

# 情系“惠民”体育 迎来“万马”奔腾

——济宁国投惠民体育交出2025 济宁马拉松精彩答卷

■通讯员 张天杨

4月6日，济宁市全民健身广场南门响起清脆的发令枪声，一场承载千年文脉与时代激情的盛典——济宁马拉松，在万众瞩目中磅礴启幕。这场由济宁国投惠民体育倾力运营的赛事，不仅是一场42.195公里的竞技奔跑，更是一幅以体育为笔、以城市为纸的全民健身画卷。

初心如磐：

以国企担当撑起体育强市大旗

今年一季度，济宁市政府召开专题会议，确定由济宁国投组建成立全资子公司——济宁惠民体育产业发展有限公司。作为我市深化体育产业改革的先锋，济宁国投惠民体育自诞生之日起，便肩负着“激活体育消费、赋能产业升级”的使命。其成立不仅是我市贯彻国家全民健身战略的铿锵宣言，更是市国资平台深入推进体育产业转型升级的里程碑。

赛事筹备期间，惠民体育以“起步即冲刺”的姿态，参与了综合保障、竞赛保障、宣传保障、安全保障、医疗保障、后勤保障、市场开发等312项具体工作，包括了赛前、赛

中、赛后的所有流程，将60多个日夜的星火淬炼，熔铸成一场人声鼎沸的体育盛宴。这背后，是深化国资国企改革的重要一步，是“以人民为中心”发展理念的生动实践，更是济宁从“运河古都”向“活力新城”蜕变的时代宣言。

精雕细琢：

以工匠精神织就赛事经纬

惠民体育严格贯彻落实市委、市政府交办的工作任务，以“绣花功夫”织就赛事经纬，从赛道设计到安全保障，从服务细节到文化浸润，处处彰显“济宁精度”。42.195公里的赛道，是一卷徐徐展开的济宁史诗。现代化建筑的恢宏气度、古运河畔的漕运遗韵、太白湖湿地的潋滟春光、文化中心的艺术风骨，被精心串联成“一步一画卷”的沉浸式长廊。赛事团队数易其稿，特邀专家现场踏勘论证，设置全马、半马、欢乐跑三个组别，采用科学化赛道设计，引入智能化赛事分析工具，既保障竞技公平，更让跑者在征服自我时自然邂逅“东方圣城”的千年风华。

2100名青年志愿者的微笑服务，450名医疗观察员的精准护航、21辆救护车的

全程待命、69台AED设备的科学布点……织就立体化保障网络。惠民体育配合市公安局，创新采用“智能交通管控系统”，通过5G实时传输赛道数据，动态调整封控方案，实现赛事交通“零延误”。

当饕餮干饭、传统糕点的香气飘荡在补给站，当“济宁夹饼”人偶成为最萌氛围担当，当舞龙舞狮、腰鼓秧歌等民俗艺术在赛道沿途轮番展演，这场马拉松早已超越体育竞技，升华为城市文化的深度体验。惠民体育联动文旅部门推出83家景区免票、9家景区半价的“跑马福利”，携手老字号餐饮打造“十大名小吃”品鉴地图，让参赛者在奔跑中完成从“过客”到“知音”的身份蝶变。

裂变效应：

以赛事流量激活城市能量

马拉松从来不是一场孤独的奔跑，而是城市能量的聚合裂变。惠民体育以“体育+”战略为引擎，将跑者、游客和市民的脚步转化为经济发展的澎湃动能。赛事期间，济宁酒店入住率达到今年以来峰值水平，万达嘉华、京杭假日等高端酒店一房难求；重点监测景区接待量突破105

万人次，同比增长9.92%；文旅收入同比增长12.16%；济宁特色美食销售额持续上升，“豪华版夹饼”成为“明星”爆款。这些数字和成绩的背后，是惠民体育联动相关部门优化升级促消费措施、助力千商万户打造“马拉松经济圈”的智慧结晶。

马拉松的圆满，从来不是独角戏，而是众志成城交响乐。为进一步释放赛事经济效能，惠民体育携手济宁银行、鲁泰集团、红太阳酒业等本地冠名商和赞助伙伴，以及一汽大众、农夫山泉等知名企业，以赛事聚人气、促投资、树品牌、推产品，充分发挥马拉松赛事在撬动城市经济中的杠杆效应，让比赛“活”起来，城市“热”起来，企业“红”起来，有力促进产业能级提升。

