

金乡县

凝聚银发力量 争当“五大员”

本报金乡讯(通讯员 李芙亚)金乡县充分整合老干部资源力量,聚焦全县发展大局与群众需求,引导老干部在红色宣讲、关心下一代、心理健康服务、社区治理、文化传承等领域主动作为,着力争当“五大员”,以实际行动为全县发展注入银发动能。

发挥政治优势,争当红色精神“宣讲员”。依托王杰精神、鲁西南战役等本地红色资源,组织老干部红色宣讲团深入机关、学校、社区开展“三讲一传”主题活动,老干部们结合亲身经历,通过红色故事分享会、课前微党课、老少携手座谈、基地现场讲解等形式,生动讲述红色故事、革命历史和光荣传统,将离退休干部的獨特优势转化为红色教育效能,教育引导党员干部群众及青少年汲取奋进力量、厚植爱国情怀。

立足老干部分别熟悉社情民意、群众基础深厚的优势,招募42位离退休干部加入社区治理队伍,入驻老干部志愿服务站,就近担任小区党支部书记、“楼栋红管家”、“五老”调解员,常态化开展“群众微心愿·银龄微助力”志愿服务活动,协助社区调解邻里纠纷、关爱帮扶“一老一小”、推动环境整治,帮助解决小区电梯改造、下水道维修、噪音扰民等群众急难愁盼问题67件,有效提升了社区治理效能和居民自治水平,成为共建幸福家园的“银色纽带”。

坚持立德树人,争当言传身教“示范员”。深化“弘扬王杰精神,争做时代新人”

今年以来,累计开展“三讲一传”主题活动4场次,覆盖党员干部群众300余人次。

共建幸福家园,争当社区治理“服务员”。立足老干部分别熟悉社情民意、群众基础深厚的优势,招募42位离退休干部加入社区治理队伍,入驻老干部志愿服务站,就近担任小区党支部书记、“楼栋红管家”、“五老”调解员,常态化开展“群众微心愿·银龄微助力”志愿服务活动,协助社区调解邻里纠纷、关爱帮扶“一老一小”、推动环境整治,帮助解决小区电梯改造、下水道维修、噪音扰民等群众急难愁盼问题67件,有效提升了社区治理效能和居民自治水平,成为共建幸福家园的“银色纽带”。

坚持立德树人,争当言传身教“示范员”。深化“弘扬王杰精神,争做时代新人”

系列主题教育活动,开展“党史国史·我来讲我来讲”和纪念王杰牺牲六十周年暨第四届“青少年党史学习月”活动,用身边事教育身边人,培养塑造一批“学党史、学王杰”的优秀青少年典型,推动学王杰、做王杰活动常态化、长效化。成立金乡县家庭教育家风建设联盟,举办2025年金乡县“春蕾·圆梦”公益行动暨“百场万家”家庭教育进社区活动,促进家庭教育深入健康发展,为青少年茁壮成长奠定坚实基础。

聚焦心灵关怀,争当身心健康“护航员”。依托“金心护航”老干部志愿服务队,吸纳具备心理咨询资质的退休干部、医生等组成专业队伍,设立“老干部心灵驿站”,开展“我与老同志说说话”、新退休干部适应期培训等活动,倾听困惑、疏导情绪,提供心理关爱服务80余人次。针

对青少年群体,开展“聚心赋能·‘心’育未来”“‘小草成长计划’”等心理辅导活动6场次,通过心理讲座、考前减压、沙盘辅导等形式,有效帮助青少年缓解学习压力,树立阳光心态和战胜困难的信心。

弘扬传统文化,争当文化传承“指导员”。组织具有文艺专长的老干部、非物质文化遗产生代表传承人,加入全县首批文化指导员队伍,为社区老年人量身定制形体、书法等特色课程,为少年儿童开办雏鹰课堂、四点半课堂,开展“墨香润童心”“书香伴成长”“儿童科普行”等多彩活动。同时,指导组建艺海乐团、剪纸社、国韵天香旗袍队等文艺团体10余个,深入村(社区)开展戏曲表演、剪纸、手拍鼓等文化指导活动,满足了不同年龄段居民的多样化文化需求。

梁山县小路口镇黄河新苑社区

赋能“五老”职责 助力黄河滩区建设

本报梁山讯(通讯员 张继磊 王道帅)近年来,梁山县小路口镇黄河新苑社区党委积极探索社区党建工作新模式,不断汇聚“银发力量”,采取特聘方式,定实“五老”人员在党的建设、基层治理、区域发展等方面的职责,引导离退休干部助力滩区发展建设。

