

邹城市

建强居民小区党组织 提升服务群众效能

本报邹城讯(通讯员 张雅)今年以来, 邹城市扎实推进居民小区党组织建设、规范 优化网格管理服务等工作,推动组织、人员、 平台、服务、资源"沉下去",实现居民小区党 组织建设和网格管理服务"实起来""强起 来""活起来",全面提升城市基层党建工作

把组织建在居民小区(网格)。坚持把 组织体系建设作为小区治理的重中之重,完 善"街道党工委—社区党委—居民小区党支 部一楼栋党小组一党员中心户"五级组织体 系,组织48个城市社区统一绘制组织架构 图、小区划分示意图、工作人员信息图,制定 党组织服务管理工作清单,全部上墙公示。 310个居民小区党支部全部实现书记专干、 阵地专属、经费专用,推动议事常态化、民主 化、长效化,让居民小区党支部"说了有人

太白湖新区

激发"银发动能"

汇聚志愿力量

汉)太白湖新区将开展志愿服务活动作 为推动老干部老有所为的重要抓手,动

员老干部加入志愿服务队伍,开展志愿

服务活动,推动老干部融入基层治理,

服务居民群众,为增进新区民生福祉注

济宁老年大学合作,在新区设立分校,

采用"场地复用、设施共用、资源共享"

模式,充分利用社区党群服务中心的场

地与设施等资源,在南风花园、京杭佳

苑、御景花园、古桥社区、高校生活园等

20个社区建成"老年学堂",结合教育教 学活动组织老干部开展志愿服务,搭建 老干部志愿服务平台。石桥镇春和社 区、夏和社区等社区老年学堂组建文艺

队,定期举办文艺汇演,让老干部在陶冶

身心的同时丰富群众文化生活;许庄街

道水运雅居社区老年学堂学员自编自演

"反电诈"快板书,向居民义务表演,以喜

闻乐见、通俗易懂的形式宣传反诈知识,

建"银耀太白"老干部志愿服务队,发挥

老干部政治优势、经验优势、威望优势,

组织老干部参与矛盾纠纷调解、移风易

俗宣传、困难群众帮扶、人居环境整治等

志愿服务活动,使老干部融入社区治

理。石桥镇建立"逢四说事"群众诉求收

集办理机制,组织社区"两委"、物业企

业、社区网格员、老干部志愿者等每周四

在社区"搭台问需",听取和办理居民的

意见建议、需求诉求、投诉举报,调解家

庭矛盾、邻里纠纷,实现"未诉先办,调

在诉前",促进社区和谐稳定;济东新村

社区组织退休干部志愿者常态化深入

社区商铺检查消防安全设施、宣传消防

安全知识,增强商铺消防安全意识和防

织退休老干部、革命老前辈、老战士进

校园、进村居,向青少年讲述革命先烈

事迹、红色革命故事、个人亲身经历,激

发广大青少年的爱党爱国情怀。举办

"九三共观阅兵式, 赓续爱国情怀" 主题

活动,邀请抗战老兵、"五老"代表走进

济宁天立学校,登上讲台向全体师生讲

述抗战故事,与师生一起观看纪念中国

人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜

利80周年阅兵式;石桥镇冬和社区、夏

和社区组织开展红色主题宣讲活动,邀

请革命前辈王延成、薛传功为社区青少

年讲述革命故事,以亲身经历、真情实

感为青少年上了一堂生动的爱国主义

教育课。

开展志愿宣讲,传承红色基因。组

火灭火能力,受到社区居民好评。

开展志愿服务,助力基层治理。组

受到社区居民欢迎。

建设老年学堂,搭建服务阵地。与

入"银发动能"。

本报济宁讯(通讯员 李建坤 柳泽

听、听了有人办、办了有结果"。

把人员定在居民小区(网格)。一次性 招录480名社区工作者队伍,全部下沉小区 工作,推行入户走访"六必访"、居民服务"六 必到"、日常巡查"八必报"、红帆驿站"八项 制度"的"6688"工作模式,着力打造一支政 治坚定、素质优良、敬业奉献、结构合理、群 众满意的治理队伍。同时,凝聚小区内下沉 干部、楼栋长、单元长、在职党员等多方力 量,组织176个机关企事业单位党组织、 4512名党员到小区"双报到",确定共驻共建 项目376个,形成平急结合、执行高效的强大

