

山东公用水务集团

让党建品牌深植企业文化沃土

■通讯员 任庆海

山东公用水务集团党委积极践行国家新发展理念，融入新发展格局，奉献社会，服务民生，立足为群众办实事、办好事，充分发挥党建引领和先锋模范作用，带领各基层党组织冲锋在前、奋勇争先，把一面面党旗插到生产一线、施工现场。高高飘扬的党旗，引领一线建设阵地的党员冲在最前、立在最前，每名党员都以行动诠释着使命与担当。

打造和创建高质量的党建品牌，彰显基层党组织的凝聚力、战斗力和组织力，对于提升基层党组织服务能力、执政能力和组织形象具有重要意义。山东公用水务集团党委按照“一支一品”的总体要求，以“1+3+N”党建品牌矩阵，以“优质服务、服务群众、治理污染、造福社会”为企业发展的宗旨，以“保安全、促稳定、增效益、严责任、树形象”为主线，将党建

工作与业务工作、队伍建设紧密结合。公司各基层党组织还将党建工作与企业文化建设相结合，秉承守护、传承公司企业文化责任感，深挖党建品牌潜力、丰富党建品牌内涵，建设党建长廊、文化长廊、党建展览馆，并把一系列特色鲜明的党建活动传导到企业管理、服务、生产的每个细节，激发了广大职工的积极性，提升了企业管理水平，促进了企业发展。

特色鲜明的品牌是党建工作靓丽名片，公司党委在推进党建品牌工作中，以“内增党的元素，外塑党的形象”为目标，把脉定向，挖掘亮点，打造基层党建特色新服务。并梳理近几年最来最能反映公司亮点工作和服务民生的好经验、好做法，通过党建品牌的创建与定位，把最能彰显企业文化特色和亮点的载体活动进行全面审定，对各基层党组织年度党建品牌实施方案进行把关，并要求围绕企业文化来延伸为民服务，通过开展“廉洁文化进企业”、

走访慰问、慈心一日捐、趣味运动会、演讲比赛等一系列党建活动等，充分发挥和放大品牌的引领和辐射作用，使品牌建设绽放在公司每一个角落，带动党建工作整体水平不断提高，以文化建设助力企业健康持续发展。

公司党委把水的奉献、自净、包容的品格，渗透到供水服务和污水治理的每个细节，把群众满意作为工作的出发点和落脚点，以助民为重点、利民为宗旨、便民为根本、乐民为动力，将党建品牌延伸到为民服务上，举全员之力，内强管理，外树形象，从简化群众办事程序、破解群众难事入手，从收费服务、报装服务、流程服务、创新服务等各个方面，努力打造群众满意的民生企业，敲响服务群众“快捷键”，提升了城市居民生活幸福指数，唱响了服务群众“好声音”。并以特色党建品牌为契机，根据施工及生产一线工作特点，推广建立施工现场党员微信群，充分发挥党的宣传、学习教育、工作

互动和典型宣传作用，拍摄党课微视频，开展现场“微党课”。充分发挥“党建+信息化”便捷优势，建立起了“党委—党总支—党支部—党员”间的沟通桥梁，鼓励用视频、图像、特写、文字等展现新时期党员形象，让每一位党员成为挖掘身边典型的“前线记者”。“指尖上的党建”实现了党员交流零距离，打通了现场党建的最后一厘米，加深了组织与党员的密切联系，充分发挥着榜样引领和党员示范作用，用青春和汗水，带领着广大干部职工，谱写着新时代水务发展的新篇章。

企业文化是企业的灵魂和旗帜，是企业实现可持续发展的重要精神力量。公司党委立足于组织优势的发挥，推行生产一线、施工现场“一旗、一区、一岗、一群”四个一建设，团结凝聚广大干部职工，以使命在我的实干担当、守正创新的善作善为，为水务事业高质量发展贡献力量。

