

鱼台县人民法院 高质量司法服务高质量发展



近年来,鱼台县人民法院始终将优化法治化营商环境作为“一把手工程”,积极推进服务优化营商环境创新提升行动,努力打造“鱼法赢商,为企护航”司法品牌,让企业“营”在当下,“赢”得未来。

提升司法“速度” 让企业“轻装快跑”

“以前听说到法院起诉至少一年半载出结果,没想到,不到10天我的货款就到账了,速裁团队确实速度快。”近日,在鱼台县人民法院速裁团队调解室,一起买卖合同纠纷案的原告企业负责人感慨地说。

原告为双组份硅酮胶销售企业,2022年以来,有5家订货企业长期拖欠货款,共计58万余元,遂将五家企业分别诉至法院。速裁团队快速办理,依法对被告采取财产保全措施后积极联系被告释法明理,最终5家企业在调解现场当场履行支付义务,案结事了,自立案到收到案款仅用时9天。

泗水县人民法院 联合调解促履行 高效执结解民忧

“感谢你们,帮我挽回了损失!”近日,申请执行人王某某将一面印有“尽职尽责、为民解忧”的锦旗送到泗水县人民法院执行实施第四团队干警手中。

王某某与乔某系多年好友,乔某因资金周转向王某某借款2万元,后经多次催要,乔某以种种理由拒绝还款,王某某诉至法院,法院依法支持了王某某的诉求。判决生效后,乔某一直未履行还款义务,王某某遂向泗水县人民法院申请强制执行。

执行干警们通过线上查控找到了被执行人乔某的联系方式,电话拨通后,乔某却以手机号码非本人为由搪塞办案人员。执行干警遂前往乔某户籍所在地开展线下调查,经走访得知,被执行人现居外地且常年不在家。执行干警充分发挥村干部熟人熟地熟优势,在当地村干部协助下,与被执行人再次取得联系,并联合开展调解工作。调解过程中,执行干警向被执行人详细释明了拒不履行生效法律文书确定义务将面临的严重法律后果,村干部也适时进行劝导和说理,在执行干警与村干部共同努力下,乔某消极履行的态度逐渐转变,主动履行了还款义务,案件得以圆满解决,切实维护了申请执行人的合法权益。 通讯员 梁磊 高洋

为更好地方便企业诉讼,该法院对涉企案件实行“立案—审理—执行”全流程提速,拉动涉企案件平均审理周期较普通案件缩短5天。

为减少对抗性矛盾对经营的影响,该法院积极开展涉企纠纷非诉化解模式,2022年以来,先后与鱼台县工商联、金融行业协会建立诉调对接机制,共诉前化解涉企纠纷2600余件,让更多的矛盾先行调解,不用缴纳诉讼费,为企业节省诉讼成本。

传递司法“温度” 为企业“纾困减负”

申请诉讼保全是当事人的合法权益,但如果企业作为被申请人,则可能会给企业的正常经营带来一定影响。为保障企业的合法权益,该法院推行涉企案件“活查封”“换押解封”等灵活措施,对暂时困难企业采取“活封活扣”“信用预警”等柔性措施,对生产设备采取“动态监管查封”,由此,帮助多家企业渡过难关,避免“办一个案子、垮一家企业”。在审理的一起标的额

近8000万元的建设工程合同纠纷案件中,被告为县域“七条产业链”中的重点企业,原告向法院申请冻结被告包括企业主账户在内的银行账户存款,由于双方矛盾较大且涉案工程量复杂、工程款金额巨大,短时间内难以做到案结事了,该法院采取保全措施后,当天即向双方送达相关文书,后准许被告以其名下的土地、房产作为反担保对其名下的个别账户进行解封。

针对民营企业因失信导致融资困难等问题,案件进入执行阶段后,对45家主动履行判决后的被执行企业,及时启动信用修复等程序解除其失信和限制高消费措施,同时向被执行人出具《信用修复证明》,帮助企业重返招投标市场。

强化司法“力度” 为市场“清障护航”

