

新华时评

以文明对话共绘人类文明新图景

■新华社记者 董越 朱婉君

7月10日至11日，全球文明对话部长级会议在北京举行。不同语言、不同肤色、不同文化背景的中外嘉宾深入交流、凝聚共识，成为文明互鉴的生动缩影。在世界百年未有之大变局加速演进的背景下，加强文明对话、践行全球文明倡议，已成为国际社会的广泛共识，正汇聚起推动人类文明进步、维护世界和平发展的时代合力。

多样文明是世界的本色。历史昭示我们，文明的繁盛、人类的进步，都离不开文明的交流互鉴。当前，国际形势变乱交织，人类站在新的十字路口，迫切需要以文明交流超越文明隔阂，以文明互鉴超越文明冲突。

文明交流互鉴是和平的纽带。人类只有肤色语言之别，文明只有姹紫嫣红之别，但绝无高低优劣之分。历史反复证明，一味强调文明之间的差异和分歧，甚至试图用强制手段来解决文明差异，只会造成隔阂误解，引发冲突矛盾，破坏世界和平。而只要秉持包容精神，就不存在什么“文明冲突”，就可以实现文明和谐。当前，地区冲突、局部战争此起彼伏，冷战思维、霸权主义甚嚣

尘上，和平赤字有增无减，国际社会只有坚决反对“文明隔阂”“文明冲突”“文明优越”等论调，秉持平等和尊重，增进文明对话，才能消弭隔阂、消除偏见，筑牢互信之基，保障共同安全。参加本次会议的《当代世界》（柬埔寨版）柬方主编兴索万表示，世界各国拥有不同的历史背景和独立视角，具有多样性和独特性，应该相互尊重、平等相待，全球文明倡议倡导文明对话，所蕴含的包容精神正是各国携手实现和平之道。

文明交流互鉴是发展的动力。当今世界，机遇和挑战并存。一方面，人类在经济、科技、文化等方面取得突出成就，另一方面，诸如世界经济复苏乏力、全球气候变化等挑战困扰着全人类。应对共同挑战、迈向美好未来，既需要经济科技力量，也需要文化文明力量。不同文明之间平等交流、互学互鉴，将为人类破解时代难题、实现共同发展提供强大的精神指引。增进文明对话，不仅有利于凝聚全人类意志，而且能够汇聚不同文明的智慧和力量。不同文明间互相启迪、共享成果，将提升人类认识世界和改造世界的能力，更有效地应对共同挑战。与此同时，在全球化的世界里，通过文明对话，交流思想，分享技术，将促进各国共同发展，携手

实现世界现代化。正如克罗地亚前总统伊沃·约西波维奇所说，只有通过不同文明、不同民族和不同社会团结一致携手应对，人类社会面临的危机和挑战才能得到解决。

文明交流互鉴是友谊的桥梁。从丝绸之路串起不同文明，到郑和下西洋拓展中外文化交流，历史雄辩地证明，开放促进相知、交流深化互信。今天，世界上有200多个国家和地区、2500多个民族。人们在生产生活中形成了各自的灿烂文明，并行不悖，交相辉映，使地球村多姿多彩，充满活力，也使整个人类社会成为密不可分的命运共同体。通过文明对话，跨越差异，寻找共鸣，将助力各国人民相知相亲。当前，加强国际人文交流合作，持续推动文化、艺术、体育、教育等领域的交流，将拓展各国人民相遇、相知、相亲的通道，拉近民心，增进友谊。俄罗斯汉学家、莫斯科大学亚非学院副教授玛丽亚·谢梅纽克说，文明交流互鉴能够为各国增进相互了解、实现和平共处创造条件，一个重要因素就是通过人文合作促进民心相通。

中国始终是文明交流互鉴的积极倡导者。中国秉持平等、互鉴、对话、包容的文明观，为破解人类文明发展困境、促进世界文

明共存共荣提供更多选择。从中国向世界郑重提出全球文明倡议，到联合国大会协商一致通过中国提出的设立文明对话国际日决议，中国理念和中国方案持续推动全球文明对话、促进人类文明进步。

