

“产教融合”破瓶颈 区域发展底气足



图为辰欣药业智能化车间

本报济宁讯(全媒体记者 刘菲)“从学习到工作,整个过程衔接得非常流畅,生产线上都是学姐学姐,让我们融入得很快,归属感很强。企业通过职业教育、技能培训等形式,也为我们提供了更多的上升途径和丰厚待遇。”在辰欣药业的自动化包装车间,“订单班”毕业生李笑笑对目前的工作状态非常满意,高度自动化的包装产线不仅大大降低了劳动强度,还为她带来新的技能提升。如今,她已经拥有电工和焊工的4级证书,掌握电气自动化基本原理,成为了企业的技术能手。

近20年的“牵手”,让一所职业中专与当地龙头药企积累下深厚的信任。一支高素质的产业工人队伍,不仅成为助推企业实现“智造”转型的生力军,更成为济宁高新区深入实践“产教融合”理念、构建“政产学研用”五位一体区域发展解决

方案的生动缩影。

在辰欣药业208车间,李笑笑正紧盯着自动化包装线上的各项参数。“新型自动化设备效率更高也更加复杂,一旦出现故障就会造成较大的损失,这就要求我们及时发现异常情况、判定故障范围,将问题解决在初始阶段。”李笑笑表示,在车间组织的数次技术比武中,她都取得优异的成绩,而学校开设的机电课程帮了她的大忙,“掌握了理论知识,再结合企业的技能培训,让我们面对这些高科技装备更加自信。”

李笑笑毕业于济宁高新区职业中等专业学校的制药技术应用专业,这是一个与当地龙头药企共同合作的“订单班”。“2006年左右,学校正在为毕业生们的工作去向发愁,每年的就业率成为压在学校肩头的重担。但当时处于高速发展与智能制造转型期的很多大型企业,却又因为找不到一支稳定的高素质工人队伍而面临发展瓶颈,校企双方有着巨大的合作空间。”济宁高新区职业中专学校党委副书记、校长王晓军介绍。

面对职业技能教育与企业用工需求之间的“断档”,济宁高新区着力推进职业教育与产城融合、产教融合的深度协同,针对济宁高新区高端装备、生物医药等主导产业的用工需求,引导辖区职业技能类学校与用工企业开展联合教学、订单培养,逐步探索形成了“政产学研用”五位一体的区域发展解决方案。

在校期间,用工企业深度参与校内教育,根据实际用工需求共同设置课程、编写教材,配合“双师”教育等方式,实现教学计划和生产计划相对接、教学内容与企业的岗位标准相对接,教学实训与企业生产过程相对接。“我们共同研究制定并实施专业人才培养方案和课程教学方案,将我们企业的新技术、新工艺、新规范纳入教学标准和教学内容,强化学生实习

实训。”辰欣药业股份有限公司副总经理崔效廷介绍,校企携手的定制化教学,有效提升了学生的实训质量和专业培养质量,能够让学生尽快融入企业生产环节,实现学生“毕业即就业”。其中很多“订单班”毕业生已经成为企业技术能手、骨干人才,有效支撑了企业的“智造”转型,为企业实现高质量发展打下坚实的人才基础。

理论结合实践,教学导向需求。近年来,济宁高新区紧抓《关于深化现代职业教育体系建设改革的意见》政策机遇,以山东省“十强产业”和济宁市“232”先进制造业集群发展需求为导向,构建“教育链—人才链—产业链—创新链”四链融合的现代职教体系,为新时代职业教育服务高质量发展提供了可复制、可推广的“高新经验”。

建立“产业雷达”与“人才雷达”双监测系统,对接高新区经济运行局、发改局、园区服务中心,实时跟踪12个专业园区、300家规上企业技术升级动态;联合人社部门构建技能人才供需预警模型,覆盖7大产业门类23个关键岗位,确保专业设置与产业需求同步升级。“我们探索构建了高新区产教联合体,由管委会副主任任理事长,建立理事会决策机制,设立产教融合专项基金,推行企业下订单、学校出清单、政府给政策的三单制人才培养模式。”济宁高新区发展软环境保障局综合处副处长葛金玉介绍,产教融合创新人才培养模式取得了显著的成效,合作企业新产品研发周期缩短15%,毕业生留济率提升至82%。

在此基础上,济宁高新区还构建“技能银行”平台,实现18个工种技能学分积累与转换,并与高新区人才政策挂钩。开展“金蓝领”提升计划,与企业联合年培训企业在岗职工3200人次,开发“5G+远程实训”系统覆盖乡镇企业,为辖区企业与技术工人队伍搭建起便捷的技能提升通道。



丰收

夏风拂动催麦浪,又是一年丰收时。在济宁高新区王因街道,金黄色的麦田一望无际,由收割机、三轮车、拖拉机、轻卡组成的车队正将刚刚收获的小麦送往收购点。入夏以来,济宁高新区全面部署“三夏”生产工作,通过科学调配农业机械、强化技术指导等举措,确保夏粮颗粒归仓。 ■济宁日报全媒体记者 薛坤 摄