把平台搭在居民小区(网格)。开发"邹 全办"智慧社区数字化平台,注重分类施策, 紧贴实际需求。针对有的小区高龄人口多等 特点,重点解决"有没有"的问题,开发智慧养

老等场景,独居老人水表6小时内无用水数 据,平台自动推送预警信息。针对有的小区 物业服务差等痛点,重点解决"好不好"的问 题,开发"物业服务"等场景,居民遇到问题 "一键上报",住建部门全程线上督办,物业问 题投诉量同比减少3251件,降低18.71%。针 对有的小区居民需求多样等特点,重点解决 "优不优"的问题,开发"民主议事""社区团 购"等场景,居民线上参加社区议事协商活 动,在家就能买到新鲜瓜果蔬菜。

把服务落在居民小区(网格)。实施"活 力社工"小区创投项目计划,引导社区工作 者领办服务类项目,打造"15分钟志愿服务 圈",推动公益集市常态化开展,将爱心义 剪、健康体检等服务送到居民家门口,打造 了"大碗茶""流动办公桌""唐姐热线"等一 批服务群众的有效载体。深化"红色物业"

建设,物管小区每月开展一次"红色物业服 务日""项目经理接待日"活动,印发《住宅物 业服务评星定级考评办法》等文件,建立"红 黑榜"制度,对投诉量居全市前30位的物业 企业重点监管,落实约谈通报、更换物业经 理、更换物业企业等硬性措施,倒逼物业企 业提升服务质量。

把资源聚在居民小区(网格)。加强小 区党群服务阵地建设,实施党群服务阵地建 设迭代升级行动,突出"资源整合在小区", 加大对闲置资源特别是存量空间的集约利 用,采取"区域统筹、多方参与、共驻共建"的 方式,建成263个居民小区"红帆驿站",打 造涵盖便民服务、公益课堂、共享书吧、托管 中心、幸福食堂等功能的综合服务阵地,不 断延伸服务触角、丰富服务事项,让群众就 近办、少跑腿。

聚焦"一老一小" 打造"四大课堂"

本报金乡讯(通讯员 李笑亚)金乡县积极整合县内 优质资源,围绕"一老一小"两大群体,聚力打造思政、法 治、心理、文化"四大课堂",构建起多维赋能的精准服务

办好思政教育课堂。依托老干部党校、社区老年学 堂等阵地,定期举办"思政大课堂",邀请专家学者、老干 部宣讲团、党校教员,围绕"三讲一传""铭记抗战历史凝 聚奋进力量""红色研学游"等主题开展培训教育。针对 少年儿童,将思政教育融入第二课堂和社会实践,通过 开展"红色故事进校园""青少年游基地、学党史""弘扬 王杰精神争做时代新人"等活动,教育引导广大青少年 增强理想信念、厚植家国情怀。

开设法治教育课堂。开办"法润银龄大讲堂",重点 围绕老年人权益保障法、财产继承、电信诈骗、消费维权 等热点问题,组织法律专家、公安民警开展普法宣传和 法律援助活动,通过以案说法、发放宣传手册、提供法律 帮扶等方式,帮助老同志提升法律意识,惠及老同志300 余人次。聚焦校园欺凌、交通安全、防拐防骗等青少年 成长中的重点风险领域,举办青少年法治教育"开学第 一课"、"青少年模拟法庭"、法治知识竞赛等活动,增强 青少年尊法、学法、守法、用法的法治观念和自我保护能

