

山东公用控股有限公司

推进信息化项目建设为数字强市增势赋能

本报济宁讯(通讯员 张娜)近年来,山东公用控股有限公司坚定贯彻国有企业改革深化提升行动总体要求,把数据作为高质量发展关键要素,统筹推进“数字公用”信息化项目建设,探索出了一条以数字变革新赛道引领发展改革新动能的数字化转型之路。《创新探索“智慧水务”》《GIS 赋能让供水管网由“治理”走向“智理”》《“智慧供热”全天候守护民生温度》等多项案例在新华网、人民网宣传推广。

聚焦数字赋能,大力推进“智慧化”体系建设。一是设计顶层改革“总体方案”。成立山东公用数字化转型工作领导小组,研究制定“1+8+N”的总体方案,明确了第一个信息化建设五年工作计划表和路线图。通过层层压实责任、细化任务分工,确保各级部门、单位信息化步调一致、纵向协同一体。二是加快推进转型升级。聘请国内顶尖咨询公司对信息化建设需求、技术路线、投入成本、实施进度等方面进行全面调研和分析论证,系统规划多个行业领域、业务版

块关键功能和技术支撑体系;依据国家和地方的相关政策要求,整合了信创产业替代、安全合规等要素,分步实现了信息化、数字化基础能力建设和全方位的数据互联互通。三是不断完善数字体系。对标行业内一流企业先进经验做法,以数字化转型整体驱动生产方式、生活方式和治理方式变革,先后出台了《智慧公用信息化管理体系一期项目建设》《智慧公用运营管理平台建设》等 12 个实施方案,编制物联数据、营销客服、水务生产、供热生产等领域的统一标准,为信息化建设提供了政策遵循和行动指南,推动“数字公用”技术、装备、标准、品牌一体化取得新进展新突破。

多业同步发力,持续提升“高效化”服务水平。一是客户服务“更敏捷”。积极践行社会责任,推行“一站式”集中办理服务新模式,打通便民惠民的“最后一公里”,建设“水气暖”共享营业厅 3 个,整合缴费、报装、开户等 10 余项业务,实现信息资源共享、拓展办事渠道、简化办事流程,让数据多跑群众少

跑腿,让企业办事更高效、更便捷,连续两年在全省营商环境评价中持续位居前列。二是城市供暖“更精准”。扎实推进新一代信息技术为人民服务发挥的重要作用,创新研发数智化供热管控平台,构建气候变化与热量需求预测模型,利用数智供热调度中心对供热运行参数实时监测、分析报警、远程调控,打造“源、网、站、户”四位一体的闭环供热保障体系,目前已安装室温采集装置 3 万户以上,智能平衡装置 189 个小区,覆盖面积达到 1166 万平方米。三是城市供水“更科学”。全力保障城市供水安全稳定,推动智慧城市更新发展。自主开发供水“智慧调度平台”,日调度供水量 130 万吨、污水量 150 万吨。管辖区域内水泵房自动化运行无人值守,水厂运营、供水水质、供水压力全流程远程监管和智能化联动 24 小时不间断。

创新智慧城市建设,搭建“数字化”管理平台。一是科学构建“体系架构”。根据山东公用 5 年内发展成为国内公用事业行业的一流数字化企业总目标,结合“统一平台、

数据互联、协同业务、全局管控”的管理理念,统筹加快构建人力资源、合规管理、资产管理、统一客服、舆情监控、农污管理、环卫调度等 35 项一体化数字系统,确保各系统信息可兼容可联通,实现了从单点到多点、多点到全局的数字化转型。二是夯实信息“技术支撑”。围绕生产经营、制度管理和营销服务三大领域,利用人工智能技术、动态采集信息数据、跨部门信息共享机制等 5 个方面的功能建设,统筹归集 63264 万条业务数据,22 类生产实时数据,457 个数据标准化清洗实例,有效促进了各业务板块与权属企业间的数据共享与协同发展。三是创新打造“数字服务中心”。山东公用为顺应数字化、网络化、智能化等发展趋势,投资建设“智慧公用”数字服务中心。按照“先城区、再县区”的分步整合模式,整合 200 余个服务热线和在线客服坐席,建立科学高效的统一客户服务平台,2024 年 1 至 10 月份,共支撑收费 140 万笔、各项业务 365 万条,客服热线处理工单 213630 件。

山东鲁泰化学有限公司

筑牢年终岁尾安全关

本报鱼台讯(通讯员 于春)年终岁尾,安全生产工作的艰巨性、复杂性尤为突出,特别是在冬季生产中,风险增大,隐患多发。山东鲁泰化学有限公司全员秉持高度的责任感与使命感,坚定不移地推进“五个不放松”,为企业的安全生产保驾护航。

