

全面推进乡村振兴

全流程服务 闭环式推进

微山

党建领航电商发展 产业汇聚“新兴”力量

本报微山讯(通讯员 满思齐 田冲)近年来,微山县商务局以强党建、惠民生、优服务为切入点,充分发挥直播电商行业党委统筹协调职能,积极探索“党建+电商”融合发展路径,实现新就业群体党建与乡村振兴同频共振、双向驱动。

党建引领聚合合力,激活乡村振兴新引擎。坚持把党建引领作为推动发展的核心动力,打出协同赋能的“组合拳”。创新实施“支部书记直播带货”行动,打造村党支部书记专属直播间,以“书记代言+产地直销”模式畅通特色农产品上行渠道,书记直播间农产品销售额突破100万元。成立微山电商促进会,吸纳网红达人、本土企业等100余家市场主体加入。先后组织“拼多多生鲜招商会”“微山好品上京东”“抖音电商策略发布会”等选品对接活动20余场,成功推动经贸实业、永甲湖产等本地企业与东方甄选、与辉同行等知名机构建立深度合作,累计实现网络零售额超2000万元。持续深化电商品牌建设,连续举办四届电商融合发展大会,精心策划“好品山东·微山专场”直播带货活动,累计开展助农直播120余场,带动大闸蟹、小龙虾等特色产品网络零售额突破1.2亿元,为县域经济高质量发展注入强劲动能。

人才培育强根基,筑牢产业发展智力库。构建“县级统筹培训+协会交流提升+企业自主培育”三级培训体系,开展农村电商大讲堂、英才计划等培训活动30余次,累计培训农村创业青年、返乡农民工2000余人。在全国农村电商带头人案例赛事中,微山选手张复钧获山东第一名、全国第六名的佳绩;《“藕花虾田”映乡村电商带头人的振兴之路》案例入选2025年全国农村电商带头人典型案例。大力实施“引凤还巢”工程,吸引20余名在临沂、菏泽、杭州等地发展的微山籍电商人才返乡创业。同时,创建“藕花虾田”本土品牌,邀请“大衣哥”“鲁生可畏”等知名网红开展带货,带动白莲藕等特色农产品销售额超200万元。通过举办“电商新农人”“优秀电商企业”“电商技能大赛”等评选活动,树立行业标杆。主播“程大燕”“喜子哥”受抖音官方邀请,赴新疆、广西等地开展助农直播,单场带货额超百万元。依托高楼乡省级电商直播基地,成功培育“刘岛主”等抖音账号,粉丝量突破30万,形成“培育一个、带动一户、辐射一村”的裂变效应。

产业融合提质效,夯实电商发展硬支撑。持续完善县乡村三级物流体系,建成2万平方米县级仓储配送中心,实现285个行政村和19个社区服务站全覆盖。创新推出“机船快递”“轮渡快递”“无人机+无人车+航空”等特色配送模式,有效打通农产品下行“最后一公里”和农产品上行“最初一公里”。引导传统企业推进产品网货化升级,开发罐装麻辣田螺、预制菜鱼丸等即食网货产品,构建“微山湖+”系列品牌矩阵。“微山湖熟成鸭蛋”成功入选第四批“好品山东”品牌;“漂汤鱼丸、微山湖大闸蟹、香辣鲤鱼三款美食入选“2025山东省地标美食”名单,入选数量位居全省县域首位。借助“短视频+直播”赋能文旅产业,全景式展现微山湖风光与红色文化,吸引游客打卡铁道游击队纪念馆、古运河街区等地标,带动周边餐饮、住宿收入增长25%。举办小龙虾美食节、大闸蟹文化节等活动,通过直播捕捞、烹饪过程,同步上线景区门票、民宿团购服务,构建“线上引流、线下消费”的闭环生态。

梁山

精耕“成长田” 蓄好党员发展源头活水

本报梁山讯(通讯员 李淑敏)为进一步提高发展党员质量,落实全面从严治党要求,近年来,梁山县始终将入党积极分子培养教育作为党员队伍建设的基础性工程,通过全领域摸排、多方位审查,全覆盖结对、动态化管理,着力抓实发展党员源头储备工作。

