

主管: 济宁高新区党工委宣传部(融媒体中心)

融媒热线:0537-6557709 报纸热线:0537-6557731 E-mail: jngxxw2020@163.com



2020年5月12日

农历庚子年四月二十

活力・魅力・热点・焦点

## 济宁高新区召开2020年创建全国文明城市工作推进会

# 以创则必成的决心向全市创城工作奉献高新力量

刘章箭讲话 鹿洪超主持

本报济宁讯(记者 扈宏毅)5月9日上午,济 宁高新区召开2020年创建全国文明城市工作 推进会,总结表彰全区2019年度创城工作,对今 年创城工作进行部署安排,动员全区上下以更坚 定的决心、更有力的举措、更务实的作风、更精细 的工作,坚决打赢创城攻坚战。

高新区党工委书记刘章箭出席会议并讲 话,区党工委副书记鹿洪超主持。

刘章箭在讲话中代表高新区党工委、管委 会向获奖集体和个人表示热烈祝贺,并向奋战在 创城一线的广大干部群众表示感谢。

刘章箭指出,近几年,我市创城工作一年跃 升一个新台阶,这说明济宁市、高新区创城工作 走上高水平、高质量的良性轨道,为今年的决战 决胜打下了坚实基础,增强了必胜信心。在去年 创城攻坚中,我们的工作机制愈发有力,组建了 高新区创城作战指挥部,实行挂图作战体制,实 行"蓝黄红"三色考核,形成全区创城"一盘棋"格 局。对辖区内的4个市级网格、8个区级网格共 12个创城网格以及管委机关6条道路"路长制" 优化调整,责任更加明确明晰。先后探索实施高 位推动、指挥部机制、实地精准指导、网上精细申 报、社会化宣传动员、四位一体效能督查等方法, 积累了一批可复制可推广的工作经验。我们的 软硬环境愈发美好,从市民关心关注的突出问题 和文明城市创建的薄弱环节入手,扎扎实实解决 了一大批痛点、堵点、热点、难点问题。城市变得 越来越干净、越来越顺畅、越来越方便、越来越 美。这几年的创城实践也证明,全区广大党员干 部的工作作风得到进一步的锤炼,领导同志示范 在一线、干部群众奋战在一线、成效成绩体现在一 线,办成了一批老百姓关注的实事、好事,事实证 明我们的党员干部队伍素质过硬、特别能吃苦、特 别能战斗,是能够胜任各种急难险重任务的。

在肯定成绩的同时,刘章箭指出,还要清醒 认识到当前形势和存在的问题。创城竞争压力 依然很大,市民参与度不够,长效保持还不强, 各级各部门一定要强化"归零"意识,坚持问题 导向,注重细节提升,树立创则必成的信心决 心,拿出"不达目的誓不罢休"的拼劲,坚决打赢

今年是创城的收官之年,也是出成绩、出结 果的一年,为确保打赢这场硬仗,刘章箭强调,要 坚定创则必成的决心,向创建全国文明城市发起 冲刺。大家必须增强责任感、紧迫感,自我加压、 强化担当,与时间赛跑,一切工作往前赶,确保按 节点完成任务目标,力争网上申报"零失分"、实 地考察"零失误"、问卷调查"零负评"、负面清单 "零发生"。刘章箭要求,要拿出攻坚破难的韧 劲,全面提升城市大美宜居环境。要结合高新区 实际,认真排查梳理,找准薄弱环节,突出重点难 点,抓好关键部位,还要对照全面排查,列出清

单,拿出过硬过细举措,逐项整改提升,彻底解 决。要打造示范,树立标杆,新打造一批亮点、特 色点位,形成一批具有说服力、影响力的标杆典 型,以此带动弱项短板的提升。要巩固提升,着 力长效。坚持边推进、边巩固、边提升,健全完善 制度机制,进一步明确谁来干、干什么、怎么干、 干到什么程度、什么时间干成,形成各方联动、整 体推进、常态保持的工作格局。要严格落实城镇 容貌和环境卫生管理《条例》、养犬管理《条例》、 文明行为促进《条例》等系列文件要求,让创建在 法治的轨道上运行;要坚持教育和处罚相结合, 依法纠正处理各类不文明行为;要强化部门协调 配合,牵头部门主动抓、靠上抓,责任部门主动配 合,不留死角、不出盲点,推动创城工作无缝对

