

一盘棋统筹 一站式服务 一体化推进

我市推动国企供应链服务提质增效

本报济宁讯（通讯员 田玉庆 赵青唐旭）近日，由济宁市国资委、济宁市商务局、济宁市工信局、山东融汇集团联合主办的济宁市首次国企供应链服务供需对接推介会举行。本次推介会以“合作共赢 钢链同心 聚力共赢”为主题，搭建起市属国企、金融机构、制造业企业供需对接一体化平台，聚力赋能新型工业化强市、北方内河航运中心建设。

一盘棋统筹，赋能优化发展路径。当前全球产业链供应链格局深度重构，供应链已成为决定企业竞争力的关键要素，绿色化、数智化是供应链发展的两大方向，

建设绿色供应链不仅是企业社会责任，更是突破国际贸易壁垒的必然选择。济宁市国资委深入贯彻落实济宁市委、市政府决策部署，以全域资源统筹为路径，以数字化转型为引擎，以价值共享为目标，以供应链服务为纽带，积极为国有企业搭建供需对接桥梁，助力企业开拓市场。本次活动是依托国资优势赋能实体经济，助推新型工业化建设的务实举措。推介会的圆满举办，是济宁市落实“一个万亿、五个倍增”发展目标，推进融链固链行动的关键实践，标志着国资赋能制造业、全链条协同发展长效机制正式落地。

一站式服务，搭建对接合作平台。推介会上，山东融汇、山东宁发、济宁国投三家市属国企分别围绕钢材集中供应及共享加工一体化服务、多式联运与产品出海物流配套、专业化供应链金融平台服务及供应链票据普惠产品等核心业务进行推介，全面展示集采降本、铁水联运通道优势及供应链金融创新应用，凸显出在供应链综合服务领域的协同赋能实力。青岛银行济宁分行、日照银行济宁分行现场解读专项授信、优惠利率、简化审批等惠企配套政策，构建起“国企集采+多式联运+共享加工+供应链金融”一体化服务生态。

一体化推进，持续壮大实体经济。集中签约环节，山东融汇集团与山推工程机械、山东宁大钢构、嘉祥科伦普重工、山东乾钢金属科技等企业达成钢材集采合作，与山东精拓工程机械、山东东岳专用汽车、金成技术、山东聚宁机械等企业达成钢材加工合作。会场同步开设钢结构企业专属供需洽谈专区，供需双方围绕原材料规格、定制加工、物流时效、融资方案等开展一对一精准对接，推动多项意向合作快速转化落地。一系列长期合作协议的签订，推动国资资源与本地实体经济深度绑定，为济宁制造业降本增效、供应链协同联动注入了新活力。

济宁港航顺达港 守牢港口安全生产底线

本报济宁讯（通讯员 孙兆恒）为牢牢守住安全生产底线，压实全链条安全责任，破解一线岗位习惯性违章、操作不规范、安全思想松懈等行业共性难题，济宁港航顺达港聚焦作业现场风险防控，扎实开展安全自查自纠专项整治行动，以“现场纠治+案例宣教”双向发力，织密织牢港区安全生产防护网。

下沉一线直抵现场，靠前排查风险隐患。本次专项整治覆盖装卸、转运、现场操作全作业流程，把隐患排查治理嵌入生产作业各环节。企业管理人员坚持常态化下沉生产一线，紧盯岗位习惯性违章、安全防护佩戴不规范、作业流程执行打折扣等突出风险点，做到问题发现在现场、处置在现场。

创新“三现场”模式，实现查改改一体推进。针对排查发现的违规行为，顺达港创新推行“现场指导、现场教学、现场整改”处置模式。工作人员一边纠正不规范作业行为，一边讲解安全规程要点，示范标准化作业流程，同步制定针对性防控举措。坚持查改同步、教管并重，在整改问题的同时帮助一线从业人员提升隐患识别、风险处置实操能力，推动安全要求真正入脑入心，从“被动整改”向“主动防范”转变。

