

鲁泰控股鹿洼煤矿

新举措激发新活力 新突破开创新局面

本报鲁台讯(通讯员 韩宗帅)2025 年以来,鲁泰控股鹿洼煤矿围绕煤矿发展实际,科学谋划,以“降本增效、创新提效、管理创效”为突破口,通过优化减亏增盈方案、强化生产激励、深化内部市场化管理等举措,多向发力,靶向破题,全面激发干部职工干事创业新活力,开创了矿井高质量发展新局面。一季度实现原煤产量 21.16 万吨,完成计划的 122.3%;掘进进尺 1039.86 米,完成计划的 103.4%;营业收入 18772.95 万元,实现利润总额 4251 万元,利税 6796 万元,各项指标均超额完成阶段性目标,为全年各项任务目标的顺利完成奠定了坚实基础。

优化减亏增盈工作方案,凝聚发展合力。矿井围绕集团公司下发的年度减亏增盈任务目标,印发实施《减亏增盈实施方案》,从“增收入、提质量、强管理、降成本”四个关键维度入手,将全年减亏增盈任务

目标细化分解到区队(科室),融入到日常工作中,落实到具体措施上,同时成立活动领导小组,按照时间节点,对各区队(科室)的减亏增盈任务完成情况进行严格考核,实现“目标分解——动态考核——实时奖惩”闭环管理,切实将减亏增盈压力转化为区队(科室)行动力,增强广大干部的紧迫感和危机意识,为圆满完成年度减亏增盈任务目标奠定坚实的基础。一季度以来,全矿干部职工上下齐心、同步发力、同频共振,在 33 上 05 采煤工作面安装撤除工作中坚持工程自干、自主施工,节约外部委托施工费用 80 余万元;优化设计,将原—450 水平冷水池硐室改造成单轨吊检修硐室,节约 90 米巷道工程量,节省资金 90 万元;优化生产工艺,多回收煤炭资源 0.93 万吨,增效 1000 万元。

构建多维激励机制,激发生产潜能。一方面印发实施《鹿洼煤矿“精品工程”考

核评比实施方案(试行)》,扎实开展采掘工作面工程质量以及现场安全生产标准化水平考核评比工作,全面提升矿井采掘系统各作业岗点和工程精细化管理水平,确保“人、机、环境”的和谐统一和工程质量的动态达标,切实提升矿井整体安全管理水平;另一方面,以掘进班组提质增效为主线,扎实开展“扛红旗、创精品、争一流”竞赛活动,利用“精品引领 提效协同”考核机制,从“精品工程考核”“掘进提效考核”等两个方面对掘进班组进行考核奖励,进一步挖掘班组劳动潜能,切实打造安全管理精细、生产效能高效的现代化掘进队伍,提高掘进工效,增加掘进进尺。一季度以来,开展“精品工程”考核评比 1 次,评选出 3 个“精品工程”,累计发放奖励 4 万元;开展“扛红旗、创精品、争一流”竞赛活动 1 次,评选出 3 个优胜班组,累计发放奖励 6 万元,有力激发了广大干部职工创优争先的积极性主

动性。

深化内部市场化建设,发挥管理效能。结合矿井实际,采用定性、定量分析相结合的评价办法,进一步完善内部市场化配套的各项管理制度,构建具备执行控制、分析调整、考核评价等主要功能的内部市场化建设标准手册》,以价值链理论为指导,设置产品、材料、加工维修、安全质量等结算模块,通过内部价格对各经营主体进行结算,切实将矿井各区队(科室)的各项活动纳入内部市场化管理体系,以细致严谨的考核充分彰显“多劳多得、能者多得”的价值导向,推动矿井经济运行质量不断提升。

随着一系列新举措落地见效,鹿洼煤矿正以人才活力迸发、管理效能跃升、创新动能强劲的新姿态,在建设安全高效现代化矿井的征程上阔步前行。

山东公用水务集团 聚焦主责主业 推动生产融合

本报济宁讯(通讯员 任庆海)山东公用水务集团有限公司党委注重加强新形势下基层党建工作,坚持党建引领,发挥党建优势,激活党建效能,赋能企业发展,聚焦主责主业,形成党的建设和中心工作同频共振、比翼齐飞的良好局面。

