

# 用“含绿量”赢得“含金量”

## 微山1家企业被评为2025年度省级重点行业能效“领跑者”

■通讯员 马国强 邹灿灿 郭磊

近日,山东省工信厅公布2025年度省级重点行业能效“领跑者”名单,由微山县工信局组织申报的微山山水水泥有限公司成功入选。今年以来,微山县始终坚持“生态优先、绿色发展”导向,推动企业从“被动治污”向“主动创绿”深度转变,交出了一份亮眼的绿色答卷:6家企业获评省级绿色工厂和绿色供应链管理企业,1家企业摘得省级绿色工厂称号,1家企业获评省级重点行业能效“领跑者”。

### 系统谋划 夯实政策与服务根基

绿色制造体系建设是工业高质量发展的核心支撑。该县工信局将绿色转型作为工业提质增效的重要路径,通过政策

引导、专业赋能、精准服务三维发力,推动资源要素向绿色低碳型企业集聚。特别是在黄河流域生态保护和高质量发展战略引领下,围绕“生态优先、绿色发展”导向,系统梳理绿色制造企业培育库,对照省级能效领跑者、绿色工厂等遴选标准,为企业申报提供“申报指南+指标解读+案例参考”全流程指导,靶向发力推进绿色创建工作。

### 技术破局 推动绿色效益精准落地

针对企业绿色转型中的技术痛点,该县工信局主动作为,推动节能技术与企业需求精准匹配。比如,积极引导山水水泥公司开展三次风管及脱硝技术改造,引入前沿节能设备、实施电机能效升级与余热发电系统精细化改造,推动企业在绿

色发展、节能降耗、环保治理等方面持续提升,实现了从“绿色投入”向“效益产出”的有效转化;支持虹纬纺织以智能化改造为抓手,实施屋顶分布式光伏项目,构建“生产高效、资源循环”绿色发展模式,助力企业成功获评“省级绿色工厂”。

### 精准护航 构建绿色企业培育长效机制

为巩固绿色创建成果、扩大示范效应,该县工信局建立绿色工厂“一对一”跟踪服务机制,对已获评企业开展常态化监测与提升指导,助力其持续提升绿色发展水平;对申报过程中的企业,聚焦能源管理体系优化、能耗监测系统升级等关键环节,提供精准帮扶,引导更多企业走实“节能降碳、提质增效”的发展路径。微山县的绿色企业培育机制,正成为县域经济高质量发展

与产业升级协调推进的重要实践。

### 锚定长远 赋能县域经济高质量发展

绿色转型的“微山实践”正迈向更高舞台。目前,虹纬纺织、中稀(微山)、康源堂三家企业和微山经济开发区正在积极申报国家级绿色工厂、绿色工业园区。从市级示范到省级标杆,再到冲刺国家级荣誉,微山工业正在以“含绿量”的持续提升撬动“含金量”的稳步增长。作为黄河流域暨南四湖生态保护与高质量发展的重要支点,微山县正在通过绿色转型推动产业结构优化,积极实现生态效益与经济效益双赢。

该县将持续深化绿色制造体系建设,聚力培育更多绿色标杆企业,以产业生态的“绿色升级”赋能县域经济高质量发展。



11月30日,微山县傅村街道邀请山东中医药大学“岐黄驿站百千万行动”专家团队走进傅村社区,为居民提供便捷优质的中医服务。义诊现场,中医专家运用“望闻问切”为居民诊疗,并开展健康宣教,传播“未病先防”的中医理念。 ■通讯员 胡允昕 摄

## 崇廉尚洁氛围浓

本报微山讯(通讯员 焦艺)“上墨这步最见功夫!拓包要饱蘸墨香,扑打必须守规矩、讲法度,才能使墨色均匀、层次分明。”在非遗拓印技艺体验课上,传承人刘老师边示范边讲解,“这门手艺里藏着做人的道理。你们看,拓片上的纹路黑白分明,容不得半点模糊,做人做事也是如此。”