落实党建工作职责,当好“筑基员”。搬迁前,小路口镇党委将“五老”变成抓阡选房的“团长”,让“团长”变成滩区群众的“传话筒”“主心骨”。搬迁后,社区党委积极探索新型农村社区组织提升“特聘”方式,将“团长”变“楼长”,鼓励支持离退休干部担(兼)网格员、楼长,开展调查研究、矛盾调解等工作。为加强滩区村庄基层党建工作,社区党委选聘10名党性原则强、政治觉悟高、熟悉党务工作的离退休干部党员作为党建指导员,分别联系指导10个迁建村庄,从政治引领、组织宣传、联系服务、协调指导、维护稳定等方面,帮助加强基层党组织建设。

落实区域发展职责,当好“建言员”。社区党委系统梳理、严格甄选曾在农林牧渔、科学技术、环境保护、法律法规等领域专业造诣深、实践经验丰富、本土情怀浓的离退休干部,打造服务发展的“银龄人才智库”,并从中优选优聘15位有突出建树、前瞻视野、务实作风的老同志,组建常设性、专业化的区域发展“智囊团”,明确智库成员“顾问咨询+驻点指导”双重角色定位。今年以来,“智囊团”围绕“社区综合服务中心功能完善”“农文旅融合节点打造”“迁建群众就业技能提升”等核心议题,提出具有重要价值的8条建议,被镇党委、社区党委研究采纳并纳

入工作计划或项目储备库。

落实社区稳定职责,当好“网格员”。社区党委采取“特聘+志愿”双路径办法,探索“党建引领+银发赋能”红色物业管理模式,特聘2名离退休干部参与“红润万家 善邻新苑”红色物业自治,带动30余名“五老”志愿者,协助物业排查电路私搭乱接、楼道杂物堆积、消防通道堵塞等安全隐患,社区“五乱”问题治理成效显著。围绕不同服务领域,社区党委组建了由离退休干部带头担纲的“红、蓝、绿、橙”四色志愿服务队(红色志愿服务队负责助老扶弱工作、蓝色志愿服务队负责平安法治工作、绿色志愿服务队负责环保家园工作、橙色志愿服务队负责关爱帮扶工作),强化辨识度与专业性。今年以来,“四色”志愿服务队开展的“为空巢老人送温暖”“为楼院添新绿”“邻里和风”等一系列活动,深受居民群众欢迎。

落实培育新人职责,当好“引导员”。深化青少年关爱帮扶活动,组织引导离退休干部积极参与教育引导、关爱保护青少年工作。社区党委主动协调对接县教育局、司法局、团县委等部门资源,搭建“河小青”科普小屋、未成年人保护驿站等平台。策划开展“铸魂·赋能·关爱”三大行动,组织“五老”红色故事宣讲团,深入学校、社区、科普小屋,讲述亲历的滩区变迁史、艰苦奋斗史,阐释伟大建党精神、黄河精神;结合黄河文化传承和非遗保护,常态化开展“黄河文化润童心”系列美育活动60余场次;开展“情暖黄河滩区 关爱留守儿童”活动,提供“定期家访、学业辅导、亲情陪伴、心理疏导”四位一体关爱,为留守儿童提供家庭教育指导。

汶上县

深化“先锋学汶”品牌建设 赋能党员教育提质增效

本报汶上讯(通讯员 林琳 张伟凌)近年来,汶上县深入贯彻落实新时代党员教育要求,创新打造“先锋学汶”党员教育品牌,紧扣分级分类精准施教关键,系统构建“阵地提升、课程供给、载体活化”三维支撑体系,有效破解党员教育针对性不足、吸引力不强问题,有效提升党员教育覆盖面与实效性。

构建全域矩阵,夯实党员教育阵地根基。立足汶上儒家文化底蘊与红色基因,系统整合大运河南旺枢纽遗址、汶上县第一个党支部纪念馆等23处特色教学点,打造主题鲜明、内涵丰富的党性教育“资源库”。优化空间布局,打造“先锋学汶”矩阵地图,精心规划串联4条区域性现场教育示范带和16条精品教学路线,实现教育资源“点线面”协同联动。创新打造VR党性教育中心,开展沉浸式课堂、行走的党课等,提供跨越时空、身临其境的学习体验,年内开展现场教学13场次。

打造分众课程,提升党员教育供给精度。以“先锋学汶”品牌为引领,构建“1+4+N”分众化课程体系(即1个品牌核心,4类重点对象课程,N项特色专题),打造特色“先锋课堂”。开设电商直播、现代农业技术等课程,培育“土专家”56名,带动建成特色产业村23个。面向机关事业单位党员,通过情景模拟、岗位练兵等形式,全面提升业务能力和服务水平。创新“班前10分钟微课堂”,激励党员在技术创新、安全生产中争做表率。开展线上培训,207名流动党员积极参与家乡治理,形成“离乡不离党、流动不流学”新格局。

