



冲刺三季度

紧盯目标 攻坚克难

高新区街道全力冲刺三季度

本报记者 曹俐 陈曦 薛坤 董绍进

洸河街道

在项目建设方面,洸河街道倒排工期、压实责任,年底前完成金色兰庭·香堤配套幼儿园建设和西闸社区服务中心改建幼儿园。服务少年梦欢乐城项目,年内完成形象工程写字楼及SOHO公寓主体结构2至3层建设任务。服务九巨龙智慧大厦项目。年内完成楼宇主体外部改造和内部装修,加快投入运营,并协助招商引资,做强吴泰闸路“金融发展轴”。

洸河街道把创城当作当前最重要的工作,坚持全员无休,全部下沉包保点位,以农贸市场、主小区及周边区域为重点,全面排查整改基础设施、环境卫生、市容秩序、宣传氛围、文明养犬等方面问题,加强动态常态管理,健全督导考核机制,确保全面达标。

持续打造城市党建品牌。加大居民小区党员摸排力度,积极创造条件推动成立党支部。打造城中村乡村振兴品牌和社区文化品牌,健全配强文明实践队伍、儒学讲师队伍、志愿服务队伍,广泛开展各类文体活动。做实“和为贵”社会治理体系。8月底前建成街道“和为贵”社会治理服务中心,年底前完成全部村(社区)“和为贵”社会治理服务室建设,实现群众信访和矛盾纠纷调处“只进一扇门、最多跑一地、最多跑一次”。

柳行街道

近期,柳行街道全面梳理总结街道各项重点工作的推进现状,制定了《柳行街道冲刺三季度攻坚拿赛点工作实施方案》,围绕创城、环保、人居环境整治、“和为贵”治理体系建设等10个重点,成立10个攻坚专班,集中精力抓重点,倒排时间逼进度,细化节点保落实,确保按时完成年度任务目标。

根据疫情形势的变化,采取针对性措施,持续做好境外人员和高风险地区返济人员以及特殊群体的防控工作,做好重点风险排查,及时消除安全隐患。同时,围绕脱贫攻坚“大排查、大整改、大提升”活动,建立脱贫

贫困户跟踪回访以及防止因疫、因病、因故致贫返贫的长效保障机制,坚决打赢脱贫攻坚战。另外,全力保障杨家河水系联通、宁安大道快速路建设等重点工程,加快推进公办幼儿园建设等民生项目、东四路南延等工程项目,确保按照时间节点完成建设任务。

在全面做好常态化疫情防控的基础上,聚焦营业总收入、工业利润、固定资产投资、新增四上企业等重点经济指标,通过行业走访座谈、项目摸排培育、惠企政策落实等举措,进一步研判后疫情时代对经济运行造成的影响,研究制定对策措施,确保三季度各

项指标都完成全年的75%以上,年底前全年任务目标按期完成。

积极开展“不忘初心、牢记使命”主题教育回头看工作,推进村居、社区、“两新”组织党组织活动场所标准化、规范化建设;广泛推广“红色物业”、“红帆驿站”,积极构建“红色物业联盟”。结合“和为贵”治理体系建设,进一步健全完善诉前和涉诉信访联动纠纷解决机制,探索打造基层公共法律制度体系,确保信访积案化解清零。严格进行安全生产监督管理,深入开展打非治违专项工作,推进安全生产“大快严”集中行动,严厉打击安全生产非法行为。

接庄街道

接庄街道把执行力作为工作重中之重,坚决把管委会各项部署转为实实在在的在行动。工作专班带班领导,坚持全局思维,带头践行“一线工作法”,敢担当、抓具体,勤调度、快推进,压实责任,在一线发现问题、解决问题,及时梳理解决项目推进中的卡点、难点、堵点,加速推进项目进度。

紧抓施工黄金期,加快推进海美智能网联专用车等20个重大项目

建设,同时做好项目承接服务,全面做好重大招商项目的属地保障和外围服务,最大化缩短项目落地建设周期,保障项目按标推进。

通过创建文明城市,完成更换破损护栏、秋季绿化补植等府西路等道路修工程,推进街道驻地及周边环境整体提升,确保补齐基础设施短板;聚焦前后苏、三贾棚户区改造等民生项目,保障项目建设有序推进,全力建设精品工程。通过半年观摩

评比,确定工作导向,强化责任意识和攻坚意识,把创新争优作为一种工作常态和要求,树立目标导向,深挖问题根源,明确工作重点,细化具体措施;创新督查方式,注重统筹督查,强化综合考核。督导办坚持深入项目现场,跟踪工作进展情况,掌握目标任务完成进度,通报最新进展,对成绩突出的攻坚小组予以倾斜,在全街道形成重实绩、重实干、重实效的新风正气。



