



话题榜

儿童家具质量“黑榜”折射出啥问题

■ 本报评论员 陈曦

事实上，我国首个儿童家具强制性国家标准《儿童家具通用技术条件》已正式实施了五年之久，对儿童家具在安全和性能方面的规定，不可谓不细致，可为啥有的企业就不能老老实实地按标准生产产品，让消费者买得放心，用得满意呢？

近日，国家质量监督检验检疫总局公布2017年第3批儿童家具产品质量国家监督抽查结果。此次共抽查了江苏、上海、浙江、广东、四川等地50家企业生产的50批次儿童家具产品，结果显示有15批次产品不符合标准，不合格产品检出率为30%。据悉，不合格的儿童家具产品涉及边缘及尖端、孔及间隙、有推拉件的小柜稳定性试验、产品甲醛释放量和警示标志项目。

伴随着民众生活水平及健康意识的不断提高，人们越来越关注家具产品的质量与安全问题，尤其是儿童家具能否真正合乎标准、做到无毒无害，更是牵动着众多家长的心。但让人揪心而又无奈的是，今年以来，质检部门发布的监督抽查公告显示，市面上销售的儿童家具产品不合格状况频出，在结构安全、警示标志、有害物质释放量等方面的表现较差，其中更是不乏

一些知名家具品牌。隐藏在儿童家具市场繁荣表象之下的问题，其实远比已曝光的还要严重；而家长在面对琳琅满目的产品时，往往会发出“哪个更安全”的追问，甚至会引发“选择障碍症”。

事实上，我国首个儿童家具强制性国家标准《儿童家具通用技术条件》已正式实施了五年之久，对儿童家具在安全和性能方面的规定，不可谓不细致，可为啥有的企业就不能老老实实地按标准生产产品，让消费者买得放心，用得满意呢？明明国标规定了，“儿童家具产品不应有危险锐利边缘及危险锐利尖端，棱角及边缘部位应经倒圆或倒角处理”，并对产品的孔及间隙提出了具体到毫米的范围要求；可就是有厂家为了省事或是节约成本，不把产品使用者儿童的特殊需求和安全问题放在心上，视国标规定如儿戏，将不合格的产品批量推向市场，带来的潜在隐患不容小觑。

国家质检总局缺陷产品管理中心

相关数据显示，自去年元旦《缺陷消费品召回管理办法》正式实施起，儿童家具产品召回的信息明显增多。而据有关媒体不完全统计发现，今年以来，该缺陷产品管理中心共发布了14个儿童家具产品召回计划或公告，涉及到儿童高椅、儿童床、儿童书桌、书柜、电脑椅等多类产品。可以说，来自质检部门的监管力度不断加强，动用行政力量预防和消除因产品缺陷可能对孩子带来的伤害；换个角度看，这也是在给整个儿童家具行业敲响了警钟。

在市场竞争日趋激烈的今天，儿童家具企业要想活下去、活得更好，就不能罔顾产品质量安全而一味追求超额利润，而须顺应消费升级的新趋势，从用户利益出发，在严守“国标”底线同时，走创新发展之路。企业任何时候都别把消费者当傻瓜，也别把监管者当空气，要是因质量问题“惹怒”了他们，可不就只是砸了自己招牌的问题了，恐怕有可能就此一蹶不振，甚至关门停业。

茶馆

大学毕业生“跳槽热”引争议

不必过度担心毕业生跳槽

■ 北京青年报 乔杉

我们的传统文化其实是相对求稳的，受着文化影响，再加上工作流动也缺少条件，因此过去人倾向于稳定，跳槽的现象相对较少。对于现在年轻人的跳槽，一般过来人也有些看不惯的样子，出于对年轻人的担心，经常发出一些“友情提醒”。

时代发展到今天，要求年轻人像过去人一样一个职业干终身，甚至一个单位呆终身，已经有些不合

时宜了。流水不腐，川流不息，保持一颗进取的心，不是一件坏事。很多年轻人的跳槽，其实也是迫不得已的结果。大多数人跳槽的原因不外乎两点，一是围城内的风景确实不怎么样。有些单位不仅没有什么“前景”“钱景”，而且单位文化存在重大问题，留下来简直度日如年。二是外面的世界很精彩。外面有着更美的风景，跳槽也是为了得到更

好的发展。友情提醒频繁跳槽的年轻人，这是社会的责任，但不必为年轻人跳槽过度担心。年轻人有选择的权利，不必用过来人的思维去束缚他们，不必好为人师地老想去干涉他们。不要轻易给年轻人贴标签，对年轻人多一些信心，与其担忧大学生频繁跳槽，不妨给大学生创造更多不必跳槽的理由，这才是应有的态度。

没跳槽就没人才流动

■ 北京晨报 左崇年

跳槽，尤其是频繁跳槽，历来遭受诟病，不过，笔者以为，“跳槽”是社会进步的表现，年轻人离职率高是全世界趋势。学者认为，从经济角度上讲，工作灵活多变，跳槽机会多是发展的标志。

“跳槽”实际上是人才正常流动的必然现象。没有跳槽也就没有人才流动，那么人才机制就会死水一潭，跳槽是“鲶鱼效应”，搅活人才流动的活水源头，对于“跳槽”我们应该用现代

眼光正确看待，而不是以旧观念，僵化思维予以鄙视对待。一项调查显示，70%以上的受访者认为，工作是为了“成就自己的事业”，另外有五人认为“工作是用来实现梦想的”。相比之下，觉得工作是用来赚钱的人数比例，低至前所未有的62.6%。尤其对于年轻人来说，每次跳槽就像一扇新的大门打开，展现一个截然不同的世界，让有限的生命变得更加丰富多彩，体验全然不同的工作和生活方式，又有何不

好呢？如果用人单位真的不想人才跳槽，不妨多在栽好梧桐树上下工夫，努力营造拴心留人的良好环境，用待遇留人，用环境吸引人，用心拴住人。当然，对年轻人来说，过于频繁的跳槽，工作大起大落不稳定，势必自废武功，荒废了自身的价值，也给自身事业带来损失。跳槽没有问题，但不能把跳槽当做常态。

(陈曦 整理)

浮世绘

一条龙

被盗的苹果手机去哪儿了？近期，深圳警方成功侦破公安部督办的一起专案，摧毁系列“盗改销”苹果手机特大犯罪团伙及相关产业链，缴获涉案苹果手机2800余部，涉全国28个省份。

记者调查发现，解锁被盗苹果手机ID已经形成产业链，不少被盗手机解锁后再次进入市场流通。

(新华社发 徐骏作)