公司党委将党组织的先进性和党员的模范性融入企业生产经营、改革发展的全过程,使党的建设成效最终体现在推动企业经营发展上。提高党员的主观能动性。以“创先争优”为载体,根据每一名党员的工作任务、岗位职责不同,将生产经营中的重难点问题共同研究,共同解决,及时分享工作中的好经验、好做法;开展“党旗在一线飘扬、党徽在一线闪光”活动。按照生产经营决策规划,通过成立“党员攻坚队”“供水先锋队”“治污先锋队”等,实行党员、党支部或党员团队动态认领,群众参与的机制。开展党员安全示范岗。围绕安全生产工作,构建党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责的“大安全”责任体系。根据企业的特点,结合“党员先锋岗、党员标杆车间、红旗”等方式,将安全责任落实到每一名党员身上,实现以点带面,提高安全管控水平。

龙拱港开辟 铁水联运新通道

本报济宁讯(通讯员 解凯)近日,济宁港航龙拱港与信风(宁波)海运物流有限公司成功开通“内蒙古——龙拱港”铁水联运新通道,为区域物流运输格局带来全新变革。

龙拱港凭借优越的地理位置成为“公铁水”多式联运物流枢纽要地,新究铁路与内蒙古等西北能源基地紧密相连,通过京杭运河可直达南方下游地区。在这条新通道上,龙拱港与信风海运高效合作,充分发挥各自优势,铁路运输承担起内蒙古货物的长距离运输任务,以大容量、稳定高效的特点将货物输送至龙拱港。货物抵达龙拱港后,港口凭借专业的港口运营管理能力,迅速实现货物从铁路到水运的无缝转换,借助水运的低成本优势,将货物运往南方下游地区。

新通道的开辟意义深远,使得内蒙古丰富的资源如煤炭、矿石等货物拥有了更顺畅的双向物流通道,加速资源优势向经济优势的转化,推动产业升级;济宁及龙拱港周边区域能够吸引更多制造、贸易等产业集聚,带动港航经济快速发展;信风海运通过此次合作,拓展了业务版图,提升了市场竞争力,在“公铁水”多式联运领域树立起新的标杆。

一线报道

党建引领激发国企高质量发展新动能

济宁国投科创投资构建“三维驱动”党建体系

本报济宁讯(通讯员 张欣彤 生腾)近年来,济宁国投旗下山东科创投资有限公司党建工作再结硕果:控股企业赛瓦特成功挂牌新三板,公司继 2023 年获评济宁市第一届优秀投资机构后,次年 7 月再获“融中 2023—2024 年度中国最受 LP 关注私募股权投资机构”殊荣。这些亮眼成绩的背后,是科创投资创新构建“三维驱动”党建工作体系取得的显著成效。

作为济宁国投旗下重要投资平台,科创投资始终把党建工作作为企业发展的“根”与“魂”。在济宁国投党委领导下,公司党支部始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以“五个坚持”为抓手,推动党建工作与业务发展深度融合,走出了一条具有国企特色的党建赋能发展之路。

坚持政治领航,构建“立体化”思想教

育体系。建立“三位一体”学习机制,通过“书记领学+支委研学+党员践学”体系,将理论学习与专题研讨、知识测试有机结合。近三年来开展理论学习活动 60 余场次,把政治标准贯穿投资业务决策全过程,党员干部“四个意识”显著增强,政治判断力、政治领悟力、政治执行力持续提升。

坚持组织强基,打造“穿透式”责任落实体系。创新构建“1+3+N”党建制度体系:“1”个党建工作责任制实施办法,“3”类组织生活、党员管理、阵地建设规范,“N”项配套细则。在“三重一大”决策中实施“三上三下”机制,确保党组织把关定向作用有效发挥。投资团队党员覆盖率超过 85%,在 2025 年一季度“开门红”冲刺阶段,党员带头突破急难险阻问题,推动 3 个重点投资项目落地。

坚持融合赋能,创新“引领式”党建品

牌建设。打造“党建引领·产投未来”主品牌,在员工中培育“产业先锋”,通过设立党员责任区、党员示范岗,形成“一名党员一面旗帜”的浓厚氛围。与产业链企业共建“党建生态圈”,通过“项目路演+党建指导”双服务模式,为十余家被投企业提供增值服务。2024 年助力赛瓦特实现营收与净利润大幅度增长。

