任城区仙营街道

坚持党建引领 聚力实现五个新突破

■通讯员 石占稳 肖丙宇

任城区仙营街道党工委坚决贯彻区委三届七次全会暨区委经济工作会议、区两会精神，秉持“一以贯之、奋勇争先，二次创业、步步为营”理念，以党建引领为核心引擎，驱动经济社会高质量发展。

2024年，街道党工委强化党建引领作用，将党的政治优势、组织优势转化为发展胜势，经济社会发展成绩斐然。预计全年服务业营业收入57.21亿元，总量占任城区的47%；社会消费品零售额22.35亿元，增幅25%；数字经济核心产业营收17.6亿元，增幅23.6%；一般公共预算收入完成3.06亿元，增幅10.9%；新增“四上”企业27家，各项指标均位于任城区前列。全国最大的华为品牌直营店投入运营，医安康顺利通过国家级服务标准化试点验收，亿维科贸入选国家级商贸流通标准化试点，彰显党建引领下的强大发展活力与创新能力。

2025年，仙营街道将不断深化落实区委“12351”工作体系，坚持“1415”工作思路：“1”以强党建为根本，“4”全力落实抓作风、善治理、惠民生、防风险四项重点任务，“1”以拼经济为核心，“5”聚力实现五个新突破。

在发展实体经济上有新突破。党组织牵头搭建产业协同平台，充分发挥辖区跨境电商优势、农产品外贸优势、高校教产研优势、数字经济优势，促进一二三产深度融合和科技数字赋能，为全区现代农业、机械制造业、新材料产业、高端化工产业等补链延链、补链强链，促进人工智能+，推进一二产业的智能化、数字化转型，培育经济增长新动能。

在发展生产性服务业上有新突破。深入发挥华普科创材料研究院、商动力等带动作用，推进医安康健康产业园、恒旺跨境电商、科抖传媒金牌直播等项目创新发展，培育壮大生产性服务业集群，优化产业结构，提高经济发展质量与效益。

在发展民营经济上有新突破。开展“百名干部联百企”党建助企行动，党员干部深入民营企业结对帮扶，持续深化“高效办成一件事”“楼小二”“九号议事”“商圈有约”等服务模式，打造“党建引领下的企业服务”品牌，为企业提供全生命周期服务，助力企业破解发展难题、拓展市场空间，推动民营经济营业收入突破百亿元大关，激发民营经济发展活力。

在“双招双引”和项目建设上有新突破。依托党建引领下的人才引育机制，聚焦科技创新、人工智能、低空经济等未来产业领域，精准对接项目与人才，发挥党组织协调优势，加快秦庄商务楼酒店、老年血管病医院康复大楼、中科人居等项目落地建设，吸引高层次人才与优质企业集聚，新招引高层次人才5人以上，数字经济头部企业3家以上、金融保险区域总部3家以上，为发展注入新活力与智慧源泉。

在外向型经济发展上有新突破。着力构建金宇路商圈沿途以谢营科技大厦、海能电商产业园、商动力大厦为支撑的“跨境电商产业”经济发展带，推动外贸企业实现集聚发展。支持恒旺集团、兄弟国际扩大海外仓规模，新增AEO认证企业2家，进一步提升企业能级，推动外向型经济高质量发展。

一分部署，九分落实。仙营街道将迅速把思想和行动统一到区委决策部署上来，把拼经济作为关键任务，以党组织引领经济发展方向，以优良家风带动过硬作风，不折不扣抓落实、雷厉风行抓落实、求真务实抓落实、敢作善为抓落实，一步一个脚印勇毅前行，以扎实成果书写发展壮丽篇章，为推进全区绿色低碳高质量发展贡献力量。

微山县

开展干部无任用调研 为精准选人用人蓄足“源头活水”

本报微山讯（通讯员 **满彬阳**）为破解干部考察手段单一、范围较窄等问题，微山县开展无任用调研，全方位、多角度、近距离了解干部政治素质和现实表现，对干部精准“画像”，促进精准用人，为高质量发展蓄足“源头活水”。

