



任城区人民法院

吹响发展冲锋号 鼓足干劲勇争先

近期,任城区人民法院按照全市“走在前、勇争先”总定位新要求 and 全区“勇争先、当排头”的工作部署,动员全院干警以“开局就是决战、起步就是冲刺”的奋进姿态,谱写新时代任城法院工作新篇章,吹响高质量发展冲锋号。

以会议精神为引领,聚焦重点工作任务。2月7日上午,任城区人民法院召开学习贯彻省市区高质量发展会议精神专题会议,要求各部门和全院干警旗帜鲜明讲政治,主动抬高目标定位,严守纪律规矩,把学习贯彻会议精神的成果转化 为谋划工作的具体思路,以高质量发展 的思维贯穿法院工作各方面、全过程。当日下午,十四个党支部分别开展分组研讨和交流发言。2月12日

下午,院党组理论学习中心组召开高质量发展学习研讨会,全体班子成员围绕省市区会议精神,结合工作实际建言献策。会议聚焦2025年度目标任务,提出以“司法服务提升年”为抓手,建立“司法服务高质量发展”任务清单,以高质量司法服务保障经济社会发展大局,确保会议精神与审判执行深度融合。会议还对第一季度和当前重点工作进行安排部署。

以政治轮训为手段,淬炼过硬司法作风。持续深化司法作风锤炼和司法能力建设,2月5日至11日,利用春节后一周时间,通过“三维赋能”抓实抓好廉洁司法教育政治轮训。抓好谋划部署,春节前召开专题党组会研究

制定《实施方案》及重点任务配档表,构建“党组统筹谋划、支部协同推进、全员覆盖参与”的三维学习格局,确保轮训工作系统化规范化实效化。抓实培训模式,采取“4+7+N”培训模式(4场专题讲座、7次分组研讨、N项自学任务),构建“集中学习+分组研讨+个人自学”三维学习体系。抓牢师资配置,邀请有关专家来院授课,围绕党的二十届三中全会精神解读、审判实务经验分享、政法系统典型案例剖析等专题开展授课,组织观看警示教育片,通过“理论+实务+警示”三维教学,实现干警政治理论素养、廉洁自律意识、司法专业能力同步提升,让“思想淬炼”走心更入心。

以提质增效为目标,构建高质量发展格局。为推动2025年全院工作“走在前、勇争先”,春节长假过后,各业务部门抓主业、强主动、收心归位、振奋精神,以饱满的工作热情迅速投入工作,以高效司法实践彰显公平正义,为新一年的审判工作开好局、起好步。各审判业务部门坚持以执法办案为根本,重点审理好维护社会稳定、优化营商环境、保障重大项目和服务保障民生的各类案件,促进社会和谐稳定。执行局开展涉民生、涉金融类案件专项执行,用足用好强制措施,全力破解“执行难”。审管办加大审判管理和审限监督,促进审判管理机制更加科学精准有效。

通讯员 袁鹏

泉林法庭

法理情共融化纠纷

近日,泗水县人民法院泉林法庭成功化解一起涉及160余户村民的农村土地纠纷,实现了就地化解、群众满意的良好效果,有力保障了春耕的顺利进行。

春意渐浓,春耕生产活动正紧锣密鼓地进行。然而,在泗水县华村镇某村,原告村委会与被告某种植合作社因历史遗留的土地权属问题产生争议,由于涉案土地界址损毁、承包地块合同面积与实际面积不符等情况,双方矛盾激烈,导致涉案农田闲置,直接影响160余户村民的正常农业生产。

针对承包地块合同面积与实际面积不符、口头约定混乱的难题,泉林法庭法官联合镇政府相关部门,多次深入田间

地头勘验调查,逐一核对了百余份涉案土地承包档案,走访过去参与分地的相关人员,对114亩争议地块权属变迁进行全面复原,厘清“历史账”,夯实证据链,为接下来的调解工作打下坚实基础。

承办法官采取“分阶调解”工作思路,在释法明理过程中以“一张图纸定分界”,与情绪激烈的村民用“一杯清茶话家常”,耐心倾听群众诉求,将调解方案细化分解为“总争议土地面积核算、原告承包地块面积核算、被告承包地块面积核算”三张清单,并邀请人大代表、政协委员等共同搭建“阳光议事庭”,汇聚调解合力,现场监督、见证调解过程,通过情法交融的细致调解,既消除了涉案农

户的对抗心理,也使原本复杂交错 的承包地块变得明晰。

为推动纠纷实质性化解,承办法官与双方当事人一起来到涉案争议地块,现场同步手绘“土地形状面积图”,直观地标注原、被告承包地块等细节,积极引导双方当事人沟通协商,最终促成双方重新签订承包协议及调解协议,原告申请撤诉,案件得以圆满解决。

村民代表王某感慨:“法官把理掰开了、揉碎了讲,连承包地块示意图都附在调解协议里,咱心服口服!”