当匠心独具的非遗桃木奖牌通过短视频传遍全网，当“环保跑”话题登上社交平台热搜榜，济宁又完成了一次惊艳的文化出圈。惠民体育统筹济宁日报、济宁广播电视台等主流媒体与各网络平台，联动高铁站、机场、商场及公交系统的户外大屏，通过飞字广告、图文视频等形式开展线上线下立体化宣传。据统计，赛事相关报道在社交平台的阅读量近5000万次，在赛事相关新闻视频下，众多网友纷纷留言表达着对本次马拉松的点赞与好评。

山东公用水务集团有限公司

## 凝聚工会力量 融入发展大局

本报济宁讯（通讯员 任庆海 窦燕军）近年来，山东公用水务集团有限公司工会围绕中心，精准定位、精确指导、精心服务，不断推动工会工作融入公司发展大局，凝聚起水务职工群众团结奋进的磅礴力量。

坚持政治引领，着力在团结凝聚职工奋进新征程上展现新作为。该工会以党的政治建设为统领，全面加强工会系统自身建设。通过理论学习会、专题交流会、辅导报告会等多种形式，强化思想引领，凝聚思想共识。坚持融入中心服务大局，按照公司“三个一”工作机制有关要求，以社会主义核心价值观引领职工、以先进文化教育职工、以企业文化塑造职工，开展“提质增效提速”主题实践活动，发挥职工书屋、文体协会和文化阵地作用，丰富文化生活，倡导健康文明，营造昂扬向上的文化氛围。加大公司网站、公众号、视频号等媒体宣传力度，聚焦党和国家的方针政策、企业发展的重点、职工关注的焦点和先进榜样的闪光点，讲好水务故事，传承企业精神。

深化岗位建功，着力在促进企业稳健运营高质量发展上展现新作为。近年来，该工会在重要领域、重点项目、重大工程中积极开展职工劳动竞赛、安全知识竞赛等活动，搭建职工建功立业的平台，助推重点工程、重大项目优质高效建设。树立“解决问题就是创新”的理念，各基层工会选树技术创新优秀典型，持续开展科技研发课题创新活动，挖掘职工创新潜能，激发职工创造活力，广泛开展职工合理化建议征集活动，引导广大职工建言献策，总结推广行之有效的先进操作法，促进创新创效成果推广应用。各基层工会深入开展“师带徒”“网上练兵”“状元课堂”“实物教学”等活动，努力搭建学技术、练本领、做贡献的有效平台，引导广大职工学习新技术、新工艺、新设备、新材料，培育新时代“水务工匠”。

坚持以人为本，着力在联系和服务职工生活品质提升上展现新作为。该工会牢固树立以职工为中心的服务理念，发挥工会联系党和群众的桥梁纽带作用，把职工是否满意作为工会工作的出发点和落脚点，不断提高服务职工水平，常态化做好“春送吉祥、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”服务活动，开展“惠聚良缘”“大病互助”等特色项目，做实节日普惠、生日普惠、文化普惠、阵地服务普惠。各基层工会女工委大力选树和宣传女职工先进典型，开展好庆祝三八妇女节、女职工体检、巾帼岗位明星评选等活动，让更多职工动起来、参与进来。同时完善职工心理关爱，及时了解职工思想动态和心理需求，提高职工归属感和获得感。



春耕春灌正忙时。为全力保障春耕春灌用电，国网济宁供电公司开通春灌办电绿色通道，组织服务人员开展线路特巡视。图为4月10日，国网泗水县供电公司 在10 千伏都线大峪口 支线开展带电消缺工作，保障沿线村民春灌用电可靠。

■通讯员 闫红鹏 摄



今年4月15日是第十个全民国家安全教育日，济宁四和供热有限公司到供热辖区开展安全教育主题普法宣传活动。志愿者们通过悬挂横幅、摆放宣传展板、设立咨询服务台、发放宣传资料等多种形式，向过往群众普及国家安全相关知识。

■通讯员 高敏 摄

图观前沿

一线报道

## “掘”出安全高效生产新局面

——济宁能源发展集团多点发力破解掘进难题

■通讯员 李振武 田春雨 齐升龙

“以前掘进效率低，采掘接续紧张，大家都很着急，现在通过优化设计和引入新设备，掘进速度提升了数倍，工作也轻松多了。”近日，在运河煤矿掘进工作面，该矿掘进工区区长刘波说。

