

领导干部论坛

关于引导工业企业吸纳残疾人就业赋能新型工业化强市建设的建议

■朱亚峰

残疾人就业是民生底线工程，也是一个地区共同富裕和包容性发展的重要内容。近年来，我市工业产业规模持续扩张，产业链条不断延伸，带动企业用工需求持续攀升，普工紧缺、用工成本上升、一线员工流动性偏高等结构性矛盾逐步显现。如何引导工业企业吸纳残疾人就业，降低用工成本，保障残疾人充分就业，进而赋能新型工业化强市建设，成为一项具有重要意义的现实课题。

一、我市工业领域残疾人就业的基础与机遇

随着全市工业经济“头号工程”纵深推进，工业领域吸纳残疾人就业的供需两端正在发生深刻变化。从需求端看，全市聚焦“232”优势产业强链壮群，15条标志性产业链能级持续提升，智能制造加快迭代，传统流水线岗位逐步分化，大量轻体力、流程化、低风险的配套岗位持续释放，为企业吸纳残疾人就业提供了岗位基础。从供给端看，部分电子加工、轻工制造企业先行先试，开发质检、物料分拣、后台辅助等适配岗位，吸纳残疾人稳定就业，在缓解用工压力、降低用工成本、稳定员工队伍等方面尝到了甜头，用实践证明残疾人劳动者完全能够胜任工业生产岗位。我市共有持证就业年龄段残疾人9万余人，其中约3.5万人处于待就业状态。工业企业吸纳残疾人就业，按规定可享受残疾人就业保障金减免、增值税即征即退、残疾职工工资加计扣除等政策红利，直接降低用工成本。残疾人借此走上产业链、供应链岗位，实现稳定就业增收。此事企业有需求、政策有支持、残疾人有期盼，是残疾人工作服务全市中心大局的重要切入点。

二、有关对策建议

坚持“政府引导、企业主体、培训赋能、服务保障”，把助残就业工作主动嵌入全市工业经济发展全局，以企业用工需求为导向开发残疾人人力资源，以残疾人稳定就业服务企业发展，构建“企业市场化就业—基地实训就业—如康家园辅助性就业”三级就业格局，让残疾人就业成为工业企业稳岗用工的有益补充，为全市加快迈向万亿城市贡献助残力量。

（一）强化政策赋能，帮助企业算清账、降成本、得实惠。将助残就业工作主动融入全市助企攀登工作体系，面向工业企业特别是制造业企业开展工作政策上门、精准宣讲，帮企业算清“三本账”：一算用工账，残疾人员工珍惜岗位、流失率低，有利于稳定一线队伍；二算成本账，安置残疾人达到规定比例可减免残疾人就业保障金，符合条件的集中安置企业可按规定享受增值税即征即退、残疾职工工资加计扣除、城镇土地使用税减免等政策，多项红利叠加可显著降低用工成本；三算发展账，吸纳残疾人就业情况可作为企业评优评先、社会责任报告的重要参考，有助于提升企业美誉度。完善超比例安置残疾人就业奖励机制，对制造业和重点产业链企业给予政策倾斜，落实好岗位补贴、社保补贴、厂区无障碍改造补贴等惠企政策。探索助残就业政策“免申即享”办理模式，变“企业找政策”为“政策找企业”。引导龙头工业企业发挥示范引领作用，带动产业链上下游配套中小企业参与助残就业，破除思想顾虑，充分激发企业吸纳残疾人就业的内生动力。

（二）深挖工业适配岗位，助力企业精准匹配用工。联合工信部门、重点企业、产

业园区组织开展工业岗位摸排评估，围绕智能制造、电子装配、轻工制造、临港配套产业，重点梳理质量检验、物料分拣、仓储服务、后台数据录入等适配岗位清单，形成岗位资源库向企业推送，帮助企业把沉睡的配套岗位资源转化为有效用工供给。鼓励企业结合生产实际开展岗位适性改造，对车间、厂区无障碍设施改造落实专项补贴，降低企业改造成本。支持有条件的龙头企业工业企业打造残疾人就业示范基地，总结岗位开发、人员管理经验，形成样板模式向全行业推广，让吸纳残疾人就业成为工业企业优化用工结构的普遍选择，盘活工业产业海量岗位资源。

