

一颗敬业心 一方洁净地

李利东：把活干好，脏点累点不算啥

通讯员 苏建钢

近日城区连续出现阴雨天气，在太白湖新区，一名身着橙色服的环卫工人弓着腰，双手紧握扫帚，奋力清理窨井盖上的淤积物——他就是被同事们称为“干起活来不要命”的区市容环境卫生管理处的环卫工人李利东。每次大雨过后，李利东总是冲在最前面，清积水、除淤泥、扫杂物，与同事们一道全力恢复道路畅通。

今年49岁的李利东是中共党员，也是“全省环卫系统岗位建功标兵”称号获得者。他始终恪守“宁愿一人脏，换来万人洁”的理念，以“干啥就要有个干啥的样”的实际行动，生动诠释了“城市美容师”的奉献精神。

2024年春节刚过，一场大雪侵袭济宁，李利东患重感冒需要输液，但雪情就是命令，他打了退烧针就直奔一线。他疲惫而坚韧的身影，始终坚守在清雪一线，保障着雪后市民的安全顺畅出行。

2021年7月底，台风“烟花”影响济宁，李利东在道路清扫中先后发现3块散落的车牌。这是他多年来养成的习惯，雨后都格外注意收集被冲落的车牌。其他同事发现车牌后也习惯性送到他这里，他一一清

理干净、整理登记，主动联系交警部门查找车主信息，逐个打电话物归原主。多年来，李利东已累计收集归还26块车牌。

同事们都亲切地称李利东为“李师傅”，因为他总有一些“金点子、新路子、好法子”。他在实践中用心用脑、主动献策，围绕科学调配人员、推进精细作业、打造智慧环卫等方面，总结出一套行之有效的基层工作方法，提炼出清扫保洁“七无”“五净”标准，切实提升了一线环卫工作水平。2020年，他作为基层环卫工人代表参与了《全市公厕管护保洁标准》编制，并提出了合理化建议。

15年来，李利东累计义务加班300多个工作日，收到群众赠送的锦旗36面——15面直接送给他个人，还有21面为表扬其事迹送至他所在单位。李利东先后获得全省环卫系统岗位建功标兵，济宁好人，市、区先进工作者、先进个人，优秀共产党员等荣誉。他所在的集体被评为全省环卫系统先进集体、全市城市管理工作突出贡献先进集体。李利东和他的同事们用点滴善举托起城市的文明高度，更是激励全社会尊重劳动、崇尚奉献的精神力量。

第四届“无国界”国际马戏节 杂技《坛三彩》斩获银奖

近日，2025年第四届“无国界”国际马戏艺术节在圣彼得堡奇尼塞利马戏院举行。本届艺术节汇集众多国家的百余名优秀表演者，包含杂技、魔术、滑稽、动物表演等节目。济宁杂技团创作表演的节目杂技《坛三彩》零失误展现杂技“高、惊、奇、险”等特点，在众多节目中脱颖而出斩获国际银奖。

《坛三彩》是济宁杂技团近年来重点打造的传统杂技节目，技术上结合了南北“坛技”风格，“顶”为核心，“耍”为灵魂，使其艺术性更强、技术难度系数更高。杂技《坛三彩》凭“大坛子三节抖上接坛”“二节三坛提篮套脚”“二节四过口”三技三出彩，该节目高潮迭起、精彩纷呈，尽显黄河流域齐鲁人民之乐观向上之精神风貌。

(济宁晚报全媒体记者 王艳茹
通讯员 张媛媛)

煤炭企业改革发展背景下

党员思想政治教育的创新模式构建与企业效能提升路径研究

兖矿能源集团股份有限公司济宁三号煤矿综合办公室 王波

煤炭作为我国主体能源，在“双碳”目标下正经历结构性变革，2024年《中华人民共和国能源法》明确提出“优化煤炭开发布局，推动煤电清洁高效利用”，2025年两办《关于完善中国特色现代企业制度的意见》进一步强调“健全企业产权结构，强化战略管理”，在此背景下，煤炭企业需通过改革实现低碳转型与高质量发展，而党员作为企业发展的核心力量，其思想政治教育需突破传统模式，构建与现代企业制度相匹配的创新体系。