实景案例沉浸式宣教，筑牢全员思想安全阀。在抓好现场隐患闭环整治的基础上，企业创新安全教育形式，用好港区监控视频资源，截取真实作业场景作为警示教育素材，利用班后会开展案例复盘研讨。组织一线职工对照实景案例剖析违章风险，共同研讨整改措施与前置防控办法，用身边案例开展沉浸式安全教育，破除侥幸麻痹思想，推动安全理念落实到每一个岗位、每一名从业人员。

山东鲁泰热电有限公司 深耕安全生产标准化治理

本报鱼台讯（通讯员 王少婕）近日，山东鲁泰热电有限公司持续推进现场安全标准化提质增效，以精细化现场整治补齐管理短板，夯实安全生产根基。

该公司坚持从现场细节入手，深化标准化治理，针对各类现场薄弱点有序开展环境提质与规范整治。聚焦高压供电隐蔽区域，对35千伏Ⅰ、Ⅱ电缆夹层实施综合治理，规整线缆桥架、优化接地设施、封堵电缆孔洞、完善各类安全警示与消防配套设施，消除安全隐患；抢抓攻坚窗口期，在高温天气下推进机组管规规范化整治，严格落实高处作业安全管控，统一喷涂管道色环、介质名称与流向标识，清除老旧不规范标记，实现管线目视化管理全面升级。两项整治同步推进，生产现场环境、设备规范程度持续改善。

以“三力融合”赋能思政工作提质增效

■马晓蒙

思想政治工作是企业的“生命线”，是凝聚人心、激发动力的根本保障。面对职工思想多元化、诉求多样化的挑战，国企思政政治工作须从“单向灌输”转向“融合赋能”，济宁能源发展集团财务管理有限公司以“红色引擎·数智赋能”党建融合实践为基础，探索形成政治引领力、文化凝聚力、数智服务力“三力融合”的思政政治工作法，为国企思政政治工作提质增效提供了实践路径。纵观他们的做法，有以下几个特点值得借鉴。

强化政治引领力，筑牢思想根基是思政政治工作的核心所在。财务管理有限公司党支部坚持“第一议题”和“三会一课”常态化，将理论学习与财务实践紧密结合，把思政政治课堂设在业务一线。针对金融行业“高强度、高压、高要求”的特点，推行“班子带头学、骨干领着学、全员跟着学”机制，引导职工在理解战略中找准定位，在明确职责中强化担当。通过“送服务到权属企业”活动，深入一线了解需求，推动理论学习转化为服务生产的行动，确保思政政治教育融入日常、化为自觉。

增强文化凝聚力，涵养精神内核是思政政治工作的重要支撑。党支部立足济宁地域文化优势，将“仁者爱人”传统文化精神与国企思政政治有机融合，打造“仁·财”济思政政治品牌，构建“政治铸魂—文化润心—业务赋能—廉洁护航”价值体系。通过“红色金融讲堂”强化合规

意识，通过“廉洁字谜会”将廉洁教育融入传统文化，通过“家风助廉家属开放日”将思政政治教育延伸至家庭。一位家属感慨：“以前总觉得老公上班忙顾不上家，现在才明白这份工作的责任和重量。”2025年累计开展文化活动30余场，职工文化认同感大幅上升，转化为团队向心力，为企业发展注入了持久精神动力。

提升数智服务力是思政政治工作的时代要求。面对青年职工“数字原住民”特征，思政政治工作必须主动拥抱数字化手段。党支部依托“心声连线”平台，实行首问负责和限时办结，2025年办结率100%、满意度98.6%。上线数字化考核评价系统，联合技术部门推出“收入云”，将单笔业务处理时间从30分钟缩短至5分钟。开展“AI+办公”培训，帮助职工掌握数字化工