打造心理关爱课堂。在金山社区、莎岭社区增设 "老干部心灵驿站"2处,邀请心理专家举办"提升退休干 部的幸福感""关爱银龄·呵护心灵"等专题讲座5期,关 注老同志常见的孤独感、焦虑情绪等,通过团体辅导、上 门谈心、特色课程等方式,宣传普及心理健康知识,引导 老同志树立阳光健康心态。聚焦未成年人的心理健康 需求,实施"金心护航"志愿服务项目,组建"护航青少年 身心健康"志愿服务队,在中小学设立心理健康辅导室 有针对性地为学生提供个案心理疏导、考前心理赋能。 团体沙盘游戏等服务,帮助学生缓解心理压力、塑造健

拓展传统文化课堂。推出"传统文化进课堂"活动 开设剪纸、戏曲、太极、木雕等传统课程,邀请非遗代表 性传承人、专家学者讲解历史文化、养生知识、艺术鉴赏 等内容,配套老年活动室、图书室、书画室等,方便老同 志就近学习、社交。面向少年儿童,在7个社区设置国学 讲堂、科普馆、非遗工坊、亲子乐享家等特色空间,提供 艺术启蒙、科学探究、非遗体验等文化服务,开办雏鹰课 堂、四点半课堂、红领巾议事会,常态化开展"阅读夏令 营""文化研学""儿童科普行"等多彩活动,满足不同年 龄段儿童的多样化文化需求。

曲阜市时庄街道

共建共治聚合力

细"治"入"微"促治理

庄街道立足商住小区密集、人口集聚实际,以党建为引

领,紧盯群众急难愁盼问题,推动治理从"粗放式"向"精

细化"转变,把服务触角延伸至每个角落,切实将治理力

理网",聚焦商住小区治理需求迫切的痛点,在核心聚集

区新建3个城市社区,同步理顺18个网格(小区)党组织

隶属关系,推动党支部实体化运行,将4万居民全面纳入

社区"服务圈",实现治理无盲区。同步构建"社区党委

一小区党支部一楼栋党小组一党员中心户"四级组织体

系,让党的领导贯穿治理全环节,确保党组织全覆盖、深

嵌入。配强治理骨干,顺利完成新社区"两委"选举,筛

选政治素质高、群众基础好的人员进入班子;全年补充

社区工作者47人,严格落实"三岗十八级"薪酬待遇,健

全激励机制,提升工作者职业认同感,为治理筑牢人才

速办"搭建服务枢纽,开通"1590·一呼就灵"群众诉求热

线,建立"24小时值守、分类转办、限时反馈"机制,构建

"马上办一长期办一谁来办"贯通链条,确保诉求"事事

有回声,件件有回应"。打造"书记议事亭""拉呱说事

曰"平台,由社区党委牵头,组建含居民代表、共建单位、

物业、网格员、街道包保同志的"和事佬"队伍,定期集中

"说事",全年化解邻里纠纷、物业矛盾等600余件,将问

题解决在萌芽,实现"小事不出社区、大事不出街道"

优化"骑手之家""暖耕里爱新驿站",提供饮水、充电等

服务,定期开展"小哥说事",倾听新业态群体诉求,引导

其参与社区巡逻、政策宣传,推动其融入治理。

深化协同治理,铺就基层服务"惠民路"。依托"时

量融入"神经末梢"。

根基

本报曲阜讯(通讯员 袁琳 陈鹏)近年来,曲阜市时

强化组织保障,筑牢基层治理"桥头堡"。织密"治



党支部+合作社+ 农户"的发展模式, 通过选准方向、科 学论证、优选品种、 统一管理等一系列 扎实举措,大力推 动猕猴桃产业规模 化、标准化发展。 图为郭家庄村的党 员志愿者和农户正 在果园采摘成熟猕

近年来,泗水

■通讯员 李蓓 摄

优化党群服务阵地 以高质量党建推动园区高质量发展

本报汶上讯(通讯员 姬国庆 张伟凌) 近年来,汶上县坚持以高质量党建推动园区 高质量发展,聚焦"功能完善、服务规范、企 业满意"目标,实施园区党群服务中心效能 提升行动,全面升级基础设施、优化服务体 系,着力为县域经济发展注入强劲红色动

