

人类和平与发展的崇高事业必将胜利

——论学习贯彻习近平总书记在纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年大会上重要讲话

铭记伟大历史胜利的日子,也是凝聚正义和力量的时刻。

“人类和平与发展的崇高事业必将胜利!”习近平总书记掷地有声的话语,深刻揭示了人类社会发展规划,表达了世界各国人民向往和平、热爱和平、捍卫和平的共同心声。

这一刻,举世瞩目。北京天安门广场,8万羽和平鸽衔着和平与发展的愿望,飞越人民英雄纪念碑,飞向蔚蓝的天空。

这一幕,令人动容。“我出生在一个饱受战乱的国家……多希望过上和中国人一样的生活。”见证威武雄师迈着铿锵步伐通过天安门,一名外媒记者热泪盈眶。

历史和现实深刻表明,和平与发展是各国人民的共同向往,和平、发展、合作、共赢的时代潮流不可阻挡。

“为国家生存而战,为民族复兴而战,为人类正义而战”,中国人民抗日战争,从一开

始就具有拯救人类文明、保卫世界和平的重大意义。

“未惜头颅新故国,甘将热血沃中华”的视死如归,“一寸山河一寸血,一抔热土一抔魂”的同仇敌愆,……中国人民经过14年浴血奋战,彻底打败日本军国主义侵略者,宣告世界反法西斯战争的完全胜利。这是中华民族从近代以来陷入深重危机走向伟大复兴的历史转折点,也是世界发展的一个重大转折点。

受困方队中,一抹亮丽的“和平蓝”格外耀眼。为和平而来、为和平坚守,今年是中国军队参加联合国维和行动35周年。累计派出维和人员5万余人次,17名中国维和官兵在执行任务中献出宝贵生命……在烽火中淬炼成钢,于绝境中向死而生,中国人民尤为懂得美好生活的来之不易,更加致力于以实际行动维护世界和平与安宁。

今天,中国的发展不断为世界创造新机遇、打开新空间。共建“一带一路”凝聚起全球超过3/4的国家,四大全球倡议为动荡不安的世界注入稳定性和确定性,和平、发展、公平、正义、民主、自由的全人类共同价值道出了各国人民的普遍追求与向往,构建人类命运共同体理念连续8年写入联大决议……从“和平共处五项原则”的历史答案,到“构建人类命运共同体”的时代答案,中国始终是维护世界和平与国际公平正义的中坚力量。

当前,世界百年变局加速演进,人类再一次站在十字路口,又面临和平还是战争、对话还是对抗、共赢还是零和的抉择。习近平总书记“三个任何时候”的郑重宣示,彰显天下情怀与大国担当——

任何时候,我们都要弘扬全人类共同价值,坚定捍卫国际公平正义,让世界正气充盈、乾坤朗朗;任何时候,我们都要坚持走和

平发展道路,坚定守护世界和平安宁,携手构建人类命运共同体;任何时候,我们都要以人民之心为心、以天下之利为利,为增进人民福祉而不懈努力。

以史为鉴、以和为贵,中国永远是世界的和平力量、稳定力量、进步力量,坚定做世界和平的建设者、全球发展的贡献者、国际秩序的维护者。

我们所处的是一个充满挑战的时代,也是一个充满希望的时代。构建人类命运共同体是世界各国人民前途所在。行天下之大道,和睦相处、合作共赢,繁荣才能持久,安全才有保障。

让我们向着世界和平与发展的美好愿景,向着构建人类命运共同体的光明未来,前进!

新华社北京9月6日电
人民日报9月7日评论员文章



9月5日,山东省临沂市郯城县郯城街道农民装运收获的板栗。白露节气将至,各地农民抢抓农时,田间地头一片农忙景象。 ■新华社发 张春雷 摄

白露养生重在润燥、保暖、调畅情志

新华社北京9月6日电(记者 田晓航 唐紫宸)7日将迎来秋季的第三个节气“白露”。中医专家介绍,白露时节气温下降更明显、昼夜温差增大,容易诱发呼吸系统、心血管、皮肤和关节等方面的疾病,养生防病重在润燥、保暖和调畅情志。

中国中医科学院广安门医院针灸科主任杨涛介绍,白露时节我国北方“一场秋雨一场寒”,南方闷热感大幅减弱,虽然清晨露水凝结,但空气整体趋于干燥,偏凉的干燥气候一方面易导致呼吸道黏膜受损,引发感冒、咳嗽、哮喘等,另一方面可导致皮肤瘙痒、关节疼痛。此外,这一时期人们也容易出现悲秋、抑郁、焦虑等情绪。

顺应白露节气的特点,人们应当如何从饮食、起居、运动、情志等方面调养?

