



山东亮出技能岗位 工资基准价

截至2016年底,全省各类技能人才达到1021万人,其中高技能人才269万人,如何不断提高他们的经济地位和社会地位,让收入水平充分体现技能导向?山东做了一项在全国具有开创性的工作——日前,山东首次发布部分技能岗位工资基准价。

根据省委省政府要求,省人社厅历时3个月,对全省18个行业门类5543户企业、118万名职工2016年度薪酬情况进行了抽样调查。在对调查数据进行筛选、汇总、分析的基础上,此次试发布了2016年50个技能岗位工资基准价。工资基准价是抽样调查的人力资源市场工资价位中位数,即样本数据从低到高排序后,处于50%分位的工资数据。

记者梳理发现,大多数技能岗位工资基准价在3000元至5000元之间。其中排名前三位的分别是轨道交通运营服务人员7260元/月、银行服务人员7120元/月、信息通信业务人员5850元/月;后三位为安全保护服务人员2895元/月、保卫人员2875元/月、物业管理服务人员2500元/月。

省人社厅劳动关系处调研员解立峰介绍,人力资源市场工资价位包括高位数、中位数、低位数。考虑低位数比较接近省政府发布的最低工资标准,对提高技能人才待遇起不到引导作用;高位数处于较高水平,大多数职工工资难以达到;中位数水平适中,相对而言比较符合整体情况,本次只发布中位数作为工资基准价,不再发布低位数和高位数。“需要格外说明的是,样本分析时并未选择平均数,主要是为避免工资‘被平均’。另外,发布的工资价位为应发工资,即扣除社保和个税等之前的工资。”

省宏观经济研究院区域经济研究所所长高福一表示,助推产业转型升级和新旧动能转换,技能人才是一支不可或缺的重要力量。此次我省发布部分技能岗位工资基准价,重点在于发挥市场信息对于工资分配的基础性作用,积极引导企业进行市场对标,合理确定技能人才工资水平。同时,也为政府今后的技能人才政策制定和科学研判提供了参考。(新华)

又到招聘季,大多数学子纷纷投入求职大潮中。但近日一些在读硕士研究生反映,学校要求毕业前在期刊发表论文,成了此时比找工作更让自己牵挂的大事。记者调研发现,要求硕士毕业前在专业学术期刊乃至核心期刊发表论文并非个例,而这种要求,又出于何种目的,究竟是否合理?

严格要求? 任务下移?

硕士毕业要求发表论文为哪般

论文要求愁煞部分硕士毕业生

“研一入学时得知要在专业学术期刊发表2篇论文才能达到毕业要求,我从研一下学期就开始着手准备,但现在一篇论文都没有见刊,今年学院又提出,发一篇北大中文核心期刊也可以,现在哪有心情找工作,一门心思都在愁论文。”对于学校的论文发表要求,宁夏某大学研三学生刘倩颇为无奈。

她告诉记者,目前达到学院论文发表毕业要求者寥寥无几:“我们学院今年有近20名毕业生,达到普

刊要求的还不到一半,在核心期刊见刊的更是少之又少。”

记者调研发现,有类似论文要求的高校并非少数。有的学校仅要求在专业相关期刊发表论文,如绍兴文理学院要求“硕士生在校期间至少应公开发表一份与本学科、专业相关的科研成果。”也有的学校指定了相关期刊范围,例如新乡医学院要求“学术型学位自然科学研究生至少在中国科技论文统计源期刊、社会科学学位研究生至少在

CN以上杂志发表一篇论文,且不包括会议论文、综述、摘要、短篇等。”

“各学科专业需依据学科专业特点制定出研究生论文发表要求,但不低于学校要求标准”“各学科及指导教师可在此基础上提出更高要求”……多数学校也给予了专业或导师提高标准的权力,但无论要求如何,大多数学校均要求学生发表的论文以学校为第一作者单位、署名单位或通信单位。

人文社科大类硕士认为较难,理工类硕士认为此要求不难

类似论文要求,对在读硕士而言难度如何?数十位受访在读硕士意见不一,相对人文社科大类硕士认为较难者居多,理工类硕士则认为此要求不难。但他们普遍认为能否发表论文和导师手中项目、指导力度等关系较大,单靠自己研究发表颇为不易。“我们班在核心期刊见刊的同学不少是依托导师课题发表的。”刘倩说,一般核心期刊从投稿到见刊最短也需要半年时间,审稿时间都在1到3个月,还不算退稿、修稿时间,又不能“一稿多投”,投稿“试错”时间太短。不过,普刊则相对容易得多,

最后实在不行可以花钱购买。

采访中,一些受访者就表示为了达成论文要求,自己曾花钱在一些影响因子较小的期刊发表论文。“我家娃打电话说‘妈,告诉你个好消息,我论文要发表了’,我开始还高兴呢,他马上让我给他打1000元版面费,我理解不了怎么用咱的文章还要花钱呢?”陕西省西安市赵慧玲对孩子的论文发表一事颇为不解。记者在搜索引擎、某电商网站上以“论文发表”为关键字进行搜索,所得结果“成百上千”,一位相关从业者告诉记者,自己可以保证在省级期刊见

刊,“加急”的话多给钱就行,如果不成功的话保证退款。

高校又为何要求硕士发表论文?数位高校教师对此事意见不一,有人认为此举是建设高水平大学的应有之义,严格要求能鼓励学生努力学习上进,是扭转目前高等教育“严进宽出”弊病的针对性措施;反对者则认为硕士撰写的毕业论文即可达到培养考核目的,若要严格要求加强毕业论文审核即可,另行要求硕士发表论文是将学校任务“下移”,把本该由学校、教师承担的任务硬性摊派到学生身上。

论文要求宜柔不宜刚

早在2006年于北京召开的大学校长论坛上,中国人民大学、北京师范大学、中国农业大学等7所大学就取消了“研究生毕业必须发表论文”的硬指标,教育部相关部门在接受采访时也明确表示教育部并无此要求,但为何仍有高校要求发表论文?

受访学生及专家学者认为,在自我价值实现越来越多元化的当下,继续从事学术研究并非所有硕士发展方向,他们建议硕士发表论文要求宜柔

不宜刚。

“目前国内高校硕士培养水平参差不齐,学校要求硕士发表论文不能简单、孤立给出好坏评判,需要具体问题具体分析。”中国教育科学研究院研究员储朝晖认为高校要求在读硕士发表论文应由专业组织机构结合具体学校、学院、专业制订,若是一刀切式规定,或盲目加码论文数量、一味求大求多则有失偏颇。

北京大学社会学系教师王迪说,

在读硕士研究生论文发表首先应区分教育目标和培养方式,两者不能混为一谈,高校培养硕士旨在提高其研究能力,发表论文是研究能力得到提升的结果,只是培养方式的一种,不能将手段当成目标;其次要区分考核指标和教育任务,学校的发文指标和学术排名是考核任务,用培养学生来完成任务不可取;三是要区分学术型和专业型研究生,因材施教。

(新华)