全领域摸排,拓宽入党积极分子吸收渠道。深入摸排各领域优秀人才,全面掌握各领域人员入党意愿和基本情况,建立人才库。注重在农村优秀青年中“精挑细选”,培养有致富本领、带富能力的带头人;在毕业大学生中“优中选优”,紧盯毕业生中的高素质、高技能人才,让他们留在家乡、贡献力量;在企业生产一线中“定向培养”,重点推荐表现突出、带头生产的一线产业工人;在“两企三新”领域中“多方培育”,着重培养德才兼备的骨干力量,积极回报社会。乡镇(街道)党(工)委及时将新发现的优秀人才纳入人才库,不断充实发展党员后备力量。

多方位审查,强化入党积极分子质量把关。坚持把政治标准放在首位,将联审机制前置,乡镇(街道)党(工)委每季度对申请备案的入党积极分子开展遵纪守法审查,对发现存在违纪违法情形的,暂停发展程序,坚决取消发展。对35岁以下入党申请人,推行“党员群众推荐+群团推优”双重推选体系,既用“党内眼光”把关政治合格,又用“群众语言”捕捉日常表现,二者相互印证,防止出现“突击式”优秀情况。落实好村(社区)党组织推优入党机制,严格落实入党积极分子推优入党“双向培养”制度,确保入党积极分子质量。

全覆盖结对,注重入党积极分子教育引导。建立党支部委员与入党积极分子结对联系责任制,协助培养联系人在培养考察过程中充分发挥“传、帮、带”作用,定期了解入党积极分子的思想、学习、工作、生活情况,引导他们端正入党动机,积极向党组织靠拢。党支部给入党积极分子交任务、压担子,组织他们在乡村振兴、人居环境整治、矛盾纠纷化解等重要工作和关键岗位上接受锻炼,让他们在实际工作中经受考验、增长才干、锻炼党性,确保政治合格、素质过硬。当前,共有47名入党积极分子担任农村片(巷)长,今年累计参加志愿服务活动140余次,化解涉访矛盾纠纷30余起。

动态化管理,保障入党积极分子队伍质量。推行入党积极分子动态管理机制,制定积分考评办法,为每名入党积极分子建立“入党成长积分卡”。分类量化考评,用基础分考评政治素质、学习培训、党员群众评价等基本要素落实情况,用服务积分考评参与志愿服务情况,用成长积分考评参与乡村振兴、人居环境、乡风文明、社会治安等中心工作和获得表彰奖励等情况。乡镇(街道)党(工)委每年年底对入党积极分子队伍进行动态调整,及时将考核不合格的入党积极分子清理出队伍,保障入党积极分子队伍质量。

党的建设



中共济宁市委组织部 济宁市党的建设学会 济宁日报社 主办

- 政策发布平台
- 工作展示窗口
- 党员学习园地

扫描二维码,关注“济宁组工”

邹城推动村党组织“跨村联建”走深走实

本报邹城讯(通讯员 郑义)近年来,邹城市深入开展村党组织“跨村联建”工作,聚焦责任落实、片区布局、服务保障、产业发展、管理运行等重点环节,实行全流程服务、闭环式推进,持续推动村庄党建联合、资源整合、产业融合、人才聚合,实现“一村富裕”向“连片振兴”的深刻转变。

责任落实体系化。强化统筹指导,邹城市委主要领导、市镇党政班子成员深入村庄调研,依据调研结果研究出台实施方案,拟定联建范围、明确工作重点。将“跨村联建”纳入市委常委会、市委党建领导小组工作要点,定期集中会商,掌握工作进展,及时化解问题。强化镇级主体推进,建立由党政主要领导牵头挂帅,组织、财政、农业农村等部门协同推进的工作协调机制,帮助联建片区解决重点难点问题86个。强化片区具体落实,建立38个联建片区,逐个成立党建工作协调委员会,成员以各联建村党支部书记为主,根据任务补充部门、企业、行业等有关负责人,健全议事协商、重大事项决策、村庄分工负责等制度,保障村党组织“跨村联建”高