杨涛说,这一时期可多吃梨、百合、银耳等润肺食物,适量进补红枣、山药等温性食物,少食辛辣、生冷食物;早睡早起,保证充足睡眠;选择健走、太极拳、八段锦、五禽戏等轻缓运动,避免过度劳累;通过深呼吸、听音乐、冥想等方式缓解压力,保持心情舒畅。

俗话说:“春捂秋冻,不生杂病。”中国中医科学院广安门医院针灸科主任医师于金娜提示,白露时节需要逐步增加衣物,以穿上后“身体略微有点凉意”为度;但昼夜温差较大,“午热晚凉”特征突出,因而民间也有“白露身不露”的说法,强调这一时节早晚外出要增加衣物,保护好腹、胸背、脖颈、关节、脚等重要部位,以免寒邪侵袭人体,老年人、小孩以及体质虚弱、有心肺及免疫系统疾病的患者尤需注意。

白露时节还可以利用足浴、穴位按摩等方法调养身体。宁夏医科大学中医学院教授郭斌举例说,每晚用40℃左右的水泡脚15分钟,水中加适量艾叶或生姜,能够促进血液循环,驱散寒湿,预防关节冷痛、脾胃虚寒腹泻等问题;轻叩或热敷肺俞穴可提升肺卫之气;按压太冲穴可调畅气机,缓解秋季情绪抑郁。



9月6日,2025全球工业互联网大会在沈阳开幕。活动期间,工业互联网供需两侧头部企业云集沈阳中国工业博物馆,展示人工智能、大模型等前沿技术和设备在工业领域的应用场景,大会聚焦相关行业数字化、智能化、绿色化发展,将举行20多场论坛和专题交流活动。图为在大会展览区展示的工业机器人。 ■新华社记者 潘昱龙 摄

全面推进乡村振兴 >>>



近年来,梁山县立足木业资源丰富优势,把板皮深加工作为农民发家致富的优选产业,持续强化对农民的技能培训,全县近万名农民“牵手”木业加工,生产的优质板皮畅销全国30多个大中城市。图为梁山县寿张集镇边沟村村民在晒板皮。 ■通讯员 杨王建 闫昕 摄

(上接1版A)坚持便民惠民,架起法律援助“连心桥”。以“方便群众、全面覆盖”为原则,建成347个法律援助工作站和4325个村(居)联络点,构建起市、县、乡、村四级服务网络。打造“12348+”复合模式,增设特殊群体专线,引入AI智能咨询,满足群众多元化需求。推广济宁市“智能法律服务平台”,实现法律援助“线上申请”“全域通办”。为农民工、老年人、残疾人等开通绿色通道,提供“四个优先”服务。对家暴、虐待、遗弃等案件的受害人免于提交经济困难证明,切实做到“减证便民提速”。此外,创新宣传方式,围绕“法援惠民生”一月一主题,针对不同群体开展专项活动。

(上接1版B)不断提升监管效能,安全防线织密兜牢。严格落实“高效办成一件事”改革要求,整合药品经营许可、医疗器械经营备案等事项,全面推行“一窗受理、并联审查、一并勘验、同步发证”服务模式,全市共注册登记药品经营使用单位2万余家。印发《济宁市药品行政执法法与刑事司法衔接工作实施细则》,持续保持对药品违法犯罪行为的高压严打态势。不断深化“两清单、一承诺”制度,督促药品经营使用单位全面落实主体责任,统筹开展各类药品质量安全治理专项行动,“十四五”期间,开展国家级、省级、市级抽查检测4000余批次。

财经聚焦

■新华社记者 黄兴

AI大模型加速“上车”,车辆逐步具备“情感感知”能力;动力电池安全技术升级,多维安全防护体系逐步构建;跨界融合深入推进,产业生态持续优化……正在重庆举行的2025世界智能产业博览会上,参展商展示了一系列汽车产业创新成果,受到各界关注。记者了解到,当前汽车产业依托高水平智能化技术,全方位安全保障与开放合作生态,正持续迭代“进化”。

更聪明

AI大模型为汽车智能交互赋能

在长安汽车展出的汽车内,只要说出需求,车辆便可自动调节空调温度、开启座椅按摩,并播放轻音乐……

“过去智能交互技术只能机械执行单一任务,现在基于国产AI大模型,汽车可提供更人性化的交互功能,快速响应用户需求。”长安汽车产品经理郝晨烨说,长安汽车开发的One Agent智能体架构,已打通从语音识别到逻辑推理、生态调用的路径。未来,该智能体还可基于用户习惯开发更多智能化服务。

记者在智博会采访了解到,多模态大模型技术“上车”,还使车辆逐步具备“情感感知”能力。现场工作人员介绍,通过传感器与视觉识别技术,车辆可实时监测驾驶员情绪状态,自动调节氛围灯、香氛等。