刘章箭强调,要扛起干就干成的责任,不折 不扣完成创城各项任务。现在已经到了创城的 关键时刻,各级各部门要以决战决胜的姿态压 实责任、强力攻坚,滚石上山不松劲,尽锐出战 抓落实。要坚持以上率下,层层落实责任。区 级领导带头,要定期下沉一线、深入社区进行督 导推进;各级领导干部要按要求经常到网格、路 段督导,现场办公、当场解决创城工作中遇到的 困难和问题,不能当场解决的要建立问题台账、 明确责任、集中攻坚、限时销号。各级各部门要 把创城摆上重要位置,与疫情防控工作结合起

来,科学摆布精力,统筹协同推进,确保创城与 疫情防控"两不误、两促进"。要强化联创群创, 形成工作合力。各街道、区直各有关部门单位 要坚持紧紧依靠人民群众推动创城开展,扎实 开展"我为创城做实事,同心共创文明城"活动, 协同联动,务求实效,在创建中锤炼作风、提升 执行力。包保网格、路段责任部门要提高站位, 主要负责同志要靠前指挥,明确责任分工、任务 分解、责任人员,及时排查问题,做好反馈衔接, 常态化做好包保区域的达标提升和动态保持工 作。街道、社区(村)、行业要科学统筹人力、物 力,全力做好职责范围内创建工作,主动对接网 格包保责任部门单位,妥善解决管理权限和职 能交叉问题。要加大宣传力度,营造浓厚氛围, 提升群众对创城工作的知晓度和满意度。要拓 展创城宣传渠道,深入开展创城宣传进机关、进 学校、进企业、进市场、进社区、进家庭活动,集 中宣传创城意义、测评要求,讲清楚文明常识、 礼仪规范,真正使创城工作人脑人心,成为广大 市民的自觉行动。要加大资金投入,提供支撑 保障。继续列支专项资金,保障市政、交通基础 设施的建设、维修,采取以奖代补的方式,对各 街道给予必要的资金支持,激发各街道的工作 积极性。要加大督导力度,强化问责问效。继 续用好日常检查督办、新闻媒体持续曝光、市民 群众监督评议、第三方模拟测评相结合的"四位

一体"创城督导机制,对发现的问题通报曝光、 跟踪督查,真正形成顶真碰硬、一抓到底的督查 督办体系。要严格落实创城《督查问责办法》, 对创城工作不力、问题整改不到位、不担当不作 为的部门单位、街道社区相关责任人进行严肃

鹿洪超在主持讲话时要求,要确保问题整 改到位。各单位要对照测评标准和反馈结果 逐项指标梳理对照,做好任务分解,举一反三进 行排查,确保整改到位。要确保压力传导到 位。当前,疫情进入常态化防控阶段,各街道、 社区要强化工作统筹,合理安排好疫情防控和 创城人员,稳妥有序抓好任务落实。要确保责 任落实到位。创城指挥部要发挥统筹作用,常 态化开展明察暗访。区直各部门单位要履职尽 责,对跨区域、交叉性、综合性的工作,要不等不 靠及时解决。各街道要严格属地管理,组织协 调基层单位、社区村居全面落实创建任务。党 政办督查室要加大督导力度,用严厉的督导问 责,推动创城工作落到实处。

高新区党工委、管委会有关领导班子成员; 区直各部门、驻区各单位、各园区管委会主要负 责人;各街道办事处主要负责人、分管负责人,各 社区(服务区)书记、主任,洸河街道各村(居)的 书记、主任;各市级文明单位、文明校园负责人; 全区物业公司、保洁公司负责人参加会议。



济宁高新区召开全区重点项目"百日攻坚"调度推进暨省评指标部署会议

# 以攻城拔寨的气势推进项目建设

本报济宁讯(记者曹俐)5月8日,济宁高 新区召开全区重点项目"百日攻坚"调度推进 暨省评指标部署会议,对全区"百日攻坚"情 况进行验兵盘点、紧擂战鼓,对省开发区综合 评价工作进行动员部署、责任上肩,确保百日 攻坚和省开发区综合评价勇夺佳绩、走在前 列,在新起点上实现新突破、干出新业绩、展 现新风采。