优化功能布局,构建便捷服务"新生 围绕硬件设施提档升级,在园区党群 服务中心增设8个综合服务窗口,整合行政 审批、市场监管、税务、人社等部门110余项 服务事项,全面推行"一窗通办"标准化服 务。划分智能办公区、网上办事体验区、自 助服务区等四大功能板块,配备政务导航等 智能设备,实现事项在线申报、审批、查询, 园区企业业务办理时效提升40%,满意度达 98.6%。新建多功能企业家会客厅,配备远 程视频会议系统,为企业免费提供商务洽 谈、产品展示共享空间,提高阵地使用率。

完善组织体系,打好党建惠企"组合 拳"。依托党建强基工程,在园区成立纺织 服装、装备制造、绿色化工三大产业链联合 党委,建立覆盖重点区域、功能聚焦的党建 指导站,可辐射38家化工企业,提供安全生 产、技术对接等定制化服务,预计年服务企 业职工超5000人次。构建"党工委一联合 党委一党建指导站一企业党组织"四级工作 体系,建立企业轮值制度,由链主企业党组 织按月开展"问题联解",在车间、班组设立 152个党员责任岗,承担起责任区内安全生 产、设备维护、技能传授等工作,实现"小事 不出班组、大事不出园区"。

精准对接需求,打造金融服务"快车 "。由联合党委牵头,遴选20名党员业务 骨干组建"企管家"专班,实行"一企一档一 管家"服务模式,联合社区网格员通过"线下 走访+线上建档"的方式,全面走访园区工业 企业,详细记录企业经营状况及贷款需求等 信息,精准绘制企业融资需求图谱。联合县 金融办、银行等机构,深入高端装备、纺织服 装等企业,围绕企业融资瓶颈,开展现场调研 与融资会诊,"一企一策"量身定制个性化融 业提供增信支持,有效破解企业融资难题。

资方案。邀请济宁国投等专业机构开展资本 对接会,先后为中科新材料、洲蓝环保等企

微山具

链上"红"引领产业兴

本报微山讯(通讯员 满彬阳 王文虎) 近年来,微山县紧扣产业发展需求与实际问 题,坚持产业链延伸到哪里,党建工作就跟 进到哪里,创新实施"支部建在项目上、党旗 插在产业链"模式,切实把党的政治优势和 组织优势转化为推动产业链提质增效、价值 链向高端攀升的发展动能。

依托稀土、高端装备、中医药等基础扎 实、潜力突出的特色产业,组建产业链党委, 覆盖链上15个企业党组织,并与12家县直 部门及企事业单位党组织开展结对共建。

积极推动条件成熟的链上企业单独建立党 组织,实现党的组织和工作在产业链上的全 面覆盖,推动"上下游、左右端"协同融通,助 力产业集群能级持续提升。

推行"党建+网格化"模式,建立"企业点 单、专员派单、部门接单"工作机制,选派党 员科技特派员驻企服务,系统梳理形成上下 游企业"需求清单"与部门帮扶政策,实现企 业急难问题闭环处理。组建党员"园小二" 服务队,形成"收集问题一协助办理一及时 反馈"全流程服务闭环,累计协商解决技术 创新、要素保障等问题100余项。

构建"产业链党建联盟抓统筹,牵头部 门单位抓服务,链主企业抓带动,链上企业 抓推进"的联动机制,以党建共建打破专业 和部门壁垒,协同补齐多项技术短板,攻克 产品质量难关,化解品牌建设困境。依托 链上企业党建共建共享机制,通过组织联 建"牵线搭桥",推动链上企业与高校、科研 院所等开展深度合作,成功引进产业高端 人才65名,为产业创新发展注入强劲智力

