

首季开门红 发展质量高

# 抢抓生产赶订单 深耕创新拓市场

## 济宁高新区各企业一季度开局提速、产销两旺

■ 济宁日报全媒体记者 武旭 薛坤

春日奋进正当时，济宁高新区处处焕发着蓬勃生机。全区上下正铆足干劲，全力冲刺一季度开门红，处处洋溢着蓬勃的发展活力与奋进气息。各大企业以“满格”状态投入生产，忙研发、赶订单、拓市场，用实干奏响高质量发展“春之序曲”，全力跑好全年经济“第一棒”。

### 山东重工中国重汽集团济宁商用车公司 创新研发不停歇，产销两旺势头强

“开年以来，国内市场需求持续旺盛，多款车型受到市场追捧与认可。同时，海外市场稳步增长，出口订单量质齐升，国内外市场双向向好。”山东重工中国重汽集团济宁商用车公司总经理助理、安全总监高翔介绍，公司主销的TS系列新能源车型涵盖LNG、柴油、新能源三大动力，可适配干线物流、工程自卸等多元场景，舒适性与安全性大幅提升，凭借各项出色指标与技术能力，该车型订单迎来爆发式增长，成为新的业绩增长引擎。

走进企业总装部生产车间，多条自动化生产线高速运转，一辆辆“豪沃”系列重卡有序下线，整装待发，即将奔赴世界各地。目前，企业已进入满产状态，订单排至二季度，生产计划紧凑，交付任务有序推进。一季度，整车生产预计同比增长20%，利润总额同比激增35%，上缴税金同比增长37%，全面实现首季“开门红”。

旺盛的市场需求，源于精准的市场定位与优异的产品力。高效交付的背后，则是智能化生产的硬核支撑。企业在驾驶室焊接及涂装、车架铆接及涂装等关键工序建成自动化生产线，通过多道工艺联动协同，实现了生产效率的显著提升。同时，为全力保障订单交付，企业以双班满负荷模式加速运转，为产能释放注入强劲动力。传统重卡产品销量稳健增长，主力车型市场份额持续提升。企业主推的TS新车型一经上市，便得到市场认可，国内外需求持续加大，企业兼顾国内批量订单与海外定制化需求，整体生产强度显著高于往年同期，呈现开门红、全年红的强劲发展态势。

近年来，山东重工中国重汽集团济宁商用车公司依托集团研发资源，重点发力重卡主力车型和新能源车型，助力集团实现全系列产品突破升级，延续产销两旺的良好态势。在“匠心红运 质量先行”党建品牌创建工作的引领下，企业紧盯稳产、高产、快交目标，充分释放产能，强化供应链协同，严守质量与安全底线，以高质量生产保障高质量交付，先后荣获中国重汽集团党建品牌“金牌”、山东重工集团党建品牌“金牌”荣誉称号。

“我们将锚定年度目标，紧盯市场需求，持续深耕国内市场，拓展海外市场，加快新能源产品迭代与市场推广；以‘匠心红运 质量先行’党建品牌为引领，激活红色引擎，全力冲刺更高经营目标，推动产能、效益、品牌全面提升，为实现全年‘满堂彩’筑牢根基，续写高质量发展新篇章。”高翔表示。

### 长城重工有限公司

#### 瞄准绿色低碳，搭建“智慧”方案

走进长城重工新能源工程机械总部基地项目，一期工程的新能源宽体车装配线正高效运行。AGV运输机器人穿梭于各个工位，全自动机械手精确执行指令，在先进通信技术和各类先进传感器的支撑下，整个生产车间被连接为一个高速运转的精密系统。

“目前，新疆、四川、内蒙古等地都有企业订购我们的新能

源车辆，订单总计约1200台，已排产到2026年8月，全年产值预计超20亿元。”长城重工有限公司总裁郭栋介绍，近期企业还接到了来自蒙古国、澳大利亚等国家的几十台国际订单。“澳大利亚采用美国、欧洲的标准，对方能认可我们的产品，这是一个标志性的跨越，代表着我们已具备进入欧美市场的资格和实力。”郭栋补充说，长城重工是长城控股集团第一个离开河北的总部基地项目，该基地不只注重工程机械的制造，更实现了研发、采购、销售等环节的全部落地。“进入新能源工程机械这一新赛道，长城重工得到来自集团资金、人才、技术、供应链等方面的鼎力支持。另一方面，长城重工深耕新能源工程机械领域，为绿色矿山、智慧矿山贡献力量，也将不断研发新产品、新技术，突破领域内的技术难题，打破垄断，提供国产化解决方案。”