近年来，掘进速度成为制约煤矿安全生产和效益提升的关键因素之一。济宁能源发展集团通过优化工作面设计，引入先进设备和创新应用采煤工艺，在掘进效率提升方面取得显著突破。

■优化工作面设计

工作面设计是掘进作业的起点。传统掘进工作面设计常存在巷道布置不合理、支

护方式单一等问题，导致掘进速度慢、安全隐患多。科学合理的设计能显著提升掘进效率。在支护方式上，运河煤矿改进掘进施工工艺，在采空区内进行复采，用撞楔法配合工字钢支护，大幅提升了支护效率。运河煤矿综掘工区区长许艳虎表示：“以前支护工作费时费力，采用新工艺后，月掘进最高进尺达200米，大家的工作积极性更高了。”

金桥煤矿通过科学安排掘进、支护、运输等工序，实现各环节无缝衔接。金桥煤矿生产负责人邹国良介绍：“我们通过优化工序，减少了设备空转，缩短了人员等待时间，正规循环率稳定在90%以上。”

■引入先进设备

在优化工作面设计的基础上，济宁

能源发展集团积极引入先进掘进设备，为掘进效率提升提供强有力的技术支撑。

朱家窑煤矿引入了快掘机组，实现了掘进效率的跨越式提升。快掘机组集截割、装载、运输、支护等功能于一体，具有自动化程度高、作业连续性强的特点。朱家窑煤矿综掘工区区长尚建学说：“快掘机组使用后，我们的掘进效率提升了一倍多，全煤巷道月掘进进尺达1241米。这在以前连想都不敢想。”

在岩巷掘进方面，阳城煤矿引入盾构机，实现煤矿岩巷高效掘进。阳城煤矿技术负责人王绪奎介绍：“盾构机不仅掘进速度快，而且成巷质量高、安全性好。我们创造了月掘进进尺470米的优异成绩，较传统岩巷掘进效率提升超过3倍。”

■应用连采连充技术

在厚煤层开采中，济宁能源发展集团通过创新实践，成功应用连采连充技术，实现了资源高效回收与环境保护。

阳城煤矿在7.8米厚煤层开采中，采用逐巷充填连采连充技术，通过边采边充，将矸石等充填材料回填，实现了矸石不升井。阳城煤矿相关负责人许先成说：“我们采用掘锚机，配合刮板输送机、防爆铲车进行充填工作面支巷的上分层掘进和下分层抬底。上分层掘进日进尺达12米，下分层抬底日进尺达15米。120米的充填工作面支巷从开门至抬底，完成时间不超过20天，月度产量达3.5万吨，真正实现了高效生产。”

济宁港航跃进港有限公司

## 加大自主研发 筑牢安全防线

本报济宁讯（通讯员 陈浩）近日，济宁港航跃进港有限公司创新小组以“智能控制”为切入点，成功研发出“吊机防松绳保护装置”，为港口设备安全增添了一道智能化防线。

在港口繁忙的作业现场，吊机设备的安全稳定运行是保障生产效率的核心。在日常作业中，吊机钢丝绳因长期负荷或突发故障可能发生松弛现象，若不及时处理，轻则导致设备停机延误生产，重则引发断绳、坠物等重大安全事故。传统的监测手段依赖人工巡查，存在响应滞后、风险预判不足的痛点。

如何实现松绳隐患的即时预警与自动处置，这一课题成为跃进港创新小组的攻坚目标。小组成员多次到现场调研，反复推演技术方案，最终提出“行程开关+PLC智能控制”的解决方案。他们巧妙地将高精度行程开关安装于钢丝绳天轮下方，实时监测钢丝绳的张力状态。当钢丝绳因松动下垂时，其位移变化会触发行程开关，信号立即传输至PLC控制系统。PLC通过预设程序快速响应，自动切断卷扬机电源，从隐患触发到设备制动全程仅需毫秒级反应时间，真正实现“低延迟、零风险”，有效避免了因人工干预不及时可能引发的安全事故。

