



话题榜

■ 本报评论员 陈曦

景区可能觉得有点冤，毕竟展览不是自个策划、主办的，就收了点场地费，怎么就成了负面典型呢？其实，景区错就错在审核把关不严上，要是谁交钱就能办展览，那还了得？别总盯着那点经济利益，也得做好“守门人”的工作。

奇葩展览又来了，谁该反思？

上个月发生在广西玉林的“奇葩动物园”事件，您是否还记得？玉林龟山动物园的“企鹅展”，竟拿充气企鹅充数，还将它们煞有其事地放在了鱼池里，可能工作人员也觉得这么办事不太地道，又请来了鸡鸭鹅等“真”家禽助阵。原本以为这样“奇葩”到令人无语凝噎的闹剧，已经是前无古人了，恐怕也后无来者；怎料，玉林马山县再次上演了“换汤不换药”的故事，小都百景区的蝴蝶展，展出的竟是塑料蝴蝶，大伙纷纷表示“被侮辱了智商”。

试想，当你在朋友圈读到这样极富吸引力的广告词时，“数万只蝴蝶飘洋过海，空降马山小都百景区”“与蝴蝶亲密接触，让它停留在你的指尖、肩头，赶快和亲近你的蝴蝶拍张合影”，恐怕怎么也想不到，这里面藏着塑料蝴蝶的猫腻吧？许多父母带着孩子兴冲冲赶到景区，却发现数十个假蝴蝶

制品随意插在泥地之上，不只是毫无美感可言，简直就是诡异到家了；再想想为此支付的门票钱、交通费，再加上时间成本和情感付出，必须果断点“不值”，并投诉举报之。

虽说奇葩蝴蝶展发生在小都百景区，但活动主办方却是玉林北上展览服务有限公司。该公司是什么来头呢？不好意思，在全国企业信用信息公示系统里竟然查不到，换言之，这是家没有注册的“假公司”，很可能就是几个人搭伙行骗的草台班子，而小都百景区却跟其签订了合同，收取了租金；对方办完奇葩展览，敛了财、收拾起家伙一骑绝尘，景区却傻了眼，不得不仓促应对各种吐槽之声，颜面扫地不说，还成就了一段网络笑料。

景区可能觉得有点冤，毕竟展览不是自个策划、主办的，就收了点场地费，怎么就成了负面典型呢？其实，景区错就错在审核把关不严上，要是谁交钱就能办展览，那还了得？别总盯着那点经济利益，也得做好“守门人”的

工作。在互联网时代，要想核查一家公司身份，简直是举手之劳；根据对方提供的营业执照，到工商部门网站一搜索便可知真假。对那些拿不出营业执照，或是执照经核实作假的所谓“公司”，景区不必跟他们多费口舌，给多少钱也不能签租地合同。而即便是跟正规公司谈生意，景区对展览内容、展现形式也得多加了解和留意，作好把关工作，避免日后出现虚假宣传、欺诈消费者等一系列问题。

奇葩蝴蝶展引发舆论关注后，马山县旅游发展局作为监管部门，在调查核实之后也作出了表态，要求景区如再次举办此类活动，除了进行认真严格的审核外，还应提前将举办活动方案向旅游发展局报告备案。但是，这事儿还不能算完，是不是也得罚一罚景区相关负责人？不能以“下不为例”就轻松放过了失职者。而另一方面，对奇葩展览的主办方应由公安部门一查到底，看看到底是哪些人在坑蒙拐骗，让他们付出应有的代价。

茶馆

2018届全国普通高校毕业生预计有 820 万人，95 后毕业生将开始走向职场。目前，各高校秋冬季节校园招聘已逐渐接近尾声，记者在近一个月的校园招聘会走访调查中发现，相比 80 后、90 后毕业生，95 后毕业生求职紧迫感明显降低，一部分毕业生呈现出“慢择业”现象。

95后毕业生存在“慢择业”现象

95后“慢择业”背后有理性也有无奈

■中国青年报 张西流

孩子大学毕业，工作赚钱，回报父母，反哺家庭……这是一条人们习惯的“路径”。可这些年来，“毕业却不就业，转身宅家啃老”的毕业生却多了起来，尤以 95 后比较突出，这显然不是一种常态。“慢择业”现象的背后，折射出了当今大学毕业生的就业焦虑。

由于就业门路狭窄，专业不对口，

以及劳动报酬偏低，让毕业生在人生抉择的十字路口迷茫和徘徊；别看他们在“啃老”时表现出一副无所事事、悠闲自得的样子，其实，学成之后，不能找到适合的就业岗位发挥才智，回报父母，奉献社会，他们的内心深处隐藏着比父母更大的焦虑。

对于“慢择业”现象，舆论一味地质疑和指责，是徒劳无益的，更不能视

其为“读书无用论”的范本，而应给予“慢择业”者更多的宽容和理解。政府和社会要采取更多措施，为大学毕业生提供能让他们发挥一技之长的就业机会。更重要的是，要落实普惠政策，加快推进收入分配制度改革，实施“收入倍增计划”，缩小行业差距。只有这样，大学毕业生“慢择业”现象才能控制在合理程度。

“慢择业”要求淡化毕业生初次就业率

■北京青年报 蒋理

目前，我国社会对大学毕业生“慢择业”多少还有些不适应，于是质疑者多于赞成者。引导社会转变对大学毕业生就业的评价，需要我国大学改变传统的就业工作思路和方法，这就是取消初次就业率，关注大学毕业生中长期就业，并围绕大学毕业生中长期就业来进行大学教学以及就业服务工作。

为促进各高校重视大学毕业生就业工作，我国教育部门要求每所高校统计大学毕业生离校时的初次就业

率，并把初次就业率作为重要的考核高校就业工作的指标。高校就业工作特别重视初次就业率，为此出现了一系列问题，其中就包括，多年前高校就喊出“先就业，后择业”，要求大学毕业生在就业时，不要太“挑挑拣拣”，先有一份职业再说。甚至还有大学为提高就业率，弄虚作假，有的大学生“被就业”。从大学毕业生的长远发展看，统计初次就业率，助长了就业的急功近利，并不利于大学生理性选择适

合自己的职业。

我国各地教育部门，有必要结合高等教育将普及化的现实，取消统计初次就业率，调整为由专业的第三方机构跟踪、统计大学毕业生的中长期就业率，评价大学毕业生中长期就业的质量。慢择业说到底是个性化就业，即选择适合自己的就业方式，要让“慢择业”不变为“不就业”或者“懒就业”，关键就在于个性化就业指导。

(陈曦 整理)

浮世绘

教育之路

临近年末，出国留学申请进入投递高峰时段、研究生考试开考在即、中高考和小升初正是冲刺关键时期，每个年龄段的孩子都不轻松。

考高分、上名校、成海归，是不少家长的期待。但与此同时，书包越来越鼓、眼皮越来越重，由此引发的社会心理问题不断涌现。通才教育之路究竟该去往何方，成为社会关注焦点。

(新华社发 曹一作)

