

为学生就业架起的“金桥”

——济宁职业技术学院校园招聘会见闻

本报记者 何芮 通讯员 马静

“没想到这次招聘会能吸引 300 多家用人单位,而且更大的亮点是吸引了中国平安、中国人寿、招商银行等多家世界 500 强企业和一些新兴产业,例如新能源、云计算等领域企业前来。”济宁职业技术学院就业创业工作办公室马静兴奋地告诉记者。为了给毕业生搭建良好的就业平台,提供更多的就业机会,12 月 11 日,济宁职业技术学院在学院北门广场举办了 2017 年校园招聘会。虽然 12 月隆冬寒意正浓,但是招聘会现场人潮涌动,热烈的气氛丝毫不减。来自省内外的 300 余家用人单位报名来校进行现场招聘。

招聘会现场我们看到包括中国重汽、如意集团、鲁南制药、歌尔声学、澳柯玛、海尔集团、中国人寿、京东等知名企业,共为本届毕业生提供了涉及新能源、人工智能、软件信息服务业、建筑、机械制造业、文化教育、金融、社会各类服务业等专业领域的 9300 多个就业岗位。各家参会企业热情主动地向同学们介绍各自的人才需求、岗位类别、文化理念、工作待遇、及行业职业发展等情况,真诚邀请毕业生们加入他们的公司团队共谋发展。

精心准备、把握机遇 心仪工作不是梦

坚毅的眼神,自信的微笑,有力的步伐,无处不迸发着毕业生应聘者对自己前期准备的自信。同学们非常珍惜这次择业机会,根据自己的职业需求积极应聘,现场主动咨询和投递简历,在了解企业相关情况后选择适合自己的工作岗位。通过双方面试交流和慎重选择,据了解有 3100 多名学生初步确定了自己的实习和就业去向。

一位汽车工程专业的应届毕业生接受记者采访时说道:“感谢学校提供这次应聘机会,自己为本次校园招聘会准备了好长时间,精心准备简历,调整状态等等……对于自己而言只想在本专业就业。对于工作岗位比较明确。因为经过三年的学习我已经具备了本专业的知识,能够比非对口学生更好的适应公司分配的任务。”

但并不是所有毕业生都会选择自己本专业的就业方向,在寻找工作的过程中他们发现了自己更喜欢和想要挑战的岗位。“我们是来自机电一体化专业的,但我们将要在鲁南制药从事营销工作。”两个帅气阳光,笑容中带着自信的学生向记者说道,“我们已经决定去实习工作,并且觉得这个工作很有挑战性,自己也十分喜欢,对未来的工作充满了信心!”

招聘会现场,院党委书记闫志强、院长李新斗等领导也对前来应聘的同学做了现场指导并对建议他们要树立自己的目标,做好规划;学习好专业知识把握机遇,来应对压力较大的就业环境。



用人单位热情主动地向同学们介绍企业发展等情况



济宁职业技术学院青年志愿者服务队



应届毕业生们在招聘会现场研究企业宣传单页

能力渐进、学岗直通 促进毕业生就业

“青年学生是最为宝贵的人才资源,是当代社会的有生力量。”院工会主席杨淑启对记者说:“学校近两年对就业创业高度重视,2014 年成立了就业创业办公室,进一步加强与企业的联系,提高学生就业创业服务的能力。近几年学校的就业数量和质量都达到了理想的预期,就业率更是达到 98%。为筹备这次招聘会,学院提前多种渠道发布邀请函,及时与企业沟通、安排展位,最大限

度提供周到服务。为方便毕业生了解企业情况,所有参会企业需求信息通过学校就业创业网站、微信公众号、就业 QQ 群、校园广播站等多种信息平台,以及毕业班辅导员和班级就业信息员等多种传递方式进行广泛宣传动员,引导同学们树立正确的就业观和择业观。”

据悉,学院还在会场设咨询点,由就业指导专职教师为学生提供现场就业指导咨询服务,这些措施有力地保证了招聘会的效果。举办本次招聘会对于推动济宁职业技术学院“能力渐进、学岗直通”人才培养模式,促进毕业生就业工

作起到了重要作用,同时加强了校企对接与交流,为教育教学改革和应用型人才培养提供了支撑依据。院工会杨主席说:“我们举办招聘会的初衷还是想要立足于济宁当地,为济宁的经济社会发展提供一份支持。”

300 余家国内外知名企业齐聚 只为寻找千里马

每一家招聘方都像是伯乐在寻找自己的千里马。在他们的心中千里马也有不同的定位,有的看重专业知识掌握程度,有的看重他们人际交往能力,有的看重他们得领导组织能力……在招聘会现场记者了解到无论企业侧重学生哪方面的能力;积极向上的精神风貌、谦虚谨慎的求职态度、不卑不亢的谈吐是他们默认的基本素质。当然招聘者对于他们要寻找的千里马也寄予很大的希望。希望他们能在工作中找到兴趣。利用自己年轻敢于拼搏的优势在自己的岗位上不断创新为企业注入鲜活的血液。

招聘会中出现了许多热门招聘单位,鲁南制药集团股份有限公司就是一个热门儿,负责人马部长介绍说,为了招到满意的学生,他常年吃住在这个学校蹲守,和老师同学们打成一片,更加了解了他们的学习情况和能力。连续三年,他们已经录用了济宁职业技术学院的学生两百多名,表现都不错。

问及到现在应届毕业生比较多,去热门单位应聘应注意什么?他回答道:“要注意自己的态度和修养,积累一定专业经验,多了解公司所涉及的行业知识。”

然而理想和现实总是有一些差距的,湖南金山推工程机械有限公司的蔡部长对记者说道:“我们急缺技术型人才,但是现在 90 后的新人身上普遍存在的一个问题是不能吃苦,他们有活力有激情,知道自身实践经验不足,懂得在岗位上虚心请教,但是却缺乏韧性,工作热情高昂却不持久。”针对大学生在应聘过程中的种种问题蔡部长也为求职者 and 在校生提供了一些建议:希望求职者在求职过程中放低姿态对自己的未来有一个清晰的定位,对在校生首先在大学期间要有一个清晰的职业规划,有了目标才不会盲目。

就业是每一个大学生都要跨过的一道门槛,是人生的一个重要转折点,也是人生的一项伟大工程。大学毕业生要做到不妄自菲薄、不好高骛远、勇于承担责任、承担基层工作、万丈高楼平地起,把就业看成是展示自己的一个平台,充分发挥自身的才干,让梦腾飞,为社会贡献。同时,也告诫在校大学生要以饱满的精神对待今后的学习,不断提高自己各方面的综合素质,为以后的就业做准备。需铭记:机会总是青睐于那些有准备的人,在机会即将来临时,只懂得把握是不够的,还需要懂得准备。



招聘会现场