中国也是文明交流互鉴的积极践行者。举办亚洲文明对话大会、中国共产党与世界政党高层对话会等活动，为不同文明搭建交流对话平台；不断扩大免签“朋友圈”，促进中外人员在交流往来中领略不同文明的魅力；举办中外旅游年、文化节、青年艺术节，开设孔子学院、鲁班工坊，架起民心相通的桥梁……“中国近年在推动文明互鉴方面展现出的开放态度与实践探索，为全球提供了重要范例。”希腊前总统普罗科皮斯·帕夫洛普洛斯说。

文明因交流而多彩，因互鉴而发展。文明交流互鉴是推动人类文明进步和世界和平发展的重要动力。期待国际社会以此次全球文明对话部长级会议为契机，继续开展多层次、多领域的文明对话，进一步丰富交流内容，拓展合作渠道，完善机制平台，探索构建全球文明对话合作网络，激发文明进步不竭动力，共同绘就人类文明新图景。

新华社北京7月13日电



新闻分析

大范围高温来袭，天气预报会“刻意”压低数值吗？

■新华社记者 黄鑫

据中央气象台预报，未来一周河北南部、黄淮、江汉、江淮、江南北部、陕西关中、四川盆地等地将出现持续性高温天气，部分地区最高气温可达39℃至41℃，大部地区湿度较大，体感闷热。

每当遇到高温天气，总有公众感觉“怎么比预报的温度更热”，也有网友怀疑气象部门的高温预报会不会“刻意压低数值了”？

“气象工作者不会有意将气温报高或报低，我们也会对预报员的预测进行评分，预报38℃但实际气温达到40℃以上，预报员是不得分的。所以作为预报员，一定会努力报得越来越准。”中国气象局气象宣传与科普中心特聘专家朱定真说。

事实上，气象部门发布的温度是百叶箱中温度计所测量的温度。百叶箱须设在草坪上，离地面1.5米，周围较开阔，无高大建筑、树木等阻挡风或遮挡阳光。这是世界气象组织的规范标准，全球用同样的标准化尺度去测量气温，才能进行对比。

在同一座城市内，百叶箱和水泥路、柏油路上的温度不一样。在阳光强烈的情况下，水泥路、柏油路1.5米高度上的温度，比百叶箱里测得的温度可能会高4℃至5℃。这也有高温天气下，有人测出路面温度高达50℃，但预报数值偏低的“温差”了。

那为什么预报的气温和大家的感觉也差不少呢？

“因为气象的观测环境和个人在室外的环境是不一样的。气温是近地层大气环境的温度，而大家感受到的是体感温度，其受到气压、风力、湿度等多重影响。”朱定真说。

比如体感温度和大气湿度密切相关，空气湿度较大时人就会感到闷热。只要气温达到33℃左右、相对湿度达到80%，人就会感到非常闷热、不舒服，甚至容易中暑。此外，个体差别也导致体感温度不一样。人的胖瘦，所穿衣服的深浅、进行不同强度的活动、甚至个人心情起伏等都会影响体感温度。

朱定真表示，未来气象部门的预报会越来越向人们的需求倾斜，比如可能会预报体感温度，而不再是简单告诉大家气温为多少度，播报的信息中还要包含气温38℃和39℃有什么差异、哪些领域会受到影响等。

不久前，国家疾控局和中国气象局就联合发布了首个国家级高温健康风险预警和健康提示。和一般天气预报不同，预警分5个等级，按照与高温相关疾病风险分析得出。公众可按照风险等级采取相应措施，包括保持室内凉爽、避开高温时段外出、减少户外活动、保证充足饮水等，更好防护高温带来的不利健康影响。

新华社北京7月13日电

我国国际海运量占全球近三分之一



7月9日晚上，一艘载有5000余吨猕猴桃的新西兰货轮顺利停泊在浙江省玉环市大麦屿港，机械卸载货物（无人机照片）。

记者从2025年中国航海日主论坛获悉，我国拥有全球规模最大的海运船队，建成了全球最大的世界级港口群，国际海运量占全球近三分之一，海洋经济总量持续攀升，为全球经贸持续稳定发展注入了强动力。

■新华社发 段俊利 摄

走在前 勇争先 · 干字当头

微山：全链条打造产业项目 助推工业倍增升级

■通讯员 丁琦钊 刘志强

今年以来，微山县紧紧围绕济宁市“一个万亿、五个倍增”发展目标，充分激发相关经济职能部门作用，以“县域统筹、乡镇协同”为路径，通过“一对一”帮扶措施，帮助县内企业打造集废旧铝回收、铝材料利用铸造、精密加工、智能装备制造销售于一体的全产业链条，为推动县域工业经济倍增、加快培育现代化产业体系提供有效支撑。