隐患排查不放松。针对冬季易发隐患特点,鲁泰化学开展了安全综合检查、工艺专项检查、设备专业检查等多维度、深层次的排查工作,还广泛动员全体员工参与到自查自纠中来,确保每一个角落、每一项细节都不被遗漏。特别是质检区域、收发货流程、办公区域用电安全、设备保温效果以及消防设施的有效性等容易疏忽的环节,进行了重点排查与整改。随着气温的持续走低,企业将设备设施的防冻凝工作提到了前所未有的高度,通过加大巡检频次与力度,严格防范冻凝现象的发生,为生产的安全稳定打下基础。

警示教育不放松。冬季安全生产风险增大,各车间充分利用班前会等时机,通过播放事故警示教育片、学习事故通报等方式,将近近期省内外发生的安全生产事故以及历史上 12 月发生的危险化学品事故作为典型案例进行深入剖析,让广大职工深刻认识到冬季安全生产的复杂性与重要性。同时,借助“数字工厂”智能化软件平台,组织全员进行了特殊作业安全规范、《关于依法严格生产安全责任事故惩戒推进企业主体责任落实的意见》等内容的警示教育,进一步提升了职工的安全意识与风险辨识能力。

培训学习不放松。抓实、抓细日常培训并通过“四个利用”的模式,提升广大干部职工的业务技能和安全知识。即利用新型学徒制培训提升职工专业技能;利用“职业健康达人”风采大赛活动普及职业健康知识;利用视频培训教学,近 100 名各级、各专业管理人员进行了为期 4 天累计 10 余小时的《山东化工和危险化学品企业评估分级指南》学习,增强了管理人员的管理水平;利用安全分享与实践分享活动传授安全知识与经验做法等,增强了培训的实用性、针对性,取得了事半功倍的培训效果。

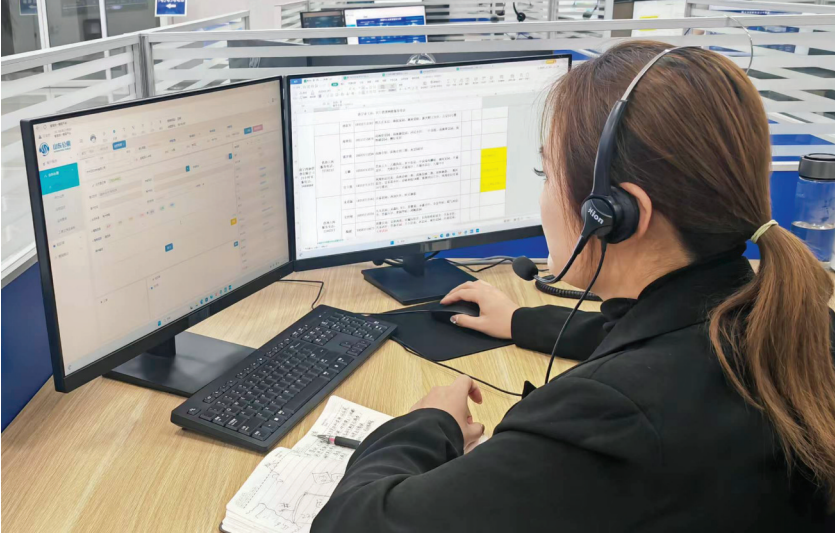
应急演练不放松。鲁泰化学各单位紧贴安全生产实际与冬季生产特点,精心策划并组织了淹溺事故应急救援演练、受困人员救援应急演练、整流柜等关键装置现场处置应急演练以及高处坠落应急演练等一系列实战化演练活动。通过演练,进一步提升了职工的安全意识与风险辨识能力,检验了应急预案的实用性与可操作性。

宣传激励不放松。立冬以来,气温持续走低,公司深入挖掘广大职工在战寒冬、保安全、稳生产过程中的先进事迹与工作经验做法,创作了近百篇贴近实际、生动鲜活的新闻作品,并通过公众号和上级媒体广泛传播。“沾泥土”“带露珠”“冒热气”的新闻作品,不仅引发了职工的强烈反响,更激发了广大职工做好冬季安全生产的热情与干劲。



冬至来临之际,鲁泰控股鹿洼煤矿情系矿工,开展“情暖冬至 关爱矿工”慰问活动,组织女职工为矿工包水饺、送水饺、送祝福、嘱安全。让矿工吃上味道鲜美、热气腾腾的饺子,感受到企业大家庭的温暖。

