



本报记者 万德龙

招聘会开进夜市,让年轻人边逛街边找工作;招聘专场走进高校,让大学生出了校门就进单位;招聘会上线各社交平台,“局长直播带货”帮大学生尽快融入社会……近年来,我市人社部门使出浑身解数,确保全市就业形势保持总体稳定,为经济社会高质量发展作出更大贡献。

摆好摊位 静待“千里马”

今年举办人才夜市**27**场,提供岗位**3.49**万个

2020年7月,全省首场人才夜市在任城区仙营北里火热开市,此后相继在金字夜市、中德广场、文化广场等地举办,并常态化举办至今,影响力逐渐扩大。

“人才夜市符合年轻人的喜好,活动举办的信息一发布,我们企业第一时间就报名了。”任城区一家企业的招聘专员说。企业和求职者白天事务繁忙,招聘会举办时间从白天调整为夜晚,方便企业和求职者利用闲暇时间参加。招聘地点设在市民广场、商业中心、美食街区、“网红”夜市等交通便利、人流密集处,现场按夜市摊位的形式布置,一企一摊位,求职者可与企业进行“面对面、一对一”的求职对接。

近年来,任城区不断创新人才招聘模式,在全省首创“人才夜市”,探索出“夜经济+招人才+送服务”融合推进的新路子。任城区的成功经验在全市得以快速复制推广。今年5月份以来,全市已举办人才夜市27场,参会企业1520余家,提供岗位3.49万个,进场求职3.46万人次,达成就业意向1.07万人次。

“您是研究生学历,并且是首次在济宁就业,一旦求职成功,可以享受每月2000元的青年人才补贴,连续享受3年。”在人才夜市现场,人社局设置政策宣传区、职业指导区,强化宣传“留”人才、“敬”人才、“惜”人才的各类政策,畅通成长路径、拓宽发展空间、解除后顾之忧。

白天和夜晚的碰撞,是我市人才政策俯下身来、贴近青年求职者需求的一个缩影。记者从市公共就业和人才服务中心获悉,今年以来,我市结合公共就业服务进校园、五进五送等活动,利用工作日、周末和假期,进校园、进企业、进园区、进乡村、进社区、进家庭,为企业和劳动者送去招聘信息,畅通信息渠道。同时,利用市民夏季晚饭后外出纳凉的习惯,开展“清凉夏夜 职等你来”人才夜市招聘活动,把招聘会从白天延伸到晚上,从室内拓展到室外,搭建更接地气的对接平台,以夜市“烟火气”为求职招聘“聚人气”。



直播带货 就业“触屏可及”

45场直播活动,发布岗位信息**14149**个

“开展‘职通济宁’抖音直播带岗招聘活动,通过进企业带岗、招聘会带岗等形式,加大对重点企业、重点岗位的推介力度……”今年以来,“济宁就业人才”抖音账号已举办各类直播带岗活动45场,为875家企业发布岗位信息14149个,累计观看88.6万人次。

在阶段性开展人才夜市活动的同时,我市还常态化举办常规招聘会,每月底发布下月招聘计划,每周二和周四在市人力资源市场举办现场招聘会,各县市区每周至少举办一场现场招聘会,打造了“县县有市场、周周有招聘”的工作格局。针对行业企业需求,举办行业专场、企业专场招聘活动,确保招聘精准度。针对高校毕业生、残疾人、妇女、退役军人等重点群体,举办高校毕业生专场、女性人才专场、残疾人专场、军岗日招聘会等,人工筛选招聘企业和岗位,确保质量,提高人岗匹配度。

根据用工市场需求的变化,我市招聘会采取大型和小型相结合的方式。今年以来,先后开展了“就业援助月”“春风行动”“大中城市联合招聘”“民营企业招聘月”“百日千万招聘活动”等大型招聘活动,定期举办综合性招聘会,实现企业、求职者全行业全领域全覆盖。利用农村“赶大集”“逛庙会”等时机,在人员聚集较多的步行街、社区、村广场等地,加密举办小型招聘活动,满足企业灵活用工需求。

我市积极搭建线下供需交流平台的同时,开发了“圣地微聘”微信小程序,求职者可根据距离远近、工资待遇、职位类别等精准筛选工作岗位。

在济宁,大学生就业有了更多选择

数读 就业扶持

截至8月底,开展职业技能培训**3.09**万人次

近日,在全省“社区微业”行动现场推进会上,我市有5项指标排名靠前:城乡公益性岗位扩容提质行动推进情况排第4位,2023届离校未就业高校毕业生联系服务率我市高于全省平均水平,组织见习数量排第2位,就业困难人员就业排第5位,创业担保贷款发放金额排第1位。