今年3月初，位于微山县西平镇的新招引项目济宁意邦新材料有限公司在立项过程中，因项目属性问题咨询到微山县工信局。微山县工信局在了解情况后，组织相关科室主动靠上服务，网上查阅资料、线下与省级专家沟通，开展“产业问诊”，并与西平镇经济发展办公室协同联动，建立了“县局统筹—乡镇落实—企业参与”的三级联动机制，从项目立项、可研报告编制、项目高端性论证等方面提供全程“保姆式”服务，对项目属性进行科学论证，推动了项目通过

行政审批，3月18日，企业第一炉铝锭下线投产。

公司经理王孟深有感触地说：“西平镇政府和微山县工信局在公司遇到困难和问题时，根据需求，及时靠上对接，指导我们完善手续，进行熔炼工艺论证，同时帮助我们解决供电用水等问题、对接上下游企业，有效帮助项目实现顺利投产，为公司发展壮大提供了强力支撑。”

西平镇为推动工业经济倍增，主动与市县相关经济主管部门对接争取支持，通过优化西平镇产业结构，融合产业链条、整合闲置厂房等手段，规划打造铸造加工产业带、装备制造产业带产业聚集区。西平镇经济发展办公室主任邵国瑞介绍：“我们不仅要去做废旧铝回收的‘中转站’，更要打造铝基新材料的‘产业核’，实现循环经济与产业升级双轮驱动。创新绘制‘铝产业链招商图谱’，持续优化营商环境，吸引更多优质企业入驻，为县域经济高质量发展贡献西平力量。”

目前，西平镇在工业园区内打造铝产业循环经济产业

链，将相关企业全部纳入园区上下游产业融合，一体化发展，进一步明确铸造环节重点企业技术改造项目，推动企业技术创新升级，并将装备制造环节瞄准矿用智能隔膜泵、永磁无刷机电设备等领域，形成“引进一个、带动一串、辐射一片”的产业集聚效应。

处于铝产业循环经济产业链上的企业济宁正圆机械制造有限公司总经理吴传帅介绍，“我们的企业是国家级高新技术企业、山东省专精特新企业，主要生产气动隔膜泵，在生产过程中，原材料采用当地企业意邦新材料的铝锭，进一步降低了生产成本，提升了自身产品的市场竞争力，也带动了产业链融合发展。”

据了解，2024年，西平镇15家规上工业总产值达到5.32亿元，完成固定资产投资2.38亿元。截至目前，该镇已招引相关企业3家，各企业之间通过分工协作，实现了资源的高效利用和成本的有效控制，促进了相关产业链上企业提升产品科技含量和附加值，产业竞争力不断提升。

记者一线看发展

·民生故事

“培训+就业”直通车 驶向高效就业新轨道

■济宁日报全媒体记者 胡碧源
通讯员 史作程 程旭辉

近日，邹城市琳哒职业培训学校内人头攒动，电子商务培训班正如火如荼地进行。活动现场，培训学员开展直播带货实操，企业负责人可直接观察培训效果，筛选符合招聘要求的学员，进行面对面的座谈面试。此次活动共吸引15家企业参与，50多名培训学员参加面试，真正实现了职业技能培训和求职招聘的无缝衔接。

“以往传统招聘效果并不好。一提主播，应聘者往往是穿着前卫、潮流时尚的那种类型，我们做农产品的企业更希望招聘到朴素大方热爱农村生活的主播。”山鲜农场企业负责人刘祥宇表示，通过职业培训学校现场招聘，既能把企业的理念融入到教学实践，又提高了企业的招聘效率。

据了解，邹城市针对传统职业培训供需脱节问题，在职业技能培训中增加“企业进课堂”环节，创新打造“培

训+就业”直通车，通过建立“三同步”机制——企业用工需求与培训课程同步对接、岗位标准与教学大纲同步制定、就业服务与培训过程同步推进，实现“培训结业即就业”的精准就业闭环。实操结束后，多家企业负责人与学员展开了面对面座谈，其中9家企业现场介绍了招聘需求、薪资待遇等基本情况，热情解答学员疑问，现场气氛热烈。“学校为每位学员建立就业档案，提供职业规划、简历优化、面试指导等一站式就业服务，助力学员高效培训、快速就业。”邹城市琳哒职业培训学校校长孟琳告诉记者，85%的学员在课程结束后的一个月內成功入职相关企业或自主开展电子商务。