近年来,泉林法庭以创建“枫桥式人民法庭”为契机,将新时代枫桥经验融入基层治理,探索“法理情共融、防调治一

体”的纠纷化解新路径,强化“‘泉’心春意”品牌建设,以法治之犁深耕乡土沃野,让司法服务有“枫”度更有温度。

通讯员 梁磊 高洋



鱼台县总工会

情系新就业形态劳动者

市生态环境局高新区分局
优化营商环境
助推企业绿色发展

市生态环境局高新区分局聚力生态环境保护和绿色低碳高质量发展,充分发挥生态环境要素保障,着力在生态环境领域助企、便企、惠企上下功夫。

突出“精准”,打通助企“堵点”。为加快环评审批速度,深化审批流程再造,该分局积极推行“网上办理+电子送达”的数字化环评审批通道,变“串联”为“并联”,以“数据跑”代替“群众跑”,及时公开行政许可事项依据、受理条件和批复情况,明确生态环境行政许可范围和条件,精简审批环节最大限度释放免于环评、网上在线备案等改革红利,提升项目环评审批时效,不仅实现行政许可事项即到即办,也为企业早开工、早投产创造条件。2024年共审批59个建设项目环境影响报告表、3个环境影响报告书。同时,指定专人跟踪指导,开辟“绿色通道”,全力保障了98个省市县重点项目实施。

突出“帮服”,打造便企“亮点”。优化营商环境服务项目绿色低碳高质量发展,以项目为核心,对企业实行全过程“1+N”服务。一是环评手续服务,提高审批时效。在源头准入环节,提前介入研判项目入区的可行性,压缩审批时限,环境影响报告书、报告表的审批时限由法定的60个、30个工作日压缩为15个、7个工作日。二是其他政务服务。企业在领取环评批复时,同时附送“环评/排污许可证的知识”活页,告知企业环评、排污许可证、验收、登记备案等具体操作流程及相关的法律责任。三是技术帮扶服务。对标秋冬季重污染绩效多部门联合执法事项,对企业涉水、涉气、自动监控、危险废物和环境安全等方面开展统筹检查,做到“上一次门,查多事项”,减少对企业 的干扰,提升环境执法效率。坚持对违法者“利剑高悬”,对守法者“无事不扰”,纳入监督执法正面清单的企业42家,坚持“包容审慎”和“宽严相济”的环境监管原则,给予“容错纠错”,实施“轻微不罚、首违不罚”,2024年以来不予行政处罚企业5家,共计免罚52.21万元,充分发挥了生态环境守法企业正面激励和示范效应。

通讯员 徐敬贺 周芳

近日,鱼台县总工会组织滨湖街道方与社区举办了一场别开生面的活动,旨在关爱外卖员群体,为他们提供一个放松交流的场所。

活动当天,方与社区工会驿站内洋溢着温馨的氛围。桌上摆满了热气腾腾的面食和新鲜水果,为前来休息的外卖员们提供了一个舒适的休憩空间。随后,活动的重头戏开始了,社区的孩子们在外卖员和社区工作人员的陪伴下,动手串起了制作麻辣烫的食材。孩子们的热情与专注让现场充满了欢声笑语,而

外卖员们也被这份纯真的快乐所感染,积极参与其中,与孩子们共同完成了串串的工作。不久,一锅锅香气扑鼻、色泽诱人的麻辣烫便出炉了。孩子们兴奋地将煮好的麻辣烫端到桌上,邀请外卖员们一同享用。大家围坐一起,品尝着孩子们亲手串制、工作人员精心烹煮的美食,感受着这份温情,度过了一段难忘时光。此次活动不仅让外卖员们感受到来自社区的关怀与尊重,也让孩子们学会了感恩与分享。通过与外卖员的互动,孩子们更加深入地了解了外卖员这一职

业背后的辛勤与付出,从而培养了对不同职业人群的尊重与理解。

鱼台县总工会不断聚焦新就业形态劳动者的需求,切实发挥好驿站服务阵地作用,全力做好新就业形态劳动者的服务保障工作,通过“齐鲁工惠”App线上抽奖、线下心理健康服务等一系列精准优质的关爱服务活动,将“娘家人”的关怀送到广大新就业形态劳动者的身边,让新就业形态劳动者感受到了家的温暖。