强化党建统领 推进双基工作

铸强战斗堡垒 激活“神经末梢”

本报济宁讯(记者 薛坤 通讯员 石新民)走进济二煤矿运转工区“双培双提”党员创新工作室,熠熠生辉的党徽下,“服务安全生产、推进技改创新、实现降本增效”的醒目标语映入眼帘,墙上悬挂的“过硬党支部”奖牌引人注目。

该矿党委结合运转工区党支部“双培双提”品牌特色,创建了“双培双提”党员创新工作室,集聚优秀党员和专业技术骨干优势,工作室党员的先锋模范作用吸引着越来越多的优秀人才向党组织靠拢。该支部被命名为第二批“省属企业过硬党支部示范点”,这是济二煤矿加强过硬党支部建设的一个缩影。

让“过硬”成为标配

“按照‘七过硬五规范三提升’过硬党支部建设标准开展工作,我们支部书记工作起来,就有了目标、有了方向、有了抓手,基层党建工作更加程序化、标准化,有章可循。”通防工区党支部书记吴连营说。让基层党支部书记行有要求、干有标准,是济二煤矿党委加强过硬党支部建设的重要举措。

该矿党委制定了制度标准,明确了政治过硬、班子过硬、队伍过硬、作风过硬、制度过硬、业绩过硬和品牌过硬“七过硬”建设标准,提出了规范基本队伍、基本活动、基本阵地、基本制度、基本保障,着力提升基层党支部政治领导力、群众凝聚力、发展推动力“五规范三提升”具体要求,梳理优化了支部委员会、支部党员大会、党小组会、党课、主题党日、收缴党费、谈心谈话、组织生活会、民主评议党员、党员集中教育培训等“十条标准”流程,让基层党支部组织生活进一步规范起来。

他们按照阵地建设“宽敞、实用、美观、齐全”的基本要求,为基层党支部建成了党员活动室,配备办公用品,统一制作活动牌板,做到“党旗上墙、入党誓词上墙、支部委员上墙、党小组上墙、党员身份上墙、党员评星定级考核上墙”“六上墙”,形成了标准化的党建工作模板。同时,持续练内功、提质量、抓落实,定期组织基础资料展评,采取集中点评、亮点推介、观摩交流等形式,引导基层党组织相互学习借鉴、对标反思提升。

“细功”做成硬支撑

在济二煤矿基层党支部书记的案头上,摆放着“责任清单、问题清单、整改清单”三张“清单”,所有党建工作抓什么、怎么抓、抓出什么效果,一目了然。

济二煤矿党委全面加强“一基、两化、三维度、四方法”党建绩效管理,开发建设“领航一党建B平台”,实现了党建工作数据化集成、动态化调度、可视化管控、精准化考核。

创新实施“6+X”主题党日活动,将“三会一课”、组织生活会、谈心谈话、党员议事、交纳党费等党内生活各项制度规定,作为规定动作全部纳入“主题党日”。同时把“主题党日”的“处方权”下放,鼓励基层党支部结合各自实际确定活动主题,增强组织生活的针对性和实效性,激活基层党组织“神经末梢”。

推行“网格化”管理,创新实施“两员”工作制,选派19名政工骨干人员,组建党建指导员、联络员队伍,采取联挂包保、结对帮扶、跟踪服务、现场指导等形式,全面帮助基层党支部解决各类实际问题。近年来,党建指导员、联络员填写工作写实

1000余份,帮助解决各类问题600余条。

该矿党委注重发挥基层党组织和党员的创造性,深入推进“一支部一特色一品牌”创建活动,找准结合点创建支部党建品牌,主攻突破点创立党支部书记抓基层党建突破项目。

“我们通过‘品牌过硬’活动,切实将党建工作融入主责主业。对推出的党建突破项目,凡是执行好的,矿上都统一进行回购,在全矿进行推广,通过这种方式进行激励,真正激活了党建引领的作用。”济二煤矿党委副书记、纪委书记、工会主席高波介绍。

融入中心 做实服务

在济二煤矿第一个智能化工作面十三采辅运下山智能掘进工作面建设期间,掘进一区机电管理党员先锋岗作为现场设备安装调试的主力先锋,在干中学,在学中干,协助厂家以最快的速度完成了可视化远程控制系统的安装、调试和试运行工作。

针对设备技术含量高、维护任务重、人员不断减少的工作实际,主井装载站党员责任区5名党员带领责任区岗位职工潜心钻研技术,经过近半个月的现场蹲守研究,通过修改卸载站卸载时间等技术手段,成功缩短了主井一个提升循环,每年可多提煤16余万吨,节约了生产成本。

