



一块新能源电池的“赶工”之旅

济宁晚报全媒体记者 刘伟栋 通讯员 孟菲 张骞

年味还在街巷间萦绕，曲阜市书院街道已经吹响了节后复工复产的“集结号”，辖区企业迅速从“过年模式”切换至“生产模式”，抢时间、赶进度、拓市场，全力冲刺首季“开门红”。作为区域工业经济的“领头羊”，山东亿能电源有限公司更是主动作为、抢先发力。

走进亿能电源的生产车间，扑面而来的是一派热火朝天的景象。自动化组装线高速运转，机械臂精准挥舞，焊接、封装一气呵成；工人们身着统一工装，目光专注，一块块新能源电池在流水线上“列队”前行，井然有序。这家扎根孔子故里二十余年的企业，早已成为山东省动力电池领域的一张名片。自2004年落户曲阜以来，亿能电源始终坚守实业、匠心不改，如今已构建起四大厂区、两大基地的产业版图。从铅酸蓄电池到新能源电池，从石墨烯技术研发到产业化应用，企业用技术积累赢得了市场口碑，

用完整产业链筑牢了发展根基。

“正月初十我们就全面复工了，节前就做好了人员统筹，保障员工权益，节后返岗率100%！”公司生产副总经理孔朋的声音里透着干劲，“所有生产线满负荷运转，订单交付一刻不耽误。复工以来，我们抓住新能源产业的机遇，优化排产、备足原料，严把安全和环保关，产销势头持续强劲。”他透露，1—2月企业营业收入同比增长80%，销售额达2700万元，订单已排至2026年5月底，全年生产任务饱满。

“产业兴则发展强，企业旺则经济旺。”曲阜市书院街道党工委书记宋思亮说，“我们将始终以企业需求为导向，聚焦复工达产、项目建设，提供精准化、全周期服务，第一时间破解难题，为企业保驾护航，奋力实现一季度‘开门稳、开门红’，为曲阜高质量发展筑牢根基，贡献书院力量！”

亲历“事故”瞬间 筑牢安全防线

燃气安全，关乎千家万户。近日，济宁华润燃气有限公司安全输配支部组织干部职工，走进济宁市特种设备检验研究院安全教育体验馆，开展了一场别开生面的沉浸式安全实训，用“科技感”和“真实感”为安全生产注入新活力。

在特种设备认知区，错综复杂的压力管道剖面、精密运行的锅炉模拟系统，揭开了这些深埋地下、隐于厂站的设备“神秘面纱”。一个个安全阀、紧急切断阀，看似小巧，却是守护安全的“最后一关”。

如果说静态展示加深了理解，那么VR体验区则带来了直击心灵的震撼。戴上VR设备，瞬间“置身”高空索道，骤然的故障模拟让体验者仿佛真的悬于高空，失衡感扑面而来。“手心都是汗，比任何口头警告都管用。”一位员工摘下设备后感慨。随后的5D事故模拟影院，更通过动态座椅、风声特效等，让人“亲历”事故突发瞬间的破坏力。这种沉浸式体验，让“预防为主”不再是一句空话，而是化成了每个人心头沉甸甸的责任。

“以往安全教育多是听课、考试，这次像是‘经历’了一遍。”参与活动的业务骨干说，“尤其是看到那些模拟事故场景，更加明白规范操作容不得半点马虎。”

(济宁晚报全媒体记者 李胜男
通讯员 潘欣宇)

春风送岗 英才聚济启新程

济宁晚报全媒体记者 万德龙

日前，任城区“济耀新春 宁聚英才”2026年春风行动就业季暨大型招聘会在南苑街道麴街启幕。活动吸引2500余名求职者进场参与，达成初步就业意向的有650余人次，既有效缓解了企业节后“用工难”问题，也为各类劳动群体搭建了“家门口就业”的便捷通道。