该法院牢固树立“人人都是营商环境、事事都是营商环境、案案都是营商环境”意识,高质量审执结涉企纠纷。针对扰乱企业正常经营的犯罪行为依法严惩;对于恶

意“维权”打击竞争企业、破坏企业家信誉的,依法处置,构成犯罪的,依法追究刑事责任。

强有力的执行是权益实现的保障。2024年7月,该法院推动县委、县政府召开全县执行联动工作会议,在党委政府支持下多部门执行联动模式逐渐建立,一年来,与联动单位联合惩戒180人次、联合查找到被执行人住所信息56条、5名被执行人因拒执行为被判刑。在一起民间借贷纠纷执行案中,执行干警联合鱼台县公积金中心查询被执行人公积金账户余额后成功冻结、划拨被执行人公积金账户存款20余万元;在一起买卖合同纠纷中,执行干警与县公安局联动,成功查找到与法院“躲猫猫”的被执行人信息。

鱼台县人民法院“鱼法赢商,为企护航”司法品牌实施以来成效显著,形成以精准对接企业需求、风险防控前置、高效智慧诉讼、灵活善意执行、府院联动协同为核心的完整服务体系。营商环境持续优化,帮助多家企业渡过难关、修复信用、重返市场,企业满意度、司法公信力和社会认可度不断提升,有力有效服务经济高质量发展。

济宁日报全媒体记者 曹梦溪 通讯员 樊倩倩

任城区人民法院 提升行政审判质效 力促纠纷实质化解

今年以来,任城区人民法院行政审判紧扣“公正与效率”工作主题,以实质性化解行政争议为核心,以改革创新为引擎,在提升审判质效、深化府院联动、强化司法监督、推动矛盾纠纷实质化解等方面取得整体性提升。

深化提质增效,跑出公平正义“新速度”。行政审判庭始终坚持“速度”与“质量”并重,“效率”与“公正”同行,加大未结案件清理,针对未结案件存量,建立“一案一策”台账,强化审限预警和督办机制,确保审限内结案率提升。强化审判效果导向,依托跨域管辖案件样本,统一类案裁判尺度,降低上诉率和再审申请率。今年上半年,行政审判庭新收各类行政案件248件,审结211件,结案率85.14%,核心指标均位居全市前列,行政案件调解率48.72%,位居全市前三位。

建立“3+N”机制,构建全链条争议化解“新途径”。打破法院“单打独斗”传统模式,建立行政争议预防与实质化解“3+N”工作机制,强化行政调解、行政裁决、行政复议、行政诉讼等纠纷解决方式的有机衔接,促进了行政管理领域内行政执法、行政复议、行政审判、行政检察各条线标准的协调与统一,更好发挥行政复议化解行政争议主渠道作用,助推了依法行

政和公正司法的效能叠加、效率提升。联合任城区司法局定期组织任城区人民检察院、复议机关及其他行政机关开展行政审判业务同堂培训,共同组织收听收看“行政审判讲堂”5期,培训内容涵盖集体土地征收与补偿、不动产登记、社会保障等多个重点领域,帮助行政机关规范行政行为,提升依法行政能力。

监督支持并重,绘就依法行政“新蓝图”。行政审判庭坚持“监督与支持并重”原则,深化行政机关负责人出庭应诉工作,落实“一案一提醒”,制定行政机关负责人出庭应诉台账,行政机关负责人出庭应诉率达100%。同时,创新开展“行政诉讼观摩庭”活动,“以庭代训”“以审促治”,召开针对特定行政机关的庭审观摩活动3次,邀请公安、住建等多个部门工作人员参加针对本部门重点领域典型性案件庭审观摩,零距离感受司法实践,面对面以案学法,提升依法行政和规范化应诉水平。

实质化解攻坚,筑牢定分止争“新基石”。为破解“程序空转”困境,推动实质性化解矛盾纠纷,行政审判庭将诉前调解作为优先路径,针对群体性行政争议构建多部门联动、全流程覆盖机制。构建风险预警机制,建立行政审判庭与属地政府、职能部门、信访机构的信息通报机制,对征地拆迁、社会保障等重点领域实行动态监测与预警,及时提示苗