（三）深化产训融合，为企业“订单式”培养技能人才。对标全市重点工业产业链用工需求，优化残疾人职业技能培训目录，增设电子装配、质量检验、仓储物流、智能制造基础等工业方向培训课程。深化校企三方合作，联合济宁职业技术学院、山东理工职业学院等本地院校以及重点企业共建助残就业实训基地，配置贴合工业生产的实训设备，推行“企业下单、机构培训、结业上岗”订单式培训模式，实现培训内容与企业真实岗位需求精准对接，让企业招得到人、残疾人就好业。用好残疾人职业技能竞赛平台，设置工业技能相关竞赛项目，以赛促训挖掘残疾人工业技能人才，打通残疾人劳动者进入工业企业的技能通道。

（四）健全服务闭环，为企业稳岗留人提供全周期保障。一是建立残联、工信、开发区、人社、国资等部门常态化联动机制，搭建工业企业残疾人就业供需对接平台，定期举办工业企业残疾人专场招聘活动，推动企业用工需求与残疾人求职信息双向精准匹

配。二是出台济宁市残疾人用人单位合理便利指南，明确无障碍工位、弹性考勤、读屏软件、手语翻译、辅助器具、交通补贴等标准，企业改造费用可享补贴并计入社会责任。三是建设“济宁残疾人就业大脑”。打通残联、人社、民政、税务、医保、教育、工业企业数据，建立“一人一码一档”：残疾类别、能力评估、培训记录、岗位意向、社保状态、托养需求、创业贷款全部上链。线上平台按WCAG无障碍标准改版，视障可投简历、听障可字幕面试、肢体障碍可远程入职。用算法做“岗位一人一无障碍条件”三维匹配，变人找岗为岗找人。

（五）持续提升质效，把“如康家园”升级为就业共富站点。明确如康家园“保基本照护+搞产业就业+做社区融合”三重功能。每个县至少打造2—3个标杆家园，引入企业订单、文创项目、云客服基地；建立“企业下单—家园生产—残联监质—财政奖补—残疾人计件取酬”机制；对家园运营方实行“基础运维补贴+就业增收奖励”，解决“只养不产”。夯实辅助性就业兜底保障，形成市场化就业、实训基地、辅助性就业相互衔接的三级就业体系。

引导工业企业吸纳残疾人就业，既是保障残疾人劳动权益、筑牢共同富裕民生底盘的现实举措，也是服务新型工业化强市建设的有力抓手。要以高质量就业提升行动为总抓手，通过政策赋能、产训融合、服务保障同向发力，推动更多残疾人走进工业企业、站稳生产岗位，实现残疾人就业增收与工业企业稳岗增效互促共进，为济宁加快建设万亿城市贡献特殊力量。

（作者系济宁市2026年第三期县处级干部进班学员）

运河新语

■满耀武

《论语》是儒家学派的核心经典，“礼”的思想贯穿全书始终。孔子告诫其子“不学礼，无以立”，足见他对传统礼仪教化的高度重视。在儒家思想体系中，“礼”是外在的行为准则，它与“仁”深度交融，既是个人修身立德的重要途径，也蕴含着安邦理政的政治智慧。

礼与仁，内外相依筑牢道德根基。在儒家的思想体系里，“礼”与“仁”密不可分，“仁”是内在的道德情感，“礼”是外在的行为规范，二者相辅相成，共同构成儒家伦理的核心。孔子有言，“礼云礼云，玉帛云乎哉？”在他看来，“礼”绝不只是玉帛等器物礼物的简单形式，倘若缺少仁爱之心，“礼”便会流于表面，失去了精神要义，真正的“礼”必须建立在仁的基础上。与此同时，“礼”又是“仁”的外在表达方式，内在的仁德，需要依靠“礼”来体现。例如“孝”便是“仁”的重要体现，而“孝”的实践正如书中所言“生，事之以礼；死，葬之以礼，祭之以礼”，依托于“礼”的规范来完成。“礼”与“仁”共同指向“修己安人”的儒家理想，既要求人们通过克己私欲回归礼的准则，完成自我道德的觉醒，又以仁爱为本，为社会制度规范注入人文温度。礼仁共生的思想，深刻影响了后世儒学的发展，成为中华文化“内圣外王”理念的重要思想源头。

