

产经聚焦

跃进港港仓协同项目投产运营

本报济宁讯(通讯员 李政)8月1日,满载湘潭钢铁集团高端轴承钢的货船顺利抵达跃进港并完成靠泊,全部货物同步入库智慧新钢临港1号标准智慧仓。这标志着由智慧新钢牵头打造的湘钢——跃进港园区港仓协同项目正式投产运营,园区港仓联动、“南材北回”的全新供应链服务格局就此拉开序幕。

依托智慧新钢产业园毗邻京杭大

运河畔跃进港的核心临港区位优势,该项目成功打通高端特钢入鲁水运直达通道。通过园区统筹水运资源、优化流通链路,大幅压降区域钢材综合物流成本,为鲁西南钢材流通产业提质增效注入强劲动能。

高端轴承钢存储标准严苛,品质要求高。智慧新钢产业园立足专业仓储运营优势,精准对标高端特钢存放规范,专属划定高端钢材仓储专区,严格执行防

潮防护、智能监测、数字化台账等全流程管控模式,以标准化、智慧化、精细化的园区仓储运维能力,全方位筑牢高端钢材品质存储防线。

该项目落地,是智慧新钢整合港口装卸、自有智慧仓储、属地终端配送等核心资源的重要成果,搭建起成熟完善的“钢厂水运——港口卸储——终端配送”一体化供应链体系,有效补齐区域高端特钢仓储集散短板,切实缩短本地制造

企业原料采购周期,凭借园区完善的供应链服务体系,助力区域制造业降本增效、提速发展。

智慧新钢产业园将发挥园区临港仓储、供应链运营等核心优势,深化港仓联动与多式联运协同布局,持续扩大仓储规模、丰富入驻货源品类,延伸多元化供应链增值服务,全力打造鲁西南标杆性高端特钢集散基地,持续为地方装备制造产业高质量发展赋能蓄力。

神力索具两产品同获DNV认证

本报济宁讯(通讯员 张熙)近日,山东神力家具有限公司自主研发生产的10级强力环、子母环产品,成功通过挪威船级社(DNV)的全面评估,荣获DNV认可证书。此次10级强力环、子母环获证,是继6级、8级高强度卸扣之后,神力索具在离岸家具领域斩获的又一项重要“国内首证”,再次彰显了企业在全球高端索具赛道的技术实力。

挪威船级社(DNV)是全球海事与工

业领域具有公信力的独立认证机构之一,其认证体系以严谨性、全面性及严苛标准著称,符合国际通用规范,并在全球主要市场广受认可。DNV证书是产品安全与可靠性的重要保证,也是进入国际高端市场,如船舶、海洋工程和能源等严苛应用环境的关键资质。

作为中国家具行业知名企业,山东神力索具始终将产品质量与技术创新视为

生命线。公司高度重视DNV认证,将其视为提升管理水平和推动国际化的重要一步。DNV专家组经过严格的文件审查、现场评估及产品型式试验等环节,最终确认神力索具10级强力环、子母环在材料性能、结构设计、制造工艺、承载能力及安全性等核心指标上,完全符合DNV规范要求,顺利通过认证。从10级起重链条获得国内首张Tüv莱茵CE-MD证

书,到如今10级强力环、子母环再获DNV国内首证,企业形成了从高端链条条到高端索具的完整10级配套体系。

此次获得DNV认可证书,是山东神力索具推进国际化战略过程中的重要一步。证书的取得不仅为产品进入国际市场、服务全球客户提供了强有力的资质支持,也进一步增强了“SLR”品牌在国际市场的认知度和竞争力。

产经论坛

创新国有企业党建品牌建设融合模式

■马晓蒙

国有企业党建工作的核心课题,是破解党建与业务“两张皮”的结构性矛盾。传统做法重形式规范、轻实效转化,政治优势难以有效转化为治理效能。将中华优秀传统文化嵌入国有企业党建品牌建设,构建“仁·财”融合模式,是推动国有企业党建从“有形覆盖”转向“有效覆盖”的重要路径。济宁能源发展集团财务管理公司党支部“仁·财”品牌的实践,为此提供了有益样本。

“仁·财”融合模式构建了“政治铸魂—文化润心—业务赋能—廉洁护航”的四维价值坐标系。政治维度以“红心铸魂”夯实理论根基,将思想政治教育摆在首位,强化党性锤炼与政治规矩;文化维度以“承仁润心”涵养道德情操,依托孔孟之乡“仁义”文化资源,塑造崇德向善的支部文化;业务维度以“守财尽责”推动深度融合,以党员先锋严守财经纪律、防控财务风险;廉洁维度以“清风护航”筑牢合规防线,立足财务高风险岗位特点,打造清正廉洁的“阳光财务”。四者相互嵌套,形成“人正、财清、业兴、队强”的治理闭环。