01 全力推动城乡公益性岗位扩容提质

我市坚持需求导向、公益属性的原则,深挖岗位资源,结合工作实际合理设置工作岗位,开发民族宗教事务岗390个、文物保护巡查岗252个、民政服务岗2000个、拥军优属公益性岗位274个。在全市156个乡镇(街道)设立就业见习服务驿站,由公益岗人员担任站长,为上岗人员提供政策解读、业务指导等贴心服务,打造公益岗人员“暖心之家”。截至8月底,超序时推进城乡公益性岗位扩容提质行动,完成省定任务目标的101.72%。

02 深入实施就业见习岗位扩容计划

重点锁定困难毕业生,定期与低保、脱贫、残疾等数据库开展比对,及时组织符合条件的人员参加见习,并对困难毕业生作出专门标识。今年以来,全市新认定就业见习基地55家,紧盯离校三年内未就业高校毕业生和16岁至24岁失业青年需求,着力广覆盖、提质量、优服务,持续推进实施就业见习岗位募集计划。截至8月底,全市募集就业见习岗位8307个,组织就业见习2035人。

03 开展“创贷之家”服务驿站工作建设

设计“创贷之家”服务驿站标识,制定相关工作制度,分别在吾悦广场商圈、微山湖渔船、黄河滩回迁社区等商圈、社区建设“创贷之家”服务驿站。截至8月底,全市已建设90家,发放创业担保贷款17.5亿元,扶持创业6651人。

04 支持稳岗扩岗助力小微企业发展

市人社局联合中国银行济宁分行推出“儒岗贷”稳岗扩岗专项贷款政策。与省市场监管局建立联系,调取全市小微企业名库,定向为小微企业提供稳岗扩岗专项贷款服务,帮助有符合政策条件、有融资需求且用工量大的企业破解资金困境,支持中小企业发展。截至8月底,全市投放“儒岗贷”4.99亿元。

05 扎实开展补贴性职业技能培训

我市与人社部教培中心、济宁市技师学院签订合作协议,确定开展工业机器人、虚拟现实技术、保育师三个工种的“两化”示范性培训项目合作。重点组织开展工业机器人、全媒体运营、互联网营销、人工智能、云计算、大数据、电子竞技等相关职业培训;组织家政服务、养老服务、母婴护理、婴幼儿照护、健康照护育婴员等相关职业培训,提升济宁市家庭服务从业人员培养质量水平。截至8月底,全市开展职业技能培训3.09万人次。



现代年轻人就业观念和以前相比有很大变化

在今年7月份的国新办发布会上,教育部部长怀进鹏表示,7月2日数据显示,高校毕业生就业率比同期高出2-3个百分点。他还谈到,现代年轻人的就业观念和十年前、五年前相比有了很大的变化。

2023年,我国高校毕业生达到1158万,比去年同期增长8个百分点。怀进鹏表示,对于大学生就业,要积极支持、创造条件,使大学生有工作,特别是兜好底线,保证为每个有困难的学生提供至少三个岗位,以更好地适应和支持这部分群体。同时,学科设置和结构要不断适应经济社会发展,劳动力市场和大学生的人才供给,要实现有效匹配,又要有效超前,这对高等教育结构、区域教育调整和布局提出了新要求。

怀进鹏表示,“我们更加提倡积极的就业观念,通过实践、通过就业来理解社会、奉献青春、创造价值。一千多万20多岁有知识、有理想的大学生走向社会、走向企业,会为企业和社会创新、研究带来极大活力。” (来源:综合)



引燕归巢 更多大学生留济就业

58场就业体验活动让学子们直观感受家乡发展变化

2022年以来,为推动就业和引才关口前移,我市在全市范围内常态化启动实施了“山东城市行——燕归巢”行动,联合教育、团委等相关部门推出58场具有地方特色的大学生就业体验活动,通过丰富而充实的参观座谈和对接交流活动,让广大济宁籍学子“零距离”感受到家乡企业一流的科技水平和广阔的发展前景,增强了学子们留济就业的意愿。

人社部门联合团市委,通过“青鸟驿站”等组织与高校进行广泛宣传,联合教育部门对接师范类毕业生,联合残联对接残疾人毕业生,联合妇联对接女大学生,扩大活动影响力和知晓度,提高毕业生参与积极性。针对企业所需集中筛选确定73所院校,涵盖自动化、软件工程、会计学等专业的2056名济宁籍大学生参加“生临企境”就业体验活动,实地探访200家重点企业,通过参观厂区、生产办公环境,增进了毕业生对企业文化、企业管理、企业发展前景、人才岗位需求等情况的认知和了解。走访参观济宁人力资源服务产业园、创业创新孵化基地,众多怀揣梦想创业的青年人让学子们找到了榜样的力量。在M15共享社区航运路康养中心,学子们了解了一体化共享社区的模式及功能布局,感受到以医养结合为特色的“一站式”邻里中心的发展前景,增强了对社区建设的认同感。

我市创建“燕归巢”人才工作站,为优秀学生代表颁发“校园引才大使”证书,开启了“燕归巢人才工作站+引才大使+高校人才直通车”招引模式,为促进主导产业高质量发展提供强有力的人才保障。