

长三角地区“双招双引”成果丰硕

汇聚新动能 我市签约合作项目60个



本报记者 宋娜

4月23日下午,市政府新闻办组织召开新闻发布会,介绍2021年济宁市长三角地区“双招双引”集中攻坚活动阶段性成果。

在4月17日举办的2021年济宁市长三角(上海)高质量发展合作峰会暨重大项目签约仪式上,我市共签约合作项目60个,内资总投资额456.63亿元,外资总投资额3.3亿欧元+3000万美元。其中231产业集群项目46个,物流项目两个,3-5亿元项目5个,5-10亿元项目15个,10-50亿元项目25个,50亿元以上项目1个。

“本次活动是近年来举办的规模大、质量好、签约项目多、投资额高、成果丰硕的‘双招双引’

活动,出席嘉宾层次高、新闻媒体报道多、获取项目信息多,活动影响力大。”相关负责人说。会议期间,通过直播平台实时直播,共有四万余人次观看,多位观众通过电话、留言等方式咨询我市“双招双引”相关政策。与会嘉宾纷纷与我市各县市区、市直产业招商办交流对接,约定到我市考察。

去年12月,我市印发《2021年济宁市长三角地区“双招双引”集中攻坚活动实施方案》,组织实施“聚焦长三角汇聚新动能”——2021年济宁市长三角地区“双招双引”集中攻坚活动。方案下发后,各县市区、市直产业招商办公室积极走出去,赴长三角地区开展招商活动,推进合作项目。经过三个多

月的集中攻坚,取得了丰硕的成果。

此次长三角地区“双招双引”集中攻坚活动建立了会前调度会制度,由市领导在活动的不同阶段召开调度会,听取有关情况,安排下一步工作。同时,确定性工作前置,平行工作同步推进,市投资促进局安排专人与各县市区、市直产业招商办联络对接,实时调度统计拟走访项目和拟签约项目,及时会同市工信局、市商务局筛选评审高质量项目。

此外,招商引资和招才引智有机结合。活动期间,我市举办了两场博士座谈会,各县市区、市直部门产业招商办、有关企业与博士代表就各自产业发展、人才引进等方面进行了对接交流。

我市发出“人才回引”邀请函

年内引进重点紧缺人才3000人以上

本报记者 万德龙

4月23日,市政府新闻办召开“优化人社领域营商环境”新闻发布会。去年,全市人社部门梳理“一次办好”事项122项,推出38项秒批秒办事项,63项业务实现全市通办,25个事项实现“提速办”。今年开始,我市将实施流程再造、“网办扩面”、线下服务提质、便民利企升级等专项行动,并利用3年左右的时间,实现人社全业务“综合柜员制”,全部实现人社业务线上“一网通办”、线下“一窗办理”。

年底前 实现20个以上服务事项提速50%

“流程再造”行动方面,我市将在社保费减免、稳岗返还、失业金发放、社会保险补贴等12项政策的基础上,进一步拓宽“无申请办理”覆盖面。今年年底前,实现20个以上服务事项在规定办理时限基础上提速50%,到2023年所有服务事项动态保持全省最优。

“网办扩面”行动方面,全市人社部门将实施社保卡“一卡通”应用拓展攻坚行动,全面推进数据共享、服务上网、业务进卡。改版局门户网站、微信公众号,完善“人社通”APP功能,推广应用政务服务云平台。

“线下服务提质”行动方面,我市将大力推行“前

置咨询+后置办理”“综柜+专窗”模式。合理设置综合柜员、“全省通办、跨省通办”“打包办”等服务窗口,围绕企业招工、就业、创业、退休、人才服务等群众眼中的“一件事”,形成“打包受理——拆包分办——综合反馈”的方式。年底前,实现10个以上关联事项“打包办”。

“便民利企升级”行动方面,对全程网办服务事项,全部纳入一体化政务服务平台,对尚未实现全程网办的事项,推行“异地代收代办”,年底前,实现30个以上服务事项“全省通办”“跨省通办”。开发人社服务“电子地图”,年底前,实现社保卡服务、创业担保贷款等基础业务在合作银行网点就近就地办理。

针对3类重点群体 提供4方面全链条帮扶

今年,我市人社部门将以实施“就业创业三年行动计划”为抓手,全力做好稳就业保就业各项工作。其中,为保障重点群体就业,针对就业困难人员、高校毕业生、农民工等3类重点群体,提供政策对接、创业指导、免费培训、岗位推荐等4方面全链条帮扶。同时,扩大青年见习和“三支一扶”招募规模,引领1250名以上大学生实现自主创业,组织青年就业见习2100人以上。强化失业人员再就业服务,实行“登记一人、跟踪一人”,及时跟上培训、推荐就业。新开发储备不少于1000个公益性岗位,实现就业困难人员就业3500人以上,确保“零就业”家庭动态清零。对法定年龄内有就业意愿的农民工,全部按需提供技能培训,使人人至少掌握1项技能,促进农民工就近就地就业。

人才是推动 Ze 发展的核心要素,为此我市将进一步加大人才引进,助力企业发展。我市将持续开展青年人才集聚行动,稳步推进“人才回引计划”,

推行精准校园招聘,年内引进重点紧缺人才3000人以上。实施“高技能人才振兴三年行动计划”,持续推进“技工教育集团化发展”,技工院校招生规模稳定在7000人以上,全年新增高技能人才5000人以上。人才服务方面,建立高校毕业生动态数据库,对未就业毕业生“点对点”跟踪服务,1年内至少开展两次政策对接、提供3次职业指导、推荐3次岗位信息、提供3次免费技能培训,精准帮扶高校毕业生顺利实现就业。

我市将在全市企业集中的园区、楼宇普遍建立基层劳动关系服务组织,为企业和职工提供一站式服务。同时,发挥我市文化资源优势,深入挖掘优秀传统文化中“和合共生”理念,在企业建立劳动关系“和谐驿站”。另外,在园区(社区、楼宇)建立劳动争议预防调解中心,在企业普遍建立“和为贵”调解室和文化中心,开展企业劳动争议预防责任制试点,有效预防和化解劳动争议。



济宁晚报·抖音号

刀刃向内 正风肃纪

4月23日上午,济宁市政法队伍教育整顿新闻发布会召开,通报教育整顿学习教育环节工作情况,公布顽瘴痼疾整治内容,对查纠整改环节有关事项公开承诺。

记者从会上获悉,政法队伍教育整顿启动以来,我市认真贯彻落实中央决策部署和省、市委工作要求,创新学习教育方式,突出以上率下抓政治教育,突出坚定信念抓党史教育,突出以案为鉴抓警示教育,突出身边典型抓英模教育,学习教育环节顺利通过复评验收。坚守为民初心,开门搞整顿,开展“我为群众办实事”“全市政法机关开放日”“法企面对面”座谈会等活动,在服务群众中不断检验教育整顿成效。

发布会上,市法院、市检察院、市公安局、市司法局的发言人分别介绍了部门教育整顿工作开展情况和顽瘴痼疾整治内容。同时,发布会上还公开了顽瘴痼疾专项整治内容,接受人民群众和社会各界监督。

专项整治内容

“六大顽瘴痼疾”内容:违反防止干预司法“三个规定”,违规经商办企业和配偶、子女及其配偶违规从事经营活动,违规参股借贷,违规违法减刑、假释、暂予监外执行,有案不立、压案不查、有罪不究,法官检察官离任后违规从事律师职业、充当司法掮客问题。同时,将“不担当、不作为、履职尽责不到位”“涉案财物管理不规范”纳入整治内容。(本报记者 苏茜茜)