在企业的静态检测区域，一台体型庞大的工程车辆气势威猛，通体淡蓝色的车漆似乎暗示着它不一样的“气质”。“这是我们的GT105E电动宽体车，具有续航长、充电快、载重力强等特点，整车峰值功率800kW，满载重量覆盖90和150吨级，提供6年或25万公里质保。”长城重工研发中心总经理赵涛介绍，GT105E面向新能源矿车补能耗时这一痛点进行研发设计，尤其擅长应对重载上坡充电时间长的场景。其搭载的大电量超充技术，20分钟左右即可实现整车快速补能，有效解决了以往车辆充电时间过长的难题。同时针对矿区地形崎岖的特点，该车型采用长城矿山专用动力电池，具有充电速度快、使用寿命长等特点，并且具备较强的抗冲击、震动能力，能够轻松应对矿山的工况作业需求。在同级别、同工况下，该车型相较传统燃油车型，单趟可节约90%以上的能源费用。

GT105E电动宽体车不仅有着新能源车安静舒适、节能低碳等优点，更是在出勤率和妥善率上超过了传统燃油矿车。在四川兴联矿业，长城重工GT105E出勤率达到98%至99%区间，比传统燃油矿车高出5到10个百分点。

瞄准行业未来发展趋势，长城重工正全力推进封闭场景下的无人工程机械研发测试。“行业内普遍采用的‘车、路、云’无人驾驶技术，对信号、数据传输要求极高，而且一旦车辆过多，云端就会出现超载，无法精准地向每一辆车发送信号。而我们瞄准的是单车智能方向。”赵涛谈起这项新技术，“我们通过雷达、摄像头、传感器等擦亮车辆的‘眼睛’，再以深度训练和学习武装其‘大脑’，帮助它在复杂多变的道路上学会自主判断和处理。这样即使800台甚至更多车辆一起工作时，也不会出现网络堵塞，影响生产效率。最终实现车辆装货、卸货以及交通的全程自动化。”

### 山东源根石油化工有限公司

#### 突破关键瓶颈，加快科技成果转化

新投建的全不锈钢高端润滑油生产线一次性试车成功，成功产出第一桶高品质润滑油，不仅生产效率提升50%，能耗更是降低近30%；2月底，5个新装的集装箱顺利发往哈萨克斯坦，两家国际润滑油巨头的新春首笔回款同步到账，海外贸易实现稳步增长……科研生产实现重大突破、市场销售实现稳定增长，2026年第一季度，山东源根石油化工有限公司的高质量发展底色更加亮眼。



“近年来，公司始终保持稳健增长态势。2025年产品销售收入增长17%，利润增幅更为可观，主要得益于原材料价格回落。”源根石化董事长姚连志欣喜地介绍。目前，公司已形成九大系列1000多个品种的产品矩阵，远销全球50多个国家和地区，国际市场份额持续扩大。同时产品广泛覆盖车辆、工程机械、新能源、农业装备、工业装备等多个领域，润滑油产品更是成功跻身航空航天、超大吨位远洋船舶等高端应用场景。“我们生产的齿轮油，可以保障高铁安全运行80万公里。”姚连志说道。

实现高质量发展的底气，是企业科技创新上的不懈投入。每年拿出销售收入的5%投入研发，专注润滑油产品技术创新与升级，企业技术研发中心通过国家级实验室认可，拥有一支专业齐备、经验丰富的润滑油科研团队，累计获得各类国家专利140余项，参与制定国家标准8项、行业标准6项。2月底投产的全不锈钢高端润滑油生产线，大幅缩短了皂化、调和及脱气时间，生产效率实现跨越式提升，成功突破了高端及合成润滑油产能瓶颈，合成复合磺酸钙润滑油等高附加值产品正式迈入规模化生产阶段。

“我们针对东欧、中亚极寒环境，以及非洲酷热气候，定向研发耐寒、耐高温专用产品，成功打开了全新国际市场。”源根石化市场部部长白磊表示，中亚、俄罗斯等地区极寒天气漫长，普通的润滑油难以满足工程机械稳定运行需求。源根石化聚焦极端工况条件，针对性开发低温抗磨液压油、可耐零下70℃的防冻液、适配5000米海拔以上的专用润滑油等高端产品。针对哈萨克斯坦某矿业集团的严苛要求，企业全球领先特种化学品企业美国路博润公司联合攻关，历经数百组配方调试、上千次试验验证，最终凭借合成基础油梯度配技术，实现关键突破：润滑油在-50℃环境下运动黏度≤3000mm<sup>2</sup>/s，远超普通液压油-35℃的低温极限。这意味着，搭载源根石化超低温液压油的工程机械，在极寒冻土之上依旧“动力满格”。

