

济宁职业技术学院



构建“五维融合”育人体系 培育新时代技能人才

■ 通讯员 聂余泽 丁雪青 曹晴晴 崔蕾

济宁职业技术学院全面贯彻党的教育方针,全面落实立德树人根本任务,立足职业教育类型定位,聚焦内涵发展,创新构建以“思想引领为魂、队伍建设为基、社区服务为形、心理育人为脉、资助帮扶为盾”的“五维融合”育人体系,凝聚育人合力,为培养德技并修、担当民族复兴大任的新时代高素质技术技能人才提供坚实支撑。



四 强身护心,织密健康成长防护网络

作为全国应用心理服务行业产教融合共同体副理事长单位、教育部文化素质教指委心理健康专委会委员单位,济宁职业技术学院将促进学生心理健康成长作为落实立德树人根本任务的重要抓手,创新构建并持续完善“12456”心理健康教育体系,高度重视心理健康教育的基础条件建设,建成了面积达1000平方米的现代化心理健康中心,并创新打造了集放松、疗愈、训练于一体的“五感心花园”户外素质拓展基地,为学生提供了国内领先的心理健康服务硬件平台。工作中,学院坚持“双轨并驱”。一轨侧重于发展性辅导与潜能开发,通过持续举办“积极心理品质训练营”、开设“济职幸福课”等系列素质训练项目,全方位提升学生的心理韧性和幸福感知能力。另一轨侧重于预防性与干预性服务,为学生提供便捷的线上线下专业心理咨询,建立“一生一档”心理成长档案,建档率达100%,并依托大数据平台实现对学生心理状态的动态监测与精准帮扶。学院系统推进“四个深度融合”:一是推动课程教学与实践深度融合,建设省级心理健康教育精品资源与数字化课程库;二是促进日常普及宣传与专项团体指导融合,常态化开展“我的大学”主题系列活动与“心动力成长工作坊”;三是实现全员普惠性辅导与个别精准化帮扶融合,借助“观心系统”进行数据分级预警与个性化支持;四是强化校内危机干预与家、校、医、社多方协同融合,构建起职责清晰、运转高效的多元共育守护新模式。健全“学校—院系—班级—宿舍—个人”五级预警与联动机制,建成10个特色院系心理辅导站,培养了一支由27名专职咨询师与特聘专家、60余名国家心理咨询师构成的专兼结合师资队伍,开发省级精品课程《大学生心理健康教育》,出版教材3部,线上课程覆盖40余所高校,访问量达32万次,入选教育部资源库。荣获教育部及省级典型案例,获省级以上奖项52项,被山东省教育厅官网专题报道。此外,学院将心育与体育、劳育有机结合,广泛开展“晨光砺志行动”,阳光晨跑活动学生参与度持续超过90%。划分“济职匠心”社区劳动责任区,组织学生全面参与校园美化与管理,在实践中锤炼意志,塑造品格,打造了“以心育人、以劳树德、以动强体”育人新生态。

一 擎旗铸魂,厚植匠心铸魂精神底色

济宁职业技术学院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本指引,深入推进党的创新理论进教材、进课堂、进头脑。学院牵头构建“职业院校红色文化育人共同体”,整合红色资源,赓续精神血脉,并于近年入选教育部职业院校文化素质教育指导委员会文化育人专委会主任单位,充分发挥示范引领作用。领导干部率先垂范,带头上台讲授思政课,学院党委书记、院长带头宣讲党的二十届三中全会精神,推动思想政治教育体制机制创新与内涵提升,持续增强育人实效,为培养担当民族复兴大任的新时代高素质技能人才奠定坚实基础。

学院始终坚持将思想政治工作贯穿于学生教育管理服务全过程,筑牢思政引领根基,系统构建并稳步推进“学院学生工作处—系党支部副书记—学生科科长—辅导员—班主任—成长导师”与“社区—班级—宿舍”双线并行的“三层六级”网格化管理体系,实现育人主体清晰、责任层层传导、服务精准到位,全面提升学生工作的系统化与精细化水平。创新构建“儒韵工匠”思政育人模式,积极邀请大国工匠、劳动模范走进校园开设“大国工匠讲堂”,以榜样力量引导学生坚定职业理想、涵养工匠精神。同时,着力加强文化载体建设,建好校史展

室、艺术馆、体育馆及非物质文化遗产展示体验基地等多维文化场馆与景观,打造具有学校特色和区域辨识度的文化育人实践基地。学院重点培育儒风雅乐团、国旗护卫队等一批特色社团,系统实施“儒风·浸润”“儒学·研修”等品牌文化工程,并于今年入选2025年度高校原创文化精品项目,推动中华优秀传统文化融入育人全流程。因成效显著,学院获批山东省首批中华优秀传统文化示范校,实现传统文化育人与现代工匠精神培育的深度融合,逐步形成具有济职院特色、彰显儒家文化底蕴的立德树人新范式。

二 强师砺能,锻造育人先锋铁军队伍

济宁职业技术学院创新构建“六维一体”学生成长导师制度,设立学业发展导师、职业规划导师、思政领航导师、心理健康导师、生活成长导师、技能创新导师六大类别,709名导师深度融入1338间学生宿舍,新结对学生8208人,全面覆盖思想引领、学业指导、职业素养、心理调适、成长服务和劳动技能六大方面的学生成长指导体系,形成了“教师人人是导师,学生个个受关爱”的良好育人氛围。学院着力打造“一系一品”社区学生科技团队,积极孵化学生科技创新项目,有效激发学生创新潜能。通过引入企业导师,常态化开展“技能大师进社区”活