研究制定无任用调研工作实施方案，并结合实际情况规划调研“路线图”，部署召开无任用调研工作推进会议。选派骨干力量组建6个专项调研组，深入全县15个乡镇（街道）48个县直部门，集中开展无任用调研，调研科级领导干部1256人、年轻干部264人。采取个别谈话、查阅资料、审核档案、听取有关方面意见等方式，观言行、听口碑，从关键时刻看“德”，从重大任务识“能”，从一贯表现看“勤”，从工作成效考“绩”，从作风表现察“廉”，发现和储备30岁以下优秀年轻干部165人，为干部队伍的接续发展储备了一批具有发展潜力、资质优秀的生力军。

每半年对领导班子和领导干部开展至少一次无任用调研，每3年开展一次年轻干部专题调研，不断扩大储备基数、优化储备结构。注重划分类型，强化调研结果运用，将调研掌握的情况作为干部调整、表彰先进、评先评优、职级晋升的重要参考依据，激励干部担当作为。对成熟度高、工作中能够独当一面的，及时提拔使用；对成熟度比较高的，安排到重点岗位跟岗锻炼；对较为优秀的干部予以重点关注，继续培养或安排到招商、项目建设等重点领域实践锻炼，一大批敢担当、能担当、有担当的干部脱颖而出。去年以来，已提拔或使用干部65人，晋升职级156人，选派96名年轻干部跟岗锻炼。无任用调研为及时调优配强班子、提高工作效率、转变工作风气打下良好基础。

汶上县

深化“优编强才” 助力“人才兴汶”

本报汶上讯（通讯员 **苏文浩 姬国庆**）近年来，汶上县牢固树立人才优先发展理念，紧紧围绕全县经济社会发展和人才队伍建设工作大局，以体制机制创新为突破口，深化“优编强才”，提升人才引育质效，为加快建设人才强县提供坚强机构编制保障。

完善顶层设计，凝聚组织领导“硬实力”。健全党管人才组织体系。落实党对人才工作的全面领导，将县人才工作领导小组升格为县委人才工作领导小组，由县委、县政府主要领导任组长。设立人才事业发展中心、公共就业和人才服务中心，承担全县人才经办服务相关职责，构建人才领导小组成员单位跨部门协同机制，形成工作合力。提升人才工作履职效能。动态调整部门权责清单，开展部门“三定”规定执行情况跟踪评估，实现“三定”规定与权责清单有机衔接，厘清部门职责边界，明晰科技、工信、人社等部门关于高企培育、产学研融合等职责分工，建立协同配合工作机制，为人才工作高质量发展保驾护航。

统筹编制配置，集聚人才力量“源动力”。建立编制“周转池”。统筹100名事业编制纳入全县高层次人才用编“周转池”，实行全县统筹、动态管理，以有限编制资源撬动人才集聚，为发展新质生产力、产业转型提供坚实人才支撑。打造人才“蓄水池”机制。围绕高端制造、绿色化工等主导产业，聚焦做大做强工程机械、汽车零部件等11条核心产业链人才需求，打造高质量人才“蓄水池”。近年来，引进新能源、人工智能等“高精尖缺”产业人才110余名，为县域经济社会高质量发展输送“源头活水”。

建强载体平台，打造创新驱动“新高地”。强化科创平台搭建，推动产才融合。聚焦主导产业，延伸产业链布局人才链，成立县人才科技工作指挥部，建立省级平台培育目标库，助力灵境机器人研究院获批省级新型研发机构，山东拓瑞多新材料有限公司备案省级院士工作站，省级以上平台总数达51家，各类平台引进高层次人才380余名。推进产学研合作，促进成果转化。构建“平台建设—技术攻关—成果转化”全链条创新机制，在产学研融合、创新平台建设等方面积极探索。聚焦“两装一化”“两新一汽”产业需求，对接中国科学院空天信息创新研究院、山东大学等开展产学研对接活动30余次，签订合作协议25项。

细化人才服务，营造留才保障“软环境”。优化引才流程。建立组织、机构编制、人社、财政等部门联动机制。实行编制审核、入编、工资认定审核等业务“一条龙”服务。完善配套政策。落实好党委联系服务专家制度，持续加大金融政策支持，办理人才贷1000万元，备案省科技成果转化贷款1.79亿元。制定“人才房票”制度，统筹人才住房238套，持续营造拴心留人环境。