礼与修身，克己守礼成就君子人格。在《论语》中，孔子不仅将“礼”视为外在规范，更强调其内在的道德教化作用。他认为，礼的实践是个人修身养德的重要途径，只有通过学礼守礼行礼，才能涵养高尚的人格，正如“不学礼无以立”，不懂礼，便难以在社会立身行事。“席不正不坐”“食不语，寝不言”，这些看似琐碎的日常礼节，实则是在点滴之间培养了人的恭敬之心与自律意识。在《论语·颜渊》中，颜渊问仁，孔子答曰“非礼勿视，非礼勿听，非礼勿言，非礼勿动”。这说明，“礼”不只是来自外部的约束，更是向内自省、自我锤炼的道德要求。通过“礼”的实践，个人可以培养恭敬、节制、诚信等美德，从而提升道德境界，成为一个真正的君子。

礼与政治，以礼教化方能治国安邦。孔子将“礼”视为治国安邦的根本，认为国家的安定兴衰离不开“礼”的约束与引导。孔子提出，“道之以政，齐之以刑，民免而无耻；道之以德，齐之以礼，有耻且格。”这句话深刻揭示了“礼”在社会治理中的独特价值。如果仅仅依靠政令刑罚来约束百姓，民众虽会惧怕惩罚而不去犯法，却不会产生道德上的认同感和羞耻感。若以德引领、以礼教化，百姓便会发自内心的认同道义准则，实现自觉向善。孔子主张“君使臣以礼，臣事君以忠”，君臣相处要守礼互敬。君主不可肆意滥用权力，臣子亦不能曲意逢迎，君臣彼此尊重，方能构建良性和谐的政治关系。此外，“礼”还规定了不同社会阶层的权利与义务，如“君君，臣臣，父父，子子”，并不是简单固化身份等级，而是明确不同身份角色对应的权责义务。每个人恪守本分履职尽责，不越位不僭越，以此化解矛盾、维护社会平稳有序。

品读《论语》，感悟跨越千年的礼仪智慧。以“礼”为镜省察言行，以“礼”为纲守护秩序，以“礼”为魂陶冶品格。《论语》所阐释的“礼”，早已不限于琐碎的仪节形式，其中蕴藏的美好品德与处世哲思，在今天依然闪耀着时代光芒。把明礼守礼融入日常生活，用好礼仪教化浸润人心，人人涵养端正品行、恪守礼节本分，社会也定能迈向更加文明和谐的新图景。（作者单位：曲阜市干部政德教育中心）

观察思考

■王启芳

构建济宁诗意运河景观体系的思考

济宁地处“南接江淮、北通燕幽”的水陆冲要，元代会通河贯通后即为漕运中枢，坐拥号称“北方都江堰”的南旺分水枢纽，现有3处世界文化遗产点、9处遗产点，“运河之都”名副其实。千百年来，文人墨客舟行济宁，以诗词为卷，留下数量可观的运河诗词，构成一部流动的“济宁运河史诗”。借助文本挖掘与景观美学方法对历代咏济宁运河之作进行意象抽取与聚类分析，可见其记忆书写涵盖山水、羁旅、民生三个维度，并相应凝为三大诗意景观类属，共同构成济宁诗意景观体系的基本框架。

其一，“舟泛长河远，坐揽碧波平”的自然羁旅景观，奠定了运河书写的审美底色。袁桷《过梁山泊》以“大野荡东原，狂澜陋左里”绘造浩水势，谢汪咏南旺湖“湖水经秋分外清”，刘基《过南旺守闸》“愁心如汶水，荡漾绕青徐”，有语云“败柳嘶风，残芦欲雪”则道尽游子离愁。舟船、堤柳、湖泊、泉水、明月为核心意象，“柳”出现频率最高，堤柳连烟是最具辨识度的运河风景线。其二，“十里长街连，运河舳舻衔”的城镇繁华景观，凝结运河经济的活力。贡奎《济州》“市杂荆吴客，分河竞泗流”勾勒南北客商云集的城市格局，朱德润笔下虹桥“日中市贸群物聚”“酒楼歌馆相喧闻”的商贸盛况，与今日竹竿巷、东大寺一带的市井风情一脉相承。其三，“登临旧迹处，怀古幽思长”的历史人文景观，注入文化传承的深度。曹元用登太白楼慨叹“太白一去不复留，任城尚有崔嵬峰”，南池杜祠与太白楼一儒一仙、并峙为“诗双子”；邱濬“更无人说宋尚书”寄托对治河功臣宋礼的省思。此外，李东阳《夜过仲家浅闻》“民船弃死赴闸”写尽闸坝之险、漕运之苦，为诗词平添民生关怀的厚度。

