

持之以恒推进作风教育常态长效

本报评论员 刘太福

风清气正，气正则心齐，心齐则事成。9月8日，市委常委会会议暨市委党的建设工作领导小组会议召开，传达学习习近平总书记关于加强党的作风建设的重要指示和中央、省委有关会议精神，安排部署下一步工作，持续巩固拓展学习教育成果，推进作风建设常态长效。

好作风就是战斗力、生产力，强作风就是塑形象、增力量。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央，把制定和落实中央八项规定作为开局破题之作、徙木立信之举。作为我们党风建设的一张“金色名片”，中央八项规定出台实施以来，以徙木立信之效引领了一场激浊扬清的风气之变，党风政风焕然一新，社风民风持续向好。开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，是今年党建工作的重点任务，向全党

宣示作风建设永远在路上，表明一锤接着一锤敲、一抓到底的坚定决心。自学习教育开展以来，全市上下深入学习贯彻习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述和中央八项规定及其实施细则精神，把开展好学习教育作为重大政治任务，坚持思想政治引领、坚持学查改一体推进、坚持严督实导、坚持求真务实，取得了明显成效，达到了预期目的。全市广大党员干部深入贯彻落实中央八项规定精神的自觉性、坚定性进一步增强，干事创业、担当作为的氛围更加浓厚，为推动全市高质量发展提供了坚强作风保障！

抓作风建设只有进行时，没有完成时。必须清醒看到，“四风”问题具有顽固性、反复性，必须发扬钉钉子精神，以打攻坚战、持久战的决心和恒心，不断在常和

长、严和实、深和细上下功夫，抓铁有痕、踏石留印、久久为功，将作风建设进行到底，以优良作风凝心聚力、真抓实干，不断开创事业发展新局面。要持续学习贯彻习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述，以实际行动坚定拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”。要持之以恒推进作风教育常态长效，加强教育培训，完善作风建设制度机制，坚持民主集中制，把制度成果转化为治理效能。要动真碰硬、一抓到底纠治作风顽疾，建立健全经常性发现问题、解决问题机制，坚决防止不良风气反弹回潮，坚定不移正风肃纪反腐。要坚持严管和厚爱结合，树牢实干实绩导向，落实落细“三个区分开来”，持续加强正确政绩观教育，提振干事创业精气神。要坚决扛牢作风建设政治责任，严负其责、严管所辖，以铁规

矩锻造好作风。各级领导干部要带头落实中央八项规定及其实施细则精神，以上率下不断推动作风建设持续走深走实，让优良作风成为常态、化为自觉，斗志昂扬走好新时代的长征路。

水滴石穿因恒力，持之以恒破万难。作风建设，是党的建设的重要组成部分，关系人心向背，更关系党的生死存亡。锲而不舍落实中央八项规定精神，牢固树立经常抓、深入抓、持久抓作风建设的经营理念，持之以恒推进作风教育常态长效，推动全面从严治党向纵深发展，我们定能以作风建设新成效凝聚起推动济宁高质量发展的强大力量，锚定“走在前、勇争先”，以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态，扎实有力做好经济社会发展各项工作，奋力开创新时代现代化强市建设新局面。

他山之石

工厂游缘何火爆出圈

9月15日《光明日报》杨斯雅

背景：今年暑期，工厂游火爆出圈。参观名额秒空、门票收入可观、社交平台相关笔记有10多万条，工厂游俨然成了文旅界新宠。

观点摘要：企业主动开放工厂游，不仅是展示品牌形象和制造实力的窗口，更是与消费者建立情感连接的重要渠道。通过开门迎客的方式，将高度自动化、洁净有序、技术先进的生产过程对外展示，本身就是一种建立在质量过关、技术自信基础上的产品宣传。同时，兼具消费者身份的游客走进工厂，也能更加深刻理解产品的设