济宁日报全媒体记者 王乾

任城区综合行政执法局

干字当头启新程 抖擞精神再出发

人勤春来早,奋进正当时。任城区综合行政执法局乘着市区两级高质量发展大会的东风,提振精气神,迅疾抓落实,以饱满的热情和高效率的状态,开启2025年城市管理工作的新篇章。

提升园林绿化品质,增添城市绿意。以市区大会精神为指导,对当前返青水浇灌、春季补植、安全巡查等重点工作进行集中部署,确保全年绿化工作开好头、起好步。一是督导各养护公司迅速行动,采用喷灌、浇灌、人工灌溉等多种方式,多渠道、多举措、全方位开展返青水浇灌工作,不留浇灌死角和盲区;二是紧抓春季补植的有利契机,组织人员对行道树、绿篱、地被等缺株情况进行现场摸底,细化补植方案,实现开春即开工,切实提升景观形象;三是对所有区管公园绿地进行安全巡查,尤其是涉水绿地,增设安全警示标志,完善安全防护措施,保障市民安全游园。

抓好市政设施管养,夯实城市根基。聚焦全年工作重点,以守牢安全生产底线、提升城市精细化管理水平、解决民生民意需求为工作主线,持续深化安全生产责任落实,督促一体化养护企业编制2025年度安全生产企业责任清单,狠抓风险隐患排查,强化安全生产教育培训;加大市政道路、桥梁、路灯、窨井等市政设

施集中排查和日常巡查,严格落实监理例会、工作联系单制度,及时修补、整治老化、破损、缺失、锈蚀等问题病害;坚持为民服务的理念,竭力解决群众身边的急难愁盼问题,提高工单办结率和群众满意率,持续为城区群众幸福“加码”。

加大环卫保洁力度,净化城市环境。严把道路保洁标准,坚持每天对主次干道、国道进行4遍机械清扫、2遍人工普扫,背街小巷及其他道路同步做好保洁,及时清理各类散落垃圾、卫生死角,清除乱贴乱画小广告,保证中央隔离带、护栏、立柱、路沿石等公路附属设施干净整洁。按照“垃圾不露天、不落地、即满即清、日产日清”的标准,城区、城乡每天清运生活垃圾1000余吨,生活垃圾无害化处理率达到100%。在原有公厕管理制度之上,进一步细化保洁管理标准,重点加强日常巡查工作,杜绝问题、隐患过夜。环卫中心专门设置5个督查小组,每天对各自区域的道路保洁、垃圾清运、公厕养护情况进行督导检查,发现问题立即反馈整改。

推进智慧城管建设,保障城市运转。深化城市智慧平台应用,提升智慧化城管水平,通过科技赋能实现巡查发现问题、群众反映问题、“四进”活动开展、群众关注问题解决等内容一网统揽,全方位掌握

通讯员 侯翼鹏

市总工会

紧锣密鼓抓落实 凝心聚力谋发展

近日,市总工会举办“工会干部大讲堂”开班第一课,邀请中国劳动关系学院教授围绕《创新实施全总“559”工作部署》,以优异成绩迎接全总百年华诞》主题作专题辅导。授课内容严谨丰富、形式活泼多样、语言风趣幽默,对全总“559”工作部署进行了深入浅出的理论分析,系统解读了全总“559”工作部署的战略考量、逻辑体系和实践路径,具有很强的理论性、实践性和指导性。

市总工会有关负责人说,这次培训是2025年全市工会干部大讲堂的第一课,更是全市各级工会落实市委“走在前、勇争先”要求的冲锋号。当前正是冲刺一季度工会各项工作“开门红”的关键时期,各级工会干部要增强“开年即开工”的紧迫感,拿出“起步就冲刺”的精气神,全面落实全总“559”工作部署,认真贯彻落实全市绿色低碳高质量发展会议精神,聚焦“凝心铸魂、匠心建功、暖心惠民、齐心强基、初心向党”五大工程,强三性、提三力,不断擦亮工会品牌,打造工作亮点,提升工会工作的质量和效率,提高工会服务职工群众的能力,奋力干出“走在前”的好成绩、干出“勇争先”的强姿态,推动全市工会工作创新争先,以优异成绩迎接中华全国总工会成立100周年。

培训采用视频形式举行,市总工会机关及所属事业单位全体干部职工,市属局委办、直属企事业单位的工会主席在主会场参加。各县市区总工会及相关单位的工会主席和工会干部在分会场参加。