邹城市

三抓三促增强干部日常监督管理穿透力

本报邹城讯（通讯员 **张秋恒 马文鹏**）近年来，邹城市积极把握新形势下干部监督工作规律，通过抓“关键少数”促干部履职尽责、抓协调联动促监督质效提升、抓制度机制促政治生态优化，不断增强日常监督管理穿透力，切实管好关键人、管到关键处、管住关键事、管在关键时。

抓“关键少数”，多角度促干部履职尽责。坚持以“关键少数”带动“绝大多数”。建立“一把手”任职函告制度，印发《致“一把手”的一封信》，汇编应知应会政策规定，引导新调整“一把手”依规履职。发挥审计监督“探头”作用，实行任中审计与离任审计相结合的审计模式，加大对“一把手”履职过程监督，有效弥补离任审计相对滞后的不足。进一步规范党政主要领导干部变动交接工作，明确交接主体、细化交接内容、严格交接程序、明晰交接责任、增强交接时效，规范离任领导干部及时与接任领导干部进行基层党建、干部队伍建设、经济财务、重要事项等4个方面职责交接，强化第一责任人责任，增强领导干部经济责任意识和自律意识，促进领导干部廉洁用权。

抓协调联动，全方位促监督质效提升。充分发挥干部监督联席会议信息共享优势，形成纪检监察、组织、巡察、机构编制、审计、信访等部门协同配合、齐抓共管的干部监督工作格局，全方位了解干部情况。发挥信访举报监督“窗口”作用，建设网络、电话、短信、来信、来访“五位一体”监督举报平台，完善涉组涉干信访举报督查评估机制，注重从中分析干部队伍在理想信念、纪律作风等方面问题，跟进加强教育管理。延伸监督触角，出台《邹城市党员领导干部“八小时之外”活动监督管理办法》，紧盯“社交圈”“生活圈”“休闲圈”，开启干部监督全天候“探照灯”，在更广泛的社会空间内“透视”干部表现，促使干部养成自觉接受监督习惯。

抓制度机制，常态化促政治生态优化。完善干部选拔任用全程监督机制，建立干部负面信息清单，把严格的监督措施嵌入推荐、考察、公示、决定等干部选任关键环节，实行干部推荐风险评估和终身负责制，用好“红黄蓝”三色预警机制，构建分点防控、分情追责的选拔任用全过程风险防控体系，有效防止干部“带病提拔”“带病上岗”。完善提醒函询诫勉机制，对发现的苗头性、倾向性问题及时处置，推动监督由事后处理向事前防范和事中管理转变，助力干部健康成长。完善容错纠错机制，出台《关于激励干部担当作为实施容错纠错工作的暂行办法》，明确了容错的11种情形、不予追究责任的4种情形和不予容错的5种情形，细化容错程序，以组织担当激励干事创业。

春节将至，岁寒情暖。1月22日，邹城市组织开展“暖‘新’大礼包，温情贺新春”活动，为辛勤劳动的新就业群体送上寒冬暖“新”关怀。 ■通讯员 颜浩 王海燕 摄

金乡县

打造四维阵地 擦亮“银龄金声”宣讲品牌

本报金乡讯（通讯员 **李笑亚**）金乡县充分发挥“本色家园·语润蒜都”老干部宣讲团作用，以“银龄金声”宣讲品牌为引领，整合各方资源，创新宣讲形式，打造四维宣讲阵地，让老干部红色宣讲更接地气、更聚民心。

基地学校述英烈，红色讲堂传精神。立足羊山“全国关心下一代党史国史教育基地”、王杰纪念馆等本地红色文化资源，深化拓展“王杰精神”“鲁西南战役精神”等教育功能，打造集宣讲、展览、教育为一体的“红色实景讲堂”，邀请韩义祥、殷凤岭、李建军、宋述贵等一批退休干部在纪念场馆担任讲解员，去学校当校外辅导员，累计开展“王杰精神指引我前进”“弘扬王杰精神 赓续红色血脉”等红色宣讲40余场，受众3万余人，让红色基因、革命薪火代代传承。