计理念和背后的企业文化，进而帮助提升品牌的社会认可度。

工厂游的火热也表明，工厂不再只是经济指标背后的承载空间，更是制造业如何“雕刻”城市的生动写照，是时代的一种记录。当前，不少工厂依托5G、大数据、人工智能等前沿技术，实现了生产全程无人化、智能化管控。工厂游所展现的独特工厂风貌，也让人们真切感受到我国在智能制造赛道上的飞速奔跑，重塑了人们对“中国智造”的想象。

遏制餐饮浪费 共享美好“食”光

9月12日 中国经济网评论员 梁瑜

背景：9月11日，以“尚德守法 共享食安”为主题的第十六届中国食品安全论坛在京召开。本次论坛设立了制止餐饮浪费主题环节，通过播放《“制止餐饮浪费”青少年志愿服务行动》宣传片、邀请餐饮企业分享反浪费经验等形式，号召全社会共同关注并减少餐饮浪费，携手共建“制止餐饮浪费，人人节约”的社会风尚。

观点摘要：制止餐饮浪费行为，怎么强调都不为过。一粒米、一滴油看似微不足道，实则关乎个人温饱与国计民生。我国人口多、基数大，若每个人都浪费一点，总量便相当惊

人。据估算，我国每年在餐桌上浪费的食物高达2000亿元，相当于2亿多人一年的口粮。

民以食为天，食以俭养德。反对餐饮浪费行为，不是限制消费，而是倡导取之有度、用之有节的健康餐饮文化。在消费端，需要创新形式，深入开展“光盘行动”，培养“餐餐不剩”的时尚新风。在生产端，完全可以通过菜品创新、提高食材出成率和利用率，减少食材浪费和厨余垃圾产生。此外，还需健全体制机制，紧盯重点平台、重点环节、重点问题，加大反浪费工作监督检查力度。（华峰 辑录）



理论与实践

来稿摘登

筑信仰之基 强担当之本

■孔祥如

近年来，邹城市委党校坚持“为党育才”初心，深刻把握党性教育的政治性、时代性、实践性，着力构建系统完备、特色鲜明的党性教育体系，推动党性教育从“入耳”向“入心”“入行”扎实推进。

体系构建：科学规划搭就党性教育四梁八柱。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，着力构建党性教育的科学体系，确保内容系统、逻辑严密、层次清晰。核心聚焦，明晰主线，以政治忠诚为灵魂，将理想信念教育作为根本，宗旨意识教育作为核心，党规党纪教育作为标尺，优良传统与作风教育作为滋养，政德教育作为基石，斗争精神与斗争本领养成作为关键，构筑起党性教育的坚实内核。分层分类，精准施教，摒弃“一锅煮”模式，针对科级干部、青年干部、村（社区）党组织书记等不同群体，量身定制教育方案。阶段递进，贯穿全程，培训开班之际，便开展入党性党性修养动员，唤醒身份意识；学期中融入理论课程与实践活动，深化认知；结业前组织党性锻炼总结与专题讨论，巩固成果，形成了“唤醒—深化—巩固”的闭环链条。

路径创新：多元融合激发党性教育内生活力。着力打破传统教育路径依赖，以创新方式提升教育穿透力与感染力。理论武装固根基，坚持用党的创新理论凝心铸魂，深入解读新时代党的创新理论精髓，引导学员深刻领悟“两个确立”的决定性意义，筑牢信仰之基。党性分析找差距，学员严格对照党性修养标准，结合自身岗位实际，深入检视自身存在的不足，撰写党性分析材料，并召开专题组织生活会开展批评与自我批评，引导学员在严肃的党内政治生活中，实现自我净化、自我革新、自我提高。经典诵读治情操，要求学员课前十分钟就坐完毕，利用这十分钟时间，策划了经典诵读活动，有效提升学习氛围，陶冶了学员情操。实践砥砺强本领，坚持在火热实践中砥砺党性，切身感受到站稳群众立场、抓住建设谋发展的鲜活做法，实践能力与党性觉悟同步提升。