“柳彩轻染”亲子游

■济宁日报全媒体记者 曹俐 通讯员 于璐 谢红晨

当童真的目光遇上硬核的工业生产线,一场别开生面的“工业探秘”在济宁高新区柳行街道上演。近日,作为“柳彩轻染”文旅品牌的首发力作,“走进我们的企业”公共微研学活动火热开启,14组亲子家庭化身“小小工业观察员”,在东岳专用汽车、辰欣药业、思拓瑞克三家企业间开启了一场沉浸式的产业探索之旅。

今年以来,济宁高新区柳行街道创新推出“柳彩轻染”文旅体验品牌,为辖区居民定制了涵盖“食、娱、购、游、住、学”的全场景文旅体验之旅,通过“产业认知+职业启蒙”的双维教育模式,让青少年在智能制造的震撼体验中,深刻理解家乡产业发展的硬核实力,有效激发孩子们对本土经济建设的认同感与使命感。

在山东东岳专用汽车展厅,一辆辆科技感十足的专用车和豪华房车瞬间点燃了孩子们的热情,他们争先恐后登上车体验,在驾驶座上感受“钢铁巨兽”的力量。

在辰欣药业智能化生产车间,全自动生产线行云流水般运转的景象让家长们都屏息凝神。当得知一粒药片要经历上百道精密工序,孩子们踮起脚尖紧盯传输带。讲解员现场科普药品知识时,不少家长举起手机记录,“这些实用知识课本里真学不到。”

在思拓瑞克展厅,会“变形”的机械车辆如同钢铁舞者,灵活完成复杂动作演示。孩子们的小脑袋挤在操作台前,随着机械臂的腾挪转移发出阵阵惊呼。

这场创新研学实现了三重精彩共振:青少年在“上车打卡”“变形金刚”的趣味体验中完成了鲜活的职业启蒙;家长收获了产业认知与家庭教育新思路;企业则通过透明化展示,向社会真切传输着“柳行智造”的澎湃动能。

“柳行街道正把冰冷的厂房变成生动的课堂。”活动负责人表示,“‘柳彩轻染’品牌将持续深化,文创体验、乡村振兴等主题路线已在规划中。”当工业齿轮与童真梦想温柔咬合,“家门口的产业链”已然成为滋养乡土情怀、孕育未来工匠的沃土。这场充满机油味与欢笑声的旅程证明:硬核工业,也可以是最动人的成长教科书。

抢抓工期加速建设 力争早投用早见效

本报济宁讯(全媒体记者 刘菲)作为山东省绿色低碳高质量发展重点项目,济宁高新区双创中心项目正紧锣密鼓推进建设。施工方不断优化施工流程,全力冲刺建设目标,力争在保证质量安全的前提下,推动项目早建成、早投用、早见效。

为破解大体量地下工程难题,项目创新采用“分段流水作业法”,将4.3万平方米地下空间精细划分为8个施工段,实现多工种、多工序立体交叉作业,最大限度缩短工期,保障资源合理调配。预计7月底完成所有正负零以下工作,实现出地面的目标,为地上主体结构的全面展开奠定坚实基础。

“自项目开工以来,各参建单位快速响应、倒排工期,目前项目进展迅速,控股集团成立了项目专班,全面保障项目服务体系。”山东海达开发建设股份有限公司项目开发部业务经理赵家睿说。

项目专班成立后,及时协调解决建设过程中的各类问题,真正实现了“项目有保障,服务有跟进”的全周期管理模式,助力项目建设跑出“加速度”。

据了解,该项目分东、西地块,总建筑面积为23.3万平方米,涵盖研发中心、文体中心、人才公寓、企业孵化中心等单体设施,地下总建筑面积4.3万平方米。建成后将集聚科技创新资源,吸引高层次人才,满足不同创新创业需求,为企业提供研发、创业、创新等全链条服务,为完善区域创新生态、提升区域竞争力具有重大战略意义。

心育赋能 护航青春

济宁高新区为毕业班教师注入“心理能量”

本报济宁讯(全媒体记者 曹俐 通讯员 游敏琪)近日,济宁高新区总工会联合区发展软环境保障局举办了一场别开生面的心理健康教师专题培训。来自全区32所学校的50余名初、高中毕业年级心理健康教师齐聚一堂,共同参与这场以“精准剖析+系统指导”为特色的专业培训,为迎开学关键期的学子们构筑坚实的心理防线。

国家二级心理咨询师秦亚茹以深厚的专业功底和丰富的实践经验,为参训教师带来了一场“心理育人”的实战指导。培训中,秦老师通过真实案例深度剖析了毕业年级学生面临的三大心理挑战:学业竞争引发的持续性焦虑、升学选择带来的未来迷茫,以及青春期特有的自我认同困惑。这种“理论+案例”的授课方式,让抽象的心理学知识变得生动可感,帮助教师们练就一双识别学生心理波动的

“火眼金睛”。

“这次培训就像一场及时雨。”一位参训教师表示,“秦老师教给我们很多实用的干预技巧,比如如何通过微表情捕捉学生的情绪变化,怎样用开放式提问引导学生敞开心扉。培训特别强调‘早发现、早干预’的工作理念,指导教师建立学生心理档案,制定个性化疏导方案,将心理危机化解在萌芽状态。”

