

社会主义核心价值观

魅力巾帼 绽放芳华

——记济宁高新区交警董蕊

本报济宁讯(记者 薛坤)有人说她是女人中的“男人”，雷厉风行；有人说她是交警队里一道亮丽的风景线，美丽坚韧；她头顶国徽、身穿警服，用警花的柔美和执着，完美诠释了一名女交警的别样魅力，她就是济宁高新区交警大队凯赛中队中队长董蕊。自2007年12月入警以来，董蕊先后被授予“济宁市精神文明十佳好事”、全省优秀青年、全市优秀人民警察、公安系统优秀女民警、全市三八红旗手、济宁市为民服务创先争优“服务标兵”、巾帼建功先进个人、全市“百佳爱民民警”、济宁市五四杰出青年、山东省“雷锋好榜样”先进个人等荣誉称号。

风雨无阻守一线 平凡岗位不平凡

花蕊绽放于最美的季节，从脱下橄榄绿换上警服的那一刻起，烈日骄阳、冰雪严寒便成为她值守一线十三年家事。在家人眼里，董蕊是一个工作狂，一天24小时，几乎一半时间都在工作，无论是身为助学岗里的“董妈妈”，还是一线执法的董队长，暴雨倾盆、漫天飞雪，都无法阻挡她出现在街角巷尾……

2015年11月，由于工作出色，董蕊由普通民警晋升为高新区大队凯赛中队中队长。懂群众心理、懂群众语言、懂沟通技巧，会化解矛盾、会调处纠纷、会主动服务、会宣传发动，她很快胜任了新的角色。

董蕊担负着多重任务，警卫护航、指挥交通、查缉辖区重点交通违法行为，高峰时段站岗执勤……凯赛中队辖区学校、商场、广场、大型企事业单位众多，大小道路街巷交织，特别是今年4月份，辖区洸河路、琵琶山路进行道路维修，作为城区主干道，交通压力可想而知。而董蕊全天守在街面，晴天一身汗、雨天一身泥，寒冬酷暑、日晒雨淋，每天都提前半小时上岗，工作十多个小时，连续几个月没有休过一天假。她说：“不放过一个违法行为，人们出行就会多一份安全。”



最美一跪暖人心 英姿飒爽迎风雨

2019年9月5日下午，董蕊和队员在新世纪广场附近巡逻时发现，一位老人被电动四轮车撞倒在地，一位老人不到100米的位置，看到后就赶快跑了过去。董蕊说，从受伤的位置看，老人应该是腿部受伤严重，躺不下也坐不住，于是董蕊顺势单膝跪地，用手托起了老人的头部，一边安抚老人，一边问她家人的联系方式。

在对话中，董蕊得知老人已80多岁，行动比较缓慢，加之驾驶电动汽车的老人也已70多岁，双方在犹豫的过程中发生了碰撞。由于担心老人二次受伤，董蕊就一直托着她直到救护车赶到。随后，高新特警及派出所民警也赶到现场疏导附近交通。大约10分钟后，120急救车到达现场，董蕊和其他民警及医务人员将老人抬上了救护车。

2019年7月份，一场暴雨使她所负责的辖区道路出现了严重积水，并导致交通

拥堵。在疾风骤雨中，董蕊卷起裤管，一路走来一路疏导，嗓子喊哑了就用哨子，为车辆和行人的安全争分夺秒。

由于降雨量不断增大，路面上的排水口很快被聚集的垃圾堵住，董蕊顾不上湍急的水流，徒手清理排水口垃圾。雨声、哨声、车轮声交相辉映，成为雨中道路上最美的风景。偶然中，董蕊在水中忙碌的身影被一名车主记录下来并发表在朋友圈，赢得无数网友转发点赞。