机制保障：协同联动筑牢党性教育坚实根基。着力构建齐抓共管、常态长效的工作机制，为党性教育提供坚实支撑。师资队伍强支撑，强化党校专职教师党性教育业务能力培养，打造“专兼结合”的高水平师资队伍，实行严格的集体备课、磨课试讲、学员评教制度，确保教学内容常讲常新、入脑入心。严管厚爱炼作风，强化学员管理制度化建设，发挥临时党支部战斗堡垒作用，营造风清气正、严肃活泼的学习氛围。成果转化重长效，建立学员党性教育成果跟踪反馈机制，将优秀学员的党性实践案例充实进教学资源库，推动党性教育成果持续转化为服务发展、服务群众的强大动力。（作者单位：中共邹城市委党校）

推进工业经济“头号工程”路径思考

■安鲁新 杨静

工业经济“头号工程”是近年来市委、市政府提出的高质量发展的重大战略。“头号工程”的关键是推动传统产业改造升级转型，走新型工业化道路，构建现代化产业体系。实践证明，“智改数转网联上云”是推动传统产业高质量发展的重要路径，也是加力推进工业经济“头号工程”的有效手段。

智能化改造。以“智改”升级改造制造业，推进智能制造，实现高质量发展。当前工业机器人、具身智能机器人已在制造业生产线上频频出现，已成为提升效率、降低成本、提高质量的重要利器。通过引入物联网、人工智能、云计算等技术，实现自动化、智能化生产，提高企业的生产效率和产品质量。制造业是济宁工业体系中的主力，以“智改”推进企业提升，无疑是最佳选择。当前，山推、小松等工业企业

都在大力推进智能制造，实现生产线不断升级，就是很好的例证。

数字化转型。据统计，济宁传统产业占工业比重接近70%，推进工业经济“头号工程”，做好传统产业转型升级改造是重中之重，是一项长期而又繁重的任务。当前，我市正大力发展数字经济，推动数字产业化和产业数字化，拓展数据价值化和数字化治理。传统产业在数字化的驱动下，不仅带来产品质量的提升，还提高了生产效率和管理水平，激活了供应链、产业链和价值链。我们要持续推进工业化与信息化深度融合、推动实体经济与数字经济深度融合，在转型之路上快马加鞭、行稳致远。

网络化联接。指企业里面各种设备的联接，诸如计算机、传感器、各种现代化设备、生产线、工业机器人等，通过网络（有线、无线）实现互联互通，将企业各种不同设备连接起来。这些设备产生大量数据，也就是“大数

据”。这些数据可以自动化响应，形成各种操作，也可直接存储在计算机或网联至数据服务器中，经过不断积累，再通过特定算法梳理、优化、完善，甚至通过算力进行提升，就会形成数字化的解决方案和宝贵经验，为企业下一步的改造提升转型，提供重要依据。

大数据上云。随着实体经济与数字经济深度融合，产业数字化和数字产业化的不断推进，企业越来越多的信息化、数字化的关键数据、核心数据、常规数据，需要进行存储、梳理、分类、管理、调用，更加需要专业的大数据公司和团队对其进行管理和服务。一些集团级大型企业，还可以专门建立自己的数字化公司，来维护管理自身企业的关键数据。而一些中小企业，就可以通过市场购买服务，通过“上云”实现需求。推动工业经济“头号工程”，走新型工业化道路，这是发展需求的必然环节。（作者单位：中共济宁市委党校）

国企思想政治工作创新研究

■杨健

在深化改革与高质量发展的双重背景下，系统分析当前国企思政工作的现状与瓶颈，解决企业思政工作中存在的问题，为新时代国企思政工作提供理论参考与实践范式意义重大。

当前国有企业思政政治工作存在的问题。一是方式固化，导致国有企业思政政治工作的开展不贴合于企业发展的特点，国有企业思政政治工作的效果不佳、成效不明显。二是相关思政政治理论武装不到位，部分员工对于理论学习的深度、广度不够，理论学习和实践工作之间无法融会贯通，致使面对问题凸显了本领不足、应对无措的现象。思政政治工作人员发现问题、解决问题，应对风险挑战的能力本领不足，影响了国有企业思政政治工作的实效。