济宁日报全媒体记者 王乾

温暖服务送关怀 春风送岗促就业

春节过后正是企业用人和求职职工的高峰期,为进一步做好企业招工和就业服务工作,促进更多返乡人员就近就业,近日,济宁高新区总工会联合高新区党工委组织部、洸河街道办事处举办了“才聚蓼河·职等你来”专场招聘会。

尽管天气寒冷,但丝毫阻挡不住企业求贤和求职者求职的热情。招聘会现场人头攒动,供需两旺,众多求职者手持简历,穿梭于各个企业摊位之间,寻找心仪的工作。用人单位与求职者面对面交流、零距离互动,大大提高了供需匹配的效率 and 精准度。

“前几天,我在高新区总工会公众号上看到举办招聘会的信息,今天特地来看看,想找一份适合自己的工作。”22岁的求职者小王说道,“虽然刚到不久,但是我发现现场企业特别多,岗位丰富,涵盖多种企业类型,为我们提供了更多就业选择。”

据统计,本次招聘会共组织60余家优质企业参加,累计提供353个就业岗位,主要涉及机械制造、软件信息、文化传媒、家政教育等多个领域,从技术工种到文职岗位,层次丰富,满足了不同年龄段、不同技能水平求职者的需求,初步达成就业意向128人。

济宁高新区总工会同步开展政策宣传,向求职者推荐就业岗位,为求职者提供法律咨询、职工权益保障、建会入会等一系列贴心服务,发放《中华人民共和国工会法》《中华人民共和国劳动法》《法律援助服务指南》等宣传资料150余份。

通讯员 秦乐彤

为促进大学生成长发展,助力青年人才就业创业,日前,共青团济宁经开区委员会、济宁经开区总工会、济宁经开区区人力资源部门联合举办经开区2025年春风行动暨“经开‘职’引未来 青鸟筑梦起航”大型招聘会。

本次招聘会吸引了区内数家知名企业参与,涵盖智能制造、电子信息、生物医药、现代服务业等多个重点产业领域,提供就业岗位超过500个,岗位类型丰富多样,既有技术研发、项目管理等专业性较强的岗位,也有市场营销、行政后勤等通用性岗位,满足不同专业毕业生的就业需求。

招聘会现场人头攒动、气氛热烈,来自周边高校、职业院校的大学生纷纷前来应聘。用人单位招聘展位前,大学生们积极咨询岗位信息,与招聘人员深入交流,展现出浓厚的求职热情和积极向上的精神风貌。同时,招聘会现场还设立了职业指导区和政策咨询区,提供职业规划指导、简历诊断等服务,帮助大学生提升求职技巧和竞争力。

济宁经开区持续关注青年人才就业创业需求,整合各方资源,为青年人才提供更加优质、高效、便捷的就业创业服务,助力青年人才切身体会“奋斗何须去远方 经开就是好地方”的时代内涵,为区域经济社会发展注入新的活力和动力。

济宁日报全媒体记者 王乾

近日,鱼台县总工会联合县人社局、县融媒体中心举办鱼台县2025年“春风行动”暨就业援助月招聘会。

本次招聘会共有20余家企业参加,提供就业岗位200余个,主要涉及制造、餐饮、电商、零售等多个行业。除了传统的招聘摊位,现场还设置了政策宣讲区、就业指导区、直播带岗区等多个功能区域,积极宣传相关法律法规和工会维权服务常识,提升广大求职人员的法治意识和维权意识,全方位满足求职者的需求。求职者张先生对现场提供的丰富职位和周到的政策咨询服务非常赞赏,他感慨地说:“现场职位很多,对政策有不懂的地方还有专人进行讲解,服务细致入微,真的很贴心。”

济宁日报全媒体记者 王乾

近日,嘉祥街道总工会在护山大集中心广场举办2025年“春风送岗”专场招聘会。

本次招聘会吸引了30余家企业参与,涵盖机械制造、商贸服务、餐饮住宿、教育培训等多个行业,提供就业岗位200余个,满足不同年龄、不同技能求职者的就业需求。招聘会现场人头攒动,气氛热烈。求职者们穿梭于各企业展位之间,仔细阅读招聘信息,积极与企业招聘人员交流,寻找心仪的工作岗位。为更好地服务求职者,嘉祥街道总工会现场还设置了政策咨询台,为求职者提供权益维护、劳动保障法律法规等方面的咨询服务。

嘉祥街道总工会发挥桥梁纽带作用,积极搭建就业平台,拓宽就业渠道,为求职者提供了更加精准、优质的就业服务。

通讯员 梁华 牟绪龙