

“社区微业”助力居民“家门口”就业

济宁晚报全媒体记者 万德龙

公益性岗位作为政府出资开发为群众提供公共服务的岗位,主要用于安置就业困难人员。但由于公益岗人员大多是年老体弱、残疾人、二孩妈妈等群体,存在就业先天弱势和不确定性,很多公益岗人员离岗后即失业,成为制约高质量充分就业的突出问题。近年来,我市以改革思维积极谋划公益岗再就业举措,在太白湖新区探索出一条公益岗再就业与社区微业、社区服务相互融合的就业新路径,促进了劳动就业效率与公共服务效能同步提升。



家门口培训+家门口就业 小社区发挥大作用

为有效提升公益岗人员再就业率,太白湖新区积极创新培训模式,释放灵活就业潜能,努力构建更具包容性与韧性的就业生态系统。

推行家门口培训,打造培训“微阵地”。针对公益岗人员的就业特点和实际需求,利用党群服务中心等公共场所,在岗位任职过程中针对性开设培训课程,通过“家门口”授课、高校联合授课等方式,开展育婴服务、电子商务、家政服务民生服务免费技能培训,让公益岗人员离岗前掌握更多专业性技能,从而提升就业择业能力。

据统计,2024年以来,全区公益岗人员参加

技能培训率达到100%,掌握专业技能人均达到3.2项,有效提升了社会就业竞争力。

定向开发就业岗,打造社区“微工厂”。围绕社区养老托育、家政服务、商超运营、园林绿化等民生服务需求,科学规划并开发适配性岗位300余个,为特殊群体融入社区服务体系创造条件,吸纳公益岗人员离岗群体就业。同时,结合“社区微业”行动,盘活社区闲置用房,鼓励社区居民创办小型手工作坊、社区便利店、社区快递代收点等微业项目,打造社区“微工厂”。

2024年以来,累计开发社区就业岗位200余个,培育社区“微工厂”6个,吸纳就业120余人。

用工委培 把企业技能技师请进社区

随着文创产业的迅速兴起,一些毛绒玩偶、编织装饰、钥匙挂饰等受到年轻人的热捧,远销海外欧美国家。这些企业大多属于劳动密集型和技术专业型企业,且对个人技艺要求较高,对此,太白湖新区充分把握这一用工机遇,将此类企业作为发展“社区微业”的重要平台,积极搭建公益岗人员与用工企业之间的桥梁,同时,邀请企业技能讲师为公益岗人员授课,让公益岗人员提前学习到编织、缝纫、勾线等专业技巧。

2024年,该区招引了济宁壮志天上商贸公司,这是一家集创意开发、宣传推广、网上销售、跨境电商等于一体的文创商贸公司,聘请了多名

国家级、省级非物质文化遗产代表性传承人做顾问,开发设计卡通玩偶、创意头簪、家居装饰等文创产品。很快,公司与区社保就业服务部联合,邀请传承人培训授课,先后培养公益岗人员和社区无业人员100余名,目前已有30余名相关人员加入企业,极大地提升了企业产能。

2024年以来,该区先后引入了壮志天上、上善钩织、布凡新途等手工玩具电商企业10余家,产品涵盖毛绒玩具、毛线装饰、工艺贴画、非遗手作等20余种,累计吸纳就业群体200余人,人均月收入超过4000元,实现了企业发展和促进就业的互利共赢。

提高岗位适配度 就业质量有保障

为有效破解公益岗群体就业难、招工难问题,太白湖新区综合运用信息化科技手段,构建起信息互通、供需精准的就业服务体系,提高了公益岗离岗群体再就业率。

通过组织“人社管家队伍”、网格员、楼长等“微力量”,逐家逐户开展“敲门行动”,深入了解失业人员、有就业能力的残疾人、即将退出公益岗人员等群体的就业需求,纳入区级社区待就业人员信息库管理。同时,深度剖析公益岗人员的技能储备、职业经历与就业意向,构建多维度“技能画像”模型,通过整合教育背景、培训经历、实操能力等数据标签,“一人一策”量身定制就业解决方案。另外,通过与主流招聘平台合作,积极探索“家门口招聘”新渠道,推出“技能人才专场”“银发顾问专场”“宝妈灵活专场”等招聘专场,并将招聘与社区广场、邻里中心、大型商超、镇街特色集市、企业开放日等生活场景融合,有效提升了公益岗人群参与度。

为深入推进“社区微业”发展,太白湖新区坚持“政府引导、市场主导”原则,全力化解中小微企业发展中的难点痛点,努力营造“有温度、有韧性、有未来”的就业生态。

每个社区建立由社区书记、主任(副主任)牵头,全体社区工作者、网格员为队伍主力,第三方人力资源服务机构为补充的就业服务队伍,建立“周调度、月走访”的常态化沟通机制,整合政策咨询、技能培训、岗位对接等多元服务,为个人创业和小微企业发展提供“店小二”“保姆式”服务支持。同时,综合运用大数据监测、专家评审、第三方评估等手段,建立社区微业企业评估体系和科学遴选机制,精准建立“潜力企业梯队”库,全力选育社会担当强、经济效益佳的成长型企业,为公益岗离岗人员提供更加多元化的就业选择。

2024年以来,太白湖新区首批215个城乡公益性岗位到期人员有序退出,其中城镇岗位135人、乡村岗位80人。截至目前,已有约33%的退出人员通过“技能培训+岗位推荐”的服务模式实现“二次就业”,不仅有效破解了就业困难群体“就业难、稳岗难”的双重困境,还推动公益性岗位实现了“托底安置、动态管理”的良性循环。