党建特色载体赋能企业高质量发展探索

■周红石

伴随企业智能化、绿色低碳转型，传统理论灌输式思政政治模式难以适配班组岗位实际，企业普遍存在思政教育与生产经营衔接不足等问题。因此，基层思政政治工作亟需创新载体路径，把思想共识转化为技术创新、安全生产、提质增效的实干动能，为企业稳健发展筑牢思想根基。山东鲁泰化学有限公司电仪车间党支部依托党建特色工作法，推动思政教育与技术攻关、安全生产、降本增效深度融合。通过丰富实践载体、健全运行机制、聚焦中心任务、做实人文关怀，实现职工思想素养、业务能力、岗位作风全面提升，为新时代国企基层思政政治工作创新实践提供参考。

创新文化载体，构建标准化思政政治运行体系。鲁泰化学电仪车间党支部运用“33630”党建工作法，打造“红色动力涌科技”党建品牌，推动思政政治工作常态化、规范化落地。落实“三固定”机制，固定学习时段强化理论武装，固定责任片区摸排思想动态，固定联络人开展谈心疏导，精准化解职工思想困惑。落实“三经常”举措，常态化开展文化教育、选树先进典型、落实职工帮扶，发挥榜样示范引领作用。组织“六比”岗位竞赛，营造比学赶超氛围；锚定作风自律、团队和谐、干事担当“三促进”目标，坚守“零事故”安全底线，常态化开展安全警示教育，夯实岗位思想根基。

深化产思融合，赋能企业核心工作提

质增效。坚持思政政治工作嵌入生产经营全链条，推动思想引领与中心工作同频共振。队伍建设方面，强化规矩意识与大局意识，实行思想培育与技能提升同步推进，锻造高素质一线作业队伍。技术创新方面，依托形势任务教育破除守成畏难思想，鼓励职工投身技改攻坚，完成液碱全自动充装平台、110千伏输电线路升级改造等项目，取得多项专利成果。安全生产方面，厚植安全理念，完善智能监测手段，规范操作与应急处置流程，筑牢安全思想防线。做实人文关怀，健全谈心帮扶机制，化解职工现实难题，培育团结实干的班组文化。

实践成效与经验启示。经过实践探索，车间思政政治建设取得明显成效。职工理想信念更加坚定，人才梯队持续改善，涌现出一批技术能手、劳动模范；技改创新成果不断涌现，为企业高新技术建设提供支撑；安全生产局面稳定，保障装备长周期运行。党支部先后获评市国资委五星级党支部、济宁市先进基层党组织、济宁市干事创业先进集体等荣誉。实践证明，思政政治工作是国企发展的重要软实力。基层思政政治建设要坚持理论武装、紧扣中心任务、立足以人为本、创新特色载体、完善长效机制，切实把思想优势转化为企业发展优势。

基层思政政治工作守正创新是企业高质量发展的重要支撑。鲁泰化学电仪车间以特色文化载体为抓手，打通了思政政治工作与生产经营的融合通道。

（作者单位：山东鲁泰化学有限公司）

产经动态

山东融汇集团 荣获山东省科学技术进步奖

本报济宁讯（通讯员 赵凤媛 潘璇 张娜娜）近日，笔者在全省科技大会上获悉，山东融汇集团海纳科技《基于A1视频的矿井安全风险感知与智能防控关键技术研究及应用》项目获得山东省科学技术进步奖二等奖。该奖项是山东省科技领域的最高荣誉，项目经层层严格评审，从全省众多申报项目中脱颖而出，标志着山东融汇集团在煤矿智能化装备领域实现里程碑式突破。

该项目作为山东融汇集团落实“人工智能技术与矿产资源开发利用技术深度融合”战略的核心成果，聚焦矿井爆炸环境及巷道复杂场景，深度融合计算机视觉、安全工程、采矿工程、信息科学等多学科及其交叉技术，创新研发视频分析关联驱动的矿井大功率设备高压变频器控制与故障诊断装置，打造高速视频感知、实时识别、动态协同预警的煤矿安全风险全域感知与智能防控系统平台，搭建“端边云”一体化安全隐患识别协同分析架构，实现煤矿关键区域实时监测、风险快速辨识与联动控制，显著提升安全监测精准度与效率，有效降低安全生产事故风险，助力煤炭行业安全高效智能化开采转型升级。

