

任城区人民法院

开展新入职人员培训 提升履职能力

为加强高素质法院队伍建设,帮助新入职人员尽快转变角色、适应工作生活,提升履职能力,近日,任城区人民法院举办2025年新入职人员培训班。

开班动员明方向,殷切寄语砺初心。开班仪式上,12名新入职人员结合个人学习工作经历及对岗位的认识逐一交流发言,部分部门负责人从不同角度介绍了各自负责的工作。该院有关负责人代表院党组对新入职人员的到来表示欢迎,并就该院整体情况作介绍,同时寄语新入职人员,要始终坚定政治方向,筑牢思想之基,将对党忠诚落实到每一次执法办案中;要坚守为民初心,践行法治使命,以“如我在诉”意识认真对待每一起案件,让人民群众切实感受到公平正义;要锤炼专业本领,锻造担当铁肩,以精益求精的态度对待每项工作,努力成为业务能手和骨干;要严守纪律规矩,扣好廉洁自律“第一粒扣子”,自觉维护司法廉洁和人民法院形象。

多元课程强根基,专业赋能助成长。此次培训紧扣政治理论、职业道德、廉政教育、

院内规章制度、法官助理和书记员工作实务、审判执行工作经验技巧、信息宣传材料写作技巧等重点内容,科学设置了13节“线上+线下”培训课程,邀请全院多部门业务骨干授课,课程内容既丰富全面又重点突出。授课过程中,授课老师与新入职人员积极互动、深入交流,为新入职人员尽快适应法院工作、夯实业务基础,在审判执行岗位上担当作为、建功立业提供了有力指导。培训特别安排了案件庭审观摩环节,新入职人员通过旁听真实案件审理,直观感受庭审流程、证据规则运用及法官驾驭庭审的能力,深化了对审判工作的理解。

实地参观悟真知,廉政清风润心田。此次培训安排了法庭和廉政教育基地的实地参观活动。在李营和南张法庭,新入职人员通过现场观摩,全面了解法庭的职能定位、案件管辖范围,深入学习“枫桥式人民法庭”创建成效、多元解纷机制创新实践以及诉讼服务平台运行情况,切身感受到人民法庭在化解矛盾纠纷、回应司法需求、维护公平正义、参与社会治

理等方面的重要作用,直观体会到司法便民利民举措给基层群众带来的实际便利。在任城区“廉德苑”廉政教育基地,新入职人员深刻接受了现场廉政教育,他们认真聆听讲解,有序参观各主题展区。丰富的图文资料、生动的影像呈现和发人深省的案例剖析,使大家受到强烈的思想震撼和现场警示。随后,在教育基地专门召开了新入职人员警示教育会,通过剖析违纪违法典型案例,以案为鉴、以案明纪,进一步筑牢拒腐防变的思想根基。最后,全体党员在党旗下庄严宣誓,重温入党誓词,更加坚定了为民服务、公正司法的初心使命。

青春誓言抒壮志,法治薪火永相传。在新入职人员培训学习汇报会上,12名新入职人员结合培训所学和自身实际,畅谈了对法院工作的认识和感悟。大家纷纷表示,通过这次系统培训,深刻认识到作为一名法院干警肩负的重大责任和光荣使命,将始终牢记“司法为民、公正司法”,永葆想干事的热情和勇气,在实践中锤炼能干事、干成事的过硬本领。

通讯员 陈永成

泗水县人民法院

严厉打击拒不执行犯罪行为

近日,泗水县人民法院依法审理一起拒不执行判决、裁定罪案件,被告人张某被判处有期徒刑,以司法裁判传递出严厉打击拒不执行犯罪行为的鲜明态度,有效维护了司法权威。

被告人张某为某公司实际控制人,因经营需要多次借款,但未按协议还款,引起诉讼。法院判决张某于判决生效后十日内偿还原告借款500万元。后张某开始为儿子购置房产、还贷,将公司高额租赁收入借用亲友银行账户代收,向法院虚假报告财产。期间,法院采取强制措施,张某仍拒不履行裁判义务。为维护司法权威,保障胜诉当事人合法权益,法院将张某涉嫌拒不执行的线索依法移送公安机关立案侦查。案发后,张某与原告达成还款协议,取得谅解。

泗水县人民法院经审理认为,张某的犯罪事实清楚、证据确实充分,鉴于其具有

坦白情节,已与被欠款人达成还款协议并得到谅解,且愿意接受刑事处罚等情节,最终以拒不执行判决、裁定罪对其判处拘役六个月并宣告缓刑,体现了宽严相济的司法政策。

被执行人隐藏、转移、故意毁损财产或者无偿转让财产、以明显不合理的低价转让财产,致使判决、裁定无法执行的,构成拒不执行判决、裁定罪。其中,行为人为逃避执行义务,在诉讼开始后、裁判生效后实施隐藏、转移财产等行为,要求其执行而拒不执行的,同样以拒不执行判决、裁定罪追究刑事责任。张某受到刑罚制裁,归结于他对法律缺乏敬畏之心而心存侥幸。