如今,汽车已成为多项智能化技术的终端载体。中国汽车流通协会乘用车市场信息联席分会发布的报告显示,今年上半年,我国新能源车乘用车L2级及以上的辅助驾驶功能装车率达82.6%。

更聪明 更安全 更开放

——从智博会看智能网联新能源汽车新趋势

“我们已将基于大模型技术打造的智能辅助驾驶功能应用于量产车型,采用端到端智驾算法,让智驾体验更丝滑。”阿维塔科技相关负责人说。

以AI赋能,“人车家”生态也从概念走向规模化落地。在智博会现场,中国移动重庆公司联合深蓝汽车打造的“人车家”智慧座舱解决方案,吸引了不少人的目光。用户在车上就能实时操控车内的智能设备。车辆驶入住宅5公里范围内即触发“回家模式”,自动预设家居环境。目前,该解决方案已完成标准化开发,支持多车型快速适配。

“我们预测,未来大模型产业的核心趋势将聚焦于‘AI+终端’,特别是人、车、家三大终端的深度融合。智能座舱作为人机交互的核心,将率先实现大模型的应用。”千里科技董事长印奇说。

更安全

电池安全技术升级 数据隐私防护强化

智博会上,一款最新推出的电池碰撞智能监测系统,吸引不少人前来观摩:手持塑料锤击打电池后,屏幕上随即呈现不同的颜色,电池是否受损以及损伤程度清晰可见。“我们通过技术手段实现对电池碰撞的精准感知、分级预警,为车主提供清晰决策依据。”现场工作人员告诉记者。

动力电池托底、燃爆等安全问题,一直是市场和用户关注的重点。今年上半年,工业和信息化部组织制定的强制性国家标准《电动汽车用动力电池安全要求》发布,对电池安全要求进行了升级。

吉利神盾金砖电池可承受8针同刺不

起火;长安汽车“金钟罩”电池技术通过材料与集成方式创新,实现电池“不冒烟、不起火”;赛力斯在电池内使用多个传感器,持续收集电池各项信息并上传云端以供分析……记者从智博会上获悉,针对电池安全,多家车企携手供应商带来拿手绝活,加快解决动力电池安全痛点。

“要确保新能源汽车的电池安全,还需在电池事故隐患预测预警,以及新能源汽车火灾的主动被动防控等方面进行持续创新。”中国科学技术大学教授孙金华说。

随着智能网联技术快速发展,汽车安全内涵从传统的电池安全、车身安全,全面扩展至数据安全等多维领域。多方加快构筑隐私“防火墙”,通过硬件隔离、动态授权、敏感数据脱敏等技术,保障消费者隐私安全。

记者在智博会上看到,有的展示车型已提供多项隐私保护功能。比如,驾驶人车辆生物识别数据实行全程本地化处理,用户还能在App查看数据使用记录,随时撤回授权;驾驶人启动飞行模式后,可一键关闭摄像头、蓝牙、哨兵模式等。

“当前,汽车安全理念正从被动防御拓展至主动智能,从硬件安全延伸至软件安全,我们在智博会上推出了天枢智能平台,致力于提供全方位的智能出行解决方案。”中国长安汽车集团董事长朱华荣说。

更开放

生态共创推动汽车“进化”

智博会上,一项“新型透明光伏车身”创新技术,吸引了众多目光——它不是简单的挡风玻璃或采光部件,而是能“边行驶、边发电”的智能光伏系统,能对光子进行“精准捕

技工教育高质量发展特色发展背景下的 人力资源管理研究与实践探索

■李怀磊

当前,我国正处于产业转型升级和经济社会高质量发展的关键时期。技术技能人才作为支撑实体经济发展的重要力量,其培养质量直接关系到国家竞争力和产业链现代化水平。济宁市技师学院作为国家级高技能人才培训基地,坚持“人才强校”战略,创新人力资源管理,为高质量特色发展提供坚实人才智力支撑。

一、战略重构:从事务管理到价值创造的理念变革

传统人事管理局限于档案、考勤、薪酬等事务性工作,难以适应新时代技工教育创新发展的需要。现代人力资源管理则强调战略性、系统性和前瞻性,注重人力资源的深度开发和优化配置。管理学大师彼得·德鲁克指出:“组织的目的是使普通人能做不平凡的事。”这一理念对技工院校具有重要启示意义——必须将人力资源视为最重要的战略资源,实现从“以事为中心”向“以人”为中心的根本转变。

技工院校的办学特色决定了其人力资源管理的特殊性。一方面,需要紧密结合产业发展需求,突出“双师型”教师队伍建设;另一方面,需要适应技术技能人才培养规律,创新管理机制和模式。济宁市技师学院的实践表明,实现这一转变需要从战略层面重新定位人力资源管理的职能作用,使其从辅助性、事务性工作提升至参与学校战略决策的核心环节。