头性问题。实施前端介入程序,推动争议就地化解,针对同一被告的集团诉讼案件,如任城区某街道办事处棚户区改造范围内村民集团诉讼的行政协议案件,行政审判庭提前介入调解,针对村民要求街道办事处及时按房屋补偿安置协议支付临时安置补助费的诉求,与行政机关及时沟通,了解未能及时足额支付临时安置费的原因,为原、被告双方协调临时安置费的发放问题,使纠纷得到实质性化解。

任城区人民法院行政审判庭坚持守正创新、精耕细作,在服务发展大局中展现司法担当,在化解矛盾纠纷中传递司法温度,以现代化审判体系助推依法行政,以优质司法服务促进争议化解,不断提升人民群众司法获得感。 通讯员 袁鹏 陈永成



济宁市总工会 用心当好职工“娘家人”

近日,济宁市总工会主要负责人和市交通运输局、市市场监督管理局、市邮政管理局等部门有关负责人一起看望参加新就业形态劳动者专题疗休养的职工代表并召开工作座谈会,进一步了解新就业形态劳动者的实际需求,落落实细暖“新”服务举措。

座谈会上,济宁市总工会、市交通运输局、市市场监督管理局、市邮政管理局负责人分别介绍了当前新就业形态劳动者维权服务的基本情况、政策措施、目前存在的主要问题及下步措施。20名新就业形态劳动者代表结合自身工作实际,逐一进行了发言,表达了诉求,提出了很好的意见建议。针对提出的诉求,各部门现场作出回应,并就如何更好地服务新就业形态劳动者进行了深入的探讨与交流。

济宁市总工会主要负责人要求,进一步扩大工会组织覆盖,积极探索适应新就业形态特点的工会组建模式,发挥工会、行业主管部门作用,推动平台企业、灵活就业者等群体广泛加入工会组织,实现“劳动有组织、权益有保障”。健全完善劳动争议调解、法律援助、集体协商等机制,推动平台企业与劳动者签订规范的劳动合同,明确双方权利义务,切实保障劳动者合法权益。以职工群众的“急难愁盼”作为工会服务工作的出发点和落脚点,拓宽工作领域、创新服务方式、完善服务举措、强化服务效能,为新就业形态劳动者创造良好的社会环境。积极整合各方资源,打造线上线下相结合的服务平台,提供职业培训、心理疏导、法律服务等多元化、专业化服务。加强部门联动。各职能部门通过召开座谈会、建立信息共享机制、开展联合行动等方式,形成维护新就业形态劳动者权益的长效机制。同时,加大宣传力度,呼吁全社会尊重、关爱新就业形态劳动者,营造劳动最光荣的良好氛围。

济宁日报全媒体记者 王乾

济宁市生态环境局高新区分局 法治护航生态美 创新执法显担当

济宁市生态环境局高新区分局创新执法方式,用最严格制度、最严密法治保护生态环境。

该局创新构建“线上+线下”立体监管体系,依托智慧环保平台,整合12369热线、在线监测等数据源,实现环境违法线索智能识别、快速响应。今年以来,开展“双随机”检查60余家次,重大执法决定法制审核率保持100%。

该局还建立了“学、考、练、战”一体化培训机制,每月开展法治专题测试,定期组织执法人员培训,创新“以案说法”“模拟执法”等实战教学。执法人员持证上岗率、年度考核通过率连续三年达100%,打造出一支政治过硬、业务精湛的执法铁军。创新“执法+服务”工作模式,开展“送法入企”活动100余场,惠及企业100余家。在“六五”世界环境日、宪法宣传周等重要节点,推出“咨询台”“法律直通车”等特色普法项目。建立企业环保顾问制度,今年以来帮助40余家企业完成环保问题整改,实现执法效能与企业满意度双提升。

该局将法治思维贯穿工作全过程,通过建立权力清单、规范执法程序、强化执法监督,推动形成“严格执法有力度、普法服务有温度”的工作格局。创新推出的“说理式执法”“帮扶式整改”等做法,有效提升了执法公信力和群众获得感。 通讯员 张秋轩 周芳

“讲文明 树新风”公益广告

关心关爱 未成年人



济宁日报社制作