鱼台公用热力有限公司年度供热工作圆满收官

本报鱼台讯(通讯员 仲心心)3月17日，鱼台公用热力有限公司2024至2025年度采暖季供热工作圆满结束。鱼台公用热力自2024年11月10日开始热运，2024年11月15日起正式供暖，于2025年3月17日供暖结束，历时128天。整个供热期，鱼台公用热力坚决贯彻落实山东公用控股有限公司、山东公用热电集团两级党委关于保障居民温暖过冬的各项部署要求，始终坚持“保供热、重民生、促稳定”的社会大局为指引，讲政治、讲奉献、讲担当，打造“同城同质同服务”新体系，通过网络化管理+服务全覆盖，“线上+线下”服务有机融合、一站式供热管家精准对接，精心抓好供热服务质量。面对去年冬季气候异常多变、飞地接入集中供热等多重挑战，全力迎难而上，多措并举破难题，向供热县域内的居民百姓交上了一份厚实暖心的“民生答卷”。

供暖期间，鱼台县委、县政府及县住建局高度重视供热工作，多次到公司实地考察调研，检查供热运行情况。为保证高效优质供暖，全员上下齐心协力，提前谋划、抢抓早抓，全方位、拉网式排查，共梳理排查出生产运行中存在的问题128项，先后清洗板换58套、清理除污器107台、清理小区楼前过滤器56个；打压查漏换热站10个，成功查找漏点13处、修复漏点13处；改造高电耗换热站5处，内部调整循环泵7台；管道扩容后合理布管2处；更换损坏阀门226个。围绕这些问题科学施策，认真夯实2024至2025年采暖期各项供热基础，有效消除各类安全风险隐患，防范化解重大安全风险，遏制生产安全事故发生，筑牢安全生产防线。确保供热安全生产平稳有序运行。2024年10月中旬，鱼台公用热力公司所属107个换热站就开始进行冷态试运行，提前进入供热状态，保证非采暖期向采暖期顺利平稳供热。

鱼台公用热力坚持党建引领，以知责于心、担责于身、履责于行，主动靠前服务，扎实开展“服务零距离，实干暖民心”“我为群众办实事”“凝心聚力汇聚党建力量”主题活动。供暖前后，党员干部职工走进社区，以“面对面”服务、“心贴心”沟通、“实打实”处理开展各类供热主题活动12次，解决问题162个，收到锦旗6面。实行“受理—处置—反馈”的闭环管理，高效处置用户供热需求，并实行供热问题跟踪处理，限时现场解决，为民服务跑出“加速度”，使“济时热小管家”品牌深入人心，真正把优质服务工作做到群众心坎里，并得到用户的广泛认可。



随着2024至2025年采暖季结束，供热设施进入到关键的保养维护阶段。为确保下一供暖季供热系统安全稳定、高效运行，济宁四和供热有限公司在采暖季结束后立即将工作重心转移到设施维护保养中去，第一时间启动了对运行设施的检修工作，全力消除各类安全隐患，非供暖季设备检修逐步拉开了帷幕。

■通讯员 赵振江 刘鹏 摄

春检正当时。国网济宁供电公司科学排定春检工作计划，精心编制春检安全风险管控措施，严抓作业现场管控，确保春检工作安全高效推进。图为变电检修人员在220千伏北宿变电站进行3号主变开关清扫检查。

■通讯员 李军 胡勉 摄

图观前沿

产经动态

梁山县

织密立体交通网络

本报梁山讯(通讯员 傅阳 刘思宇)作为国家战略性新兴产业，低空经济正成为驱动经济增长的新引擎，悄然重塑着人们的生活图景。通用机场作为发展低空经济与通航产业的主要平台载体，在其中扮演着非常重要的角色。

梁山县正奋力抢抓低空经济发展的战略机遇，乘势发力、借梯登高、聚力腾飞，全力推动低空经济发展，全力推进通用机场建设，补齐“公铁水空”立体交通网络最后一块拼图。2024年12月，梁山县人民政府与中航通用航空有限公司正式签署战略合作协议，标志着这一省级“十四五”规划重点项目迈入实质性推进阶段。

梁山县委、县政府高度重视机场建设，成立由县领导牵头的专项专班，统筹发改、自然资源、交通运输等多部门协同作战。专班核心任务包括负责专项工作调度、协调各成员单位开展工作，负责通用机场项目落地建设全周期、全方位统筹协调，重点做好项目选址、合同签订、配套工程规划建设、要素保障、对上争取等工作。