据了解，项目核心技术及相关产品累计取得72项知识产权，成果先后入选2024年煤矿智能化重大进展、2025年度山东省新旧动能转换重大产业攻关储备项目，以及“领跑者5000—中国精品科技期刊顶尖论文”和《煤炭科学技术》2024年度高影响力学术论文，荣获2024年中国煤炭工业协会科技奖一等奖，经专家组鉴定，整体技术达到国际先进水平。目前，该技术成果已在国内60余座矿井推广应用，3个示范工程入选《5G+煤矿智能化白皮书》，其中7座矿井应用该技术后，近两年新增利润超4.6亿元，为我国“无监控不作业、作业行为受监督”的矿井安全风险感知与智能防控模式，提供了可复制的创新实践方案。

山东省科学技术奖由山东省人民政府设立，是省内极具权威性的科技奖项，用于表彰为科技创新进步作出突出贡献的集体与个人。奖项评审标准严格，始终以高水平科技自立自强为导向，聚力服务国家重大战略与全省发展大局，是激发区域科技创新活力的重要激励载体。

山东鲁泰化学有限公司 重点环节跑出检测“加速度”

本报鱼台讯（通讯员 田莉）为深入贯彻落实鲁泰控股集团“攻坚三季度 决胜下半年”工作动员会议部署要求，山东鲁泰化学有限公司质检中心从器具准备、班次优化、点位核实、数据管控四个环节入手，全力化解任务叠加带来的时间冲突与人力挤占矛盾，确保各项分析准确、及时。

器具准备充分。结合取样项目提前梳理物资清单，配齐取样瓶、采样管、防护用品等各类耗材，对气相、液相、滴定等分析仪器提前开展校验维护，做好设备预热调试。对易损耗器具做好备份，做到物资随用随取，避免因器具短缺耽误分析进度，为大批量样品检测筑牢硬件基础。

班次优化调整。针对每日早晨取样任务多的实际情况，灵活调整排班模式，早班岗位增加人员，提前2小时到岗到位，早上6点准时开岗岗位作业。现场取样任务随时随到，做到检修样品不积压，同时兼顾好各车间正常生产样品分析，生产、检修两类任务同步推进。

取样点位核实。质检中心人员主动对接生产现场，逐一核对各个罐区、管线、登高点位，现场新增、变更取样点，明确取样要求。作业人员不惧高温多雨天气，爬高楼、登罐顶，按照规范完成现场采样，不漏掉每一个检修点位，保证样品具备真实代表性。

数据准确无误。样品取回后，质检中心人员对每一批次样品做好登记溯源，认真做好原始记录，落实数据复核制度。检修样品做到快送、快测、快报，及时把准确可靠的分析数据反馈给车间，为装置置换、检修推进提供真实的数据支撑。

山东融汇集团运河煤矿 安全生产“网格化实名制”

本报济宁讯（通讯员 李凯）“井下巷道、地面厂区处处有人盯，安全隐患、环境卫生问题件件有人管。”近日，山东融汇集团运河煤矿全面推行安全生产“网格化、实名制”包保机制，全域划格、实名定责，构建起井上井下全覆盖、全员全程共参与的管理新格局，以精益化管控夯实矿井发展根基。

运河煤矿打破科室、区队管理壁垒，将全矿划分为井下、地面两大管理板块，实现所有生产、办公、后勤区域无盲区管控。井下覆盖综采、掘进、通风、机电等全部区队，各采掘工作面、井下辅助场所单独设立网格，每个网格配齐矿领导、安监、生产、机电、防冲、通风等多专业人员联合包保，紧盯采掘施工、工程质量、隐患治理全流程。

地面生产办公区域按照东、西、南、北四大战区统筹划分，细分办公楼、洗煤厂、煤场、职工公寓、卸料区等几十个小微网格，各职能科室、基层区队分片包干。小到楼道卫生间、车棚花坛，大到厂区道路、库房，全部清晰划定责任边界，配套分区平面图清晰界定管理范围，彻底消除监管空白。