近日,微山县纪委监委深入挖掘非遗中的廉洁元素,组织学校师生实地体验拓片制作,在动手实践中沉浸式感悟“黑白分明、守规有度”的廉洁内涵。

该县纪委监委将加强新时代廉洁文化建设作为一体推进“三不腐”的基础性工程,深挖地方特色资源,强化体系化建设,持续擦亮“儒韵清风 清廉微山”廉洁文化品牌,推动新时代廉洁文化建设走深走实、见行见效。

依托本地丰厚文化积淀,该县纪委监委系统挖掘运河文化、红色文化和非遗中的廉洁因子,策划“廉洁文化‘拓’进校园”等主题活动。以铁道游击队纪念馆、微山湖大运河博物馆等红色资源为支点,打造清廉文化矩阵,动态推出“运河古镇·廉韵南阳”“红韵廉风”等特色廉旅线路,让崇廉尚洁的氛围浸润人心。同时,联合国家级非遗传承人创作了说唱舞台剧《微山湖上话清廉》,指导夏镇街道非遗传承人创作了说唱舞台剧《微山湖上话清廉》,指导夏镇街道非遗传承人创作了说唱舞台剧《微山湖上话清廉》,指导夏镇街道非遗传承人创作了说唱舞台剧《微山湖上话清廉》。

此外,该县纪委监委将警示教育与廉洁教育统筹谋划、一体推进,制定“一月一主题、一月一警示”方案,用好本地案件资源,制作专题片、案例通报,搭建纪法流动站,组织党员干部参观教育基地、旁听庭审,推动警示教育精准化、常态化,引导党员干部增强廉洁自律意识。

## 西平镇 双圈融合搭桥梁 助企招聘稳就业

本报微山讯(通讯员 岳芮帆 魏海清)“之前在镇就业服务中心登记了求职信息,没想到很快就接到通知,说润昊食品厂有适合的岗位。今天实地了解后,就业环境和薪资待遇都很合我心意,希望能顺利入职。”11月27日,在西平镇润昊食品厂招聘现场,前来面试的求职者宋春芳说道。百余位求职者来到招聘现场,期待在“家门口”寻找就业机会。

此次润昊食品厂招聘中,镇就业服务中心提前摸排企业用工需求,建立详细台账,通过“智慧西平”就业平台及跨省协作渠道广泛发布信息,精准筛选匹配求职者,为企业和求职者搭建起高效对接的“连心桥”。“我们12月中旬就要建成投产,急需生产、质检、销售等20余个岗位的人才,多亏了镇人社部门和就业联盟的帮助,大大提高了招聘效率。”润昊食品厂负责人吴强介绍。

这场精准高效的招聘,是西平镇深化“双圈融合”“边界融合 区域联动”发展理念的生动实践。作为鲁苏两省交界处的特色小镇,该镇立足区位优势,以党建为引领,全力推进“15分钟就业服务圈”与“一刻钟便民生活圈”深度融合,通过“镇一村一微站点”三级联动机制,将就业服务延伸至群众身边,让村民在“家门口”就能享受岗位查询、政策咨询、精准匹配等一站式服务。

为确保“招得来、留得住、干得好”,该镇就业服务中心建立了全链条服务机制。针对新入职员工,主动对接企业开展岗前培训,帮助员工快速掌握岗位技能。同时建立后续跟踪服务机制,定期走访企业和员工,及时协调解决工作适配、权益保障等方面的问题,全力护航员工稳定就业、企业安心用工。

从用工需求摸排到跨省信息发布,从精准岗位匹配到全周期跟踪服务,该镇以“双圈融合”优化服务供给,以“边界联动”拓宽就业渠道,既有效破解了企业“招工难”问题,又让群众实现“家门口就业”的心愿。

