

汶上县苑庄镇

逐梦扬帆 辞旧岁 奋楫争先 新征程

■通讯员 高嵩

2024 年，苑庄镇紧扣“创品牌、促提升”工作主线，坚持“争一流、争第一、争唯一”工作标准，打造了“荣子故里、种业小镇”一体定位、“产业经济高质量发展、乡村振兴示范区高标准打造”两翼推进、“党的建设、民生事业、基层治理”三核驱动的美丽幸福新苑庄发展格局。

经济发展实现新跃升。2024 年全镇完成一般公共预算收入 2284 万元。外贸进出口总额、批零住餐业营业额、规上服务业营业收入等指标位居全县前列。新签约项目 7 个、新开工项目 5 个。新增“四上”企业 4 家、省级专精特新企业 1 家、省级创新型中小企业 3 家。攀登企业洲蓝环保被评为市工业企业“一企一技术”研发中心，与中国地质大学

(武汉)、济宁学院签订合作协议。鸿启检测斩获山东省土木领域检测大赛 5 个奖项。

乡村振兴绘就新画卷。种业小镇建设迈出坚实步伐，现代种业科技示范园项目、国家级制种大县项目顺利推进，完成 1000 亩粮油规模种植主体单产提升、600 亩玉米单产提升项目，招引种业企业 11 家，圣冠种业自主研发的大豆新品种“圣冠”1 号通过农业农村部专家评审，形成大豆、小麦、玉米、花卉、中华鳖等育种苗连片式发展格局。聚焦“良种繁育、设施农业、文旅融合”发展定位，持续提升汶东乡村振兴示范区建设。推进镇域水系连通工程建设，建设黑泥沟、大寨沟桥涵。完成 2024 年省级畜牧兽医站标准化创建。

民生保障获得新提升。投资 1300 余万元，完成 10.63 公里“四好农村路”建设，

对主要道路补植绿化苗木 2000 余株。积极探索卫生院嵌入公立护理院医养新模式，投资 500 余万元高标准打造康复护理院。新增低保 21 户、40 人，特困供养 10 人，确认临时救助对象 62 人，发放临时救助金 30.48 万元，危房改造 7 户，新建朱村老年食堂。深入推进人居环境综合整治，全面提升村容村貌。开展送戏下乡 29 场，公益电影放映 252 场，苑庄镇文化站成功申报全省一级文化站，郭氏木雕入选 2023 “山东手造 优选 100”产品遴选名单。持续增进民生福祉典型做法被《人民日报》头版报道。

基层基础再上新台阶。全力做好安全生产工作，发现问题隐患 282 条，下达执法文书 43 份。大气污染防治综合指数连续 10 个月位居全县前 3 位。严守耕地保护红线，

整改违法用地图斑 34 处、355.32 亩。深入推进平安苑庄建设，强化网格化服务管理工作，圆满完成重要时间点安保维稳工作，社会大局持续稳定。

党的建设展现新担当。抓好党纪学习教育、“万村共富”行动、“千企联千村”行动等工作，落实村党组织书记“选育管用”全链条管理机制。成立汶东乡村振兴示范片区联合党委，依托苑庄镇乡村振兴共富联盟平台，实施跨村联建、村企联建组团式发展，培育乡村振兴合伙人 9 人，申报合伙人项目 2 个，成立共富工坊 5 个。实施“村级场所迭代升级行动”，高标准打造毕村党群服务中心。大力推广“12345 街巷长制”在各村运行，构建“多网合一”党建引领基层治理新格局。严格落实全面从严治党政治责任，营造风清气正的政治环境。

深化廉洁教育 筑牢廉洁意识

■通讯员 周冉

近年来，苑镇纪委深入贯彻落实全面从严治党要求，积极开展廉洁教育活动，多管齐下筑牢党员干部廉洁意识防线，为乡镇各项事业发展营造风清气正的政治生态。

苑镇纪委聚焦党纪国法，将《中国共产党纪律处分条例》《监察法》等法律法规作为重点学习内容，通过组织专题讲座、知识竞赛等形式，让党员干部深刻理解廉洁从政的基本要求。同时，结合典型案例开展警示教育，以“身边事”警示“身边人”，增强教育的震慑力。