基层单位谈感悟，初心讲堂筑信仰。邀请党校退休教师、老专家学者等走进“初心讲堂”，分专题围绕党史、国史、政治思想、社会治理、传统文化等方面，采取专题报告会、“思政大课堂”、课前“5分钟微党课”等形式授课，引导在职党员干部在具体的故事中感悟初心，在学习榜样中锤炼党性，激励带动更多老同志为社区建设贡献智慧和力量，切实把学习成果转化为发挥自身余热、助力经济社会高质量发展的工作动力，目前已举办“初心讲堂”15期。

庭院树下唠家常，流动讲堂传党音。一口乡音，几把凳子，把党的理论课堂“搬”到田间地头、村口树下、农家小院等群众聚集的地方，倾力打造田间宣讲、庭院宣讲、泡桐树下宣讲等“流动讲堂”。老干部宣讲员们用朴素的方言，以拉家常的方式，为居民群众和孩子们宣讲党的创新理论、讲述本地党史故事、解读惠民政策等，既畅谈生活体会，又讲述群众身边故事，用“小变化”展示家乡“大发展”，用“身边事”反映当今“大时代”，做到宣讲有效、群众爱听、听完有获。

社区广场展风采，文艺讲堂润心田。坚持以文艺活动赋能理论宣讲，注重发挥老干部艺术团作用，把理论宣讲融入三句半、舞蹈、书法、朗诵等群众喜闻乐见的艺术形式中，变“理论灌输”为“文艺感染”，先后创作出《光芒》《读中国》等一批优秀文艺作品，并走进多个村（社区）文化广场巡回展演，把党的声音、红色文化和红色精神呈现给社区居民，不仅满足了基层群众精神文化需求，还激发了群众学习热情和积极性。

泗水县

做实三篇文章 提升老干部幸福指数

本报泗水讯（通讯员 **平伟**）泗水县牢固树立精准服务理念，以离退休干部心理健康为导向，通过建阵地、强队伍、办活动，多层次、全方位守护离退休干部心理健康，切实提升离退休干部幸福指数。

搭建服务阵地，提供心理关爱平台。依托县老年大学、老干部共享活动站、“微孝驿站”、社区活动室等场所，探索打造4处老干部心理关爱服务工作室，定期邀请专家坐诊，为老同志提供健康科普、心理测评、压力疏导等服务。工作室设立以来，共接待老同志60余人次。同时在县老年大学建立“健康小屋”，引导心理指导等专业相关的“五老”志愿者发挥优势作用，对老同志进行心理测试、辅导，通过沟通、共情等方式改善老同志心理健康状况。去年以来，为广大老同志提供有关心理咨询服务达30余次。

建强服务队伍，提升心理关爱能力。依托县人民医院、中医院等医疗卫生机构，将心理医生纳入离退休干部家庭签约医生团队，注重加强对高龄、空巢、独居、残疾、失能失智、半失能老同志的精神关爱，通过上门走访、电话联系等方式，提供常态化健康服务，推动老干部精神慰藉服务提档升级。发挥县华龄志愿者协会银发人才聚集优势，建立起开展微服务、点亮微心愿、解决微难题工作机制，在全县率先成立“6090·银龄互助”志愿服务小组，协会73名低龄健康老同志为110余名高龄特困老同志提供读书读报、榻前问需等8项公益服务。

拓展服务活动，营造积极心理氛围。坚持老干部局“搭台”，老年社团协会“唱戏”，以春节、中秋、重阳等节假日为契机，动员老年文艺爱好者开展文艺展演、书画摄影展、诗歌创作朗诵等多元化文体活动，提升老干部价值感与被尊重感，去年举办相关活动12场，共吸引700余位老干部参加。在县老年大学及分校常态化开设太极拳、大金操、中医养生等班次，每季度开展医养教研学游活动，累计培训学员300余人次，让老同志益智健身又悦心。将心理健康课程融入新退休干部适应期、离退休干部党组织书记和老干部工作者业务知识培训内容及干部荣誉退休仪式流程，多维度、多形式宣传和普及心理健康知识，受众老干部达800余人次，营造了全社会关注老年心理健康的良好氛围。