该模式通过四条主线推动制度落地。一是“以上率下”强堡垒,领导班子带头学、带头干,严格落实“第一议题”和“三会一课”,实现教育全覆盖;二是“学以致用”促融合,将理论学习转化为“送服务到权属企业”的实际行动,推动业务财务深度融合;三是“从严治党”守底线,通过“一岗双责”和全员廉洁承诺机制,构建层层落实的监督闭环;四是“因材施教”育才才,实行学习“积分制”并与考核挂钩,激发队伍内生动力。

“仁·财”融合模式的深层价值,在于将“管财亦是爱人”的理念贯穿财务全流程。在合规风控层面严守资金安全底线,在人文关怀层面主动回应成员单位实际困难,通过优化结算效率、降低融资成本、强化财资协同,将伦理价值转化为可感可知服务温度,实现了从“制度约束”到“价值引领”的治理升级。

实践成效体现在三个维度:一是组织凝聚力显著增强,通过建立“谈心谈话+书记接待日”等诉求回应机制,职工归属感持续提升;二是数字化转型取得突破,财务共享数智化项目、司库体系建设等荣获多项行业荣誉;三是战略支撑功能强化,综合运用多元化金融工具,有效保障集团资金链稳健运行。

“仁·财”融合模式表明,国有企业党建品牌建设不是简单的符号拼贴,而是要将价值理念深度融入业务流程,做到传统精神与现代治理的有机统一。当传统文化的精神内核被激活,党建工作真正嵌入业务肌理,政治优势就能转化为实实在在的治理效能,为国有企业高质量发展提供坚实的组织保障和思想根基。(作者单位:济宁能源发展集团财务管理有限公司)



为做好高温天气安全防范,切实关爱职工,山东融汇运河煤矿备足防暑降温物品,开展井口送清凉、清凉流动车到现场等多种活动,将饮料、矿泉水、西瓜、冰棍、绿豆水、菊花茶等防暑降温物资送到一线职工手中,传递企业关怀,致敬高温下的坚守。图为该矿为上下井一线职工送清凉现场。

■通讯员 徐秀娇 摄

为切实做好夏季“防暑安全”工作,精准守护一线作业人员身心健康、保障机组平稳运行,山东鲁泰热电有限公司工会开展一线送清凉专项暖心活动,以务实举措筑牢高温季安全生产防线。

■通讯员 张甲祥 王少婕 摄

图观前沿

产经动态

山东鲁泰化学有限公司情系一线“送清凉”

本报鱼台讯(通讯员 于春 吴秋菊)为切实做好防暑降温工作,保障职工的健康与安全,山东鲁泰化学有限公司多措并举打出防暑降温“组合拳”,把清凉与关怀送到每一位职工的心坎上。

关怀送一线,点滴见真情。公司领导深入生产车间开展“夏送清凉”慰问活动,将矿泉水、西瓜、毛巾、风油精等防暑物资送到职工手中,细致询问工作与身体状况,征求防暑降温意见建议。一块块甘甜的西瓜、一瓶瓶清凉的矿泉水,不仅送去了组织的关怀,更让坚守在生产一线的职工感受到了家一般的温暖。

后勤有保障,舌尖享清凉。为了让职工在炎热的天气里吃得舒心,鲁泰化学对菜品结构进行了科学调整,特别推出“清凉套餐”。凉皮、凉面、凉粉等清凉主食轮番登场,蒜泥茄子、凉拌西兰花等开胃小菜清爽解腻,新鲜熬制的冬瓜汤、绿豆汤、酸梅汤等消暑汤饮持续供应。一位正在接绿豆汤的职工笑着说:“公司的这份心意比绿豆汤还甜,干活更有劲了!”