面对突如其来的新冠肺炎疫情,武装保卫中心一号岗党员示范岗21名党员每天奋战在防疫一线,全天候、无缝隙值班,对出入人员逐一进行检测排查,对所有进矿车辆全面进行消毒,全方位做好疫情防控工作,用实际行动奋战在疫情防控的最前沿……

济二煤矿党委积极推进集团公司“双入双创”党建工作模式落地生根,把安全生产、经营管理等工作重点、难点作为党支部工作的结合点和落脚点,结合工作岗位实际和党员岗位分布特点,广泛开展党员责任区、党员先锋岗、党员示范岗和党员突击团队、党员创新团队、党员暖心志愿服务团队“一区两岗三团队”创建活动,明确职责,量化考核,亮明身份,激励全矿各党支部和广大党员立足岗位当先锋、创新创效展作为、攻坚克难树形象,彰显党组织的作为和共产党员的风采。

供电系统自动化升级改造是今年公司的一项重点项目。运转工区成立了党员突击团队,从4月初开始,团队6名成员白天加班加点施工,晚上轮流应急值守,连续奋战79天,高效高效完成了一期工程。

选煤中心党员创新团队积极开展质量管理活动和现场技术改造,《降低精煤泥水分》《降低569破碎机事故率》《降低洗混煤水分》等课题成果的应用,每年可为矿井创造效益达600万元。

在风雪天,清理矿区道路,扫除积雪坚冰;炎炎烈日下,清除草坪杂草、清理卫生死角;疫情期间,从义务跟车为职工测温到全矿办公区域义务消毒再到代购代办个人生活用品“跑腿”服务……处处都有党员暖心志愿服务团队红色的身影。

“党建工作做实了就是生产力,做强了就是竞争力,做细了就是凝聚力。新时期,要全面做实做强做细党建工作,把党建工作与矿井中心工作进行全面融合、无缝衔接,融入中心聚合力,深入基层解难题,全力确保基层党建工作全面进步、全面提升、全面过硬。”济二煤矿党委书记王荀晏说。

点燃学习热情 赛出学习达人



本报济宁讯(记者 薛坤 通讯员 石新民)为进一步提高广大党员干部职工学习积极性,7月31日,济二煤矿举办“挑战答题 你有我有”学习强国擂台赛,来自全矿基层各单位的110余名干部职工参赛。

参加本次“学习强国”擂台赛的选手,全部由该矿各基层党支部比赛选拔或者集中推荐,所有选手使用“学习强国”APP里“我要答题”中的“挑战答题”模块,按照“答题一局,复活一次”的要求发起挑战,最终以答题数量为判定标准认定比赛名次。

比赛中,参赛选手们个个聚精会神,沉着应对、快速思考、分秒必争,比赛现场充满了紧张气氛。经过激烈的角逐,该矿10名“学习达人”脱颖而出,成功挑战答题“通关”。

据了解,自“学习强国”学习平台推广运用以来,该矿党委建立了“学习强国”学习管理长效机制,通过“日提醒、周通报、月评比”等方式,充分调动大家学习使用“学习强国”平台的主动性和积极性。同时,该矿党委不断创新学习形式,不定期开展“学习强国”挑战赛及学习交流互动,推动“学习强国”不断往深里走、往心里去,使线上学习成为常态,线下学习融入日常,切实提高该矿广大党员干部职工运用党的理论推动实践、指导工作的能力,在全矿营造了浓厚的“比学赶超”学习氛围。



急群众所急 给群众送暖

本报济宁讯(记者 陈曦)前不久,济宁高新区城乡建设和交通局领导带队到森泰上院开展“民意5来听”行动,现场与小区居民进行座谈交流。居民普遍反映,小区于2019年上房,但当年冬天未能供热,目前小区入住率不断上升,上房户数已达到800余户,居民十分担心今冬能否供热。

为切实解决该问题,让小区居民在今冬实现温暖过冬,区城乡建设和交通局召集森泰房地产公司、森泰物业公司、高新控股公司、经达公司、高新公用公司及局分管领导、相关科室主要负责人召开了森泰上院供热专题会议。

7月15日,经过紧张筹备,森泰上院供热工程全面动工,计划于9月15日前完成工程建设,10月15日前完成设备调试,今冬实现集中供热。



下一步,区城乡建设和交通局将持续深入开展“民意5来听”行动,充分结

合城乡建设和交通工作实际,深入社区、走进群众,俯下身子、拉拉家常,真正听



民意、解民忧,让更多群众家里、心里都“热”起来。