乡村振兴先锋

太白湖新区石桥镇第一书记工作队

真抓实干谋发展 推动驻村帮扶工作见实效

本报济宁讯（通讯员 **陈燕 王方辉**）太白湖新区石桥镇第一书记工作队驻村以来，紧紧围绕乡村振兴主题，强化自身建设，打造过硬第一书记队伍，全面落实抓党建促乡村振兴各项任务。通过党建联片建、人员联片帮、规划联片定、项目联片落、产业联片兴、治理联片抓，驻村帮扶工作取得显著成效。

抓制度强管理，激发队伍活力。组织第一书记扎实开展党纪学习教育，深入学习党的二十届三中全会精神等，筑牢思想政治根基。依托省工作专班“公开课”、全市第一书记“大讲堂”、工作队“一月一主题”培训等载体，提升驻村帮扶工作本领。第一书记严格执行请休假和外出工作备案管理制度，持续增强廉洁自律意识，督促第一书记时刻紧绷“纪律”之弦。组织第一书记深入开展走访调研，立足村情民意，围绕驻村帮扶5项职责，科学制定《年度帮扶规划》及《第一书记重点帮扶任务》，确定重点帮扶事项。

抓党建聚合力，筑牢战斗堡垒。深入开展基层党组织联建共创，依托石桥镇党建综合阵地项目，以乡村居民和返乡、入乡人员为服务对象，以村党群服务中心为主阵地，创新打造融合“党务、村务、便民、产业、乡风”等功能和场景于一体的综合服务体乡里中心，带动发展乡村旅游、特色民宿、餐饮等，传承红色文化、泗河文化，建设宜居宜业和美乡村。启动实施基层党建“强基赋能”工程，指导村党组织规范化、标准化建设，指导召开党建研讨会、组织建设座谈会、主题党日等各类活动110余场次，确保党组织功能完善、领导有力、运转有序。协助镇党委抓好班子、制度建设以及党员学习，开展“双创双争”工作，培养树立一批先进支部、优秀共产党员、和谐村、文明户，充分发挥农村党组织的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用。

抓民生办实事，用心服务群众。实施“农民科学素质提升”行动，深入开展文化科技卫生“三下乡”等主题活动60余场次，协调市农科院与石桥镇建立合作协议，组织科技专家深入基层开展科学普及、技术指导、示范推广等结对帮促服务，选派10名村民参加市级现代高素质农民农业全产业链培训。实施“青少年科学素质提升”行动，建设乡村青少年宫活动室1处，开展寒假暑期爱心托管服务，举办科学家精神进校园、科普大篷车进校园、省青少年科普教育330工程科普报告等活动30余场次，覆盖全镇全部6所中小学校，受益师生3000余人次。开展“医疗健康进村组”活动，联合济宁市市级医学会、太白湖新区人民医院等，在帮扶村逐一开展“医疗健康进村组，服务群众零距离”系列活动，组织医务人员前来义诊，为辖区居民测量血压、心电图等，普及医学保健知识，并对慢性病群众提出治疗建议，惠及群众1万余人。

抓项目促发展，提升工作实效。围绕智慧农业，筹集资金500万元，实施石桥镇智慧农业示范园三期项目（EPC+O），继续完善产业链条，建设冷库等配套设施，保证产业基金的收益。联合市供销社等筹集资金400余万元，共同实施登丰里为农服务中心项目，建设粮食烘干、加工等设施，服务当地及周边乡镇农业夏、秋生产。加快推进村级致富项目实施，指导新闸村藕虾、稻蟹混养项目，指导张桥西村食用菌生产项目，指导刘营村高端西红柿生产销售等。针对石桥镇优良的生态环境，充分发挥“第一书记联盟”作用，指导派驻镇发展特色农业，做好品牌建设，继续推进“农超对接”，打造有地方特色的蔬菜品牌。实施“方特带动致富”工程，围绕方特项目，向帮扶村全面宣传推广方特人才招聘、招商等情况，引导100余名村民在方特就业；组织方特周边餐饮企业和商户举办美团营销专题培训班，指导60家商户注册并开展网络团购等营销活动，为石桥镇方特周边的餐饮企业和商户搭建了学习交流的平台；在前李、崔院等帮扶村开展服务配套项目规划工作，引导社会资金建设一批餐饮、住宿等项目，带动群众致富。