■通讯员 尹东亮 摄



供热服务热线是居民与供暖企业之间的重要沟通桥梁,济宁四和供热有限公司客服热线全天候开通,接听用户来电,全力以赴为用户提供高效、优质的热线服务,确保居民温暖过冬。

■通讯员 张璋 摄

图观 前沿

产经 动态

济宁能源集团两项成果获中国企业文化研究会表彰

本报济宁讯(通讯员 邹磊)近日,从第二十一届中国企业文化峰会传来喜讯,济宁能源发展集团、阳城煤电企业文化建设成果获中国企业文化研究会表彰。

据了解,本次峰会以“培育一流文化 塑造一流品牌”为主题,旨在总结推广企业文化建设与管理、企业文化与品牌一体化打造的典型经验和优秀成果,共同探讨中国式现代化背景企业文化融入生产经营管理、品牌一体化建设的创新路径与实践方法。

经专家组审定,济宁能源集团选送的《以“融汇四海 能济天下”为使命的“融达四方”企业文化体系建设的应用与实践》被评为典型经验。权属企业阳城煤电《“大美阳城”企业文化与品牌一体化建设的应用与案例》文化成果被评为“企业文化与品牌一体化建设”典型案例。

近年来,济宁能源集团聚焦“12326”战略布局,不断深化国企改革、实施创新性举措,企业规模不断扩大,企业品牌美誉度、社会影响力不断提升,已成为山东省发展内河航运经济的典型示范企业。基于“融汇四海 能济天下”使命下的“融达四方”的企业文化体系,全面阐述了济宁能源企业发展现状、实施背景、体系内涵、主要做法和实施效果,为国内大型国有企业文化赋能新型产业经济发展课题提供有益参考。

阳城煤电积极探索和运用企业文化建设与管理规律与方法,深入挖掘企业发展历程中产生的丰厚文化资源,融合了儒家文化之蕴、煤电行业之核,围绕“共建大美阳城 共享发展成果”这一美好愿景,发布“大美阳城”企业文化体系,强化企业文化与品牌一体化建设,使之与贯彻落实上级各项决策、部署有机结合起来,与企业中心工作和发展目标结合起来,让文化理念深入员工思想、规范经营行为、指导管理实践,助力企业在“创千亿集团 树百年能源”新征程中实现新跨越。

政信大数据通过国家高新技术企业再认定

本报济宁讯(通讯员 张国文)近日,全国高新技术企业认定管理工作领导小组办公室公布了《对山东省认定机构2024 年认定报备的第二批高新技术企业进行备案的公示》,山东政信大数据科技有限责任公司凭借其在高新技术领域的卓越表现与持续创新,成功通过国家高新技术企业再认定。

国家高新技术企业的认定工作由科技部、财政部、税务总局联合发起,旨在评选出在国家重点支持的高新技术领域内,具备持续进行研究开发与技术成果转化,并形成企业核心自主知识产权的优质企业。这一称号不仅是中国科技企业最高荣誉之一,更是对企业科研实力与创新能力的权威肯定。

政信大数据自成立以来,始终专注于技术研发和知识产权保护。截至目前,公司已累计获得国家发明专利 8 项,软件著作权证书近 50 项,并获得山东省“专精特新”中小企业、济宁市工业企业“一企一技术”研发中心、“双软认证”“双数评估”等。这些荣誉的获得,充分展现了政信大数据在技术研发和知识产权保护方面的强大实力。

省煤田地质局二队

承揽我市古树名木保护修复项目通过验收

本报济宁讯(通讯员 杜卓萌)近日,济宁市自然资源和规划局组成专家组,对省煤田地质局二队承揽的我市二级古树名木保护修复项目进行验收,专家组通过查看室内、野外成果资料,经讨论一致同意通过验收。

我市历史文化悠久,是古树名木资源大市,全市认定建档二级古树 4195 株。古树名木保护修复项目是市自然资源和规划局重点工作,项目主要包括古树名木资源复核监测、数据库建立、档案管理、悬挂标识牌等工作。其中悬挂的标识牌标注古树的编号、等级、科属、树龄、相关介绍等信息,游客只需扫描保护牌上的二维码,就能详细了解古树的基本信息等情况,对游客深入了解古树名木的信息、传承历史文化具有重要意义,同时也增强了群众保护意识,有利于营造全社会古树名木保护氛围。

济宁港航跃进港

安全生产再添“助手”

本报济宁讯(通讯员 孟冉 许国春)只要走进济宁港航跃进港前沿吊装作业半径内,总会听见响亮的提示音“警戒区域,请尽快离开……”这是该企业在龙门吊、固定吊等大机设备上多处安装使用的 AI 识别人员防入侵“电子围栏”在“说话”,是跃进港安全“助手”之一。