生产科学调度,筑牢安全防线。针对夏季高温特点,鲁泰化学科学调整室外作业时段,避开中午高温期,采取轮换作业方式,确保职工有充足休息时间。同时,做好生产及办公区域空调系统的维护保养,对滤网、散热片进行全面清洗,保障设备平稳运行。开展防暑知识及急救技能培训,普及高温危害识别、中暑症状判断及应急处理方法,切实提升职工自我保护与互救能力。

济宁四和供热有限公司施工防暑保安全

本报济宁讯(通讯员 刘鹏)为扎实做好夏季高温防暑降温工作,筑牢一线职工健康安全防线,凝聚同心同向的工作合力,近日,济宁四和供热有限公司组织开展“夏送清凉”慰问活动,把贴心物资与暖心关怀送到供热生产一线。

夏至过后,气温持续攀升,眼下正是供热“冬病夏治”的重要阶段,一线职工抢抓施工窗口期,顶着烈日开展管网维护、设备检修,夯实冬季供热保障硬件基础。公司领导班子带着纯净水、防暑降温物资,奔赴作业现场及供热所,走访慰问坚守岗位、辛勤劳作的一线职工。在检修作业现场,领导班子实地查看机组改造、板换清洗等各项工作的进展进度,详细了解检修计划推进、高温防护措施落实情况。对全体职工不惧酷暑、坚守一线,以高度责任心抢抓检修的实干精神给予充分赞扬,感谢大家顶着高温默默付出,提前为冬季供热筑牢安全根基。

慰问过程中,领导将清凉物资逐一分发到职工手中,反复叮嘱大家兼顾施工进度与自身健康。当前检修任务重、时间紧,大家要科学统筹作业安排,高标准完成检修工作。高温户外作业务必做好个人防护,错开高温时段施工,严格落实轮休制度,做到劳逸结合、安全作业。同时要求各供热所细化高温安全生产管理措施,常态化做好防暑保障,守护职工身体健康。

山东特勘队与多支救援队伍开展防汛水上联合训练

本报济宁讯(通讯员 陈东兴 罗庆银)当前正值防汛关键期,为全面强化多部门、多类型救援力量联动配合水平,提升水上救援协同作战综合能力,7月31日,国家矿山应急救援山东特勘队联合济宁市应急管理局青年干部突击队、市消防救援支队、太白湖区文旅局、市蓝天救援协会,在太白湖景区南码头开展高标准水上救援专项联合训练。

此次联合训练紧扣汛期抢险实战任务需求,采取“集中授课+分组实操+联合演练”相结合模式,以练促联、以战备战,筑牢汛期多方联动应急救援安全防线。理论教学环节围绕救生衣和救生圈功能原理、规范穿戴、精准抛投开展讲解示范,所有参训人员交叉学习、互通经验,熟练掌握基础救生器材操作要点,统一救援操作标准。实战演练阶段,各队伍分组登乘冲锋舟、橡皮艇,轮流实操船只启动、湖面航行、定点停靠、复杂水域险情处置等科目,多队伍交替配合开展编队行进、协同搜救训练,切实提升急流、开阔湖面等复杂场景下多方协同抢险硬实力。全过程牢固树立安全救援底线思维,专门开设水上救援安全课堂,结合典型洪涝救援案例梳理研判协同作业潜在风险,统一规范入水施救、溺水人员拖带、多队伍分工配合等标准流程,严防救援次生事故,实现科学施救、安全施救。

汶上县交通运输局优化营商环境提升治理效能

本报汶上讯(通讯员 毛家坤 王宜港)今年以来,汶上县交通运输局聚焦政务服务、涉企执法、企入扫码、惠企政策落实等重点领域,持续深化“放管服”改革,优化营商环境,为行业高质量发展注入新动能。

优化服务,跑出便民利企“新速度”。紧盯市场经营主体和办事群众急难愁盼,精简材料、压缩时限,全面推行线上数字化办事渠道。截至目前累计完成道路运输证年度审验4000余件,核发电子证照2000多份,引导车主通过线上平台自主完成车辆年审2800台,年均接待办事群众3000余人次。依托数字化体系推动数据多跑路、群众少跑腿,以精细化政务服务提升从业者办事满意度。

严管执法,树立涉企执法“新风向”。严格按照《山东省交通运输行政执法质量效能提升三年行动实施方案(2024—2026年)》要求,以2026年6月至12月为周期,开展涉企行政执法领域突出问题专项整治行动。着力构建规范执法长效机制,纠正违法违规执法、趋利性执法以及乱收费、乱罚款、乱检查、乱查封等突出问题,以高质效的执法服务保障交通运输高质量发展。

扫码入企,构建阳光检查“新模式”。全面梳理评估涉企行政检查事项,印发《2026年度交通运输系统涉企行政检查事项清单和抽查工作计划》共计12项,明确法律依据、标准、程序和频次,实现“清单之外无检查”,做到全程可追溯、可监督、可评价。现已规范完成扫码入企检查14次,确保涉企检查行为合法、必要、规范,让“阳光检查”成为常态。