## 驩城镇

### 排查农贸市场安全隐患

本报微山讯(通讯员 徐鹏翔)近日,驩城镇农业综合服务中心联合应急安全保障中心、镇市场监管所,对西田陈市场、驩城大集、二龙岗市场等农贸市场开展安全隐患全面排查,守护群众“菜篮子”安全。

农贸市场人员密集、商品流通量大,安全至关重要。此次排查聚焦火灾、建筑与疏散、用电与燃气、卫生与环境四大风险领域。本次检查重点排查以下问题:各市场是否存在易燃物品堆积、私拉乱接电线、消防设施被遮挡或失效等情况;建筑老旧导致的耐火等级不足问题;电气线路老化、商户自行拉接电线可能引发的短路隐患,以及液化气罐使用不规范或胶管老化现象;同时还需检查垃圾是否及时清理、地面是否湿滑,以及是否存在生熟食混放等食品安全隐患。

该镇市场监管所不仅对商户商品质量详细核查,还着重检查了市场内猪肉来源,查看是否有合法有效的检疫证明,防止未经检验检疫的猪肉流入市场。检查组针对问题现场提出整改意见,对能立即整改的要求当场整改,对无法立即整改的下达《限期整改通知书》,明确整改标准、时限和责任人,并安排专人跟踪督办。

该镇将持续加大安全隐患排查力度,建立长效监管机制,定期“回头看”,确保隐患整改到位,为群众营造安全放心的购物环境。

## 财政助力教育事业谱写新篇章

本报微山讯(通讯员 黄尊倩)近年来,微山县财政部门聚焦关键环节,优化政策供给,全力支持“义务教育优质均衡发展”和“学前教育普及普惠县”创建工作(以下简称“两县创建”),助力教育事业谱写高质量发展新篇章。

优先保障教育投入,夯实创建基础。严格按照“两个只增不减”要求,即:一般公共预算教育支出逐年只增不减,按在校学生人数平均的一般公共预算教育支出逐年只增不减,在年度预算中优先安排教育支出,确保财政教育投入持续稳定增长,为“两县创建”提供基本财力支撑。2020年至2024年教育支出占一般公共预算支出连续5年只增不减,并占比22%以上;积极争取上级专项资金,2025年成功争取中央和省级财政教育转移支付资金

1.07亿元。优化支出结构,聚焦创建重点难点。支持义务教育优质均衡发展,健全城乡义务教育经费保障机制,落实生均公用经费政策。年生均公用经费严格按照初中1000元、小学780元、特殊教育学校9000元执行。同时对有住宿的义务教育学校按照住宿生人数每生每年补助公用经费300元。县财政按照省市规定足额落实配套资金指标并纳入县财政本级预算。保障教师工资按时足额发放,落实乡村教师乡镇补贴、湖区补贴政策;支持学前教育普及普惠,强化经费投入,落实学前教育经费保障“两个只增不减”。全县学前教育财政投入占同级财政教育经费比,从2021年1.6%增加至2025年6.59%,年均增幅1.64%;强化优质教育资

源供给,持续改善办学条件。近年来,县财政建立资金投入长效机制,积极统筹政府专项债、教育费附加等资金7000万元用于幼儿园建设,持续加大学位供给。全县省优质幼儿园占比41.3%,学前教育公办率71.9%,普惠性幼儿园覆盖率94.44%,居全市前列。

创新投入机制,提高资金使用效益。统筹整合相关资金,在政策允许范围内,整合涉及教育的相关专项资金,如校舍维修改造、薄弱环节改善、设备购置等资金,围绕“两县创建”目标集中投入,形成合力。强化绩效管理,将绩效管理贯穿所有教育项目资金使用全过程,加强绩效目标审核、运行监控和评价结果应用,将评价结果与预算安排、政策调整挂钩,倒逼资金使用单位提升效益。