国有企业思政政治工作创新变

革方向。首先，领导层面要切实履行“一岗双责”。国有企业领导者要切实提高对思政政治工作重视程度，厚植国有企业思政政治工作是企业发展重要基石的理想信念。认真组织政治理论知识学习，深入开展相关思政政治理论学习，深入开展相关思政政治理论学习的主动性、积极性，横到边、纵到底，全方位、无死角开展思政政治工作，确保国有企业思政政治工作取得扎实成效。其次，要创新思政政治工作新方式。国有企业应当加快思政政治工作方式和内容的转变，在传统的“三会一课”“主题党日”等模式基础上，充分利用灯塔一党建在线、微信公众号、内部办公系统等网络平台，加快数字化党建更新迭代，全面推行智能化党建。同时，要进一步丰富思政政治工作内容，不能局限于政治理论知识的学习，要将思政政治工作融入员工的生活，做到春风化雨、潜移默化，让员工切实体

会到组织的关怀和温暖。第三，要着力推动党建与业务工作深度融合。新形势下国有企业党建工作创新要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧扣企业发展实际，将党的领导融入公司治理各环节，落实“党建入章”“双向进入、交叉任职”等制度，明确党组织在决策、执行、监督中的权责，确保治理结构融合、领导体制融合、决策机制融合。通过理论创新，实践突破与机制优化，推动党建与业务深度融合，实现高质量发展。

总之，新形势下国企党建创新要以政治建设为统领，以文化赋能为特色，以数字化为手段，以融合发展为目标，构建“理论有深度、实践有力度、创新有温度”的党建新格局，通过将党的政治优势转化为企业治理优势、创新优势与发展优势，以高质量党建引领企业高质量发展。（作者单位：山东鲁泰矿业有限公司）

声音广场

这些形式主义要根治 别让“排名”增负担

冯仓福

一段时间以来，各地纷纷出台举措规范考核，压减考核指标，不搞层层加码，切实为基层减负。然而，从通报的一些典型案例来看，仍有个别地区和单位按月、按季频繁搞排名通报。

各地情况不同，基础条件有别，用一把尺子去衡量所有工作完成情况，并不科学合理。同时，频繁进行排名通报，不仅会给基层干部带来不必要的负担，也容易让基层把关注点放在数据、排名上，而忽略工作实绩。这样的排名通报，违背了“鼓励先进、鞭策后进”的初衷。

中办、国办印发的《整治形式主义为基层减负若干规定》明确要求：“不得按月度、季度频繁搞排名通报。不得以通报排名的形式变相进行考核。”应该认识到，这并不是不要考核，而是要避免考核繁琐化，力戒形式主义。考核，就要考得科学、考得精准，考出作风、考出实效。化繁为简，持续改进方式方法，才能更好发挥“以考促干”的效能，推动基层干部少做无用功、多做有用事，一心一意干工作、全力以赴促发展。

勿把“手段”当“目的”

汪艺多

PPT因其形式丰富、明了直观，成为基层迎接检查考核、评估验收的一种重要展示形式。然而，有的地方和部门片面追求形式创新，将PPT展示与工作成效等同起来，把“手段”当成了“目的”。

“花式汇报”带来的负面影响，不容小觑。一方面，容易给基层干部增加负担。当资料展示取代了工作成效，一些基层干部就会舍本逐末，在外观设计、展现形式上费尽心思，过度追求艺术加工、精致包装、美化提升。另一方面，还会助长“只看包装”的华而不实之风。制作PPT、修改格式的时间多了，走访群众、服务民生的时间就少了。“工作干得好，不如PPT做得好；群众掌声多，不如PPT里画多”，不良风气一旦蔓延开来，将消磨干部干事的热情。

数字化工具是手段，而非目的。纠治“屏幕中的形式主义”，不搞花里胡哨的表面文章，这是许多基层干部的期待，也是切实为基层减负的内在要求。

少一些“为训而训”

杜安

干部培训，是为队伍“充电”、为工作赋能的重要抓手。然而，实践中，有的培训成了只管“签到、打卡、写心得”的程式化操作，既没效果，又添负担。

“为训而训”让一些培训变了味。现实中，有的培训异化为“只看学时、不管效果”；有的培训内容陈旧，导致“台上侃大山、台下刷手机”；有的课程“讲的”和“干的”对不上，学的用不上、用的学不到。此类问题背后，既有安排不够科学的原因，也有培训供需不匹配的因素。