三类景观凝练以“水道—城镇—遗迹”的空间序列相互嵌套：自然羁旅奠定底色，城镇繁华凝结活力，历史人文注入深度。文本挖掘还表明，济宁是山东运河诗意景观最密集的节点，这为构建以济宁为核心的诗意运河景观体系提供了坚实依据。然而，认识景观谱系只是起点，构建诗意运河景观体系的价值不止于学术，更在于为中华优秀传统文化创造性转化、创新性发展提供具体抓手，使诗意资源真正走向实践转化。首先，打造“运河诗路”文旅线路。以诗词为线索串联南旺枢纽遗址公园、南阳古镇、太白楼、南池等节点，设计“太白遗风·运河之都”主题游线与“水看诗秘”水利研学支线，配套沉浸式诗词场景、诗词研学营、运河诗会等产品，使线性遗产廊道同时成为诗歌意象廊道，与济宁建设世界文化旅游名城、“孔孟之乡、运河之都”城市品牌同频共振。其次，推动诗景数据化展演。建设运河诗词数字资源库与“诗意运河”电子地图，把相关诗词标注到对应的地理位置；借助虚拟现实、增强现实、全景展示等手段，重现《飞虹桥》中的市贸易与南旺“七分朝天子、三分下江南”的水分原理；在景区、博物馆、城市书房布设数字诗墙，让诗词记忆可视、可游、可感，融入文化遗产的活态传承。最后，以诗景厚植城市认同。把诗意景观转化为可讲述的文化故事，编写运河诗词乡土读本，推动运河文化进课堂、进社区，开展“运河诗会”等群众性文化活动；同时开发诗画、书法、生活美学等系列文创，让诗词意象融入日常生活，使“活化传承、合理利用”从条例原则变为市民可感的生活方式，济宁运河必将在新时代焕发更加动人的光彩。

（作者单位：济宁医学院 本文系2026年度济宁市社会科学规划项目（项目编号：26JSGX113）阶段性成果）

文史钩沉

鲁南铁道大队党性淬炼的历史启示

■肖守宁

在鲁南大地血与火的斗争中，曾孕育出两支截然不同的队伍：一支是1923年制造“临城劫车案”的“山东建国自治军”，为了一己私利绑架勒索，最终首领被诛、部队解散；另一支是中国共产党领导的鲁南铁道大队，从诞生之日起就扎根人民、抗日救国，铸就沙沟受降不朽传奇。在一正一反、一公一私、一成一败的鲜明对比中深刻揭示：树立和践行正确政绩观，起决定性作用的是党性。过硬党性是铁道大队赢得民心、取得胜利的根本所在。

政治建设校准方向。铁道大队初创时仅十余人，依靠江湖义气和个人威望凝聚，组织松散、思想混乱、目标模糊。1940年2月，苏鲁支队派杜季伟担任政委。杜季伟到任后即发展党员、建立党支部。此后上级党组织先后委派六任政委和数十名政工干部，建立起完善的政治工作制度，实现党对这支队伍的绝对领导。队伍先后开展八次集中政治整训，完成从复仇抗暴到为民族独立和人民解放而战的思想转变，将破袭交通、牵制敌军作为核心任务，从根本上重塑队伍政绩观，为屡建奇功筑牢思想根基。可见，政治属性是政绩观的第一属性，在新时代谋划推进工作，必须始终把政治建设摆在首位，坚持党的领导，将个人理想融入党和国家事业大局，确保工作不偏向、不走样。

组织建设夯实基础。政绩观的创造终究要靠人去实现。1941年12月，首任大队长洪振海壮烈牺牲，继任人考验队伍初心。论战功资历，一中队队长徐广田呼声最高，但他因对组织任命不满，最终脱离队伍、投靠敌特；而刘金山听党指挥、团结队伍，圆满完成护送首长、沙沟受降等重大任务，把铁道队打造成令日军闻风丧胆的“飞虎队”。可见，创造政绩必须把政治素质作为第一标准。同时，党组织先后将四

支分散武装合编，联合微湖大队组建鲁南独立支队，优化组织体系、整合优势资源。因此，树立正确政绩观必须坚持党管干部原则，强化系统思维，打造忠诚干净担当的队伍，凝聚干事创业的强大合力。