省煤田地质局二队

## 强化职工国家安全观念

本报济宁讯（通讯员 孙绪彬）为深入贯彻总体国家安全观，筑牢干部职工的国家安全防线，4月15日，省煤田地质局二队组织开展了一系列形式多样、内容丰富的宣传教育活动。

活动中，省煤田地质局二队组织全体干部职工集中观看了国家安全专题宣传片《在总体国家安全观引领下》，促使大家深刻领会到总体国家安全观的重要意义，领悟到十年来在总体国家安全观的引领下国家安全取得的突出成就。当天还组织队员走进小区，向居民发放反诈宣传单页300余份，结合典型案例讲解电信网络诈骗的常见手段和防范技巧，提醒群众提高警惕，保护个人信息和财产安全。此次活动进一步增强了该队干部职工的国家安全观念，为营造“国家安全，人人有责”的良好社会氛围贡献了力量。

山东鲁泰建材有限公司

## 通过四大体系认证

本报鲁台讯（通讯员 李海风）4月8日至13日，经过北京国标联合认证有限公司专家组的审核，山东鲁泰建材有限公司高质量通过了质量、环境、职业健康安全和能源管理四大体系认证。

审核专家组围绕ISO 9001质量管理体系、ISO 14001环境管理体系、ISO 45001职业健康安全管理体系及ISO 50001能源管理体系标准要求，通过文件查阅、现场检查、人员访谈及数据核验等方式，对公司化验、生产、技术、安全环保、能源管理等部门展开全方位审核。审核期间，专家组充分肯定鲁泰建材在四大体系建设中的扎实成效，对企业的质量风险闭环管控、废弃物资源化利用、安全生产数字化监测及能源消耗动态优化等方面的创新实践给予高度评价，认为其管理体系“运行有效、持续改进、机制健全，符合国际标准要求”。

济宁兖州热力有限公司

## 贴心服务“暖人心”

本报兖州讯（通讯员 张媛）在2024—2025年度采暖季供热普查过程中，有居民反映，在热力开户报装、停用复用等方面，对手续办理的时间节点、提报流程、申请资料、费用缴纳等方面还存在一定困惑。特别是独居老年人，他们上网查询困难、线下办理不便，难以独自办理开户采暖业务。

针对居民反映的这个问题，山东公用集团济宁兖州热力有限公司党支部高度重视，主动靠前服务成立以党群工作部、客服中心、供热运行中心党员和业务骨干为主的先锋队，到社区一线，有针对性地开展用户报装专项上门服务行动。他们走进有用热需求居民家中发放用户服务指南、供热常识明白纸等资料，听取居民用暖意见需求，围绕开户流程、供热服务、政策解读等方面进行详细地讲解。对有用热需求的居民，在详细登记信息后，给用户预约好客服人员上门核实用热面积。此外，还延伸服务链条，定期入户检查居民家中供热设施情况，普及用热常识，并帮助群众掌握采暖设施维护保养知识。通过与群众零距离、面对面的沟通交流及服务，拉近了与群众的距离，将“供热温度”转化了“幸福温度”。

济宁能源花园煤矿

## 提升大学生基层锻炼实效

本报金乡讯（通讯员 辛光明 仇文 宋传奇）近日，济宁能源花园煤矿精心组织开展了新分配大学生基层锻炼期满考核活动，全面检验评估大学生入职以来的工作表现和成长进步，为选拔优秀技术人才提供依据，加强企业专业技术人才队伍建设。

在基层锻炼期间，大学生被科学分配至各采掘辅助区队，按照专业类别进行精准考核。考核以“学习能力”为核心指标，结合区队职责和岗位要求，采取“一对一”提问交流的形式。考核内容涵盖操作技能、专业技术等核心业务，既注重评估专业能力，又强调实战经验的学习积累。

此次考核不仅是对大学生基层实践锻炼成效的一次全面检验，更是对他们未来职业发展的有力推动。考核结果将作为花园煤矿2024年新分配大学生基层区队实践锻炼期满考核选拔赋分的重要依据，不仅关系到大学生个人的职业发展，更是企业选拔和培养人才的重要参考，充分体现了“以考核促培养，以培养促发展”的理念。通过考核，大学生们进一步明确了自身定位和职业发展方向，也深切感受到了企业的关怀与支持。

花园煤矿始终将人才培养工作摆在重要位置，通过为大学生搭建实践锻炼平台，精心设计实践任务和培养计划，实现高学历人才理论知识与实践能力的双向提升，为企业高质量发展注入了新鲜血液。