效推进。

片区布局协同化。注重服务全市中心工作,统筹考虑国土空间规划、乡村振兴战略规划等,优先布局镇街重点投入、经济发展较好、资源禀赋优越的片区,推动党建引领村庄融合共进,成功创建2个省级乡村振兴齐鲁样板片区。注重村庄协同发展,按照地缘相近、产业相近、资源互补的原则,综合考虑人口、地域、类型及规划等因素,合理确定联建村庄布局 and 规模,覆盖“强基”“创优”“示范”三类村党组织,引导各联建村联合开展结对帮促、抱团对标学习。注重融入产业发展大局,聚焦全市“一菌一渔一茶叶、两薯两莓仁桃”十大特色产业,21个片区位于邹城特色产品主产区,便于“跨村联建”整合资源、延伸链条、扩大规模,片区内拥有省级知名农产品企业产品品牌11个。

服务保障集成化。突出政策指导,对“划定片区—建立党组织联建共建机制—组建经营实体—规范运行”等流程进行全闭环指导,围绕资源清收、要素整合、项目承接、利益分红等重要环节,配套出台操作

指南,保障片区各联建村、共富公司规范化、科学化运行。突出要素保障,汇编金融、人才支持清单,详细阐释20项惠农金融产品、41条人才引政策,形成扶持资金、银行贷款、社会资本相结合的较为完备的资金支持体系;制作村庄发展资源信息表、方位图,分色标注基本农田、农业设施用地等基本信息,为实现统一规划片区产业布局提供技术支持。

产业发展多元化。探索“片区经营+按股分红”模式,对于资源富集但利用率较低的片区,成立52家片区共富公司整合土地1.4万亩、资金9000余万元,重点发展规模化特色产业,统一管理运营、分配收益,2025年前三季度片区村庄集体经济收入1.5亿元,带动近5000名村民家门口就业。探索“农业平台+特色服务”模式,对于产业特色鲜明、集聚程度较高的片区,围绕产业链上下游和发展必备要素,整合联建村现有农业机械、技术能手、闲置劳动力等,搭建农资供给、电商物流、劳务市场等生产服务平台,对特色农产品进行品牌化、标准化打造,

提高农产品附加值、竞争力。探索“强村帮扶+辐射带动”模式,依托经济强村较为成熟的产业基础,吸引经济相对薄弱村庄盘活闲置资产、资金发展农业产业,通过强村提供技术指导、市场渠道支持,带动片区联建村成立36家共富工坊,帮助各联建村集体经济收入稳定在10万元以上,激活村庄发展内生动力。

管理运行科学化。坚持动态调整,对联建片区运行、产业发展每半年进行一次调研,对工作运行不顺畅、融合不够密切的片区,及时研判优化调整联建范围。坚持稳妥推进,将搭好联建平台、健全机制体系、摸索共富路径作为当前村党组织“跨村联建”的主要任务,不设带动增收致富指标,引导各镇街树立正确的政绩观和价值观,夯实基础工作。坚持共建共享,充分保障党员干部群众的知情权、参与权、选择权、监督权,在联建村庄选择、产业运行、支出分红等所有涉及联建片区重要事项的决策,全部严格履行“四议两公开”程序,让群众可感可知及得实惠。

任城：“三项体检”夯实党支部建设根基

本报济宁讯(通讯员 姚学清)今年以来,任城区以“六好”离退休干部党支部建设为抓手,以“查短板、补弱项、促提升”为目标,离退休干部党支部规范化标准化建设取得明显成效。