苑镇纪委根据不同岗位特点，分类开展廉洁教育。针对领导干部，注重加强党性修养和权力观教育，要求领导干部发挥“头雁效应”，结合实际工作开展落实情况以及存在的作风问题，筑牢思想“防火墙”。对于普通党员干部，则侧重于廉洁自律和职业道德教育，通过开展廉政主题党日、发放廉洁提醒卡等方式，强化日常监督提醒。此外，苑镇纪委还建设了廉洁教育流动站，将案件转化为警示教育资源，通过案例剖析、漫画说纪、警钟长鸣等形式，助推党规党纪入脑入心、见行见效。下一步，苑镇纪委将持续深化廉洁教育工作，不断探索创新教育方式方法，推动廉洁教育常态化、长效化，为乡镇经济社会高质量发展提供坚强纪律保障。

深挖企业潜力 推动产业升级

■通讯员 刘甘霖

2024 年，苑镇在县委“1234+3”工作体系的引领下，秉承“稳中求进、以进促稳、先立后破”的稳健步伐，以“争一流、争第一、争唯一”的雄心壮志，依托镇域坚实的产业发展基础，全力推进新质生产力企业的培育与壮大工作，为苑镇的经济发展和产业升级提供了有力支撑。

苑镇深入挖掘镇域内的企业潜力，为新质生产力企业的转型升级、扩能技改铺设道路。根据年初设定的工作计划清单，逐一梳理并解决了企业发展中的难点堵点，成功助力山东洲蓝环保科技有限公司荣膺济宁市企业技术中心称号。

此外，苑镇还常态化开展“政策敲门”行动，精准对接新质生产力企业的迫切需求。通过“一对一”送政策上门、“面对面”提供定制化服务，详细解读政策的落地条件、申报流程及渠道，确保企业能够全面掌握政策信息，及时享受政策红利。在这一政策的引领下，济宁聚建材科技有限公司成功晋级省级专精特新中小企业行列。同时，助力山东宏润泰钢结构工程有限公司、济宁大千新材料科技有限公司和山东莱尚服装科技有限公司，成功申报了省级创新型中小企业。

多措并举强化校园安全

■通讯员 王丽

为加强校园安全防范工作，筑牢校园师生安全屏障，汶上县苑庄派出所立足辖区实际，以“护校安园”为抓手，做实做强三项举措，为全体师生营造了一个安全、稳定、和谐的校园环境。

站好校园“护学岗”。苑庄派出所组织民辅警合理安排执勤时间、地点，采取定岗定责的方式，在上学、放学期间，组织学生安全进出校园。劝导接送学生的车辆即停即走，及时阻止车辆乱停乱靠等不文明交通行为，进一步净化校园周边环境。

筑牢校园“防火墙”。坚持绷紧校园安全这根弦，对辖区内各学校校园一键报警、保安员配备等进行全面检查，针对检查中发现的问题，提出全面细致的整改意见。同时与学校安全负责人进行沟通，要求落实校园安全防范措施，加强门卫值班巡查及对进出校园人员、物品的安全检查。按照全面覆盖、不留死角的原则，对校园周边餐馆、商店等重点场所开展清查工作。

强化教育“安全课”。苑庄派出所组织担任学校法治副校长的民警走进辖区中小学，常态化对辖区学校学生进行法治宣传等，教育学生认识各类校园违法犯罪行为带来的危害性和所要承担的法律后果，引导学生牢固树立法治观念，自觉抵制各种不良行为的诱惑，学会运用法律武器来保护自身的合法权益。

“护童成长”走进苑庄

■通讯员 荣存折

“谢谢谢谢，每年都想着孩子，真是太感谢了！”在汶上县苑庄镇为民服务中心大厅内，困境儿童家长紧紧握着工作人员的手激动地说道。

春节临近，为让困难儿童和留守儿童度过一个愉快、温暖的新年，苑庄镇联合县民政局、家庭教育协会、爱心企业等开展“护童成长”活动。他们为辖区 32 名困境儿童、留守儿童送上了大米、食用油等慰问品，让孩子们在这个寒冷的冬子里感受到了浓浓的暖意。