“两高一部”联合发布的《关于办理拒不执行判决、裁定刑事案件若干问题的意见》已于今年7月1日起施行。泗水县人民法院以“零

容忍”态度惩治拒不执行判决、裁定犯罪,确保人民法院判决、裁定依法执行,切实维护当事人合法权益。

通讯员 梁磊 高洋



济宁市总工会

锤炼专业素养 强化实干本领

近日,济宁市总工会举办“我的业务我来讲”暨“年轻干部上讲台”活动,通过“讲业务、晒经验、谈体会、亮思路”的方式,推动工会干部特别是年轻干部在交流中深化对业务的理解,提升对工会职能职责的认识,搭建“互学互鉴、共促提升”的平台。

济宁市总工会主要负责人对工会干部特别是年轻干部提出三点要求,一要强化履职自

觉。将学习思考融入日常、化为常态,真正内化为思想自觉和行动自觉。二要实干担当作为。要把勤奮作为成长成才的必经之路,立足岗位深耕细作,以“钉钉子”精神真抓实干。三要永葆为民初心。要始终心系职工群众,在为民服务中砥砺党性修养、锤炼过硬本领。

济宁日报全媒体记者 王乾

济宁市生态环境局高新区分局

精准施策 守护蓝天白云

今年上半年,济宁市生态环境局高新区分局深入践行绿色发展理念,扎实推进大气污染防治攻坚战行动,多项核心空气质量指标稳居全市首位,实现了同比显著改善,区域环境空气质量持续向好。

核心指标全市领跑,空气质量持续改善。今年1月1日至6月30日,高新区空气质量综合指数为4.38,位列全市第1名,标志着整体空气质量稳步提升。细颗粒物(PM2.5)作为关键污染物,平均浓度降至42微克/立方米,高居全市榜首,居民呼吸健康得到更好保障。蓝天白云成为常态,上半年优良天数比例达到71.3%,稳居全市第1名,意味着居民享受到了更多清新的空气。重污染天数实现清零(0天),并列全市第1名,区域抗霾能力显著增强。

秋冬季攻坚,筑牢污染防治线。科学应对重污染天气。密切配合市级预警,精准启动3次重污染天气橙色预警响应。成立4个专项督导组,严格对照工业源减排清单,深入企业一线检查应急减排措施落实情况,确保响应效果。强化重点区域管控。加大巡查力度,尤其对重点企业和敏感点位实施重点盯防,常态化开展夜间巡查,及时发现并遏制污染苗头。严控烟花爆竹污染。围绕国控、省控空气质量监测站点及其周边区域,深入开展禁燃燃放巡查和重点督导,有效减少瞬时污染排放。

VOCs深度治理,削减臭氧前体物。借力

上级精准帮扶。成功争取并高效落实生态环境部大气司对济宁高新区的现场帮扶,积极对接市生态环境局大气科与清华大学专家团队,自3月起累计开展联合帮扶13次,覆盖工业企业31家次、加油站17家次、储油库1家次。主动开展企业帮扶。区级层面积极行动,累计现场检查工业企业113家次。坚持“帮扶+督导”模式,推动企业举一反三,发现问题及时整改。紧盯油品储运环节。强化对在营加油站油气回收系统的监管,有效减少挥发性有机物逸散。

移动源强监管,推动绿色运输。提升清洁能源比例。通过座谈、约谈等方式,“一企一策”指导重点企业制定科学提升计划,企业运输结构持续优化。加速老旧车辆淘汰。大力推进国三及以下排放标准非营运柴油货车淘汰工作,截至6月30日,已淘汰550辆,完成率高达89.29%。214.45万元补贴资金已全部拨付到位,有力保障了工作进度。强化日常执法检查。联合街道开展非道路移动机械检查478台,尾气抽测161台。依托娄庄治超站,路检路查重型柴油货车5430辆,严控超标排放。创新环检机构监管。采用“线上巡查+线下检查”立体模式,对全区10家机动车环检机构实现全覆盖监管。线上巡查27家次,线下检查8家次,有效规范了检测秩序。

通讯员 刘涛 周芳

创新培训方式 打造过硬队伍

济宁市水利事业发展中心新万福河分中心创新多元培训模式,深度融合“理论精讲、现场教学、案例剖析、知识竞赛”四大实训模块,开展系统性培训,提升了干部职工综合素养与履职能力,为我市水利事业高质量发展注入了新动能。

理论筑基强素养。邀请专家精讲党建思想、公文写作等核心课程,创新实施“宣讲质量考评”机制,多维度量化评分,参训人员理论素养全面提升,为高效履职筑牢思想根基。

一线练兵提技能。课堂直设工程现场,技术骨干示范教学关键环节,实践教学纳入考评

体系。干部职工实操能力大幅提升,风险辨识与应急处置能力全面强化,安全生产防线持续巩固。

案例研学增效能。围绕河湖长制、防汛抗旱实战等,深度剖析真实案例。小组研讨结合过程考评,推动学员风险敏锐度提升,应急处置效率增强,实现安全事故“零发生”。

竞赛促学激活力。组织全覆盖知识竞赛,设置专项奖励及流动红旗,成绩挂钩考核聘任。员工参与率达100%,6个科室获表彰,比学赶超氛围浓厚。

通讯员 李炬 杨燕 朱盈 王鲁洪

“讲文明 树新风”公益广告

珍爱生命 远离危险水域

救命!!!

珍/爱/生/命·谨/防/溺/水

济宁日报社制作

社址:济宁市洮河路22号新闻大厦 邮政编码:272017 电话:2343393(综合办公室) 2343207(总编办公室) 传真:2343334 发行热线:2343593 广告许可证:2720004990002号 月价:40元/份 印刷:济宁日报印务有限公司