截至当前，项目已完成选址预审、土地踏勘等前期工作。中航通用承诺投入先进技术资源，力争将该项目打造为“低空经济典范”。梁山通用机场的建设，不仅将完善区域交通网络，更将依托京杭运河与梁山港多式联运优势，推动“空港+物流+产业”深度融合，为县域经济注入新动能。

内河航运高质量发展案例入选山东改革精品案例

本报济宁讯(通讯员 高峰)近日，山东省委改革办发布2024年度山东改革精品案例名单，“济宁市创新实施现代港航物流突破战略打造内河航运高质量发展标杆”入选“山东2024年度市域改革精品案例”，为全市唯一入选的市域改革案例。

近年来，我市创新实施现代港航物流突破战略，聚焦“亿吨大港、百万标箱、千亿产业”目标，强港航、兴产业、畅物流，推动内河航运绿色低碳高质量发展，入选港口型国家物流枢纽城市。整合资源，以济宁能源为主体、梁山港为龙头，组建济宁港航发展集团，通过兼并收购等方式对跃进港、龙拱港、太平港实施统一管理，实现济宁港航发展握指成拳、优势集聚新格局。提升能级，从航道、港口、运输、数字四个方面提升航运能力，2024年，全市港口吞吐量9666万吨，占全省内河航运的77.3%，稳居全省港口第4位、内河港口第1位。港产融合，大力发展现代物流、大宗贸易、先进制造“三大产业”，加快建设“六大临港百亿园区”，构建起“以港聚产、以产兴城、以城育港”的港产城融合发展新格局。

济宁市港航事业发展中心抢抓内河航运发展机遇，锚定“打造北方内河航运中心”目标，发挥京杭运河“黄金水道”优势和港口型国家物流枢纽作用，以《济宁港总体规划(2035年)》为引领，以现代港航物流突破战略为牵引，加快建设亿吨大港口、发展亿吨大物流，培育千亿大产业、畅通国际大通道，形成开放大格局，推进内河航运绿色低碳高质量发展，建设山东对内陆和国际开放桥头堡。

济宁能源集团入选山东公共视频智能应用示范案例

本报梁山讯(通讯员 孙焕然 范浩)近日，山东省大数据局发布了《2024年度公共视频智能应用示范案例名单》，济宁能源集团梁山港申报的《梁山港多场景智能视频监控体系》项目，在300多个代表性和示范性案例中脱颖而出，成功入选。这是济宁能源集团在公共视频智能应用相关对上申报的首次尝试，也是首次突破。

梁山港依托高清摄像头与边缘计算设备，融合AI图像识别等技术，在八大核心场景实现智能化突破。系统具备毫秒级异常行为识别能力，可捕捉28类安全隐患，同步触发多级预警机制，安全隐患发现效率提升400%，应急响应时间缩短至3分钟内，人力成本降低40%，节约运营成本超100万元。特别是在皮带跑偏预警、火车多场景智能监测等领域形成技术突破，为内河港口数字化转型提供了可复制解决方案。

济宁能源集团高度重视数字化转型相关工作，积极探索AI与视频技术的深度融合，通过智能分析、识别等技术手段，实现了对港口、矿区等场景的智能化管理，有效提升了安全性和运营效率。此次《梁山港多场景智能视频监控体系》项目的成功入选，正是济宁能源集团在视频智能应用领域取得的重要成果之一。

省煤田地质局二队推进青年理论学习提升

本报济宁讯(通讯员 孙绪彬)近日，省委省直机关工委通报表扬了第四届青年理论学习表现突出的集体和个人，省煤田地质局二队宋宗超同志荣获“省直机关青年理论学习表现突出小组组长”称号。

近年来，省煤田地质局二队青年理论学习小组始终坚持以提升青年政治理论水平和实践能力为核心，扎实推进青年理论学习提升工程。通过集中学习、交流研讨等形式，强化党纪学习教育，确保思想和行动上与党中央保持高度一致。同时，积极实施岗位建功行动，激励青年职工在各自岗位上奋发有为，由此涌现出一批成绩显著的先进集体和个人，为全队各项事业高质量发展贡献了青春力量。