纪律建设锻造铁军。纪律是赢得民心的生命线。1940年队伍转移至微山湖后面临粮食危机，地下交通员秦明道全家喝野菜汤，把仅存的高粱煎饼全部留给队员，即便孙女哭闹也被拒绝。这一幕深深震撼了全体队员。队伍立即开展纪律整顿，严格执行“不拿群众一针一线”的铁律，定下“三不走”的硬性规矩。政委张鸿仪率先垂范，严厉批评偷吃群众红枣的通讯员；负伤突围时，断然拒绝战友采摘的生梨解渴，临终前将身上唯一的一块银元上交作为党费。为民造福是最大政绩，新时代党员干部必须严守纪律底线，厚植为民情怀，将群众的满意度作为检验政绩的根本标尺。

创造实绩检验党性。党性体现在实打实的政绩和对党绝对忠诚上。1942年抗战进入最艰苦阶段，日军切断了山东、华中通往延安的交通线。铁道大队坚决执行党中央指示，把保卫秘密交通线作为核心政治任务，先后护送千余名党政军领导干部安全过境，护送13万两黄金支援延安，用生命打通维系全国抗战大局的战略生命线。1945年日本宣布无条件投降后，面对驻枣庄日军的负隅顽抗，铁道大队坚决执行党中央反革命命令，经过多轮谈判斗争，最终在沙沟车站接受千余名日军正式投降，成为八路军领导下的唯一接受日军正式投降的地方武装，圆满完成党交付的抗日使命。政绩观不正不纯，最终要看党性纯不纯。新时代干事创业，要以坚强党性引领正确政绩观，努力创造经得起实践、人民和历史检验的实绩。

（作者单位：微山县微山湖党性教育中心 本文系济宁市政德教育系统研究课题（项目编号：ZDXTKT26027）阶段性成果）

热点聚焦

做强产业集群 锻造系统竞争力

——基于新能源电池产业集群化发展济宁实践的思考

■王广洲

新能源电池产业已从单点项目竞争，转入区域集群较量的新阶段。福建宁德、四川宜宾、江苏常州依托龙头和完整配套，形成千亿级产业集群，对资本、技术和人才产生强劲虹吸。山东省将济宁定位为锂电材料与储能电池特色基地，依托山东时代160GWh项目，济宁市正全力建设北方最大的储能和动力电池生产基地。把规模优势转化为可持续的集群竞争力，需要从产业规律和区域实践两个层面厘清路经。

集群化是新能源电池产业发展的内在要求。产业集群从来不是企业简单扎堆。它的价值在于把分散的配套、研发和应用场景浓缩到同一空间，靠规模经济摊薄成本，靠知识溢出催生创新，靠就近协作缩短响应时间。新能源电池链条长、环节多，任一环节缺失都会抬高整链成本，这也正是宁德、宜宾把“补全链条”作为招商主建的原因。对济宁，集群化还有一个独特支点，就是场景。济宁市采煤沉陷区光伏装机规模巨大，电动船舶、重卡换电、工商业储能等应用起步早，形成“绿电支撑—电池生产—场景应用”的耦合条件，这是资源型城市不易复制的优势。

已有的基础与必须正视的短板。基础已经住。截至2025年底，全市新能源产业链企业147家，实现营业收入264.2亿元，同比增长41.2%，增速居全市15条标志性产业链首位；储能装备产业链以约四分之一企业数量贡献近六成营收，成为第一增长极。山东时代一、二、三期已投产，2026年产能将突破100GWh，作为“链主”带动25家本地企业进入供应链。山东省“两核多点”格局为济宁预留了空间。短板同样清楚。隔膜、铜箔、正极材料本地配套率偏低，BMS、

EMS等控制系统薄弱，价值链高端仍依赖市外采购，产业“大而不强”。多数企业研发投入不高，研发“大脑”留在外地，高端人才“引不来、留不住”。对比枣庄已集聚280余家企业、营收突破500亿元，济宁市仍有明显追赶空间。欧盟《新电池法》2026年8月已经落地，2028年2月起超标的“济宁运河史诗”。借助文本挖掘与景观美学方法对历代咏济宁运河之作进行意象抽取与聚类分析，可见其记忆书写涵盖山水、羁旅、民生三个维度，并相应凝为三大诗意景观类属，共同构成济宁诗意景观体系的基本框架。