同时，来自家庭教育协会的副会长任爱凤老师和家庭教育协会郑则亮老师，通过视频播放、现场演讲、游戏互动等，分别为儿童和家长进行了亲职教育培训和儿童团体心理成长游戏，引导家长用主观体验方式反思家庭教育中存在的问题，站在孩子角度思考，深入了解孩子想法，同时教会孩子如何在不同场合表达自己。

“护童成长”活动的开展不仅让儿童及家长感受到了党和政府的关怀，更通过教育培训让家长与儿童提升了沟通技巧，增强了家长与孩子的情感互动，为其家庭和睦、教育发展提供强有力支持。下一步，苑庄镇将持续整合辖区各类资源，开展形式多样、内容丰富的活动，为困境儿童、留守儿童的健康成长保驾护航。

政务服务解锁“智慧”春节

■通讯员 付玉珑

春节将至，为进一步提升政务服务效能、让政务服务更有温度，汶上县苑庄镇在辖区各商超创新开展“政务服务进商超，智慧生活享不停”活动，让数字化服务更好地惠及群众。

在乐群购物超市入口处设置“爱山东”APP 宣传展台，工作人员热情地向过往群众发放宣传册，并详细介绍“爱山东”APP 的亮点功能，让群众“沉浸式”体验快捷政务服务。无论是节假日期间缴纳水电费、办理临时身份证明，还是查询山东旅游攻略、文旅活动、一码通行鲁通码，只需一部手机，都能轻松搞定，真正实现了“一机在手，办事无忧”。

此次宣传活动拓宽了政务服务的覆盖范围，也有效提升了群众对数字政府建设成果的感知度和满意度。苑庄镇将深化“互联网+政务服务”应用，让“爱山东”App 成为群众口袋里的“政府服务超市”。

田间把脉 保障小麦安全越冬

■通讯员 刘娜

“当前阶段主要是给小麦灌好越冬水，让小麦有良好的土壤墒情，顺利过冬。”在汶上县苑庄镇演马场田，绿油油的冬小麦在阳光的照耀下显得格外青翠欲滴，生机勃勃。农技人员与麦农们并肩而行，仔细观察着小麦的生长状况，并现场指导他们适时做好田间管理。

据悉，为确保小麦安全越冬，苑庄镇精准施策、多措并举，组织农技人员深入田间地头，针对当前天气变化及小麦现阶段的生长特点，现场“把脉问诊”，为农户们提供科学指导，详细讲解当前小麦管理技术要点，切实为农户诊苗情、送技术、解疑惑、开处方，为夺取今年夏粮丰产丰收打下坚实基础。

“咱镇里的技术人员到田里给俺讲解冬季小麦的种植管理知识，让我心里更有底儿了，相信在科学的指导下，今年一定能迎来个好收成。”辛庄村种植大户王振说道。

冬小麦生育周期长，越冬期的管理举措对其春季返青及最终产量具有重要影响。截至目前，农技人员开展小麦越冬技术指导已覆盖全镇所有麦田，制定了详细的田间管理方案，为小麦安全越冬提供了有力保障。下一步，苑庄镇将持续开展麦田管理指导服务，为农户提供科学可靠的管理建议，为小麦高产打下坚实基础。

专家服务为乡村振兴 赋能增“智”

■通讯员 付玉珑

近年来，汶上县苑庄镇积极探索创新乡村人才引育模式，依托市级乡村振兴工作站，精准引导各类专家人才下沉乡村一线，助农创收增“智”过上好日子。

近日，在该镇生产一线、花卉基地、田间地头，不少专家来到群众身边开展专题讲座、田间课堂等专业技能、生产经营指导服务。“俗话说‘三分种，七分管’，今年天气暖和，麦苗如何安全过冬是我担心的事情。听了这次专家的讲解分析，我的心也逐渐安定了，真是太及时了。”苑庄镇前苑村种植户李先生感慨地说。