作为任城区春风行动的核心专场，本次招聘会充分借力麴街商圈的辐射带动效应，精准对接企业用工急难愁盼与劳动者就业核心诉求。活动现场人声鼎沸、暖意融融，51家优质企业携2800个精选岗位集中亮相，涵盖高端制造、新能源、现代服

务、文旅餐饮、家政康养等多个热门领域。岗位设置兼顾各类群体需求，既有适配高校毕业生的技术研发岗、管理储备岗，也有契合返乡务工人员的技术操作岗、灵活就业岗，让不同求职群体都能找到适配自身的就业机会，实现“人岗精准对接、供需双向共赢”。

本次招聘会持续深化“线下沉浸式对接+线上云端揽才”双轨服务模式，依托“乐业任城”直播平台同步开启“云端送岗”专场，以“政策解读+岗位探店+实时互动”的鲜活形式，带领网友“云逛”招聘会现场，打破时空壁垒，让就业服务触手可及。

从“出门找工作”到“出站选岗位”

济宁晚报全媒体记者 万德龙

连日来，任城区人社部门紧扣2026年“济耀新春 宁聚英才”主题，扎实推进“春风行动”系列就业服务活动。

“刚从老家返城，正发愁工作，一出站就看到了招聘展板。上面企业多、待遇清晰，还有联系电话，实在是太贴心了。”来自滕州的求职者小宋回到济宁时感慨道。春节过后，返岗复工客流持续攀升，济宁汽车总站成为务工人员往来集散的重要枢纽。任城区人社局创新服务模式，在汽车总站进出站口醒目位置设置就业岗位招聘信息展板，让就业春风直达返岗务工人员身边。展板集中刊载任城区及周边地

市优质企业招聘信息，汇聚用工企业10余家、岗位2000余个，覆盖制造业、家政服务、建筑施工等多个领域。岗位普遍放宽学历、年龄限制，入职门槛亲民务实。

为确保岗位信息真实准确、及时有效，任城区人社局建立动态更新机制，工作人员定期收集、筛选、审核辖区内信誉良好、用工规范的企业岗位信息，审核通过后统一张贴更新。展板同步公示“乐业济宁”小程序二维码和就业服务咨询电话，出行不便、不熟悉智能手机操作的农民工，可直接拨打电话享受“一对一”岗位推荐、政策解读等专属服务。

鲁渝同心护民生

脱贫劳动力在济宁安心上岗

3月5日晚，2026年首批重庆市万州籍脱贫劳动力搭乘“点对点”包机顺利抵达济宁。济宁市人社局工作人员专程接机，详细介绍济宁市概况、就业环境、薪酬待遇等情况，并安排专车将务工人员送至我市重点企业。企业将根据个人技能水平匹配适宜岗位，同步提供宿舍、食堂、社保缴纳、技能传帮带等全方位保障，确保务工人员稳得住、融得进、干得好、能增收。

为高效推进劳务协作，前期济宁市人社局联合万州区人社局，精准摸排企业用工需求与脱贫劳动力就业意愿，推动济宁市县(市、区)与万州区乡镇(街道)结对帮扶，定向开发、精准推送优质岗位，实现“岗位精准、人岗适配、全程无忧”。务工人员从“出家门、上车门、进厂门”全程闭环服务，交通、食宿、权益保障等一站到位，让大家安心出行、放心上岗。

近年来，济宁与万州持续深化劳务协作，共建鲁渝劳务工作站、共享岗位信息、共培劳务品牌、共筑稳岗服务体系，打造“招聘—培训—输送—稳岗—维权”全链条帮扶模式；联动开展鲁渝劳务协作“万州烤鱼师傅”专题培训班，互派学员学习鲁菜、渝菜技艺，促进两地特色美食文化交流互鉴，不断提升脱贫劳动力就业竞争力与收入水平，以稳定就业筑牢增收防线、守住防返贫底线。

(济宁晚报全媒体记者 万德龙
通讯员 孔凡明)