济宁高新区相关负责人表示,此次培训是构建“家校社”协同心理防护网的重要一环。未来将持续创新心理健康教育形式,计划推出“心理名师工作室”“24小时心理热线”等服务,为青少年打造全方位的心理健康支持体系。参训教师们将把所学转化为“心理育人”的实际行动,用专业与爱心为毕业班学子撑起一片晴朗的心灵天空。

优化营商环境 助力高质量发展

济宁高新保税物流中心

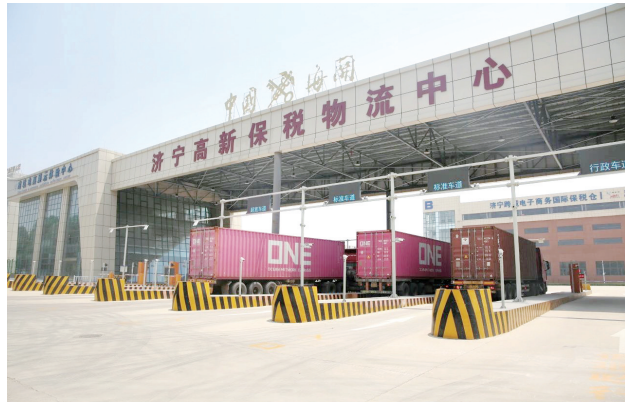
完成首单进口货物通关

本报济宁讯(全媒体记者 刘菲)6月13日,济宁高新保税物流中心迎来了封关运营以来的历史性突破。载着24台铲车织机的12辆集装箱卡车顺利通关,标志着高新保税物流中心首单进口保税仓储业务成功落地。此次通关不仅创下了运营以来单次通关货值最高的纪录,更以一次性通关车辆最多、货物数量最多的佳绩,书写了园区发展历程中的崭新篇章,标志着济宁高新保税物流中心在服务外贸企业、推动区域经济发展的征程中迈出了坚实的一步。

在通关过程中,园区充分发挥专业优势,通过优化通关流程、加强信息共享等举措,为企业节省了大量时间成本与经济成本。同时,园区根据企业实际需求,还提供了货物暂存、货物分拣等一站式服务,让企业免除了后顾之忧。

此次保税业务的成功开展,是济宁高新保税物流中心自运营以来在服务模式和业务拓展上的重要突破。它不仅为园区积累了宝贵经验,也为后续更多保税业务的开展奠定了坚实基础,充分彰显了园区强大的物流承载能力和高效服务水平。

自运营以来,济宁高新保税物流中心始终将客户需求放在首位,以客户需求为导向,精心打造高效协同的服务链。未来,济宁高新保税物流中心将充分发挥专业团队的优势,凭借丰富的经验,针对不同企业的个性化需求,量身定制通关物流解决方案,确保每一个环节都能紧密衔接、高





我为群众办实事

铺就退役军人高质量就业路

本报济宁讯(全媒体记者 刘菲 通讯员 赵广莉)近日,济宁高新区退役军人就业合作企业签约活动暨“山东荣军联盟”成员单位授牌活动举行。本次活动由区发展软环境保障局退役军人事务处联合济宁创新谷集团、高新人才集团共同主办,中移铁通、科创科技等8家企业代表参加签约、授牌活动,涵盖软件信息、科技服务、新媒体运营等多个行业领域,能够更好地满足广大退役军人多样化的就业需求。

活动强调,退役军人事务部门要加强横向联动,深化政企协作,持续提升服务水平。合作企业要充分发挥自身优势,为退役军人量身定制职业发展计划,提供更多优质的就业岗位和贴心舒适的工作环境。活动期间,还就退役军人就业创业相关扶持政策进行了详细解读,各参会企业代表分别围绕岗位设置、薪酬待遇等方面进行了深入交流,为后续开展深度合作、拓宽退役军人的就业渠道奠定了基础。

营造爱路护路社会氛围

本报济宁讯(全媒体记者 刘菲 通讯员 邓兆旭)为深入贯彻落实交通强国战略部署,全力践行“人享其行、物畅其流”的美好愿景,济宁高新区交通执法大队以“携手爱路护路,共赴美好前路”主题,深入开展路政宣传活动,强化正向舆论引导,讲好公路故事,展示行业形象,为加快建设交通强国山东示范区、当好中国式现代化的开路先锋筑牢坚实基础、提供有力保障。

围绕“法治护航公路安全”主题,区交通执法大队全面开展公路路政宣传月活动。通过悬挂宣传横幅、发放法规手册等方式,向驾驶员和群众普及《公路法》《公路安全保护条例》等法规知识,累计覆盖重点场所20余处,发放宣传资料3000余份,进一步提高了群众的法治意识和爱路护路自觉性。

区交通执法大队组织全体执法人员收看全省交通运输执法人员综合素质能力培训班,系统学习行政执法规范、科技执法装备应用及廉政警示教育,进一步推动执法队伍专业化水平提升。