通过创新设立新锐教师成长工作坊,系统开展师资培训,年均参训教师700余人次,选派300余名教师参加企业实践锻炼。在人才引进方面,实行“一事一议、特事特办”的灵活机制,三年来新增全国技术

能手12人,省级技术技能大师和技术能手43人。这些举措不仅提升了师资队伍水平,更重要的是构建了与技工教育特色相适应的人力资源开发模式。近三年,学院获批成为全国首批59家国家级技能根基工程培训基地之一,荣获第八届“黄炎培职业教育奖优秀学校奖”,第三次入围国家级高技能人才培训基地建设单位,连续两年被省委、省政府评为山东省人才工作表现突出单位,成功创建山东省首批省级工匠学院和山东省首批全民数字素养与技能培训基地。学院孟庆站技能大师工作室入选“国家级技能大师工作室”,是全省唯一入选技工院校。

二、体系构建:全生命周期人才发展模式的实践探索

积极推进学院高质量发展特色发展,以“引、育、用、留”四个关键环节为主线,打造全生命周期人才发展模式,形成了系统化、规范化、特色化的人力资源管理体系。

(一)精准引进:建立科学的人才甄选机制

通过系统的工作分析,明确各岗位的职责要求、任职资格和绩效标准,形成科学的“职位说明书”。特别是在技能大赛教练等特殊岗位的选聘上,依据行业标准进行精准画像,确保人岗匹配。这种科学的人才引进机制,使学院近三年在各类技能大赛中获得省部级以上奖项385项,其中包括第二届全国职业技能大赛1银2优胜奖、全国乡村振兴大赛金牌等重要奖项。

实施“四个提升工程”(专业教学、双师素质、信息化教学、服务能力),通过“青蓝结对”“雏鹰展翅”等计划加强中青年教师培养。同时,定期举办全校性技能比武,涵盖

多个专业领域,实现“以赛促学、以赛促练、以赛促建”。学院还与300余家企业合作开设订单班,为地方产业集群培养3500余名技术技能人才,开展“新型学徒制”培训3500余人,形成了产教融合的良好生态。

(三)科学使用:完善人岗相适的配置机制

建立以能力和业绩为导向的用人机制,对高层次人才实行“试用期起按照副教授兑现待遇”的特殊政策,打破论资排辈的传统局限。同时,修订专业技术职务评聘办法,突出实践能力和社会贡献,为各类人才提供畅通的发展通道。

(四)有效激励:创新多元化激励保障机制

坚持“多劳多得、优绩优酬”,建立与岗位职责、工作业绩紧密挂钩的分配机制。同时,通过设立技能大师工作室、落实人才服务专员制度等措施,营造尊重技能、崇尚实干的文化氛围。近三年新建3个市级科研平台,获得“山东省省级双创示范基地”等称号,为教师发展提供了有力支撑。

三、创新实践:深化体制机制改革的路径选择

通过一系列体制机制创新,持续破解制约人才发展的深层次矛盾,不断激发组织内生动力。

(一)完善绩效管理体系

建立KPI与OKR相结合的绩效管理系统,既关注量化指标,也重视师德师风等软性表现。通过定期反馈和辅导沟通,帮助教职工持续改进提升,实现“以评促建、以评促改”的良性循环。

(二)优化师资队伍结构

坚持外引内培并重,一方面加大高层次人才引进力度,另一方面出台支持政策,鼓

励现有人才提升学历层次和知识结构。这种双向发力的人才队伍建设策略,有效提升了师资队伍的整体素质。

(三)深化产教融合机制

通过订单培养、新型学徒制、技能鉴定等方式,深度融入区域产业发展。这种紧密的产教融合机制,不仅提升了人才培养质量,也增强了服务经济社会发展的能力。

(四)强化科研创新支撑

构建“平台—团队—项目”三位一体的科研管理体系,与科研院所、企业开展深度合作。这种协同创新模式,为教师开展技术研发和成果转化提供了重要平台。

四、未来展望:数字化与全球化双轮驱动的发展路径

随着数字技术的快速发展,人力资源管理正经历深刻变革。学院将充分发挥“山东省全民数字素养与技能培训基地”的作用,积极推进“数字化人力资源管理”系统建设,整合人事档案、考勤管理、绩效考核、培训记录等数据资源,构建统一的信息化管理平台,不断提升管理效率和决策科学性。

同时,在全球化背景下,技工教育需要具备国际视野。学院将通过引入国际职业标准、开展中外合作办学、参与国际技能竞赛等方式,不断提升师资和人才的国际竞争力。这种开放包容的人才理念,有助于培养具有全球视野的高技能人才。

学院还注重营造创新文化氛围,通过建立容错纠错机制,完善干部考核体系,激发管理人员的创新活力。这种以人为本的管理理念,为人才发展创造了良好的生态环境。

(作者系山东省济宁市技师学院党委副书记)