舍小家顾大家 小城大爱为百姓

“只要是对讲机中听不到拥堵的报告声，辖区的路每天都畅通，比什么都开心。”这是董蕊最常说的一句话。每天工作十几个小时的她，却忘记了自己已有7年重度脚气、声带结节，且需要进行手术，忘记了自己上幼儿园的两个孩子。

偶尔与家人一起吃饭，她也时时关注着对讲机上通报的警情，一有情况就及时

安排处理。情况复杂紧急时，立即起身赶赴现场，有时饭碗刚刚端起又匆匆放下。烈日下，寒风里，迎朝阳，送晚霞，在变幻的红绿灯下，重复着不变的手势。

从2020年春节至今，她中间未休息过一天，偶尔只在晚上休息间隙回家，看看家人和两个孩子，往往短暂相聚后，又匆匆赶回单位。家人的理解和支持，是董蕊夜以继日、挺身而出的最大动力和支撑。

迎难而上勇担责 深入企业助复产

自新冠病毒疫情发生后，在这场没有硝烟的战“疫”中，作为基层辖区交通管理者，董蕊带领高新区交警大队凯赛中队第一时间投入到疫情防控的交通管控中，一刻也没有放松。

疫情就是命令，防控就是责任。接到命令后，她把两个孩子交给年迈的父母，迅速返岗排兵布阵。除了中队值班和辖区路面巡逻管控勤务以外，还要参加外围疫情点的防控检查工作，忙完中队工作还会进入辖区社区帮助社区工作人员对进出车辆和人员进行登记测温。每天吃饭时间总是不能固定，经常是最后一个吃饭，忙起来甚至顾不上吃饭。

疫情期间，董蕊了解到济宁血库血液供应告急，她主动报名参加无偿献血活动，用血液传递爱心。董蕊献血完成后，放弃休息，立即返回了防疫一线岗位。随着疫情形势的有效管控，辖区企业单位的复工复产，人员流动日渐增多、频繁，为全面做好疫情防控，助力企业复工复产，董蕊精准施策，详细制定护航复工复产工作方案，带领民警深入辖区济宁恒瑞达运输有限公司恒源分公司、济宁华宇运输有限公司、济宁安海物流贸易有限公司、济宁柳行运输有限公司等重点复工复产企业进行实地查看，根据企业不同性质，制定了“一企一策”管理措施；根据洸河路、锦园路、菱花南路等通行状况，制定了“一路一策”管理措施，科学调配警力，不间断进行巡逻管控，确保道路安全畅通。

王因街道刘村社区 入选省级四型就业社区

本报济宁讯(记者 薛坤)根据省人力资源社会保障厅《关于开展“四型就业社区”创建工作的通知》(鲁人社字〔2016〕332号)和《关于开展省级“四型就业社区”第四批申报单位评估验收的通知》要求，通过社区自评申报、市与市之间交叉评审打分的方式，经省公共就业和人才服务中心复审后，对拟认定400家第四批省级“四型就业社区”名单进行公示。其中，济宁49个社区上榜，高新区王因街道刘村社区榜上有名。

据悉，“四型就业社区”是充分就业、积极创业、智慧就业、标准服务在社区“大融合”。其中充分就业是指有效促进社区内劳动年龄人口中有劳动能力和就业愿望的人员基本实现就业；积极创业是指积极支持社区有创业意愿的城乡劳动者成功自主创业或返乡创业；智慧就业是指基本实现互联网、物联网等智慧化信息手段在社区就业创业服务中的全面应用；标准服务是指全面推行公共就业服务标准在社区的实施落实。

创建“四型就业社区”能够有效解决服务群众“最后一公里”的问题，能够不断提升劳动者就业创业质量，实现就业创业服务的全覆盖、全天候、无缝隙和实用性，真正把就业创业服务做到群众家里、群众心里。

按照“创建一个、认定一个、达标一个”的步骤，通过开展“四型就业社区”建设，从2016年至2020年，每年认定省级“四型就业社区”400个，逐步形成以点带面、示范引领、全面提升的社区公共就业创业服务体系建设新格局。