动,并与行业龙头企业深度合作,共建“产教融合工作站”,切实打破产教壁垒,推动教育链、人才链与产业链有机衔接,实现学生“课堂—社区—岗位”核心能力的阶梯式成长。在辅导员队伍建设方面,学院坚持将其作为加强思想政治工作和提升育人水平的关键一环,扎实推进分层分类培养。系统构建了“资深—骨干—青年”辅导员发展体系,实现从“岗前—岗中—岗后”的全周期、全覆盖培训。精心打造“启智·润心”辅导员工作品牌,并通过“一系一品”模式,组织实施“全年贯穿、全员主讲、高端引领”的辅导员主题沙龙,营造了浓厚的专

业化研讨氛围。学院大力实施辅导员素质能力提升计划,通过“青蓝工程”师徒结对强化传承引领,依托辅导员工作室联建促进协同创新,聚焦省级思政课题攻坚提升科研能力,搭建“学工论坛”交流平台共享实践经验。这一系列举措成效显著,多名教师获评山东省高校优秀思政教师、优秀辅导员,荣获全省高校辅导员优秀工作案例一等奖、省级辅导员创新工作精品项目等多项荣誉,最终构建起“严格选拔、系统培养、精准赋能、有效激励”的全链条辅导员培育长效机制,为落实立德树人根本任务提供了坚实的队伍保障。



五 精准滴灌,完善发展型资助育人体系

济宁职业技术学院深入贯彻落实国家学生资助政策,始终坚持“以学生为中心”的工作理念,系统构建并不断完善“奖、助、贷、免、勤、补、减”多位一体、有机结合的多元化资助政策体系。在工作中,学院综合运用困难认定信息系统、常态化家访、大数据分析及深度谈心谈话等多种方式,实现对家庭经济困难学生的精准识别、动态认定与持续跟踪,显著提升了资助工作的针对性、科学化与实施效能。除直接的经济支持外,学院每年发放“爱心大礼包”、提供“爱心往返车票”,多渠道、多形式落实人文关怀与物质帮扶。通过成立“爱心传递”志愿服务队,引导受助学生积极投身志愿服务与社会实践,广泛组织感恩诚信教育、励志成才报告会、国家奖学金公开评审答辩会等,并评选表彰“自强之星”“爱心之星”等先进典型,每年参与学生逾万人次,有效营造了自强不息、感恩回馈的校园氛围。同时,学院着力强化学生的能力培养和职业发展支持。系统开展助学贷款与征信知识、职业生涯规划、就业创业技能等主题宣讲。大力健全勤工助学体系,每年为3000余名学生设立科研助理、实训辅助、设备维护、食堂服务等校内劳动岗位,不仅帮助学生缓解经济压力,更为其提供了锻炼专业能力、提升综合素养的实践平台,多维度拓展学生未来发展道路,全面助力学生成长成才,实现了资助工作从“保障型”向“发展型”的深刻转变。面向未来,学院将紧扣“双高”建设目标,持续深化产教融合、校企合作,进一步巩固育人成果,完善长效机制,增强服务发展能力,努力培养更多具有扎实技能、职业精神和家国情怀的高素质技术技能人才,为区域经济社会发展贡献更多“济职智慧”与“济职力量”。

三 聚势赋能,构建智慧社区育人矩阵

济宁职业技术学院深入贯彻落实教育部关于推进“一站式”学生社区综合管理模式建设的决策部署,将学生社区打造为新时代立德树人的重要实践园地。学院坚持以“双覆盖、双融合”为核心原则,即实现党组织对学生社区空间覆盖100%,推动各类育人力量与党建职能深度融合。在此基础上,立体化构建起“党委统筹规划—功能型党支部扎根楼宇—成长导师深入网格”的三级联动工作体系,成功打造出独具高职院校特色的“1+3+N”党建引领社区治理新范式,确保党的领导贯穿社区育人全过程。学校高标准建设了18个主题鲜明、功能多元的

社区共享空间,将其转化为重要的育人阵地,持续举办“与党委书记面对面”“院长有约”等思政育人品牌活动,搭建了师生常态化交流平台。依托“党史长廊”等红色载体,年均开展“红色浸润”主题教育、文化沙龙、读书分享会等20余场次,精心打造“行走的党课”,让思想政治教育更加生动鲜活、入脑入心。学院高度重视社区文化建设,积极组织参加山东省教育厅“公寓的故事”主题系列文化活动。近年获得相关奖项33项,荣获优秀组织奖5次。2023年,学院报送的“一站式”学生社区建设案例《以“一引六进五到位”工作机制赋能“一站式”学生社区建设创新发展》获优秀成果奖。同时,设立“社区创客工坊”,有效融合劳动教育、专业实践与科技创新,构建了“社区即课堂、服务即学习”的劳动育人新模式,着力培养学生的实践能力和工匠精神。在管理服务方面,学院大力推动数字化转型,自主研发智慧社区管理平台,集成人脸识别门禁、智能报修、事务审批等多项应用,真正实现了“数据跑腿、秒批秒办”,极大提升了管理服务效率与学生体验。2025年2月,学院该项建设工作获得教育部高度认可,成功入选首批全国高校示范“一站式”学生社区,跻身全国100所示范高校行列。