建设北方最大基地的四条路径。第一，补链强链，提高本地配套率。围绕隔膜、正极、铜箔等缺失环节靶向招商，盯住恩捷股份、容百科技、诺德股份等头部企业“一企一策”攻坚；同时培育圣阳电源、新风光电子等本土链主，支持技改扩规。第二，建强“大脑”，把研发和人才留在济宁。依托龙头建设共性技术研发和检测平台，与济宁学院、山东理工职业学院及济宁职业技术学院共建产业学院和“订单班”，破解人才瓶颈。第三，区域协同，避免同质内耗。落实山东“两核多点”布局，与枣庄、泰安错位分工、互补配套，把竞争转为协作，共同托起山东板块的全国位次。第四，要素护航，抢占绿色先机。超前规划220千伏及以上变电站保障用电；加快建立与国际接轨的绿电认证和碳足迹体系，以零碳样板应对壁垒；用足产业基金、绿色信贷等工具。

产业集群的竞争，归根到底是生态系统的竞争。济宁不必须和宁德、宜宾比资源、比体量，而要立足“龙头+场景+绿色”的组合，做大山东时代这个核，做高本地配套率，做强研发大脑。沿着补链强链、建强大脑、区域协同、要素护航持续用力，北方最大储能和动力电池生产基地的目标就能从蓝图走进现实，为济宁迈向万亿城市提供坚实的新能源支撑。

（作者单位：山东理工职业学院 本文系2026年度济宁市社会科学规划项目 项目编号：26JSGX003）

事实。同时加强版权审查，规避AI素材侵权风险。第三，提升新闻从业员AI媒介素养。开展常态化培训，使采编人员掌握AI工具使用方法，学会识别AI幻觉、辨别生成内容缺陷，掌握提示词设计、信息校验能力。培养记者批判性思维，始终保持独立判断，不能把信息核实工作交给AI。记者应聚焦现场采访、人文观察、价值判断等AI难以替代的核心能力。第四，推动行业自律与外部监管协同。媒体行业应出台AI新闻应用伦理准则，明确AI新闻生产的伦理要求。相关监管部门要完善AIGC治理规则，压实媒体主体责任，平衡技术创新与风险防控，引导AI技术服务主流舆论建设。（作者单位：济宁日报社）

来稿摘登

■陈海超

AI工具已深度嵌入国内新闻采编全流程，正推动行业从自动化向人机协同转型。可以说，AI工具对国内新闻领域的影响是全方位、深层次的，既带来了效率革命，也引发了诸多挑战。

积极影响方面，生产效率大幅提升、传播精准度显著增强、推动媒体业态创新。AI将快讯类新闻的生产时间从1小时压缩到12分钟，把突发新闻的首条响应做到了30秒以内。基于用户画像和行为数据，AI可实现对象化精准推送，生成不同长度、侧重点的摘要。AI推荐系统使新闻摄影作品平均曝光度提升35%，用户交互量提高

28%。AI催生了数字人主播、互动新闻、多模态内容等全新形态。湖南广电推出AI主播“生声”“双双”，可24小时不间断播报。CGTN利用AI生成多语种视频在海外传播覆盖量突破2亿次。挑战与风险方面，出现内容真实性危机、算法偏见与同质化、版权与伦理风险、人才结构冲击。AI幻觉率超19%，存在数据错误、事实张冠李戴及虚假信息生成问题。过度依赖AI可能导致记者“脚力、眼力、脑力、笔力”退化，AI生成内容缺乏情感温度与本土特色。训练数据抓取引发侵权纠纷，算法偏见可能导致群体标签化，AI生成内容的版权归属尚无定论。AI替代部分基础工作引发从业者职业焦虑，入门级写作岗位需求下降明显。

AI是采编辅助工具而非新闻生产主体，新闻行业应当坚持“人机协同、人为主导”原则，建立规范的AI使用机制。第一，明确AI使用边界，坚守新闻真实性底线。划定AI适用场景，允许AI处理资料整理、文稿润色、字幕剪辑等基础工作；禁止AI独立完成深度报道、调查新闻。凡是AI生成内容，记者必须多方交叉核验原始信源，对数据、引语逐一核实。媒体可建立AI稿件标注制度，对AI参与创作的内容进行清晰标注，保障信息透明。第二，完善媒体内部管理制度。建立AI使用审批、留痕机制，记录提示词、AI生成原文、人工修改记录，方便内容溯源与责任认定。制定AI采编操作规范，明确禁止使用AI编造采访素材、虚构