下井作业期间，包保人员深入采掘现场，全程盯控工程施工质量，现场排查、督促整改安全隐患。在日常工作中常态化对接一线职工，宣讲安全形势任务，主动收集职工在工作、生活中的各类难题，协同区队制定解决方案。职工提出的合理化意见建议统一汇总梳理，重大事项集体研讨后及时向职工反馈，切实打通干群沟通渠道。

网格化实名包保落地运行以来，运河煤矿安全管理、现场标准化水平同步提档升级。井下各采掘工作面标准化水平持续提升，地面办公楼、厂区道路、绿化等实现常态化清扫维护。从井下采掘工作面到地面办公楼走廊，从设备安全管控到厂区环境卫生，网格化实名制管理实现了“安全不出格、标准上台阶、职工有依靠”。

神力索具顺利通过 第五批省级工业设计中心复核

本报济宁讯（通讯员 李思寒）近日，山东省工业和信息化厅公布前七批省级工业设计中心复核结果，山东神力索具有限公司作为第五批省级工业设计中心，凭借其优秀的创新设计能力，顺利通过省级复核，再获政府权威认可。

本次复核由省工信厅依据省级工业设计中心认定管理办法组织实施，围绕研发投入、设计团队建设、创新成果产出及产品转化能力等方面进行综合评估。全省共440家企业通过复核，神力索具榜上有名。

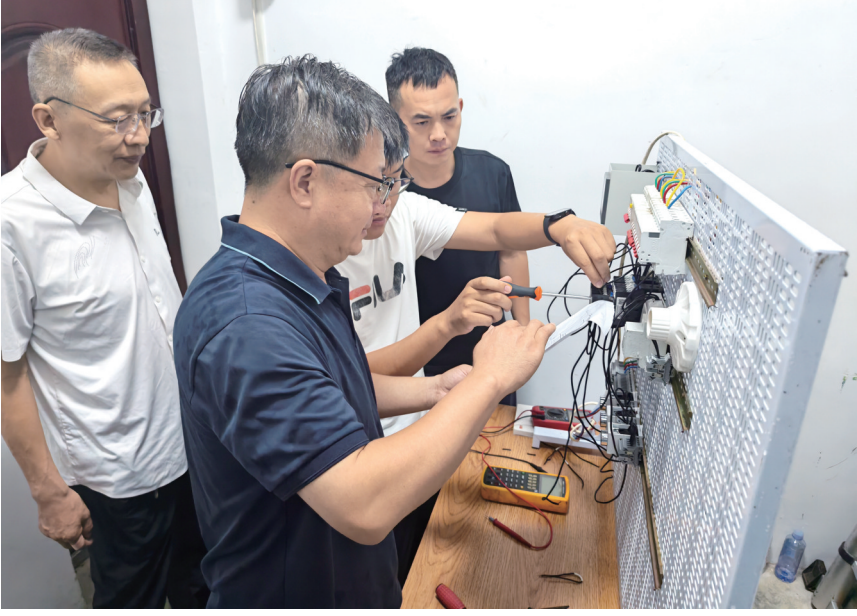
自获评第五批省级工业设计中心以来，公司依托六十余年索具制造经验，持续完善工业设计创新平台。组建专业研发设计团队，加大设计投入，将工业美学、力学安全、智能制造与绿色低碳理念融入产品全生命周期设计，围绕80级、100级、120级高端索具、海工吊装配件、高铁轨道交通连接件等7000余款产品开展持续优化。同时，针对多元应用场景开发定制化产品，在轻量化、高承重、耐腐蚀等设计难题上形成解决方案，设计成果有效转化，产品出口至全球130余个国家和地区。

图观前沿



近日，太平煤矿高效完成8310二分层工作面采煤机、刮板输送机核心设备回撤全部作业，全程实现零隐患、零违章、零事故，为矿井采掘接续平稳推进、生产布局优化调整筑牢坚实基础，圆满打赢工作面设备回撤攻坚战硬仗。

■通讯员 孟露 摄



图观前沿