创新治理模式,汇聚多元共治"新合力"。以志愿服 务为抓手,打造"心愿帮帮团""暖耕里"队伍,围绕助老 扶幼、环境整治、应急帮扶等需求,将"服务清单"转化为 干部"履职清单"、群众"幸福清单",全年对接居民"微心 愿",完成帮扶120余件,拉满群众满意度。深化协约化 党建共建,吸纳机关企事业单位、社会组织加入,通过签 订协议明确责任,开展资源共享、活动共联,举办联合党 建活动10余场,解决社区基础设施维修、文化活动开展 等难题15项,不断扩容治理"朋友圈",形成多元主体协 同参与、共治共享的良好格局。

梁山县

"三维发力"做实做细离退休干部服务保障

本报梁山讯(通讯员 王秀秀)近年来,梁 山县将离退休干部工作摆在重要位置,通过 强化日常关心关爱、着力解决急难愁盼问题、 积极满足多元需求三个维度协同发力,全面 提升服务保障工作的温度、精度和广度,确保 离退休干部政治上有荣誉感、组织上有归属 感、生活上有幸福感。

强化日常关心关爱,在"暖心"上下功 夫。建立健全常态化联系关怀机制,将组织 的温暖持续送达。落实"一对一"联系制 度,为每位离退休干部明确一名在职工作人 员作为联络员,定期通过电话、上门走访等 形式进行沟通,及时了解身体状况、生活情 况和思想动态,做到基本情况清、家庭情况 清、需求愿望清。推行"节日必访"慰问制

度,在重大节日、生日寿辰、生病住院、家庭 发生重大变故时,上门走访慰问,送去组织 的关怀与温暖。搭建"连心桥"交流平台,定 期组织召开情况通报会、座谈会,向老干部 通报全县经济社会发展情况, 听取意见建 议;利用微信群等线上平台,加强日常互动 交流,让老干部时刻感受到组织在身边、关 怀不间断。

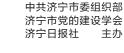
解决急难愁盼问题,在"舒心"上求实 效。聚焦老干部最关心、最直接、最现实的 问题,精准施策,排忧解难。畅通"绿色通 道"纾困解难,向老干部公开老干部工作部 门的联系方式,建立"急难问题"快速响应机 制,对涉及医疗报销、家政服务、应急救助等 方面的紧急需求,指定专人协调相关单位予

以优先办理,确保"件件有着落、事事有回 音"。整合资源优化医疗保障,加强与卫健 部门、县人民医院、县中医院的协作,提供便 捷优先的挂号、就诊、取药及住院服务;定期 组织健康体检和专家义诊,开展健康知识讲 座,提升老干部的健康意识和自我保健能 力。实施精准帮扶援助,对独居、高龄、失能 及有特殊困难的老干部家庭进行全面摸底 并建立专项档案,重点依托县域内医养结合 机构,为其提供专业照护、康复理疗、紧急医 疗等一体化服务;积极链接医疗资源,为老 干部签约"家庭医生",建立定期上门巡诊机 制,切实减轻特殊困难老干部家庭的生活负

满足多元服务需求,在"悦心"上做文

章。顺应老干部对美好生活的新期待,不断 拓展服务内容,丰富精神文化生活。建强用 好活动阵地,高标准建设和运营老干部学习 活动中心、社区老年大学等场所,根据兴趣开 设书画、摄影、声乐、智能手机应用等课程,吸 引老干部"走出来、动起来、乐起来"。 搭建作 用发挥平台,鼓励和支持政治过硬、身体允 许、有专业特长的老干部在政策宣讲、社区治 理、关心下一代、传承红色基因等方面继续发 光发热,实现老有所为、价值彰显。推进服务 规范化建设,制定完善离退休干部服务标准 和工作流程,加强对服务人员的业务培训,提 升专业化服务水平,定期收集老同志意见建 议,持续改进服务工作,推动服务保障工作更 加规范有序、优质高效。

党的建设





●政策发布平台 ●工作展示窗口

●党员学习园地

扫描二维码,关注"济宁组工"