坚持作风护航,构筑“全周期”廉洁防控体系。建立全周期风险防控体系,对投资尽调、投后管理等关键环节实施嵌入式监督。通过定期更新廉政档案、开展谈话提醒等方式,筑牢党员干部防腐拒变的思想防线。积极参与“青未了”廉政微视频创作等特色活动,党员干部廉洁从业承诺书签订率保持 100%,连续五年实现廉政零事故。

坚持文化聚力,培育“浸润式”精神引

领体系。创新“政治生日”“青年干部上讲台”等载体,培育独具特色的“奋斗者文化”。近三年培养业务骨干入党 5 人,党员晋升中层占比达 90%,团队荣获市级以上荣誉 5 项。

目前,科创投资正以建设“四型党组织”,即“学习型、创新型、活力型、清廉型”党组织为目标,构建党建工作闭环管理体系。公司党支部书记刘晓东表示,将深化“目标引领——过程管控——考核评价——结果运用”机制,持续把党建优势转化为创新优势、发展优势,为新时代国企改革贡献更多“科创经验”。科创投资自 2019 年起连续获评济宁国投“突出贡献单位”,2020 年获评国资委“五星级党支部”,2023—2024 年投资业绩稳居全市前列,充分印证了“党建做实就是生产力,做强就是竞争力,做细就是凝聚力”的实践真谛。



“五一”期间,济宁城际公交集团以“高效、安全、温馨”为目标,科学调配运力、严把安全关口、提升服务品质,用暖心服务传递城市温度,据统计,假期期间安全运送乘客 41.6 万人次。图为驾驶员主动帮助行动不便的乘客上车。

■通讯员 田敏 摄

近日,济宁四和供热有限公司深入水景园、南池御都等供热辖区,开展供热宣传进社区活动。活动现场,工作人员向小区居民分发了供热常识宣传单和安全用热手册,现场讲解《供热管理条例》及非供暖季供热设施维护措施,普及供热政策和法律法规。

■通讯员 刘鹏 摄

图观前沿

全国劳模孙传东 锻造一线书写“智造”传奇

本报济宁讯(通讯员 俞同磊)4 月 28 日,庆祝中华全国总工会成立 100 周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会在北京人民大会堂隆重举行。来自山东神力家具有限公司锻造分厂的高级技师孙传东,怀着无比激动的心情领取了全国劳动模范奖章。

孙传东扎根一线近 30 年,从普通工人成长为技术领军者,他带领团队攻克数十项技术难题,用创新为企业创造千万效益;他用“传帮带”培养数十名骨干,让劳模精神薪火相传。

从“人工锻造”到“智能制造”。孙传东主导改造锻造自动生产线,解决智能化自动化在锻造应用中的“瓶颈”,通过设备连线,加热电炉改造等技术,将生产线人员从 8 人减至 2 人,月产量提升超 100 万件,每年为公司增收数百万元。突破工艺难题。针对“T 形产品”锻造技术瓶颈,孙传东创新用锻造工艺替代铸造工艺,使产量增加 2 倍、安全性能提升 1.5 倍,每年为企业创收超 1000 万元。专利赋能生产。他设计的“模锻强力环复合切边装置”荣获国家专利,实现“一次切边+冲内芯”高效生产,年节约成本 50 余万元。

从“一人领跑”到“全员奔跑”。孙传东深知,个人的力量有限,唯有团队成长才能推动行业进步。2017 年,在公司领导的推动下,孙传东牵头成立“孙传东创新工作室”,带领团队完成多项技改项目,工作室获评“山东省轻纺行业劳模和工匠人才创新工作室”称号。“传帮带”育人才。孙传东积极发现和培养一线有潜力的新生力量,通过言传身教,培养了数十名徒弟,其中 6 人晋升分厂技术骨干或班组长。他常说:“技术要传承,匠心更要传承。”做安全文化先行者。他围绕安全生产工作,助力推动“安全生产标准化”建设工作,带头构建安全文化,大大降低锻造分厂轻伤及轻微伤事故发生率,三违现象明显下降,着力打造“零隐患”车间标杆。

国网济宁供电公司 开展车网同行 V2G 放电活动

本报济宁讯(通讯员 李军 黄文博 高广宣)为探索电动汽车与电网互动的应用潜力,近日,国网济宁供电公司在国网济宁智慧充(柳行综合示范站)开展“寻春 e 鲁·车网同行”V2G 放电活动。