高新区党工委书记刘章箭出席会议并讲 话,区党工委副书记鹿洪超主持会议。

刘章箭在讲话中强调,冲锋攻坚、结果导 以攻城拔寨的气势推进项目建设。项目 是生命线,不论是百日攻坚还是考核夺标,根 本的支撑都在项目。对确定的目标必须完 成,不打任何折扣、不讲任何理由,这道理那 道理、完不成就是没道理;对确定的时间节点

必须全力全速、争分夺秒,能提前一天是一 天,不能有任何滞后拖延;对遇到的困难,必 须想尽一切办法克服解决,不看过程看结果, 把结果导向作为衡量工作的唯一标准。要抢 时间、赶进度,对确定的目标必须完成,不打 任何折扣。要破难点、清堵点,建立跨部门会 商机制,研究制定"要素跟着项目走"具体落 实措施,实行"承诺制+容缺办"、"四即模式" 等创新办法,保障项目进度。要招大商、大招 商,做到真正走出去,带着目标任务精准对接 客商、洽谈项目,强化落地实效,保证内外资 完成,紧盯政策动向,稳住外经外贸基本盘。 要强落实、严督考,形成激励先进、鞭策后进 的浓厚氛围。

刘章箭要求,要使命必达、目标必成, 务必在"两考核"中斩获硬核成绩。要围绕

全市百日攻坚考核走在前列、全省开发区考 核前30强两大目标,抓紧抓实抓出成效。 要全面形成攻坚态势和部门合力,成立督查 考核委员会,强化领导带头作用,承担考核 指标的部门要有担当,分析好自己的优势劣 势,有针对性地制定赶超措施,掌握工作主 动权。

刘章箭强调,要守牢底线、稳固底板,全 力做好防风险保稳定工作。要常态化疫情防 控,确保万无一失。要坚定不移守牢底线,全 面做好安保维稳工作,全力抓好安全生产。 要持续强化党建双基,为经济发展提供坚强 保障。

高新区党工委、管委会领导班子成员、调 研员、副调研员,有关部门单位、各街道主要 负责人参加会议。

下午,济宁高新区党工委书记刘章箭来到 高新区第二中学,调研初中毕业年级开学 复课情况。刘章箭强调,要严格落实落细

刘章箭在调研高新区初中毕业年级

开学复课工作时强调

确保各项开学工作平稳有序

各项防控措施,同时加强防控知识教育, 细之又细、实之又实做好开学复课的各项 工作,确保开学复课安全有序。高新区党 工委委员、党政办公室主任赵鲁及有关部 门负责同志陪同。

本报济宁讯(记者 扈宏毅)5月8日

刘章箭一行在测量体温后进入校园,随 后,刘章箭实地查看了学校隔离观察室、教 室、餐厅,调研校园出入管理、教学生活环 境、防疫物资保障等准备工作情况,与学校 教学、管理人员深入交谈,仔细听取学校各 项防疫措施和开学准备情况,询问还有什么 困难。并叮嘱学校要做好各项开学复课准 备,确保防疫到位、安全到位,精准落实疫情 防控和教育教学各项管理举措,确保开学工 作安全、有序进行。

刘章箭强调,学校复学复课是全区 教育系统疫情防控最为关键的环节,决 不能有一丝一毫的松懈大意。各相关部 门要以对学生、对家长、对社会高度负责 的态度,齐心协力做好各项开学复课准 备。要严格落实入校身份核验、体温监 测等措施,全面掌握师生健康状况;要备 齐备足消毒防疫物资,科学进行环境消 杀;要加强疫情防控知识宣传和教育,教 育引导学生提高科学防护的意识和能 力;要结合实际优化教学方式,整合线上 线下学习平台和课程资源,确保教育教学 效果。

#### 济宁高新区召开重点行业关键领域纪律作风专项整治动员部署会议

# 刀刃向内自我革命全面检视解决问题

本报济宁讯(记者曹俐)5月8日,济宁高 新区召开全区重点行业关键领域纪律作风专 项整治动员部署会议。通过此次会议,济宁 高新区全体干部职工进一步强化了底线思 维、忧患意识,明确工作目标与方向,本着防 患于未然的积极态度,及时查找苗头性问题, 坚持刀刃向内、自我革命、全面检视和解决问 题,确保专项整治取得实效。

高新区党工委书记刘章箭出席会议并讲 话,区党工委副书记鹿洪超主持会议。

刘章箭指出,要开展纪律作风专项整

治。从今天开始到6月底,在应急安全领域开 展纪律作风专项整治活动,对社会安全、公共 安全等领域的重点部门从严从简,抓作风严 纪律全面进行作风整治,加大明察暗访力度, 下大力气整治各类"疑难杂症"。