近日,微山县昭阳街道荣军联盟成员单位——大兵烧烤开展爱心公益免费大锅菜活动,以实际行动传递温暖,弘扬正能量,受到周边群众好评。 ■通讯员 殷浩然 种涛 摄

## “不用急着赶路,我会在窗口等您”

■通讯员 强巴曲宗

“心里这块大石头,总算落地了!真没想到你们能为我一个人加班,这份服务太贴心了!”11月26日,从北京专程驱车赶回来的申通快递驾驶员刘鹏军,在微山县行政审批服务局社会事务窗口拿到至关重要的电子版从业资格证后,长舒一口气,发出了由衷的赞叹。这朴素的话语背后,是微山县“政务服务有温度、群众办事零距离”的生动缩影。

当天上午刚上班,业务窗口一阵急促的电话铃声响起,来电人刘鹏军语气焦急万分:“您好,实在不好意思,我的货运从业资格证到期了,我正从北京赶回来,路上就搁了,真担心下班前赶不到……”面对这份风尘仆仆的急切求助,窗口工作人员的回答充满理解与担当:“您不用着急,情况我们了解了。请安全驾驶,不用急着赶路,我会在窗口等您。”当刘鹏军匆匆赶到服务大厅的时候,已过了中午12点。此时,工作人员早已准备就绪,系统也已重新开启。在高效核

对信息后,工作人员提供了“一对一”的全程指导,协助刘鹏军完成了相关证件的办理流程,解了他的燃眉之急。

一次平凡的证件办理,一段主动的延时守候,事情虽小,却直接关系到群众的切身利益。微山县行政审批服务局通过进一步完善错峰服务、延时服务、帮办代办等便民机制,着力打破政务服务在时间和空间上的限制,矢志践行“群众的需要在哪里,服务就延伸到哪里”的承诺,让政务服务不仅有规章制度的“刚度”,更有关怀群众的“温度”。

## 织密服务湖区群众健康网

■通讯员 刘倩 刘道伦 张永好

微山县立足地处湖区水域广阔、居民居住分散的实际,通过构建湖区急救一张网,打造胸痛中心心电一张网,完善30分钟急救圈等创新举措,让湖区群众在家门口就能享受到高效优质的急救服务。

### 破解湖区救治难题 构建立体急救网络

微山县域狭长、水域纵横,传统急救体系面临响应速度慢、资源分布不均、信息传递不畅等困境。为破解这一难题,该县首先优化急救站点布局,在县城南、北、西三大方位搭建“3站6点”急救网络,实现17个乡镇卫生院、部分村卫生室胸痛救治单元全域

覆盖,成为我市首个达成该目标的县区。

根据湖区水域特点,当地购置配备除颤仪、心电监护仪、呼吸机先进设备的“湖上120”专用急救船,组建专业水上急救队伍并开展技能培训,同时与海事、渔业等部门建立联动机制,保障急救船只快速通行,打造安全高效的水上急救快速通道。

### 科技赋能精准救治 心电诊断“秒级响应”

“以前做心电图检查,得等患者转运到县医院才能诊断,现在乡镇卫生院就能实时传送数据,专家远程会诊,几分钟就有结果。”微山县人民医院相关工作负责人介绍。依托信息化技术,该县构建起胸痛中心心电一张网,将县医院、乡镇卫生院、社区卫生服

务中心及各急救站点的心电监测设备全面联通,实现心电数据实时传输与共享。基层医疗机构接诊疑似心脑血管疾病患者后,可立即采集心电图并上传至县医院胸痛中心,由专业医生团队24小时实时监测诊断,危急重症患者还能获得远程急救指导和转运协调服务。

此外,当地定期开展基层医护人员心电诊断培训,提升基层疾病识别和初步处理能力。2024年以来,该平台已累计筛查急性胸痛患者4856例,救治急性心梗患者近600例。

### 优化服务提升效能 30分钟急救圈显成效

“从呼救到急救人员上门,不到20分钟,还开辟了绿色通道,真是救了我的命!”一位被成功救治的心梗患者感慨道。