

锤炼年轻干部 助力高质量发展

近年来,邹城市太平镇不断探索年轻干部选拔培养体系,完善精准化培训、立体化帮带、实战化练兵三大机制,着力打造一支政治素质高、干事能力强、队伍结构优的年轻干部队伍,为高质量发展蓄势赋能。

该镇针对乡村振兴、基层治理等重点工作开展专题培训,邀请专家学者和优秀基层干部授课,传授实用工作方法与技巧。定期对年轻干部进行工作评估,通过工作汇报、群众反馈等精准找出短板弱项。先后举办年轻干部座谈会2期,“廉政课堂”4期,青年干部党课7期。

建立健全政治导师、业务导师“双导师”机制,全面分析年轻干部短板弱项和岗位需求,选

择政治立场坚定、工作作风扎实的政治导师和责任心强、业务精湛的业务导师,以“二对一”的方式对年轻干部进行结对帮带,“手把手”传授工作经验和工作技能,制定年轻干部个性化成长方案52份。

有计划地安排24名年轻干部参与重点项目建设、乡村振兴、社区搬迁等重点工作,组建工作专班6个,让年轻干部在急难险重任务中经受锻炼,提高综合素质。建立“企业服务专员”制度,选派12名干部到荣信集团等龙头企业挂职,帮助企业解决各类问题35个。强化急难险重“压力测试”,在防汛救灾等突发事件中组建“青年突击队”,参与重大事项处置17起。(通讯员 惠科)

郭里镇画好统战同心圆

今年以来,邹城市郭里镇不断加大统战工作力度,突出政治引领,凝聚统战合力,赋能乡村振兴。

该镇充分发挥新的社会阶层人士的积极性和创造性,深入开展“同心赋能 助力乡村振兴”活动。邀请企业家共谋乡村发展新前景,有效搭建村银联合发展平台,建立沟通、协调、联动机制,撬动更多社会资源走进乡村,引导企业家当好乡村发展的“合伙人”。

该镇将统战工作与基层社会治理工作相融合,利用农村集市、送戏下乡等节点进村庄下企业,开展法律宣传、送温暖、义诊、技能培训等服务活动20余场次。

大力加强对宗教领域信教群众的法治宣传,常态化对辖区内宗教场所开展消防安全检查,扫除安全生产工作中的“盲点”“死角”,筑牢群众生命财产安全“防火墙”。(通讯员 席昊)

田黄镇“小果子”撬动大发展

近年来,邹城市田黄镇大力培育“一村一品”特色产业,打造乡村特色品牌,为推进乡村全面振兴注入新动能。

该镇依托省科学院技术支撑,构建“专家+服务队+网格员”三级服务体系,科学稳步地完成25万株桃树标准化修剪工作。创新“桃管家”托管模式,培育300名本土“土专家”,适时进行剪枝、疏果、施肥、灌溉等冬桃日常管理,实现技术推广与就业双赢。

聚焦优化冬桃冷链储运体系,深挖错峰销售增值空间。目前,该镇已建成1000立方米智能冷库,反季节销售年增收收益约15万元。投资300万元,建设小山头村半埋式恒温储备库,新增就业20人,推动产业储运体系升级。

建立健全农资质量溯源机制,组建联合执法组开展专项行动10次,累计出动检查人员60人次,检查农资经营店铺12家,抽检农资10批次,签订质量承诺书12份。(通讯员 刘志浩)

千泉街道织密消防安全网

今年以来,邹城市千泉街道积极行动,全方位开展消防安全工作,全力守护辖区群众的生命财产安全。

迅速召开春季消防安全专题部署会议3次,梳理辖区内重点防火区域,明确街道、社区、村居三级职责。实行科级干部包片、村干部包村、网格员包地块的责任制,层层落实工作责任,组建防火队伍25支,严格落实24小时值班和领导带班制度,抓细抓深抓实防火工作。

采用“线上+线下”相结合的方式,广泛深入开展消防安全宣传活动。“线上”通过微信群转发消防安全知识和应急小技巧。“线下”充分发挥村“两委”、网格员等人熟地熟的优势,通过悬挂横幅、张贴标语、应急广播、发放宣传资料等方式,向群众科普消防安全知识,提醒群众注意用电、用火、用气安全。截至目前,共开展宣传30余次,宣传覆盖3000余人。(通讯员 袁欣茹)



近日,邹城市峰山镇召开民营企业座谈会暨政企对接会。会上举行了惠企政策宣讲、金融产品介绍、企业代表发言等活动,各银行与企业成功签署合作协议4份,加强了政府、金融机构与民营企业之间的沟通与合作,为企业发展注入了新的活力。

(通讯员 孔祥波 摄)

下好“三步棋” 激发“源动力”

今年以来,邹城经济开发区下好“三步棋”,激发党员队伍“源动力”。

下好党员教育“先手棋”。冬训期间,推行书记带头讲、党校老师专题讲、指导员普遍讲、先模示范讲、党员体会讲的“五讲”模式,累计讲党课210余堂,强化党员理论教育,提升了党员综合素质能力。

下好党员服务“组合棋”。建立恒信集团等3个片区“红帆驿站”,服务党员职工600余人

次,企业党员志愿服务队开展扶贫帮困、捐资助学、义务植树等学雷锋志愿服务活动70余次,强化党员责任担当,密切党群关系。

下好党员攻坚“制胜棋”。深化“四红六有”模式,打造8个企业红色先锋车间,发挥项目攻坚党员突击队作用,带头破解项目制约难题10余项,落实企业“金点子”13项,全力冲刺首季经济“开门红”。

(通讯员 夏凯)

中心店街道片区联动促提升

近年来,邹城市中心店街道以“强组织、兴产业、惠民生”为突破点,加强片区联动,实现基层治理和乡村振兴的“双提升”。

该街道积极强化干部一线历练,选派13名年轻骨干下沉实践,推进村级党组织“双全”建设,构建“雁阵式”人才梯队。激活人才引擎,柔性引进7名农业专家,培育技术骨干100余人。深化产学研合作,统筹大元村、南官村、东滩村三个乡村振兴示范片区联动发展,完成20个振兴项目并通过验收,形成“以片带面”示范效应。

筑牢农业根基,建成高标准农田,保障粮食稳产,打造草莓产业共富园,拓展农文旅融合链

条,年接待游客超万人。壮大工业集群,聚焦机器人、智能装备等主导产业,提供就业岗位1万余个。升级服务业能级,推进鲁南汽车城扩容增效,圣城汽车产业园跨境合作项目落地,带动近5000人就业。

完善基础设施,完成5条道路建设及村居路面改造,优化群众出行条件。实施5个产业扶贫项目和5个小型基础设施类项目,年收益47万余元。深化人居环境整治,开展文化惠民活动800余场次,推进移风易俗,培育文明乡风,实现“景美人”新风貌。

(通讯员 王铭伟)

邹城市综合行政执法局

“现场工作法”化解群众诉求

近日,邹城市综合行政执法局针对群众近期反映集中的不满意事项,开展专项督导行动,现场研究问题存在的堵点卡点,制定切实可行的解决方案,确保群众合理诉求能够得到及时响应、高效解决。

在此次专项督导行动中,执法人员深入一线,对近期群众反映的20余件诉求问题进行了现场督办,与承办单位共同研究制定针对性的解决方案,让所有问题均在现场办理和解决,12件不满意事项得到了及时化解,有力推动了群众诉求办理工作的规范化进程。

(通讯员 杭腾 邱远洋)