一线报道

匠心守煤海 创新筑强企

——记“齐鲁能源工匠”、鲁泰控股鹿洼煤矿运转工区维修班班长廉强德

■通讯员 闫吕天波

从济宁市职业技能大赛钳工状元到省级技能大师工作室领军者，从普通维修工到累计攻克二十多项技术难关的创新先锋，二十年光阴，他在钢铁丛林间刻下这样的职业注脚：精修千台设备无事故，为企业降本增效数百万，培养出30余名青年技术骨干。他就是第二届“齐鲁能源工匠”获得者、鲁泰控股鹿洼煤矿运转工区维修班班长廉强德。当“齐鲁能源工匠”“济宁市首席技师”“鲁泰工匠”等荣誉接踵而至时，这个总爱蹲在设备旁的汉子却说：“听着设备正常运转的声响，比得到什么奖章都踏实。”

深耕一线砺精技 千台设备稳运行

1999年，廉强德怀揣着对机电维修的热爱来到鹿洼煤矿运转工区，成为了一名普通的维修工。从学徒到技师，从普通员工到行业领军人物，他迈出的每一步都踏实而坚定。运转工区作为矿井的“心脏”，供电、运输、通风、排水等系统都需要高度稳定运行，而他二十多年

如一日地扎根现场，摸索设备运转规律，保障设备运转正常。他常说：“干维修这一行，没有捷径可走，设备不出故障是运气，出了故障能在第一时间排除才是本事。”

他精通锉削、钻削、锯削等技艺，特别是在提升机、主排水泵、主通风机、液压系统等关键设备维修方面，有着丰富的实战经验。一次，副井提升机闸盘磨损严重，影响设备运行安全，他顶着巨大压力，带领团队利用日检时间完成高精度修整，确保设备稳定运行。事后，工友们纷纷称赞，他却摆摆手笑着说：“这就是我的工作，设备正常了，我才能安心吃饭睡觉。”

突破瓶颈开新局 三度技改树标杆

廉强德始终坚信，技术创新是企业发展的动力。在主井提升机自动化升级改造中，他带领团队优化安装工艺，确保了系统更加稳定可靠；在通风机房、压风机房、空调机房无人值守改造项目中，他与团队精心调试，最终顺利投用，实现了自动化远程监控，为矿井节约了大量人工成本。

在副井提升机系统升级改造过程中，面对人员少、时间紧、安装精度高等诸多挑战，他带领班组夜以继日，提前3小时完成施工任务，确保了提升机系统安全运行。他笑着回忆道：“当时最大的希望就是能早点完工，让兄弟们少熬点夜。”多年来，他主持完成技术改造及创新项目20余项，发表技术论文3篇，凭借过硬的技艺和创新精神，荣获“济宁市技术能手”“济宁市首席技师”“济宁市五一劳动奖章”“鱼台工匠”“鲁泰工匠”等荣誉称号。

锱铢必较争毫厘 降本增效渡难关

“企业的每一分成本都是职工辛苦干出来的，能省一点就是为企业创造价值。”矿区中央空调需要大修，外部委托维修费用高达10万元。面对时间紧、任务重、技术难度大的挑战，他带领全班人员主动承担起维修任务，加班加点，仅用一个月便完成了冷冻机组及供暖设施的大修工作，设备运行效率大幅提升，节省外部委托维修费用10万余元。此外，他推行设备自主维修、修旧利废、

节能降耗等措施，对废旧设备进行分类管理、回收再利用，并严格落实材料领用登记制度。今年以来，他通过这些措施累计为企业节约材料成本近100万元，用实际行动践行了责任与担当。

薪火相传育桃李 赓续前行谱华章

“一人强不算强，团队强才是真的强。”在廉强德的带领下，班组内部形成了浓厚的学习氛围，掀起了“学技术、练本领、强素质”的热潮，30多名青年职工在他的指导下成长为技术骨干。他本人也被集团公司聘为副高级讲师，累计开展技能培训180余场次，为企业培养了一批批高技能人才。他常鼓励年轻员工：“只要愿意学，没有什么学不会的，关键是要下功夫。”在他的带领下，班组先后荣获山东省“安全生产优秀班组”、集团公司“示范班组”以及“先进班组”等荣誉。

“荣誉既是肯定，更是鞭策。”廉强德表示：“我要继续提升自己，把更多经验传授给年轻员工，让他们成长得更快，让企业发展得更好。”