近年来，邹城市聚焦各类重点群体就业难题，积极开展就业援助、社区微业、人才夜市、春风行动招聘会等各项活动，设立城乡公益岗，创新推出“培训+就业”工作机制，在全域打造1处智慧就业大厅，16家就业驿站和5家零工小店，提供求职招聘、岗位匹配、灵活就业、技能培训等多项服务，不断拓宽就业渠道。

前不久，邹城市“家技能”公益培训班开班暨千泉家政零工站揭牌仪式在该市千泉家政零工站举行，吸引了百余人参加。活动现场组织了“家技能”培训，涵盖家电清洗、电商直播、家居保洁、软装清洗等5个项目。并同时开展了就业援助月千泉专场招聘会，10多家企业进行了现场招聘。“通过参加今天这个培训，在短短时间内就学会了很多技能，像家电清洗、门窗清洁等，都很实用，另外，现场还设置了很多招聘岗位，能够很快找到适合自己的工作。”培训人员翟朝菊满怀欣喜地告诉记者。

自建立“培训+就业”直通车模式以来，邹城已开展培训10期，带动430余人报名培训，达成就业意向300余人次。邹城市公共就业和人才服务中心负责人饶志茹表示，他们将进一步深挖招聘与培训需求的契合点，建立健全“岗位需要+技能培训+技能评价+就业服务”四位一体项目化培训模式，以就业为目标，促培强技，助就业添翼。

（上接1版A）

改革驱动固本清源。立足管长用、常管用，推动清廉建设与深化国企改革相融互促，以实施国企改革深化提升行动为主线，持续抓规范、促提升，强化结果运用，加速推动企业市场化、产业化转型。推动持续完善现代企业制度，构建权责清晰、运行高效的现代企业治理体系，切实将清廉建设成果转化为改革发展的新成效。济宁城发资本上挂市级，成功取得AA+产业类境内主体评级；城发股权并购链主企业晨阳碳材料，实现年营收显著增长。

（上接1版B）针对不同培训对象制定相应的教学路线，有效提升培训针对性与教学系统性。

目前，金乡县干部政德教育中心已形成主题鲜明、结构合理的干部教育现场教学点12个，精品教学路线4条，实现了红色资源高度融合、多点布局、协同增效。

内外联动 多维度培优师资队伍

青年教员发挥“思维活、观点新、创新强”的优势，在网络平台制作推送“红色微党课”40余节、打造出16部微课微剧，让一次次课堂教学、一场场基层宣讲更接地气、更聚人心。老教员发挥教学经验和理论研究专长，将党的理论创新成果与红色精神传承有机融合，聚焦王杰精神和鲁西南战役精神两大红色文化主题，带领团队撰写、打造以“英雄精神、战役精神”为主题的读本和专题课，为系统深入研究学习王杰精神和鲁西南战役精神提供了遵循……

近年来，金乡县干部政德教育中心实施“内部孵化+外部探索”双轮驱动，搭建起梯次完备、创新有力、高效运行的师资队伍。

实施“云端观望+置身现场”培养工程，开展“网络拜师”、教员论坛、集体学习等能力提升活动，针对师资队伍特点进行定向化培养，为“培训套餐”充实特色化内生动力。截至目前，中心教员发表宣传类、理论类文章80余篇，荣获各类荣誉70余项。组织编撰的《王杰精神的时代价值》，入选山东省干部教育培训和山东省党员教育“双好教材”。

在探索培养教学“内生动力”的同时，金乡县干部政德教育中心积极引入“外脑”，构建多维多元、层次丰富的社会化师资队伍，一大批乡村新农人、优秀镇村干部、中青年创业者、老党员老干部等“编外教师”，结合自身经历，将红色精神、政德感悟转化为干事创业路上的一个个生动案例。积极赴各单位对接交流，创新探索合作办学机制，在师资培养、课程开发、教育资源等方面实现交流共享，近年来先后与北京大学、山东警察学院等10家单位签约挂牌，共同建立“党性教育基地”“思政实践教学基地”等，培训规模转型升级、扩容增量。

近三年，金乡县干部政德教育中心自主承接教学班次400余期，培训学员2万余人，被评为“省级党员教育现场教学基地”。