为持续强化技术创新，2025年7月，源根石化与中国石

油大学(华东)共建重质油全国重点实验室特种润滑油研发中心，聚焦行业“卡脖子”技术攻关，突破关键瓶颈，在重质油高附加值利用领域实现深度产学研融合，加快科技成果转化与高端人才培育。

### 山东立派机械集团有限公司 借助跨境电商，拓展国内外市场

在山东立派机械集团有限公司去年10月投产的二期智能车间，20台焊接机器人挥舞机械臂精准作业，正在加工小型工程机械设备相关配套零部件。而在下料、机加工、喷漆等区域，工人们各司其职，精准操作，各项生产如火如荼。

“当前我们每天24小时轮班进行配件的供应保障，车间日均产出配件超3000套。”山东立派机械集团有限公司生产总监杨陶指着忙碌的生产线介绍，集团目前主要生产小型挖机、滑移装载机等产品，主要发往欧美国家。目前已排产到5月份，产品出口占比85%。“一季度我们预计产量能达到8500台，实现产值3亿元。公司当前在美国、德国建有3处海外仓，月提货量能达到800台，缩短交付时间20天。”为保障订单交付，企业提前储备原材料、全员提前返岗，春节期间销售团队持续对接海外客户，实现“复工即满产”。

面对当前旺盛的国际市场需求，企业借助跨境电商平台，全力以赴拓市场、赶订单，持续增强自主创新能力，潜心研发新品，以更优质的产品和更完善的服务在激烈的市场竞争中抢占先机、赢得主动。

“2025年，我们的产值达到10亿元，实现了新的历史突破。2026年，我们将持续深耕传统电商与新型电商融合发展模式。”山东立派机械集团有限公司副总经理高升涛表示，企业将持续推进市场多元化布局，以自有品牌出海为核心战略，不断加大技术与研发投入，着力提升产品附加值与品牌影响力，深化家用机械品牌建设，精准挖掘全球市场需求。同时借助海外仓建设，进一步巩固并扩大国际市场份额，力争2026年实现20亿元产值，为全区经济社会高质量发展及济宁“一个万亿、五个倍增”目标落地贡献坚实力量。

### 深化文明创建 弘扬时代新风

#### 礼敬恩师 赓续师道

本报济宁讯(全媒体记者 薛坤)近日，“骏马踏春敬贤师，文脉薪传启新程”济宁高新区2026年春季敬师礼在济宁孔子教育集团黄河新城校区举行，通过庄重仪式，感悟尊师重道传统美德，传承中华优秀传统文化。

活动在庄严的升旗仪式中拉开帷幕，升国旗、奏唱国歌，爱国情怀在每个人心中激荡。敬师礼环节，学生们依次完成“正衣冠”“拜先贤”“礼敬亲师”等传统礼仪，现场气氛庄严肃穆，学生们以躬身行礼传递敬意，用朗朗誓言诠释传承，让千年师道精神焕发时代生机。

“今天的敬师礼活动，让我明白了尊师就是尊重知识、尊重老师的劳动，老师是我们成长路上的引路人。”济宁孔子教育集团黄河新城校区学生李沐阳说。

“敬师礼不仅是一种仪式，更是一份心意。孩子们的一句问候、一个鞠躬，让我觉得所有的付出都值得。作为老师，我们最大的幸福就是见证学生成长，陪伴学生进步。今后，我会继续以爱心、耐心和责任心，陪伴每一位孩子向阳而行。”济宁孔子教育集团黄河新城校区老师夏菲菲说。

#### “洗”速跑团 积极备跑

本报济宁讯(全媒体记者 薛坤 通讯员 黄文文)为积极备战即将开跑的2026济宁马拉松，近日，济宁高新区洗河街道平安社区组织洗河街道“洗”速跑团，利用周末时间在济宁学院附属中学高新区校区开展集中训练活动。参赛选手齐聚一堂，以昂扬斗志投入赛前训练，为赛事积蓄能量。

训练现场，参赛选手精神抖擞、活力满满。在专业教练的指导下，他们有序进行热身拉伸、配速跑、耐力跑等专项训练，从起跑姿势、呼吸节奏到配速把控，每个动作都严谨规范。参赛选手彼此鼓励、结伴奔跑，在校园跑道上尽情挥洒汗水，彰显出积极向上、团结协作的精神风貌。2026济宁马拉松作为展现济宁城市活力与跑者风采的重要赛事，参赛选手们将以最佳状态参赛，用脚步丈量城市之美，传递全民健身热情，为济宁马拉松赛事添彩。

此次训练活动不仅提升了参赛选手的运动技能，更增强了团队的凝聚力。随着赛事日益临近，洗河街道将持续整合资源，组织“洗”速跑团开展系列备战活动，助力参赛选手以昂扬姿态奔赴赛场，在2026济宁马拉松赛道上跑出精彩、赛出水平。