据了解，该镇共招募山东农科院、浙江省园林植物与花卉研究所等单位“乡村振兴合伙人”8 名，合作项目涉及特色花卉、良种繁育、冷库存储、木雕文创等多类产业。同时，着力打造乡土人才队伍，针对性建立《苑庄镇在外人才信息库》，涉及带富能力较强的人员在外人才 220 余人，逐步发展壮大本土人才梯队，有力助推乡村人才振兴工作，为乡村振兴发展提供坚强人才保障和智力支持。

移风易俗润民心

■通讯员 梁晓涵

“锣鼓叮叮敲起来，我们四人走上台，今天说段三句半，开台！……”伴随着 4 名志愿者敲锣打鼓，以押韵的方言唱词、生动的演绎，在汶上县苑庄镇文化广场一场别开生面的移风易俗展演活动正在举行。

“用‘三句半、顺口溜’这种老百姓喜欢的方式来宣传，生动活泼，接地气。”新苑村民刘言杰说，“现在谁家有了红白事都会主动跟村里红白理事会咨询报备一下。”

近年来，苑庄镇充分利用广播喇叭、宣传栏、横幅、文化墙、微信群、视频号等形式，采用群众喜闻乐见的方式，通过线上线下多角度宣传推广移风易俗的典型事例和鲜活经验，努力营造文明节俭、喜事新办、厚养薄葬、丧事简办、和谐文明的良好社会氛围。同时，苑庄镇不断创新宣传形式，丰富宣传内容，结合镇域非物质文化遗产项目渔鼓、花鼓，创作编制移风易俗文艺节目，用身边事教育身边人，以小故事阐释大道理，让群众内化于心、外化于行。大力倡导文明理念，让文明新风吹入千家万户。

“小网格”助推基层治理“大发展”

■通讯员 何通

近年来，苑庄镇积极推行为民服务网格化管理工作，深化“党建引领、多网融合、一网通管”网格化服务管理体系，强化组织架构和力量配备，以优质贴心的“微服务”点亮群众“微心愿”，提高群众的获得感、幸福感、安全感。

搭建为民服务“新架构”。健全“镇党委—管区党总支—村党支部—党员网格员”为基本框架的网格组织体系，全镇划分为 23 个网格，配齐配强专兼职网格员队

伍。制定印发《苑庄镇网格员考核管理办法》，系统培训新任网格员相关业务知识，组织网格员收集网格内社情民意，建立网格化信息台账，建立层层压实的网格管理体系，进一步畅通为民服务道路，实现“网中有格，格中有人，人在格上，事在格中”。

构筑为民服务“新格局”。积极主动开展网格内矛盾纠纷排查、化解，全面做好现场走访、定期巡查等工作，针对发现的问题诉求，最大限度把矛盾纠纷消除在萌芽状态、解决在网格内，全力保障镇村平稳有序发展。截至目前，全镇开展巡查

走访 3 万余次，化解矛盾纠纷 40 起。

提升为民服务“新效能”。精准聚焦群众需求，培育活动品牌，将网格员日常工作 and 志愿服务活动相结合，每月确定一个活动主题，制定活动计划，组织网格员积极开展人居环境整治等活动。通过开展新时代文明实践站、宣讲利民政策，主动对接群众需求，倾听群众心声，提升服务效能，努力将网格打造成发现安全隐患、化解矛盾纠纷、宣传政策法规、服务人民群众的的前沿阵地，推动全镇社会治理水平不断提升。

搭建“信用+”体系激发乡村内生动力

■通讯员 杨娜

汶上县苑庄镇充分发挥党建引领基层治理的核心作用，积极探索基层治理新模式，以“信用+”为突破口，凝聚多元力量，不断激发群众共建共治共享的热情和动力，让信用赋能基层治理，不断激发乡村建设内生动力。

乡村容貌展新颜。制定《苑庄镇农村人居环境信用体系建设实施方案》，以村为单位建立《信用体系台账》，对群众自愿参与人居环境整治、植绿护绿、创建“美丽庭院”等 10 余种正面行为进行信用加分，对乱搭乱建、乱堆乱放、损坏公

共设施等 10 余种负面行为发放失信告知书并进行信用减分，不断健全农村人居环境日常维护机制，持续巩固人居环境整治工作成效。通过实施“信用+”人居环境活动，苑庄镇毕村在主干道安装了 1600 米的草坪护栏，东官庄村栽植绿化树 800 余株，进一步促进村容村貌提档升级。