跃进港聚焦提升专业化能力、提高科技化水平、促进高效化安全监管三大目标,用好调度监控设备、记录仪、电子围栏等安全“助手”,为安全增添 E 元素。

跃进港践行“科技保安”安全管理理念,着力提升机械设精细化管理水平,强力推进“无监控不作业”动态安全监管模式,为港口 14 辆流动机械全部安装车载影像、倒车语音、示廓灯及警示灯等安全辅助设备,实现 360 度全景显示。目前,跃进港自有车辆及外来入港车辆,均已同步安装了 AI 人员预警驾驶辅助系统,当流动机械在作业期间有人进入到车辆周围 4 米的警戒范围内,AI 摄像头会立即捕捉人员并放大呈现到显示屏幕上,发出警报声,避免司机因无法观察到视觉盲区地点的人员而造成的危险事故。

跃进港已建立了智慧调度体系,实现对人员、车辆、设施、流程等港区全作业元素有效管理与监督。为加快智慧港口升级,推进“干散货”装卸货智能化和集装箱码头自动化建设,跃进港开展了对堆取料机、装卸船机等设备设施的升级改造,目前已实现全堆场级虚拟现实可视化管理和数字化管理。为加强安全管理的针对性,补足调度系统盲点,跃进港创新引入“执法记录仪”,由安全员随身佩戴,可实时记录视频、音频信息,又兼具拍照、录音和回放等功能,便于收集生产现场各类隐患及违章事件,为安全整改提供有力依据。

跃进港积极探索信息化应用于安全管理新模式,研究推出了“二维码巡检”新机制。根据港口“值班班制度”及现场风险等级综合研判,确定了 27 个重点管控区域及 2 条巡检线路,包含各大机械设备操作机台、储运系统等区域。巡检人员利用“扫一扫”功能,就可实时填报巡检中发现的问题,对重要隐患问题还可通过直观拍照方式上传,定位打卡,提交后数据可直接传输到管理平台。

一线 报道

“四向”发力引领企业向上而生

——济宁能源花园煤矿推进“上下联动”管理举措

■本报通讯员 辛光明 曾松 仇文

今年以来,济宁能源花园煤矿党委坚持“树立新形象、展现新作为”办矿理念,以党建引领开新局、谋新篇,深挖上下联动潜能,“四向”发力激发干事创业动能,释放作风建设效能,全面开启了企业向上而生和高质量发展的新征程。

服务职工无小事 事争一流走在前

“天气冷了,洗完澡头发湿很容易感冒。矿上想得真周到,为我们职工澡堂配置了吹风机,冬天上井洗完澡再也不用担心头发不干受凉了!”花园煤矿综采工区职工李昌安边吹头边边称赞。

四季度以来,该矿紧紧围绕践行“一线工作法”,建立矿级领导与职工对话谈心制度,每月与职工定期谈心谈话,了解他们的工作、生活、思想等情况,为他们解疑释惑,虚心听取和鼓励职工提出合理化意见和建议,引领各级管理人员实干为先、实干为要,聚焦安全生产经营主责主业,拼尽全力抓提质、扩增量、挖增效、降成本,倡树“事

争一流、唯旗是夺”的工作作风,推动各项工作走在前、作表率。

抓实抓细抓牢 从严务实安全基石

花园煤矿全体干部职工在思想上不断深化“意识+责任+标准化”安全管理体系,坚定不移把安全管理当做“良心活、细心活、爱心活”来抓,时刻把安全记心间,处处把安全放在前。

持续抓实“三类人”(即技术员、班组长、安全员)“三大员”(即验收员、设备管理员、定额员)管理,定期召开座谈会,通过自我剖析、经验交流、思想交流,全面提升“三类人”“三大员”履职能力。

持续拓展安全文化阵地深度和广度,一体推进井上井下标准化建设,大力营造“严”的氛围。集中建设轨道上山第二联络巷、五采区胶带机头配电室、五采区轨道巷、5303 轨道顺槽联络巷、5306 电站五处安全文化长廊,在井上井下工作现场制作悬挂风险提示卡 and 典型事故案例警示牌,让职工在工作期间全方位感受到安全管理的浓厚氛围,在潜移默化中养成遵章作业的良好习惯。

创新创效创优 向高而攀激发潜能

坚持“提质、增量、增效、降耗”生产经营总基不动摇,树立“正规循环”的理念“稳生产”,树立“技术保安”的理念“做服务”,树立“智能化保安”的理念“抓提升”,树立“一切成本皆可控”的理念“降成本”,树立“党建就是生产力”的理念“强引领”,不断统一思想,坚定信心,努力营造安全平稳、生产高效、经营向好、积极向上的花园企业新形象。

倾尽全力抓降本增效。严格控制采煤工作面采高,优化掘进工作面施工方案,严把掘进巷道工程质量过程管控。按照“谷期填满、平期充实、高峰削弱、尖峰避开”的思路,增加主要用电设备谷值时间段运行,减少峰值时间段运行负荷,实现“节约用电,高效用电”。

用心用情用力 向下扎根服务基层

花园煤矿坚持“相信职工、尊重职工、依靠职工、服务职工、组织职工、凝聚职