



### “初心”送新兵

9月10日上午,在任城区济阳街道财工街社区新时代文明实践站,老妈妈爱心针线坊的妈妈们和小板凳红色宣讲队中的老兵们一同为辖区6位新兵举办送行仪式。老妈妈们把缝制的“初心”枕头送给新兵,嘱咐他们到部队后遵守纪律,安心服役。

(本报记者 董绍进  
通讯员 胡风华 摄)

### 甜蜜传承做糖画

9月11日,任城区越河街道武胜桥社区新时代文明实践站联合网格中心举办“甜蜜传承做糖画”非遗文化体验活动。

“先粗后细,先上后下,先外后内,先左后右……”活动当天,在孩子们的簇拥下,糖画非遗传承人周老师讲解着糖画的起源以及制作技巧。他一边说着口诀,一边把熬化的糖浆浇在铁板上,随后对糖浆进行拉丝造型,不一会儿,一只惟妙惟肖的小鹿就成形了,粘上一支竹签,待糖画微微冷却,用铲刀轻轻铲起,糖画便完成了。随后,孩子们在周老师的指导下,亲身体验制作糖画的乐趣。

(本报记者 杨柳 通讯员 刘馨 马南)

## 我市三社区上榜省优秀社区工作法



本报记者 苏茜茜

日前,省民政厅下发《关于公布第二批优秀社区工作法遴选结果的通知》。经组织征集、实地评估、线上答辩、专家评审等程序,确定42个城乡社区的工作法为第二批优秀社区工作法,其中,任城区“流动茶桌”工作法、兖州区民生服务“三三三”工作法、邹城市“和事堂”工作法位列其中。

#### 流动茶桌工作法

党组织联合驻社区民警、律师、法律工作者成立“流动茶桌”依法协商保障小组,确保协商活动有序进行。“茶桌”聚焦群众操心事、烦心事、揪心事,在轻松的氛围中听民情、集民意、解民忧,总结出了“拉家常”议事协商模式,形成了“大家的事、大家来办”的良好氛围。

五年来,“流动茶桌”工作法开展协商议事191场次,征集意见建议386条,办理路面硬化、下水道清淤、电梯安装等民生实事91件次。

#### 三三三工作法

近年来,兖州区漕河镇薛朱刘村把“扶老扶幼扶困”作为民生保障的头等大事,以统筹民生资源、增强兜底功能、提升服务能力为重点,探索实施“三三三”工作法,即用好“三人队伍”、用活“三扶”慈善互助金、打造“三扶载体”,最终实现“三个到位”的效果和目标,从“兜住底”向“优服务”拓展,走出了一条村民自治与多方参与融合发展的乡村治理新路径。

#### 和事堂工作法

邹城市“和事堂”村级议事协商工作体系通过“汇、议、办、评”四步工作法,全面收集群众意见建议,全面回应群众关切,着力解决好村民最关心、最直接、最现实的利益问题,探索形成符合村庄实际的以“话匣子、喝茶室、议事厅、叙礼厅、和事团、网来网回”为载体的“和事堂”议事协商机制。

### 美德信用树新风

“看到谁家有困难,我就跟着着急,不自觉地想去帮忙。力所能及的事儿,咱就伸一把手,谁家还没个难处。”9月11日,在任城区仙营街道秦庄社区举办的“美德信用树新风”主题宣讲活动现场,家住秦弘义家园有名的热心人田阿姨说。

作为“信用+”志愿者,田阿姨用真实的事例和朴素的话语,倡导大家要向身边好人学习,弘扬道德新风,讲美德、守诚信、做好事。

(本报记者 李胜男 通讯员 肖天萌)

### 象棋比赛上演老少对弈

9月10日,汶上县中都街道牛村社区开展“以棋会友,‘棋’乐无穷”象棋比赛,为喜爱象棋的居民提供了一个切磋棋艺、以棋会友的交流平台。

“我年纪小怎么了?照样‘杀’你个片甲不留!”初生牛犊不怕虎,10岁的孩童迎战70岁的爷爷毫不怯场。比赛现场,落子声铿锵有力,此起彼伏,不断把比赛推向高潮。

(本报记者 杨柳 通讯员 王素敏)

## 国网山东省济宁市任城区供电公司

# 多措并举开展廉洁文化润初心活动

本报记者 王艳茹 通讯员 东海



近日,国网山东省济宁市任城区供电公司组织党员干部到国网济宁供电公司清风儒训廉洁教育中心参观学习,不断增强公司党员干部的党性观念,切实提高拒腐防变能力。

在清风儒训廉洁教育中心,全体参观学习人员跟随讲解员的步伐,依次参观了序厅、廉史厅、廉德厅、廉道厅、廉行厅、廉责厅6个展厅。通过一张张深刻写实的图片、一个个廉洁楷模的故事、一件件详实鲜活的典型案例,从正面引导和反面警示两个方面

教育全体党员干部坚决守住政治关、权力关、交往关、生活关、亲情关,使大家接受了一次全面生动的党风廉政教育洗礼。活动最后,全体党员干部在国旗下庄严宣誓,大家高高举起右拳,重温入党誓词。

参观学习结束后,大家纷纷表示,此次活动感触深刻、深受教育,要时刻不忘初心、牢记职责使命、坚定理想信念,在各种诱惑面前经得起考验,筑牢思想防线,时刻保持共产党人干净忠诚的本色。

2023年以来,国网济宁市任城区供电公司多措并举,开展了一系列廉洁文化润初心活动,不断加强企业廉洁文化建设。加强“纪委委员进班组”工作,聚焦“小微权力清单”和“日常行为负面清单”,安排业务骨干深入一线讲案例、讲业务、讲风险,帮助基层干部职工掌握党规党纪有关知识,引导他们明晰纪律规矩红线。组织开展“廉政讲堂”进班组活动,重点围绕用电检查、物资管理、工作纪律等方面,以学廉政知识、听廉政案例、谈廉政体会等形式,有针对性地基层员工进行教育和提醒。强化约谈机制,把“管”和“治”融入日常,针对日常工作中安全生

产、优质服务、员工考勤等方面存在的问题,定时分析查纠问题根源,及时约谈提醒相关负责人,督促按时整改。涵养清廉家风,筑牢家庭防线,开展“清廉润家风·当好廉内助”等倡廉助廉活动,引导党员干部筑牢拒腐防变家庭防线。加大正面典型宣传力度,组织公司“红色宣讲团”走进基层一线,用一个个鲜活的基层工作实例,用大家听得懂、喜欢听的方式进行宣讲,让清廉之风吹进每一位干部职工心中。