激发品牌活力,拓展党员教育多元载体。紧扣“先锋学汶”品牌,将本土红色故事、基层实践案例深度融入各类载体活动,确保品牌内涵可触可感、教育内容入脑入心。举办“红心向党 先锋领航”党课大赛、“汶暖先锋那些事儿”等专题活动,征集精品党课18部,建立精品资源库,推动讲党课常态化、长效化。开展“榜样讲党课”活动21场,持续宣传先进典型事迹,弘扬榜样力量,营造见贤思齐氛围。打造精品视听教材。紧扣时代主题和党员关切,打造“汶暖力量”系列党员教育电视片,实现线上线下融合传播,持续丰富品牌优质内容供给。

兖州区

完善党代表“1+4+4”工作体系 架起党群服务“连心桥”

本报济宁讯(通讯员 董锐 马长勇)为进一步推动党代表履行职责、发挥党代表作用,近年来,济宁市兖州区不断探索拓宽党代表常态化履职、直接联系服务群众的平台和渠道,完善“1+4+4”工作体系,架起党群服务“连心桥”,切实提升基本公共服务成效。

建强一处阵地,代表履职尽责“零距离”。按照便于开展活动、便于联系服务党员群众的原则,依托党群服务中心设置规范化党代表工作室17处,成为党代表了解群众、深入群众、服务群众的“窗口”。成立红色宣讲、企业服务、志愿服务等70余支党代表服务队伍,逐步形成具有兖州特色的、切合基层实际的党代表工作室模式。党代表在党代表工作室定期接待群众,面对面、“零距离”聆听群众心声,开展政策宣讲、诉求调解、农技培训等各类服务,让群众有话找党代表诉说,有事找党代表商量,帮助解决实际问题,引导群众以合法合理的方式表达诉求,有效防范化解社会矛盾,进一步增强群众对党组织的信赖感。

开展四项行动,打好服务群众“组合拳”。一是定期接待党员群众,建立党代表接待日制度,每月5日、15日作为“党代表活动日”,制定《党代表工作室工作制度》《党代表接待党员群众工作流程》等制度,明确工作职责、工作目标、工作流程,确保党代表不断增强履职尽责的自觉性,在“岗位实践”中不断完善为群众办实事的工作能力。二是组织调查走访,围绕党的建设和经济社会发展问题、党员群众反映突出问题,组织党代表定期到基层一线、田间地头走访调研,通过进村入户、面对面与群众交流、与社区的领导班子和居民代表举办定期或不定期的座谈会等方式,收集各方面的意见,提供切实可行的方案和建议。三是开展学习研讨,通过交流研讨、集中学习的方式,积极协助群众解决困难,对群众提出的诉求等给予意见建议并汇总上报,党代表和党员进行“1+1”双联双带,一名党代表联系带动一个基层单位党组织或一名党员,一名党员联系带动一名入党积极分子或群众,构建责任明确、扎实有效的“联系链”,将工作落到实处。四是拓宽诉求渠道,增设意见箱和举报箱,拓宽了党代表接待和处理群众问题的渠道,同时开通“码”上反映平台,党员群众无需跑腿,扫描二维码即可“码上反映”,让有事找党代表成为常态。

发挥四个作用,搭建党群关系“连心桥”。充分发挥“传党情、听民声、解民忧、促和谐”四个作用,引领基层治理创新实践。发挥“传党情”作用,深入开展党的二十大精神宣讲,采取“理论讲+事例讲”的形式,在宣讲中与群众互动起来谈感受、谈变化,以群众语言和鲜活事例提升宣讲感召力。发挥“听民声”作用,开展“六个一”亮身份活动,党代表通过接待一次党员群众、包联一批党员群众、进行一次民情家访、开展一次调查研究、争当一个示范典型、参加一次志愿服务,与群众面对面沟通交流,广泛收集群众意见建议,延伸党代表服务群众工作触角。发挥“解民忧”作用,常态化开展接待日活动,定期组织党代表为党员群众提供就业指导、法律咨询、医疗卫生等服务,将党代表的作用落实到服务群众、解决民忧的“最后一公里”。发挥“促和谐”作用,针对矛盾突出、亟待解决、严重影响群众生活的问题,完善党代表专题调研、诉求调解、政策宣传、服务回访工作机制,为基层治理注入新动能。

党的建设



中共济宁市委组织部
济宁市党的建设学会
济宁日报社 主办

- 政策发布平台
- 工作展示窗口
- 党员学习园地

扫描二维码,关注“济宁组工”

