



文化之旅 燃情开跑

4月24日,2021曲阜马拉松赛在曲阜孔子国际会展中心开跑。比赛共设半程马拉松、迷你马拉松两个项目。本次比赛共有来自18个省市、自治区的4300余名马拉松爱好者报名参加,参赛选手中年龄最大的83岁,最小的5岁。赛道设计以三孔等著名景点为核心,让参赛运动员在完赛的同时,能深度领略圣城曲阜的人文风貌,又能感受儒家文化的博大精深。

(本报记者 刘伟栋 摄)

我市3月份环境空气质量排名出炉

本报记者 杨柳

近日,市生态环境局发布了3月份全市14县市区空气质量排名。根据数据,3月份,全市环境空气质量综合指数平均为5.08;细颗粒物(PM2.5)平均浓度为56微克/立方米;可吸入颗粒物(PM10)平均浓度为100微克/立方米;二氧化硫(SO₂)平均浓度为14微克/立方米;二氧化氮(NO₂)平均浓度为32微克/立方米;优良天均值为21天,同比减少8天。

其中,3月份我市环境空气质量综合指数最好的是金乡县,为4.72,最差的是梁山县,为5.26;14县(市、区)同比改善幅度最大的是经开区,最小的是太白湖新区。同时,在列入监测的四种大

气环境污染物浓度排名中,3月份细颗粒物(PM2.5)浓度最好的是兖州区、汶上县,均为51微克/立方米,最差的是梁山县,为64微克/立方米;可吸入颗粒物(PM10)浓度最好的是任城区,为85微克/立方米,最差的是梁山县,为109微克/立方米;二氧化硫(SO₂)浓度最好的是金乡县,为11微克/立方米,最差的是微山县,为16微克/立方米;二氧化氮(NO₂)浓度最好的是金乡县、微山县,均为24微克/立方米,最差的是兖州区,为40微克/立方米。此外,3月份我市优良天最多的是微山县、金乡县、邹城市,均为23天,最少的是梁山县,为14天。

一日一图 应对高峰

五一假期兖州站增开四对临客

本报记者 王仰浩 通讯员 陈静 武文

五一假期即将到来,记者从兖州站获悉,针对客流集中叠加的情况,铁路部门发挥“一日一图”优势,对旅客集中到达的济南、菏泽、枣庄西间增开节日临客,在4月29日到5月6日间增开高峰线4对。

“五一假期铁路旅客以旅游客流、学生流和探亲流为主,中短途出行将成为主力军。”兖州火车站客运负责人表示,省内客流集中在济南、青岛、烟台等城市与日照、临沂、菏泽、济宁、聊城、枣庄等地间往返,省外客流以去往北京、天津、上海、杭州、石家庄、太原、武汉、广州等方向为主。

为了应对五一客流高峰,方便旅客出行,铁路

部门在4月29日到5月6日间,每日增加济南至枣庄西K5503/K5504次列车、济南至日照K5511/K5512次列车、济南至菏泽K5521/K5522次列车。4月30日,5月1、4、5日增加济南—菏泽T4251次列车;5月1、2、5、6日增开菏泽—济南T4252次列车。兖州站工作人员提醒道,假期期间旅客出行及返程时间比较集中,每天的7:00—9:00、12:00—14:00、16:30—20:30和23:00—0:00这几个时段上、下车旅客较多,售票处、进站口也是客流集中到达的时段,大家要合理安排出行时间,并做好个人防护。



济宁杂技艺术带过去 非遗达瓦孜走出来

4月22日,济宁市杂技团与英吉沙达瓦孜非遗传承中心交流合作签约仪式在济宁援疆工作指挥部举行。

非物质文化遗产是民族文化的瑰宝,加强对民族地区非物质文化遗产的保护具有极其重要的意义。近年来,济宁援疆指挥部持续深入开展文化润疆工程,大力支持英吉沙县对非物质文化遗产达瓦孜的保护和开发,以英吉沙县达瓦孜景区为基础,投入援疆资金1660万元,对原来的达瓦孜博物馆进行装修改造建成了英吉沙县全域旅游服务中心,为英吉沙文化旅游发展增添了强劲动力。

此次济宁市文化旅游局、济宁市杂技团、济宁艺术剧院的专家去英吉沙进行交流访问,将进一步促进济宁与英吉沙两地之间的艺术文化交流。希望通过此次合作签约,济宁市杂技团能把山东的优秀杂技艺术带过去,能帮助达瓦孜非物质文化遗产走出来,让全国乃至全世界的人能欣赏到这门艺术的风采,为英吉沙地方的文化产业带来新的发展机遇。

此外,济宁市杂技团与英吉沙达瓦孜非遗传承中心、英吉沙文旅局与济宁市杂技艺术剧院分别签署战略合作协议。

(本报记者 王艳茹)

调解劳动争议 让和谐常驻

近日,任城区济阳街道劳动人事争议调解中心调解员张小东,成功调解了孔某诉用人单位劳动报酬争议案。“双方当事人当场签订调解协议,就劳动争议问题达成一致,用人单位一次性支付孔某劳动报酬及漏缴保险补偿现金6000元,双方互不追究,握手言和。”张小东对记者说,如此一来,由于调解员的介入,原本可能激化的矛盾变得更加和谐。

其实,这只是基层劳动争议调解员日常工作的一个缩影,像张小东这样的调解员,全区有上千名。记者从任城区人社局获悉,近年来,任城区本着“和为贵”原则,坚持预防为主、调解优先的工作方针,在任城区劳动人事争议仲裁院的基础上,全区15个镇街成立了劳动争议调解中心,配备了专兼职劳动争议调解员。在300多家规模以上企业成立了劳动争议调解委员会,吸纳企业工会、劳资人员成为兼职劳动争议调解员。今年2月份,该区又出台了《关于加强劳动争议预防协商建设的意见》,对建设多元化劳动争议调解机制提出了明确要求,进一步织密了立体预防调解网,筑牢了矛盾调处的第一道防线。

4月13日,全市举办2021年度劳动人事争议调解员培训班,任城区有89名专兼职劳动争议调解员参加。任城区在组织调解员参与能力培训班的同时还邀请市劳动争议调解宣讲团走进各镇街、企业开展“线上+线下”宣讲活动,宣讲团与劳动争议调解员面对面,传授调解技巧,提升专业能力。

(本报记者 万德龙 通讯员 赵黎)