想让培训有用，就必须做到供需适配。比如，可以在摸清干部能力短板的基础上，建立需求清单，针对高频需求制定培训课程；也可以立足基层实际，多开展一些“短实新”的小微课堂、案例研讨、现场教学；还可以邀请身边的优秀基层干部等当主讲，结合自身经历讲落门道、成事技巧。

基层干部培训，对症下药抓药，重在学以致用。少些“中看不中用”的套路，多些“解渴又管用”的干货，才能帮助基层干部在干中学、学中干，为干事创业注入更强动能。（9月15日《人民日报》）

文史钩沉

古代的青年干部培训班——“大学”

■张俊杰 石颖聪

什么是“大学”？朱熹认为：“大学者，大人之学也。”“大学”，不同于“小学”，是学习更高层次的伦理道德理念的地方。用现在的观念来看，相当于国家的后备干部接受“政德”方面的教育和培训。

“学”的本义，是古代官方设立的、用于设教讲习的场所，相当于当代的公立学校。古代从中央到地方，根据行政级别的高低，分设等级不同的学官。在周代分封制及其配套的乡选制度的行政架构中，学官的设置如《礼记·学记》所载：“家有塾，有庠序，术有序，国有学。”到了汉代实行郡县制，则如《汉书·平帝纪》所载：“立官廩及学官。郡国曰学，县、道、邑、侯国曰校。”因此，“大学”之“大”，是用以言明“大学”作为学官的等级之高。

正史中详细载明设置“大学”，最早见于《汉书·武帝纪》：“兴太学”，缘于汉武帝采纳了董仲舒的对策：“臣愿陛下兴太学，置明师，以养天下之士。”在这之后的历代史书中，均有时君世主设置大学的记载。“太学”作为古代国家所设立的最高学府，本质上是一个教育机构，相当于当代的大学。不同于当代的“大学教育”，古代的“大学教育”任务和目标非常明确，简而言之，就是培养优秀的执政者。《礼记·学记》曰：“大学始教，皮弁祭服，示敬道也。宵雅肄三，官其始也。”进入大学之后的第一课，便是开宗明义地给接受大学教育的人灌输政治理念，强化他们在权利与义务方面的认知，明确他们的终极任务——以道德辅国君治理国家，循循善诱地引导受教者走向德政之路。因此一旦进入大学，便确定了国家后备干部的身份。《礼记·王制》载：“司马辨论官材，论进士之贤者，以告于王，而定其论。论定，然后官之。任官，然后爵之。位定，然后禄之。”从大学毕业后，毕业生们就可以被录用为官，便是要根据毕业考核的成绩等次，被委任大小不同的官职。由此凸显出古代选拔和提拔后备干部的评判标准：以德为先。

大学教育的核心内容是道德教育，而政治则是将道德用于国家治理的一种道德实践。因此大学的毕业考核，所采取的是一个道德评价体系。《礼记·文王世子》载：“或以德进，或以事举，或以言扬。曲艺皆誓之，以待又语。三而一有焉，乃进其等，以其序。”由此可见，道德是最上等的政治素养，有道德的人被优先举荐到重要官职上。其次提拔有普通管理才能的人，即能够通达世事或能够在言语上进行应对，可以任命为地方上的具体执行国家政策的人，或委派一个使命，但官职的层次等级要远低于有道德的人。正如《尚书·康诰》所载“用可用，敬可敬”，唐代经学家孔颖达解释为：“‘用可用’谓小德小官，‘敬可敬’谓大德大官。”如果既没有高尚的道德品行也没有出色的施政能力，只有技术层面的才能技艺，就不会被录用为官。学员在“大学”中“学以成德”，毕业后“为政以德”。在儒家“道德”即“政治”的理念下，“道德教育”亦不失为“政德教育”。（作者单位：曾子研究院）