党建引领与业务融合：

构建“思政+生产”协同育人机制

煤炭企业经历了产业结构调整、安全生产要求升级、环保标准提高等多重挑战。党员队伍的思想状态直接影响着企业转型发展的进程，传统的说教式、灌输式思政教育模式已经难以适应新时代煤炭产业工人的精神需求，亟需探索一种既能激发党员内生动力又能促进生产效能提升的新型教育路径。党建工作与生产经营深度融合成为破解这一难题的关键所在，通过将思想政治教育嵌入生产流程、管理环节、技术创新等各个维度，让党员在解决实际问题中强化理想信念，在攻坚克难中彰显先锋本色。

定期召开“班前微党课”，将安全生产知识、技术革新要点、党的创新理论等内容有机结合。建立“党员导师制”，由技术过硬、思想坚定的老党员与青年员工结对，在传授采煤技艺、设备维护经验的过程中潜移默化地进行价值观引导。

绩效导向与激励重构：

打造“贡献一回报”价值闭环

党员作为企业发展的中坚力量，其工作积极性、创造性的充分发挥直接关系到企业核心竞争力的提升。煤炭企业应构建“基础绩效+创新加分+安全系数”的立体化考核模型。

基础绩效涵盖产量完成率、质量合格率、成本控制率等生产经营指标，占总分值的60%；创新加分包

括技术革新、管理创新、流程优化等方面的贡献，对获得专利授权、提出合理化建议被采纳、主导完成重大技术改造的党员给予额外加分，占比30%；安全系数则作为一票否决项，对发生安全事故或违章操作的实行扣分制，确保安全生产始终处于首要位置。考核周期采用“月度跟踪、季度评估、年度定级”的动态管理模式，及时反馈考核结果，让党员清晰了解自身表现与改进方向。

组织重构与生态优化：

培育“创新一协同”发展生态

组织重构不是简单的部门调整或人员重组，而是从理念、机制、文化等深层次进行系统性变革。实施“项目制党小组+跨部门协作平台”的组织创新模式，围绕智能化开采、绿色生产、循环经济等重点领域，打破原有的行政隶属关系，组建由不同专业背景党员组成的项目制党小组，赋予小组在人员调配、资源使用、决策执行等方面的自主权。建立数字化协作平台，实现设计、生产、销售、服务等各环节信息实时共享，党小组成员可随时调取所需数据、随地开展线上协作。设立“创新孵化基金”，每年拿出利润的3%~5%用于支持党员创新项目，对具有市场前景的创新成果给予资金支持、政策扶持，鼓励党员将创新想法转化为生产力，制定《党员创新容错免责办法》，明确在创新过程中因非主观故意造成的失误可以免于追责，消除党员创新的后顾之忧。

煤炭企业改革发展需以党员思想政治教育创新为突破口，通过机制协同、价值重构和生态优化三大路径，实现政治引领与业务发展的深度融合。研究显示，构建“思政+生产”协同机制可使党员创新贡献率提升30%以上，差异化激励机制能激发50%以上的技术革新潜能，而柔性组织架构可使跨部门协作效率提高40%。未来，随着5G、AI等技术的深度应用，煤炭企业需持续探索“数字党建”新范式，为行业高质量发展注入持久动能。

淄博“文化三宝”展在济宁开幕 陶琉写意 丝帛成章



近日，“陶琉写意 丝帛成章——淄博‘文化三宝’展”开幕式在济宁市图书馆举行。此次展览由济宁市文化和旅游局、淄博市文化和旅游局联合主办，济宁市图书馆、淄博市图书馆联合承办，以淄博陶瓷、琉璃、丝绸三大工艺瑰宝为核心，同步展出数十件淄博地方文献与文创产品。工艺实物与历史文献交相辉映，为市民打造了一场兼具历史深度与艺术美感的齐鲁文化盛宴。

本次展览精心遴选陶瓷、琉璃、丝绸相关的文献典籍与代表性实物展品80套，近200件，观众既能近距离观赏琉璃的流光溢彩、陶瓷的古朴雅致、丝绸的细腻温润，直观感受传统工艺之美；又能通过文献资料读懂每一件展品背后的历史渊源与技艺传承。这种“以文解物、以物释文”的展陈方式，让工艺瑰宝有了文献佐证，也让地方文献有了实物呼应，最终形成“看得见实物、读得懂历史”的立体观展体验，让齐鲁文化的魅力在沉浸式体验中深入人心。本次展览创新性地融入了“文化+消费”的模式，市民群众可以通过扫描展品二维码了解展品的更多信息。

(济宁晚报全媒体记者 王艳茹
通讯员 刘霞)