近年来,泗水县金庄镇聚焦丰富中小学生学习生活,以“健康过暑假,远离电子品”为主题,由镇党委牵头,创新推出“村支部搭台+学生点单+返乡大学生接单”模式,持续招引返乡大学生志愿者开办“暑期趣味公益讲堂”,今年暑假共成功开办6处公益讲堂。图为8月6日在泗水县金庄镇芦城村党群服务中心,就读于中国矿业大学(北京)的大学生志愿者们正在带领孩子们一起学做馒头。

■通讯员 冯元缘 摄



乡村振兴先锋

微山县南阳镇第一书记工作队

“三个抓实”谱写乡村振兴新篇章

■通讯员 於宁

驻村以来,微山县南阳镇第一书记工作队紧紧围绕“抓党建促乡村振兴”这一主线,聚焦基层党组织建设,抓实“党建引领、产业发展、为民服务”等驻村帮扶工作任务,以务实工作举措一线担使命、建新功,不断把驻村帮扶工作做实做细,真正发挥第一书记尖兵作用。

抓实党建引领,构建共建共治共享的乡村治理体系,让乡村“强”起来

工作队牢牢抓住强化基层党建引领这一关键,将党的组织优势转化为治理优势,构建共建共治共享的乡村治理体系,激活乡村振兴新活力。助力党建引领规范提升。持续做好帮扶村党支部标准化和规范化建设,结合各村发展特色,协助理清村庄发展思路,制定“五好村庄”创建目标,明确详实的工作措施,确保村级党组织分类推进整体提升取得明显实效。助力党员管理提质增效。推进帮扶村党员队伍年轻化,

注重在一线锻炼提升、识别考察后备力量,按照组织程序顺利发展优秀年轻党员6名,将有能力、责任心强、愿意为群众服务的38名优秀青年作为村级后备干部着重培养。多次组织党员到梁山拳铺镇、邹城大束镇学习基层组织建设、村级事务管理等方面的宝贵经验,对老党员、困难党员开展走访慰问,发放3万余元慰问品。助力党群阵地升级改造。工作队积极争取派出单位支持,协调相关部门政策及资金,推动南阳岛外党群服务中心改造建成,为岛外居民办事节约大量经济成本和时间成本,争取到价值1万余元的办公桌椅对村级党群服务中心进行新建扩容改造,筑牢为民服务主阵地。

抓实项目建设,构建特色鲜明的旅游产业体系,让乡村“富”起来

产业兴旺,是解决农村一切问题的前提。工作队将发展文旅产业作为乡村振兴的切入点,促进文旅融合,补齐基础设施短板,以产业振兴推动乡村振兴。项目建设

凝聚力。针对南阳镇谋划的18个项目,工作队把项目所在村的第一书记纳入到重点项目临时党支部,与派出单位建立“服务联动、资源共享”的工作机制,确保发挥派出单位优势,在项目审批、立项、资金等领域给予政策倾斜,确保项目进展顺利。抱团发展谋划项目。工作队依托南阳古镇4A级景区的金字招牌,立足湖区丰富资源,注重围绕南阳古镇民俗、文化、旅游、餐饮、休闲等多个领域进行定位设计,统筹利用第一书记帮扶资金,谋划康熙御宴房项目,延伸南阳镇文旅产业链。着力拓宽增收渠道。工作队积极引导村庄激发内生动力,用好用活村内闲置资产,引导村级发展向经营思维转变。渡口村第一书记利用上级资金对闲置鱼池进行标准化、生态化改造,引进企业探索“茶鱼共生”“虾蟹混养”等生态养殖模式,打造集种植、养殖、旅游于一体的茶香渔歌农文旅综合体项目,实现村集体经济收入增加4万元,同时带动30名村民参与茶树种植及渔业养殖。

抓实为民服务,构建为民排忧解难的初心情怀,让乡村“活”起来

围绕民生问题,把解决群众的急难愁盼琐事碎事作为重中之重,听民意查民情,办实事解民忧,用行动书写第一书记的责任和担当。开展走访入户活动。在帮扶村深入开展“访民问暖”大走访活动,摸清村情民意,掌握群众诉求,围绕“一老一小”,开展了“党建引领筑防线 服务民生零距离”主题活动及湖区义诊送健康活动6次,建设希望小屋1个,为青少年送去价值3000元的学习用品。注重基础设施建设。工作队结合“和美乡村”建设的契机,积极帮助帮扶村对基础设施进行升级改造,铺设柏油路2000米,架设路灯30盏,维修净水器5台,岛外村庄全部铺设自来水管道,对飞线等线路进行治理。发挥派出单位优势。积极争取派出单位支持,为帮扶村争取龙爪槐、垂丝海棠等苗木100余株,争取书籍400余册、档案柜3组、广场舞服装20套、音响设备2套及价值3000元的防汛物资。