柳行综合示范站为济宁市第一座集光储充检、V2G、休闲服务等功能为一体的综合服务示范充电站,目前共有 2 台具备车网互动功能的充电桩,支持绝大多数品牌的新能源汽车进行双向充放电。车辆放电操作也比较简单,和充电操作一样,只需插枪、扫码登录后,按照流程提示即可完成电能反向输送。

V2G 充电桩是一种能够实现电动汽车与电网之间双向互动的充电设备。它不仅具备传统充电桩为电动汽车充电的功能,还能够实现电动汽车向电网反向送电;在电网低谷期充电蓄能,促进新能源消纳,在用电高峰期反向放电,向电网提供电力支持,保障电力供应安全。

济宁兖州热力有限公司 探索数字化转型新路径

本报兖州讯(通讯员 张媛)为深入贯彻落实集团公司“管理提升年”工作部署要求,供热业务的智能化、精细化管理成为提升企业综合竞争力的关键,近日,山东公用集团济宁兖州热力有限公司党支部与济宁移动兖州分公司党支部以“党建+业务”双轮驱动为抓手,构建“组织联建、技术联研、难题联解”新机制,联合开展“Deep Seek 赋能热力行业业务革新”专项培训活动,探索人工智能与供热服务的深度融合路径。

培训现场,来自中国移动齐鲁创新院的资深高级工程师陈向阳带来了前沿知识与实战经验。陈教授围绕国产开源 Deep Seek 大模型人工智能技术,以“理论+实操”相结合的创新方式,详细阐释了技术前沿趋势,并现场演示 AI 辅助决策系统、大数据分析平台、智能办公套件等前沿技术在供热业务中的落地应用。通过“Deep Seek+工具”的实际应用案例展示,拓宽了党员干部职工对智能化转型的认知,为供热业务革新提供了新思路。

济宁市生态环境局汶上县分局 “三向发力”破解环境治理难题

本报汶上讯(通讯员 王勇 史维青)今年以来,济宁市生态环境局汶上县分局聚焦群众最关心的生态环境问题,以解决群众反映的突出生态环境问题为主线,以解决人民群众急难愁盼问题为出发点,服务新发展格局,助力经济社会高质量发展。

“关口前移”及时回应群众呼声。聚焦源头、紧盯痛点。聚焦信访源头,紧盯群众关切的热点难点生态环境问题,全面深入开展生态环境风险隐患排查整治。对部分企业的偷排漏排超排行为坚决从严处理,严厉打击“散乱污”企业,从源头上降低了环境隐患的发生,减少了群众对环境问题的投诉量。畅通渠道,紧跟时效。畅通信访渠道,保持信访投诉渠道畅通,确保第一时间受理、第一时间调处,第一时间回复信访人,做到投诉受理不空岗,环境信访事事有回应、件件有落实,切实保障群众的环境权益。今年以来,共受理 12369、12345 县市长热线转办信访件共 32 件,均已全部办结,办结率 100%。

聚焦生态环境为群众办实事。在执法监管中履职多面“角色”,既当好服务员,积极纾解企业困难,帮助企业逐项梳理固废、监测等方面问题;当好宣传员,加强生态环境保护宣传,主动到企业、社区、学校发放《法律法规宣传册》《中华人民共和国大气污染防治法》和生态环境绿色发展宣传页等资料 1200 余份;更当好安全员,执法人员主动排查环境隐患护平安,围绕重点区域、重点行业和重点企业,聚焦重点危险废物产生单位和核辐射使用单位等,深入排查治理环境安全隐患,努力防范化解环境问题,全力守牢生态环境安全底线。

真情帮扶助推企业绿色发展。主动入企,靠前帮扶服务。将送法入企、送案入企列入优化营商环境、提高执法效能工作范畴,强化企业环境守法底线思维,帮助企业消除生态环境隐患,降低违法风险,最大限度减少企业因不知、不懂、不会造成的环境违法行为的发生。直击痛点,提升管理水平。成立了排污许可管理、固废管理、环评填报等帮扶小组,开展“体检”帮扶,了解企业在排污许可证运行、污染防治设施运行、环境应急管理等方面存在的痛点、难点、堵点,和企业一同想出路,找准支点,指导企业提升环保精细化管理水平。截至目前,为企业争取上级治污设施升级改造专项资金 2796 万元。