2020年齐鲁首席技师 公示和考察人出炉 高新区2人入选

本报济宁讯(记者 陈曦 通讯员 秦浩)近日，根据省政府办公厅《齐鲁首席技师选拔管理办法》(鲁政办发〔2015〕233号)和省委组织部、省人力资源社会保障厅《关于认真做好2020年度齐鲁首席技师选拔推荐工作的通知》(鲁人社函〔2020〕16)规定，山东省人力资源和社会保障厅发布《关于2020年度齐鲁首席技师人选的公告》，推荐出2020年度齐鲁首席技师人选150名。

其中，济宁高新区2人入选，分别为山东鲁抗医药股份有限公司韩庆申，兖矿集团有限公司济宁二号煤矿胡海林。

抓安全 保畅通

本报济宁讯(记者 薛坤 通讯员 韩洋)为进一步规范辖区道路交通秩序，消除道路交通安全隐患。近日，高新区交通运输局配合高新区交警大队开展整治道路车辆违法占道停车、乱停乱放等各类交通违法行为，维护安全畅通的道路通行秩序。

整治行动中，针对机动车、老年车乱停乱放、占用人行道停车等交通违法行为严抓治理，重点对济宁第一人民医院东院区乱停乱放车辆，未按规定位置有序停放或占用机动车、非机动车道停放的，在有泊车位标志标线的路段或场所机动车未按规定位置停放，造成道路拥堵的违法行为进行整治。

此次整治活动对乱停乱放交通违法行为做到及时查纠，并积极运用有关法规条款做好耐心地解释、说服和教育，发现有违法乱停乱放的车辆，及时通知车主规范停车，无法通知车主的进行拖离，确保人、车各行其道，规范停车，文明出行，共同维护城市良好秩序。

超载超限无处藏



本报济宁讯(记者 薛坤)为进一步规范大货车通行秩序，近日，高新交警大队组织开展了大货车超载、超限整治行动，通过营造浓厚的整治声势和氛围，对大货车交通违法行为形成了强大的震慑力。

义诊呵护市民健康

本报济宁讯(记者 薛坤)“大爷你血压有点高，平常要多注意低盐膳食防控高血压。”为进一步增强群众低盐膳食防控高血压和科学饮食意识，倡导健康的生活方式，提高居民积极预防高血压的能力，8月5日上午，洸河社区卫生服务中心在洸河新苑学雷锋活动中心门前广场开展了以“低盐膳食防控高血压”为主题的义诊活动。

活动现场，医务人员围绕宣传主题开展各种形式的宣传、咨询活动，大力向群众宣传低盐膳食防控高血压的知识，悉心解答市民关于常见病、多发病、慢性病的预防诊治及愈后等问题，同时还免费为群众测量血压、血糖、血型，指导居民如何健康饮食，做好减盐计划等，切实增强群众对盐的感性认识和自我减盐、自我保健的意识，引起群众对减盐行动的关注，让居民参与到减盐防高血压行动中。

“义诊活动向市民普及了健康知识，增强了大家的自我保健意识，方便了大家在家门口看病就医。”现场问诊的居民张女士说。本次义诊宣传活动，在营造倡导健康生活方式氛围的同时，也为广大群众搭建了一个良好的沟通平台和方便问诊的机会，切实为群众送健康、送爱心。

消除隐患 安全度汛

本报济宁讯(记者 陈曦 通讯员 戴强)连日来，面对汛情，洸河街道全力做好强降雨防汛工作。

在雨前准备方面，收到上级防汛预警通知后，立即启动应急预案，通过微信群等多种渠道广泛传播预警信息，提升广大干部群众防范意识。安排各应急队伍迅速展开行动，核点防汛物资，分赴各小区、商场、主干道、建筑工地、村级工业园、危房老年房、河道等重点区域进行全面排查，着力消除各类隐患。