志愿服务齐参与。将志愿服务纳入个人信用赋分，在信用积分制的激励下，志愿者由每村仅有 20 余人迅速发展为每组都有志愿队、户户都有志愿者。村民参加志愿服务的热情越来越高，环境整治、绿化养护、治安巡逻等场景都有村内志愿者的身影。志愿服务的针对性、实效性不断提升，形成了以“幸福食堂”为主题的“温暖夕阳”、以流动宣讲为特色的“苑香进万家”、以省市级非遗传承人为代表的“文化润心”等 6 个特色志愿品牌。

乡风文明大提升。将群众心中所感、眼中所见转化为具体行动，并通过信用积分兑换米面油、家电、文具等相应物品，让群众在参与的过程中，引导群众在潜移默化中提升个人素养、改进生活习惯。2024 年以来，全镇统筹资金 25 万元兑现信用积分，设计和实施“信用+”项目数量 3600 余场次，2200 余名群众参与积分兑换。

强基固本 蓄势赋能 以组织振兴推进乡村全面振兴

■通讯员 曹张钰

苑庄镇牢固树立大抓基层的鲜明导向，坚持强基、育才、善治三点发力，实现组织提升、队伍提能、治理提质、发展提速、服务提效，探索出以组织振兴推动乡村振兴的新路子。

夯基础、固根本，建强基层组织战斗堡垒。聚焦规范提升，健全机制体系。全面推行领导干部帮包工作机制，将党员干部下沉各村担任党建指导员，压实班子成员、机关干部、村社“两委”、党员抓党建工作责任。因村制宜指导支部建设，党员参会率达 70% 以上，组织生活质效显著提升。创新开展“四议两公开”情景式教学，常态化组织“三资”管理等专题培训，不断规范村级小微权力运行。聚焦短板提升，攻坚软弱涣散。选优配强“两委”干部，调整骨干力量担任村党组织书记，制定专项整治措施，班子成员带头入村见面解题，推动重点村持续转化提升，3 个“强基村”

成功转型升级。聚焦效能提升，强化作风建设。以转变、深化、巩固为思路，扎实开展主题教育，班子成员带头调研走访，“两委”干部、党员主动承诺践诺，解决道路坑洼等 1364 件身边实事，为民服务更加务实高效。

强队伍、育人才，凝聚乡村振兴建设力量。注重能力提升，抓带头人。开展党组织书记擂台比武、头雁讲堂等系列活动。实行村党组织书记及“两委”职责清单化管理，定期述职述廉、点穴督导，建立调整退出机制，正向激励和反向约束严抓村党组织书记管理。坚持备用可用，培后备军。制定后备干部培养管理制度，开展青年干部综合能力培训，立体式提升综合素质和履职能力。建立现役军人、在校大学生定向联系机制，储备后备人才 98 人，激发乡村振兴内生核动力。突出先锋引领，育新乡贤。坚持就地取才育才，挖掘各村能人、产业带头人、返乡创业人员等乡土人才，为村庄发展献智。组织第一书

记、志愿者等多方力量，积极对接优势资源、开展技能交流、普及法律常识、巧解群众难题，助力提升党组织组织力和凝聚力。

兴产业、精治理，打造宜居宜业和美乡村。建设提升并进，改善村庄面貌。聚焦“点上特色、线上美丽、面上整治”，在基础设施建设、生活垃圾分类等方面持续发力。统筹推进人居环境整治工作，刷新村庄“新颜值”。补链挖潜并举，壮大集体经济。全力推进“百千工程”示范创建，发挥联片带动作用。加大政策引导，助推花卉、黄瓜、番茄、甲鱼等特色农业发展。延伸拉长产业链，探索推广“订单农业模式，实现产量效益双增长。鼓励各村自主对接资源，探索服务创收、合作共赢发展模式，把资源优势转化为村集体经济发展优势。创新街巷长制，完善治理体系。按照“全民参与、共建共享、协商共治”的原则，创新“12345 街巷长制”模式，将治理触角延伸至街头巷尾，构建了党建引领下的自治、法治、德治相融合的乡村治理新模式。