## 人勤春来早 田管正当时

苗”行动，切实将技术力量沉到田埂上，把服务送到心坎里，让政策落在关键处。

此次行动遵循省、市、县三级联动，点面结合、纵横推进的原则。高新区积极配合省专家组，深入田间地头，与种植户面对面交流，确保促弱苗转壮、促分蘖增穗、促壮秆大穗、防病虫害等关键技术措施落地见效。

活动现场，省专家组认真倾听种植户的小麦种植及田管情况介绍，针对不同地块苗情，指导种植户分类开展春管。专家组指出，受去年秋汛影响，小麦晚播面积大、播期长，生产形势复杂。不过，入冬后气温偏高，土壤底墒充足，利于苗情转化，多数小麦带绿越冬，转化情况好于预期，但总体苗情仍偏弱。抓好早春管理至关重要，小麦返青至拔节期，田间管理应以“促苗早发、促弱转壮、促穗成穗、构建合理产群体”为主攻方向，做到早指导、早发动、早下地，因地制宜、分类管理，加快苗情转化升级，全力夯实夏粮丰收基础。

在济宁高新区接庄街道的田间地头，农户正抢抓农

时，扎实开展春季田间管理，为全年粮食丰收筑牢根基。

在宋楼村的麦田里，绿油油的冬小麦长势喜人，处在返青的关键时期。种粮大户宋德果正熟练地操作着机械施肥，进行施肥作业。

“当前是小麦管理的关键时刻，根据专家建议，要在清明节前这段时间，尽快落实春季管理和肥水管理，为丰产丰收打下基础。”种粮大户宋德果说。

针对今年小麦苗情复杂，部分地块偏弱的实际情况，接庄街道组织农技人员下沉一线，深入田间现场指导农户科学管理，围绕镇压划锄、分类施肥、防倒春寒等关键技术，与农户面对面交流，手把手示范，指导他们因苗施策、促弱转壮。同时，街道还加强病虫害监测预警，积极推广“一喷三防”技术，确保春管措施精准落地。

“我们将继续做好宣传工作，及时在微信群转发市、区相关小麦种植管理信息，督促种植户科学管理，分类开展肥水管理和病虫害防治，助力今年小麦丰产。”接庄街道农业农村办公室工作人员田琳琳说。

### 乡村振兴看高新



本报济宁讯(全媒体记者 薛坤 通讯员 孙浩)为积极响应省委、省政府打赢小麦春季田管攻坚战部署，济宁高新区迅速行动，积极开展小麦春季生产“农技壮

### 榜样的力量

## 劳模工匠进校园 榜样引领助成长

本报济宁讯(全媒体记者 刘菲 通讯员 李起超)近日，济宁高新区总工会走进三贾中学，开展“劳模工匠进校园 同上一堂思政课”暨“开学第一课”主题宣讲活动，邀请三位先进典型与师生面对面，传递榜样力量。

活动现场，三位讲述者依次登台，以其独特的经历和真挚的情感，为师生们带来了一场精神盛宴。来自小松机械制造有限公司的省级劳模宋祥伟，结合自身从一名普通技工成长为行业顶尖工匠的奋斗历程，用朴实无华的语言诠释了爱岗敬业、精益求精的工匠精神，鼓励同学们在学习中也要有钻劲和韧劲。教师付硕结合教

育教学工作，分享了育人路上的坚守与感悟，倡导同学们既要勤学知识，更要涵养品德、锤炼品格，成长为有理想、有担当的新时代好少年。退役军人韩彦亮饱含深情地讲述了特级英雄杨根思在战场上“三个不相信”的英雄誓言和催人泪下的战斗故事，生动的讲述让在场的每一位师生都深受感动。三位来自不同行业的讲述者，用他们的亲身经历和感人故事，为青少年学生树立了鲜明的价值导向，激励他们以榜样为镜，在新学年里奋发有为、逐梦前行。

“听完今天的宣讲，我感触很深。宋老师从学徒成

长为工匠的经历，让我明白起点并不决定终点；付老师说只要找到真正热爱的事，并愿意沉下心来深耕打磨，就能成为闪闪发光的超级个体，这让我备受鼓励。”学生杨淑娟说。

“韩老师讲的红色故事让我意识到，今天的和平来之不易。新学期，我要好好学习，像三位老师说的这样，做个有信仰、有本领、有担当的人。”学生于镇瑛说。

据了解，济宁高新区总工会将持续推进“劳模工匠进校园”活动常态化，通过更多榜样故事进校园、进课堂，进一步丰富思政教育内涵，引导广大青少年厚植劳动情怀，勇担时代使命，为新时代发展汇聚青春力量。