街道主要领导和值班带班领导24小时值班备勤，做好指挥调度。带班领导带领应急管理、各社区、各应急救援队伍全员出动，并安排12辆应急用车，前往重点道路、区域进行雨中巡查，及时疏通积水路段下水设施，预防突发事件，力保城区安全度汛。

雨停后，全面排查辖区内公共汽车充电桩、宣传广告牌、建筑围挡，对损坏、松动部位及时维修，避免次生灾害。村(居)两委人员、社区网格员、物业公司、文明劝导员配合防汛工作人员，及时清除积水、清理垃圾，恢复辖区干净整洁面貌。



杨村矿开展学法规活动

“严”字当头重实效

本报济宁讯(记者 陈曦 通讯员 林枫)为进一步强化安全管理工作，杨村矿在“学法规、抓落实、强管理”活动中“严”字当头重实效，不断强化学习、考核、整改力度，做到学习一人不少、考试一场不差，整改一项不漏，确保活动不打折扣取得实效。

该矿为学习人员量身定制学习配档表，按专业、分层次制定学习套餐，确保学习有重点、有要求、有补充；定期组织矿分管领导、副总师及相关专业科室人员收看

国家煤矿安监局“学法规、抓落实、强管理”专题网络视频讲座，严格执行请销假制度，每周对学习记录进行检查；通过“科普”平台、“云”教育等学习平台后台管理，对各单位职工的注册率、学习率、参与率、答题率等进行监督，组织集中学习，不断创新学习载体，培养职工学习兴趣，提高学习自觉性和主动性，确保学习热潮有增不减。

实行每周一小考、每月一大考、不定期抽查等方式，检验学习效果，巩固学习效果，确保做到“干什么、学什么”、“管什么、

懂什么”，不断提升职工的理论知识水平。对成绩优秀人员给予200元至1000元的奖励，授予“学习霸主”、“学习先锋”、“学习标兵”等光荣称号，让真学勤学人员有荣誉感，对缺考、漏考、成绩不合格人员及其所在单位主要负责人进行处罚，让其“红脸”、“出汗”，真正达到以奖促学、以罚促改的目的。

杨村矿对全矿进行安全督查，逐一对照煤矿安全法律法规、煤矿安全生产标准化管理体系基本要求及评分方法，对各单

位隐患排查情况进行逐项检查，确保法律法规、设备设施、风险管控、应急管理、安全措施等内容一个不漏。对违法违规、“一规程三细则”落实不到位、安全生产标准化不达标等现象，发现一次通报一次、处罚一次，约谈一次，并挂牌督办、限期整改。7月份，该矿共查处“一规程三细则”落实不到位问题6条，动态不达标问题119条，均已全部落实整改，进一步树牢了安全意识、红线意识、标准意识，矿井安全生产能力显著提高。

学习新版煤矿安全规程

本报济宁讯(记者 曹俐)近日，济宁能源特邀四位国家一级安全生产标准化考核专家，针对2020版《煤矿安全生产标准化管理体系》开展专题培训。集团公司安全生产标准化检查小组成员，各煤矿矿长、安全总监

等相关人员参加。四位专家从2020版《煤矿安全生产标准化管理体系》标准修订变化内容、专业达标重点、难点及五项新增专业标准、新标准考评依据及现场实际操作等方面进行了全面细致地讲解，重

提升企业安全管理水平

点针对2020版《煤矿安全生产标准化管理体系》基本要求及评分方法)核心内容中增设和调整的“理念目标和矿长安全承诺”、“组织机构”、“安全生产责任制及安全管理制度”、“从业人员素质”和“持续改进”五项要素进行了解读。

此次培训，进一步加深了各级安全管理人员对煤矿安全生产标准化管理体系的理解和认识，对推动煤矿安全基础管理由质量管理向构建管理体系转变，进一步提升煤矿企业安全管理水平具有积极促进作用。