专项行动,查清问题短板。规范提升离退休干部党组织建设水平,找准问题是关键。按照“六好”离退休干部党支部建设要求,对全区329个有离退休干部和老党员的机关企事业单位、街道(镇)社区(村居)党组织,围绕离退休干部党组织设置、经费使用、阵地建设等问题,开展“优化离退休干部党组织设置”“规范离退休干部经费使用管理”“党组织阵地标准化建设”三项专项行动,通过离退休干部党组织自查与离退休干部党工委专项调研,按照“一支部一台账”要求,逐条梳理形成离退休干部党组织管理台账,为全区离退休干部党组织精准画像,确保“体检结果”不漏项。

分类指导,补齐差距弱项。用好

“山东省离退休干部信息系统”数据,结合“灯塔—党建在线”系统,对全区现有95个离退休干部党支部进行筛查,结合专项行动形成的问题清单,梳理四方面9类问题,进行分类指导。“小问题”即知即改。针对16个名称不规范,8个班子不健全和11个未单建党小组的离退休干部党组织,要求按照时间节点立即整改。“突出问题”限时整改。区委老干部局领导班子分组分组带队对问题较为突出的21个应建未建党支部、支部人数过多的党组织开展现场指导。通过逐条逐项调阅相关材料,听取工作开展情况,与党组织原单位党委(党组)“面对面”交流沟通,共同商议解决办法。“疑难问题”边改边立。对离退休干部党组织中存在的组织生活不经常、经费使用不规范以及当前组织设置不具备整改条件的离退休干部党组织,写出整改说明,指出整改意见,明确整改时限。

分析研判,促进全面提升。结合专

项行动整理党支部台账和现场指导梳理的问题清单,区委离退休干部党工委及时与区委组织部、区委区直机关工委、区教育工委沟通精准研判、对症下药,开出三剂良方。配备党建指导员。开展“双联双促”活动,选派67名离退休干部党建联络员和局系统14名党员干部与离退休干部党组织建立日常动态联系,对全区离退休干部党建提供业务指导和帮助。业务培训提素质。召开老干部工作实操业务培训班,对规范党组织设置、换届、党费收缴、经费使用等相关内容进行集中培训,加强了老干部工作者党建工作业务能力。举办分层研讨会。按照“规范党组织名称”“科学设置党组织”“健全支部班子”“规范经费使用”分批次召开专题座谈会4次,分别与全区42个有整改任务的党组织商讨整改措施,形成整改共识,为全面提升全区离退休干部党组织规范化建设水平打下基础。

曲阜：推进“六好”离退休干部党支部建设

本报曲阜讯(通讯员 孔岩)曲阜市坚持以“六好”离退休干部党支部建设为抓手,高位谋划、高标准建设、高效率推进,不断夯实“本色家园”离退休干部党组织根基,稳步推进全市离退休干部党组织标准化、规范化建设。

压实“三个强化”,建强“本色家园”。强化组织领导。建立市委离退休干部工委统筹、部门党委主抓、所在单位实施的工作机制,制定具体措施,细化工作方案,做到“六好”党支部创建工作有方向、有标尺。召开工作推进会,部署创建工作、明确具体要求、压实责任压力。强化跟踪督导。实行“日常指导+定期调研+把脉问诊+反馈改进+随时跟进”的闭环指导督促机制,构建联动推进体系,对离退休干部党支部全覆盖调研指导,通过“一对一”把脉问诊情况,累计指导解决组织开展学习活动等方面问题困难38个。开展典型培树。联合各系统党委精心筛选培育先进典型,针对教育、卫健、公安等系统精选2至4家老干部党支部进行培育,每个老干部党支部设一名党建工作联系人,目前已培育曲阜市“六好”党组织先进典型16家,发挥了示范带动作用。

