

清廉建设护航“新鲁抗”征程

济宁晚报全媒体记者 刘伟栋 通讯员 刘梦

当一位员工在全新上线的中长效工作平台上完成一笔业务流程审批,全程留痕、阳光透明的操作,便是“廉动力”悄然生效的生动一刻。厚植清廉底色,筑牢发展根基——在山东鲁抗医药股份有限公司,清廉建设不仅是庄严承诺,更化作日常实践中可触可感的细节。将清廉建设深植于国企发展的血脉,不仅是全面从严治党的内在要求,更是推动企业改革转型、实现高质量发展的生命线。山东鲁抗医药股份有限公司党委以系统思维谋篇布局,构建起廉洁文化建设新生态。



激活“廉动力”:让采购全程“晒”在阳光下

“政治学习不是空话,它让我们清楚知道什么该做、什么坚决不能碰,心里更有底,干事也更踏实。”鲁抗医药630车间青年员工刘谦在参加系列培训后感慨。鲁抗医药始终把党的政治建设摆在位,筑牢企业发展的政治根基。严格落实“第一议题”制度,引导干部职工深刻把握党风廉政建设的重要性与紧迫性。通过常态化开展理想信念教育、党纪法规学习和案例警示,不断夯实思想根基、提

升政治能力。公司持续锻造一支对党忠诚、能力过硬、纪律严明、作风清廉的骨干队伍,确保企业始终沿着正确方向稳步前行。

以国企改革深化提升为契机,鲁抗医药持续完善管理体制机制。2025年,公司修订“两会一层”议事规则,细化党委前置研究讨论清单,规范“三重一大”决策流程,推动科学民主决策。在招标采购、工程建设等重点领域,创新运用“五个一”

工程防控廉洁风险,全年完成合规审查19次,将16家供应商纳入黑名单。中长效工作平台的上线,实现了权力运行全流程可追溯、可监督。鲁抗舍里乐公司采购员史凯丽分享道:“现在所有流程都在系统里留痕,公开透明,办事规范了,供应商也更信任我们。”一年来,公司动态修订管理制度40余项,持续扎紧制度笼子,真正实现靠制度管权、管事、管人。

谈话是关爱:清廉建设有力度更有温度

鲁抗医药创新构建“1+1+N”大监督体系与“1+3N”大纪检体系,整合多方监督力量,形成监督合力。日常监督注重实效,通过“驻点式”“调研式”“走动式”“嵌入式”等方式,精准覆盖驻外子公司、营销单元、生产车间及招标环节,全年下发监督通报11份,让监督“长牙带电”。廉政“六必谈”常态化开展,覆盖新提任干部、关键岗位人员等多类群体,抓早抓小、防微杜渐。一名曾被谈话的中层干部坦言:“谈话不是挑刺,是提醒和保护,让我时刻绷紧廉洁这根弦。”公司还开通“码上举报”平台,鼓励如实反映问题,严肃查处靠企吃企、利益输送等行为,深化运用“四种形态”,持续整治群众身边的不正之风,让腐败无处藏身。

鲁抗医药把廉洁文化建设作为一体推进“三不腐”的基础工程,精心打造“儒风廉韵四维鲁抗”文化品牌,推出系列廉洁海报,让清风廉韵融入日常。开展廉洁手造大赛、艺术作品展、短视频比赛等活动,吸引员工及家属踊跃参与,累计收到书画、剪纸、视频等作品200余件。很多员工纷纷表示:“用我们自己的方式讲廉洁故事,既生动又有共鸣,廉洁不再只是条文,而是有温度的文化。”特别值得一提的是,公司开展“中秋送廉”活动,组织员工书写清廉主题书法作品,赠予关键岗位人员,让传统佳节飘满“廉”香。许多收到作品的同事表示:“这份礼物意味深长,提醒我们团圆不忘清廉,履职更要清正。”

通过系统施策、多维发力,鲁抗医药营造出政治清明、管理规范、队伍清廉、文化清朗的良好生态。在晋职晋级与评优评先中,公司严格廉洁把关,一批年轻骨干通过公开竞聘走上管理岗位,40岁以下中层占比近50%,人才活力充分涌流。员工们普遍感受到:“风气正了,舞台广了,只要干干净净,就有机会脱颖而出。”如今,公司上下凝聚合力,推动改革创新取得实效,在中国医药工业百强中排名持续攀升,规模、收入持续增长,被誉为“再造一个新鲁抗”。面向未来,鲁抗医药将以更高站位、更实举措、更严作风,持续深化清廉国企建设,让清风正气成为高质量发展的最强护航,为健康中国建设贡献更多的“鲁抗力量”。



比起屏幕的光 更爱纸墨的香

2026年度《济宁晚报》订阅热线 0537—2342876 2210000 2343377