刘章箭要求,要建立常态化管控体系。依 托高新区智慧城市系统建立区级综合调度指挥 中心,实现数据综合调度、资源整合、信息共享。

刘章箭强调,要切实加强值班值守。各 级各部门要严格执行24小时值班制度,每个 部门每天都要明确一名带班领导,严格值班 值守,第一时间掌控问题,第一时间反馈问 题,第一时间报告问题,坚守岗位,发现问题 及时上报、及时处理。

刘章箭要求,全力推动健康码推广。"健 康码"作为加强公共管理、提升城区治理体系 和治理能力的重要手段,全力推进"健康码" 普及使用。相关部门要高度重视、扛起责任, 确保5月20日前达到90%,5月底达到95%。

高新区党工委、管委会领导班子成员、调 研员、副调研员,有关部门单位、各街道主要 负责人参加会议。

# 今日导读

济宁高新区第二批学校复学工作部署会议召开

# 全心全力保校园平安

>> 02

济宁高新区开展重点项目挂图作战

### "百日攻坚擂台赛"现场观摩

>> 03

好吃好喝好玩打卡地

## 集裝箱餐饮特色小镇火爆开街



济宁高新区微信公众号







济宁高新新闻微信公众号

构筑人才聚集强磁场

#### 山东首家"青鸟计划"青年人才加速器落地济宁高新区

本报济宁讯(记者 薛坤 董绍进 通讯员 庄 亚楠)为更好地引导优秀学子感知济宁,促进青 年人才回济落地生根、创新创业,5月6日上午, 济宁市"青鸟计划"青年人才加速器在济宁中科 先进技术研究院正式揭牌成立,成为山东省首家 "青鸟计划"实体运作空间。济宁市委组织部、团 市委有关同志和青年代表参加。

2019年11月,团省委、省人社厅联合启动 "青鸟计划",立足联系齐鲁学子的纽带、服务招 才引智的窗口、汇集智力资源的平台三大定位, 以实习实践、高质量就业、"双创"空间和校地合 作为四大支撑,吸引青年学子和人才来鲁干事创 业。济宁团市委率先提出"青鸟计划"服务园区、 重点企业实体化运作的创新设想,建设"青鸟计 划"青年人才加速器。

创新体制机制、创新培养链条、创新服务模

式是"青鸟计划"青年人才加速器三大创新亮 点。创新体制机制,即实行实体化、公司化运 营,由济宁中科先进技术研究院注册成立独资 公司,建设人岗精准对接平台,努力建设济宁籍 优秀青年人才"蓄水池"。创新培养链条,即打 造一体化培养全链条,解决人才如何引得来,留 得住的问题。创新服务模式,即对回济工作的 优秀青年人才提供一站式管家服务,在成长提 升、联谊交友、安家立业等方面解决后顾之忧。

另外,为加固本地人才招引成效,为青年人 才成长发展培植沃土、提供环境、搭建平台,"青 鸟计划"青年人才加速器还主打五步骤联合培养 服务链条。一是乡情搜索,依托高校青鸟驿站树 牢"家乡情节",围绕重点支柱产业和企业人才需 求,搜索定位一批"双一流"大学济宁籍优秀学子 纳入"重点储备库"。二是引凤还巢,组织"重点

储备库"学子参加济宁暑期社会实践和岗位实习 活动,帮助学子深入了解济宁、热爱济宁,引导学 子毕业后回济宁干事创业,从而建立优秀人才 "蓄水池"。三是托举培养,聘请青年企业家协会 专家作为人才导师,为青年人才提供一对一辅 导;开展管理培训、技术培训等相关课程,为有创 业计划的优秀青年提供创业指导服务;依托中国 科学院系统的工程技术中心、产业技术研究院等 平台,面向回济人才开放共享技术成果,打通研 发技术到产业应用的最后一公里。四是量体裁 衣,结合学子专业特长、发展潜力、岗位匹配度等 因素开展适岗评价,量身打造职业规划及创业规 划,为每位参加实习的学子找到适合自己的平 台。五是落地生根,成立"青鸟计划"青年人才工 作委员会,助力青年人才平稳度过工作适应期, 帮助他们成家立业,尽快扎根落地。