做实“三项举措”,筑牢“银龄堡垒”。优化组织设置。按照省市离退休干部党组织设置要求,深入开展调查研究,摸清各单位党支部及党员人数、组织设置情况,制定优化设置工作台账和重要事项清单,今年以来,曲阜市85个离退休干部党支部按时完成换届,调整15家,新设立离退休干部党委1家、离退休干部党总支3家。建强支部班子。推选相对年轻、责任心强、有一定威望、乐于奉献的老同志进入党支部,规范召开支委会议,按照一月召开一次会议的要求,定期碰头议事,完善阶段计划和活动组织。今年通过换届调整党支部班子成员64名,其中调整党支部书记27名,充实了新鲜血液。抓实培训教育。建立分层分级培训制度和党支部学习制度,探索“集中学习+专题讲座+居家学习+研讨交流”四位一体教育模式,每年举办一次全市老干部党组织书记培训班,各系统党委适时举办党组织委员培训活动,老干部党支部每年开展1次党员集中培训活动,结合线上推送学习内容、举办家庭学习会、线上线下心得交流等方式一体推进理论学习和活动开展,今年共举办党支部书记、党支部委

员培训班11场次,参与培训人数590人次。

搭建“三个平台”,激发“银发动能”。健全基层服务平台。以实施助力社会治理行动为抓手,推进机关、事业单位老干部党支部与社区融合共建,组织33个老干部党支部与18个社区党组织启动“双联双创”行动,打造老党员工作室、“五老”工作室、老干部驿站等服务阵地50多个,持续开展“说事拉呱”“邻里互助”“书记有约”等活动,引导老干部深度参与基层微治理服务群众。建优志愿服务平台。开展宣讲讲、送技术、送文化、送健康、送法律等“五送助发展”特色活动,组织“圣地夕阳红”老干部艺术团先后开展惠民演出28场次,组织“五老”开展红色基因、传统文化、法治等青少年教育活动50多场次。建强文化传承平台。建立孔子文化研究会、鲁班文化研究会、散曲研究会、诗词学会等12家老干部文化类社团党组织,坚持党建引领老干部文化团队建设,发挥老党员模范作用,协助成功申报“鲁班传说”“楷木雕刻”“琉璃瓦制造工艺”等3项国家级非遗代表性项目,形成《鲁班研究》《孔子故里民俗》等一批研究成果。

太白湖新区：“三维发力”提升养老服务质效

本报济宁讯(通讯员 王春萌 柳泽汉)太白湖新区锚定“丰富物质、滋养精神、激活价值”的核心思路,聚焦老年人急难愁盼与多元需求,通过精准化服务、多元化供给、资源化激活,构建养老服务体系,提升养老服务质效。

物质保障强基,筑牢硬支撑。聚焦老年人基本生活需求,以精细化服务补齐民生短板。在居住保障上,动员离退休干部参与社区治理,牵头推进适老化改造。全国离退休干部先进个人李占强在南风花园社区落地基础设施修缮、日间照料服务、标准化便民车棚等民生项目,提升老年群体居住安全性与便利性。在饮食保障上,打造社区老年食堂,设置党员送餐岗,精准解决独居老

人“吃饭难”问题。在医疗保障上,完善社区医院服务网络,依托老年学堂开设中医推拿、养生太极等特色课程,构建“医疗+养生”双重保障体系,让“老有所养”落到实处。

精神滋养提质,丰富软环境。以“文化养老”为核心,搭建“线下+线上”一体化精神文化平台。在23个社区建成老年学堂及远程教学点,覆盖率达85%,开设声乐舞蹈、书法绘画、养生健康等特色课程400余课时,服务学员近6000人次。组建公益讲师团,吸纳离退休干部授课,依托社区老年学堂成立退休文化娱乐队,开展文艺汇演、反诈宣传、春联书写等活动,既传承优秀文化,又让老年人在兴趣参与中收获快乐、实

现价值,实现“老有所乐”。

价值发挥聚力,构建双循环。积极开发银发人才资源,激活银发人才资源价值。组建“银耀太白”志愿服务队,根据老同志特长设置消防安全巡查、邻里纠纷调解、民生诉求办理等岗位,助力基层治理提质增效。发挥“五老”优势,开展红色教育进校园、进村居活动,联合关工委开展“抗战老兵进校园讲故事”活动,开设声乐舞蹈、书法绘画、养生健康等课程,促成社区与9家企业联建,丰富养老服务资源的同时带动相关产业发展。目前,已形成“老年人奉献社会—新区发展提质—老年人生活优化”的良性循环,让“老有所为”与全区发展双向赋能。

