调劳动关系三方评定;县(市、区)申报3A级、4A级劳动关系和谐企业由县(市、区)协调劳动关系三方初评、市协调劳动关系三方复审评定。

公示命名阶段为9月6日至9月12日。各级协调劳动关系三方将拟评定企业名单向社会公示。对公示无异议的企业,由各级协调劳动关系三方进行命名。