政策赋能,激活行业发展“新动能”。认真研究梳理上级政策要点,细致解答企业咨询,做好政策宣传。截至目前,全县累计受理老营运货车报废注销手续223套,引导市场主体更新国六标准及新能源营运货车201台,专项工作推进成效稳居全市第一梯队。政策红利精准直达经营主体,持续淘汰高耗能、高排放老旧运力,构建低碳高效的现代化货运运力体系。

一线报道

暖心文化凝聚攻坚奋进力量——鹿洼煤矿“五位一体”深耕文化沃土

■通讯员 张志华

鲁泰控股鹿洼煤矿直击职工管理、文化建设、党业融合短板,创新构建“五位一体”闭环暖心文化体系,深耕“幸福鹿洼”品牌,以精准温情服务凝聚干部职工向心力,让暖心文化成为矿井安全发展、提质增效、攻坚突破的强劲支撑。

铸魂凝心,文化宣讲浸润一线,厚植家企同心价值底色。文化铸魂,重在走心。矿井打破会议室集中宣讲的传统模式,把学习阵地搬到区队班组、采掘工作面,组建由劳模标兵、党员及青年骨干组成的一线宣讲队伍,常态化开展“班前一刻钟”流动微宣讲,用职工亲身经历、身边暖心故事传递矿山温情。

矿井持续深耕亲情助安文化,面向全体职工征集安全家书、全家福影像、暖心短视频,一纸家书牵起全家平安期盼,一句叮嘱筑牢井下安全防线。同步落实家属结对包保机制,每名党员定点对1至3名重点人员,

常态化面对面谈心疏导,化解职工思想波动、家庭矛盾难题,让“矿为家、安为先”的理念浸润每一名职工心底。

民生安身,普惠服务直达一线,用心化解职工后顾之忧。安民方能安业,暖心才可聚力。矿井搭建“普惠保障+专项救助”双线民生服务体系,全方位补齐职工衣食住行保障短板。井下设置5处暖心补给站,全天候供应热水、热姜茶、防暑降温物品、防寒护具,让井下作业职工随时感受组织关怀;地面全面升级标准化职工公寓、夫妻探亲房,开设夜班专属食堂窗口,优化通勤班车,班次适配倒班作息,全方位改善职工生活条件。

针对大病、单亲、受灾等困难群体,矿井建立动态帮扶台账,设立专项救助资金,开通应急帮扶绿色通道,简化流程快速纾困。近两年来,累计帮扶困难职工46人次,发放职工子女助学资金45.3万元。常态化举办家属开放日、井下工作面观摩、中秋团圆宴等亲情联动活动,架起企业与职工家庭连心桥,以全方位民生保障让职工在岗安心、在

家舒心。

成长赋能,搭建育才广阔平台,让一线职工干事有奔头。留人先留心,成才先搭台。依托“智采领航、匠心机电”特色支部品牌,矿井创新推行“业务导师+暖心导师”双师徒培育模式,专业技术师把手传授采掘、机电实操与技改技术,党支部党员全程做好思想引导、职业规划,全方位陪伴青年职工成长成才。

矿井常态化举办职工职业技能比武大赛,搭建青年创新工作室、青年攻坚突击队,鼓励青年职工扎根现场破解生产难题。近两年来,先后培育60余名骨干技术人才,落地163项小改小革创新成果,斩获21项实用新型专利,真正实现人人有成长、岗位有前途,充分激发职工干事创业内生动力。

健康护航,身心守护双向发力,筑牢职工幸福健康屏障。井下高强度作业,身心健康是干事创业的根本保障。矿井在工区学习室设立便民健康角,常备护腰、止痛膏药、应急医疗物资;矿井每年常态化组织全员健

康体检,并邀请专业医师驻矿开展职业病专项义诊宣教。

专门打造心理疏导室,聘请专业心理咨询师定期驻矿服务,开通线上咨询通道,针对采掘、夜班等高压班组开展团体减压辅导,2025年累计接待职工心理咨询327人次。同步落地女职工母婴室、单身职工联谊、退休职工上门走访等专属服务,实现不同年龄、不同岗位职工健康保障全覆盖。

文体共情,多元活动打破壁垒,凝聚同心同向奋进合力。为破除区队本位思想、拉近职工距离,矿井打造安全文化长廊、户外文体广场、阅览室、健身活动室、心理咨询室等“一廊一场三室”实体文化阵地,线上依托企业微信公众号持续推送暖心故事、职工风采。

全年有序开展篮球赛、趣味运动会、书画作品展、端午包粽子、中秋团圆会等特色文体活动,比赛活动采用跨工区混合组队模式,倒逼各岗位职工沟通协作。组建兴趣协会,丰富职工八小时外生活,营造互帮互助、团结和睦的矿山大家庭氛围。