泗水构建三级调解体系 赋能基层治理

本报泗水讯(通讯员 平伟)泗水县深入践行新时代枫桥经验,立足县域实际,充分发挥离退休干部“地熟、人熟、事熟”的独特优势,组建“一家亲”银枫调解志愿服务队,构建并融入“楼栋—社区—街道”三级调解体系,助力推动基层治理从“被动应对”向“主动化解”转变。

在楼栋设立前哨站,开展“巡诊”排查。将调解最前线设在居民楼栋,组建小区巡诊小分队,选聘群众威望高、调解经验丰富的退休干部担任“和事佬”,与社区网格员、热心志愿者协同配合,开展常态化扫楼式走访排查。为精准识别风险,创新建立“红黄蓝”三色预警动态台账(红色紧急重大矛盾、黄色需重点关注纠纷、蓝色一般性邻里摩擦),聚焦家庭矛盾、物业纠纷、停车位冲突等8类社区高频易发风险点,实现隐患早发现、早介入。龙城社区“和事佬”徐凡生在巡查中发现水管渗漏引发的邻里争执,作为蓝色一般性矛盾,现场立即联系物业确定损失,2小时内促成维修并签订补偿协议。目前,全县共吸纳银发调解“和事佬”114名,建立起15分钟响应圈,推动身边纠纷即时发现、快速处置,63起类似邻里矛盾在萌芽阶段得到化解。

在社区设立调解室,定期“坐诊”谈心。在各社区设立专业调解工作室,配备2至3名具备法律知识或丰富群众工作经验的退休干部,组成核心调解团队。调解室实行每周五固定“坐诊”、周内灵活“约诊”的模式,注重情、理、法融合调解,推出“庭院调解会”“茶话谈心角”等场景化服务,为社区居民化解“心理疙瘩”。在圣源湖社区调解室,司法局退休干部张英杰在处理八旬老人赡养纠纷时,既引用老年人权益保障法明确责任,又用家庭老照片唤醒亲情,经3次调解,子女签署赡养公约并支付首期费用。依托社区调解室,采取融合调解模式,推动50余件纠纷在社区谈心室、心理疏导室等特定场景中就地化解。

在街道成立智囊团,集体“会诊”解难。在街道层面,成立调解智囊团,整合司法领域退休干部、社区工作者、法律顾问及职能部门代表等专业力量,针对社区上报或街道直接受理的复杂疑难案件,智囊团迅速响应,召集相关单位进行集体研判,通过“圆桌会诊”平台集思广益,共同研商制定化解方案。光明社区退休干部王衍荣接到群众反映某小区主干道路面破损,影响业主出行安全。智囊团迅速启动响应,召集物业公司、业主代表、施工方开展3次“会诊”,制定维修基金应急启用、公共收益补充方案,7天完成路面修复,惠及居民200余户,显著提升调解工作的权威性与公信力。截至目前,智囊团已成功化解复杂疑难纠纷4起,成为街道化解矛盾化解的“定海神针”。

机制保障,品牌效应促长效。为确保“一家亲”银枫调解品牌行稳致远、持续焕发活力,泗水县着力构建长效保障机制。系统化赋能培训。由县委组织部牵头,联合政法委、司法局等部门,为调解员提供常态化、阶梯式赋能培训,内容涵盖最新法律法规、实用调解技巧、心理学沟通艺术及应急处置能力提升。科学化激励评价。创新引入“积分超市”激励模式,调解员参与调解、成功化解纠纷、参加培训等均可累积积分,可在社区“积分超市”兑换生活用品等实用物资。同时,配套实施适度的物质与精神激励保障机制,定期开展优秀“和事佬”与金牌调解案例评选表彰活动,并通过媒体广泛宣传先进事迹。规范化衔接联动。探索建立调解结果与诉讼程序的衔接机制,对达成协议的复杂纠纷提供司法确认支持,确保机制运行高效顺畅。