

2025年市管企业资产总额达2345亿元,累计实现营业总收入1331.1亿元

国资国企稳增长 护航“十五五”开好局

在线访谈

相关链接

锚定千亿目标勇攻坚 七项重点任务促发展

围绕“十五五”时期发展目标,我市明确到2030年末,市管企业资产总额突破3200亿元,营业收入、利润总额年均增幅超全市GDP增幅。为实现这一目标,我市将紧扣“深化改革、优化布局、创新驱动、提质增效”主线,重点推进七项任务。

深入推进资本布局结构优化。把发展着力点放在实体经济上,统筹推进能源、矿产、化工、公共服务等传统优势产业改造提升,新一代信息技术、高端装备制造、新能源新材料、节能环保等新兴产业培育壮大;算力、低空经济等未来产业超前布局,公路、铁路、港口、航运、水利等功能产业提档升级,加快打造特色优势产业集群。

加快培育发展新质生产力。突出高科技、高效能、高质量战略方向,推进科技创新与产业创新深度融合,深入推进数字产业化和产业数字化,加快推进绿色低碳转型。

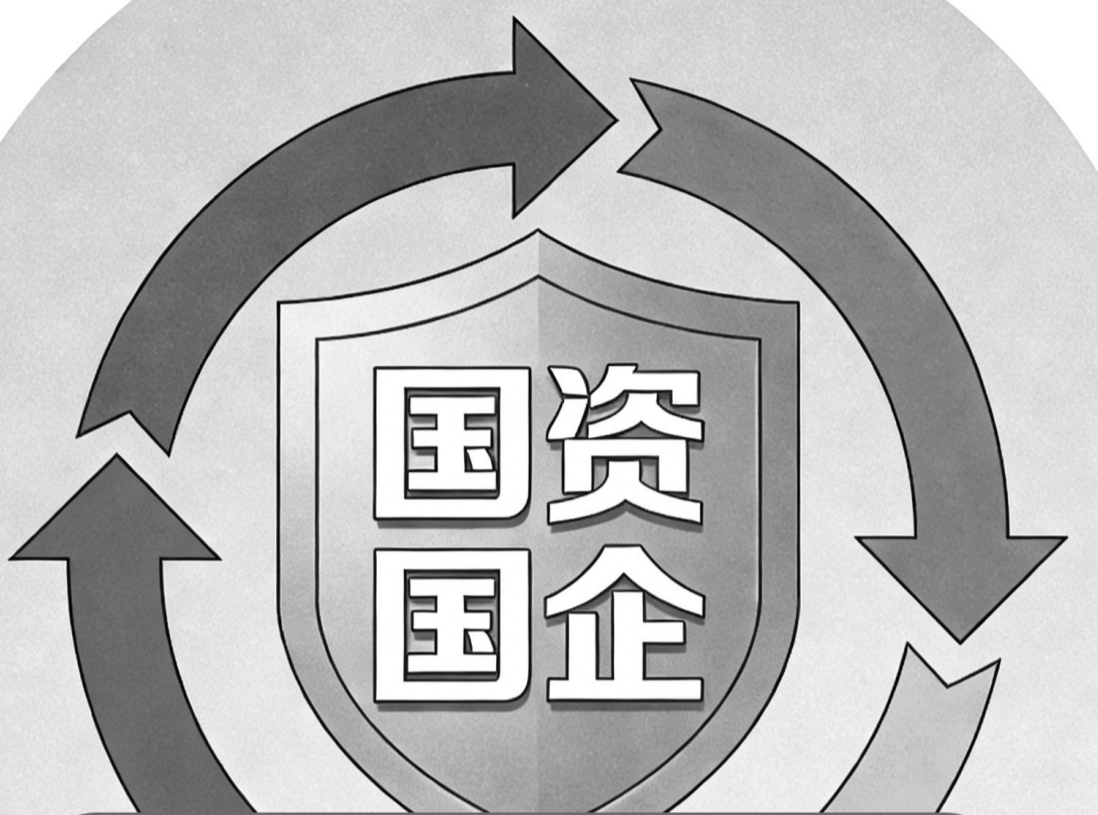
梯次培育一流企业。集聚要素资源,分类分层梯次培育一流企业,以济宁能源、山东公用、孔子文旅等产业龙头企业为主体全力打造行业一流企业。以集团权属企业为主体专注细分赛道,发挥比较优势,强化精细管理,加快培育专精特新、单项冠军、瞪羚企业等。

全面融入新发展格局。深度融入国内国际双循环,支持市管企业积极参与“一带一路”建设,提高企业国际贸易能力,促进外贸稳增长。统筹市管企业资源资本优势,重点围绕京津冀、长三角、大湾区等地区,加强与央企省企、知名民企、科研院所等合资合作,延伸拉长产业链条,实现合作共赢、融合发展。

持续深化体制机制改革。切实转变以管资本为主的出资机构职能和履职方式,强化监管、授权、放活和管好相结合,不断完善中国特色现代企业制度,持续健全市场化经营机制,积极稳妥深化混合所有制改革,切实保障国有资本规范有序运营。

不断提升管理能力。对照行业一流企业找差距,有针对性地采取务实管用的工作措施,大力推进管理体系和管理能力现代化,切实增强战略管理能力、提高组织管理效率、落实安全生产主体责任、防范化解各类风险,形成科学规范、运行高效的中国特色国有企业管理体系。

深入实施人才强企。坚持党管人才原则,深入实施人才强企战略,构建具有竞争力的人才支持体系,实施高端人才培育引进计划、着力优化企业家成长环境,最大限度激发人才创新创业活力,为企业高质量发展提供智力支撑。



济宁晚报全媒体记者 万德龙

1月15日,市国资委相关负责人走进“在线访谈”栏目,围绕“锚定‘十五五’开局起步 推动国资国企高质量发展”主题,与广大网友在线互动交流,详细解读我市国资国企发展成效、产业布局及2026年重点工作规划。

数据显示,截至2025年12月末,我市市级监管企业资产总额达**2345**亿元、同比增长**4%**;2025年1至12月累计实现营业总收入**1331.1**亿元、利润总额**29.3**亿元。其中,营业总收入、利润总额、净利润、全员劳动生产率四项核心指标均位居前列,国有经济的骨干支撑作用持续凸显,为全市经济社会高质量发展注入强劲动能。

目前,市国资委对济宁能源发展集团、山东公用控股公司、济宁城投控股集团、济宁市孔子文化旅游集团、济宁市土地发展集团、山东鲁泰控股集团、济宁市公共交通集团、济宁经发投资集团有限公司等8户市管企业集团履行出资人职责,主要涵盖港航物流、高端制造、公用事业、城市建设、文化旅游、现代农业、绿色环保、高端化工、公共交通、实业投资等多个关键领域,形成了多点支撑、协同发展的产业格局,全方位服务全市发展大局。

在民生服务领域,市国资委始终把保障和改善民生作为工作出发点和落脚点,持续加大基建投资力度,济邹高速已正式通车,兖邹高速正加快推进,尼山世界儒学中心联合研究生院顺利投入运营。在民生保障领域,累计完成农村污水治理项目4500余个,连续三年实施高峰时段免费乘公交政策,开通助学公交线路98条,“公交惠民”工程已连续四年纳入市政府重点民生实事,切实提升群众获得感。同时,深入推进文旅融合,通过开展“百景焕新”行动、打造“一码游济宁”智慧平台、推出300多条主题旅游线路等举措,让群众切实共享改革发展成果。

2026年,我市将持续聚焦群众“急难愁盼”问题,推出一系列民生新举措。交通出行方面,加快兖

邹高速建设进度,新增优化助学公交线路,完善公交站点便民设施,提升出行便捷度;公共服务方面,督促山东公用等企业优化供水、供气、供暖服务流程,实现“15分钟响应、2小时处置”,同步推进老旧小区管网改造工程,惠及更多居民用户;文旅惠民方面,支持孔子文旅集团深化“百景焕新”行动,升级“一码游济宁”智慧文旅平台,推出更多“济宁人游济宁”优惠套票和主题研学线路,让市民享受更优质的文旅服务;养老医疗方面,加快国际医养中心项目建设,推动国企参与社区养老服务驿站建设,增加普惠性托育、养老资源供给,让民生福祉更有温度。

人才是企业高质量发展的核心引擎。2026年,我市将从招聘、培养、激励三方面发力,筑牢人才支撑体系。扩大招聘规模,重点面向高校毕业生、退役军人等群体,岗位涵盖工程技术、财务金融、科技创新、综合管理等多个领域,适时组织企业参加高校毕业生专场招聘;实施“青年人才成长计划”,通过导师带教、轮岗锻炼、专项培训、基层挂职等方式加速青年人才成长;优化激励保障,为高层次人才、紧缺专业人才提供专项补贴,落实研发费用加计扣除、中长期激励等政策,同时改善人才住房、子女教育等配套服务,打造留才安才的良好环境。