不忘初心担使命 砥砺奋进谱新篇

——全市工会工作五年综述

过去五年，全市各级工会在市委和省总的坚强领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述、习近平总书记视察山东视察济宁重要讲话精神，坚持围绕中心、全力服务大局，聚焦主责主业、突出改革创新，各项工作取得新成就、迈上新台阶。

凝心聚力勇担使命 思想政治引领更加有力

深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大、二十大及二十届二中、三中全会精神，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育、学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育、党纪学习教育，思想建设更加有力有效。各级工会开展“习语润儒乡”劳模工匠宣讲活动1500余场，覆盖职工50余万人次。泗水县总工会组建“劳模工匠面对面”宣讲团进企业、进机关、进校园，截至目前共开展119场次宣讲活动，以身边人讲身边事、身边事育身边人的形式，让劳模工匠的形象更加深入人心。嘉祥县总工会倾力打造“嘉文祥润”职工思想政治引领品牌，积极推动中华优秀传统文化融入职工思政教育，组织180余家单位的1.2万余名职工走进武氏祠、曾庙等教学阵地参加学习教育。

以“中国梦·劳动美”为主题，开展庆祝中国共产党成立100周年、喜迎党的二十大、庆祝中华人民共和国成立75周年文艺展演、好声音歌唱比赛等群众性主题宣传教育文体活动。积极培育和践行社会主义核心价值观，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，评选推荐市级以上劳动模范和先进工作者270名、五一劳动奖179个、工人先锋号52个，劳动光荣、创造伟大成为时代强音。推动党的创新理论和优秀传统文化融合发展，曲阜市总工会建成山东省唯一一家职工“四德”教育基地，2024年以来，共承接职工“四德”教育培训班培训26期，培训职工1500余人。

强化工会网上舆论引导，让党的创新理论从“指尖”传递到“心间”，团结职工群众唱响主旋律。兖州区总工会充分发挥工人文化宫阵地作用，5年来开展各类公益培训、比赛等350场次，服务职工近60万人次，被评为“济宁市新时代党的创新理论宣讲基地”。

围绕中心服务大局 建功立业作用更加彰显

认真履行牵头抓总职责，编制实施我市产改“十四五”规划，推动制定《济宁市提升产业工人创新力指导意见》等政策性配套文件，发挥试点示范带动作用，产业工人队伍建设改革取得阶段性成效。济宁高新区总工会团结引导广大职工与党同心、跟党奋斗，全区产业工人队伍改革建设不断深入，创新“155”工作模式，打造“匠筑高新”品牌项目，组织参与装调工、国际贸易等各类省级技能竞赛10余次，获各类省级荣誉20余项，在市级劳模、济宁工匠、技能竞赛等荣誉评选活动中，斩获荣誉60余项。汶上县总工会《“三大行动”聚产改“添动能”释放纺织服装产业新质生产力》一文，在纺织行业深化产业工人队伍建设改革工会促进发展新质生产力示范交流活动中被收入交流材料汇编，进行全国推广。全总领导对我市基层产改工作作出肯定性批示。

聚焦落实黄河重大国家战略、建设绿色低碳高质量发展先行区，围绕全市高质量发展大局，首次举办全国煤化工产业、矿山钻探（应急救援）职业技能竞赛，开展市级示范性劳动和技能竞赛408项、各级各类竞赛2500余项，参与职工50余万人次，《邹城市总工会构建技能竞赛“四项”机制 加速培育工匠人才》案例，入选全国工会重点工作创新案例。实施“济宁工匠”建设工程，培育“齐鲁大工匠”“齐鲁工匠”“山东手造工匠”32名，“济宁工匠”148名，各级工匠人才1500余名，打造各级工匠学院18家。深化职工创新创效工程，培育各级全员创新企业200余家、创新工作室900余个，发布市级职工优秀创新成果156项，取得各级创新成果6.4万项。鱼台县总工会积极组织开展职工提合理化建议活动，在2023年度全市安全生产合理化建议“金点子”竞赛中，鱼台县干部职工1人荣获特等奖、2人荣获一等奖、2人荣获二等奖、2人荣获三等奖，获奖项目数量位居全市第一。

做强工友创业助力乡村振兴品牌，培育市级工友创业园200余家，扶持创业1.5万人，直接吸纳就业3.6万人。微山县总工会大力推进工友创业园助力乡村振兴工作，培树市级工友创业园9家，省级工友创业园2家，充分发挥工友创业园在乡村振兴中的示范带动作用，起到良好效果。广泛开展“安康杯”“查保促”“三查三防”等群众性安全生产活动，积极服务全市安全生产大局。加强工会对口支援和东西部协作工作，消费帮扶、阵地建设、技术交流等成效明显。创新推出“工会助力营商环境优化提升+产改”工作模式，深入企业问需问计，搭建党委政府与企业间的“连心桥”。普惠托育服务工作走在全国前列，为我市成功创建全国第一批婴幼儿照护服务示范城市做出工会贡献。

履职尽责主动作为 维权服务实效更加突出

加大依法维权力度，深入350余家企业开展劳动用工法治体检，市县两级工会全部建立工会法律援助实体机构，调解、代理仲裁和诉讼案件3000余件。金乡县总工会汇聚调解合力，设立农民工劳动维权法律援助服务站，为农民工提供“一站式”维权服务；打造“蒜大姐”工作品牌，打通女职工维权服务“最后一公里”，相关工作入选全国工会重点工作创新案例、山东省工会重点工作创新案例，经验做法在《工人日报》《山东工人报》《中工网》刊发。持续开展“尊法守法·携手筑梦”服务农民工公益法律服务行动，服务农民工17万余人次。累计投入资金1500余万元，帮助城市困难职工实现解困脱困。常态化开展送温暖、送清凉活动，筹集款物5800余万元，走访慰问职工62.6万余人次。金秋助学、帮扶送教育活动发放助学金1100余万元，资助8000余名职工子女。一线职工疗休养活动惠及1.7万人次，一线职工“求学圆梦行动”补助1100余名一线职工提升学历，工会就业创业服务、医疗互助保障等工作扎实推进。开展新就业形态劳动者关爱行动，投入326万元，慰问1.2万人次。

加强职工服务阵地建设，高标准建成济宁市工人文化宫，市县工人文化宫争取全总、省总专项建设补助资金4100万元。任城区总工会着力强化阵地建设，实施“互联网+工会”行动，建设了工人文化宫、职工服务中心、法律援助中心、健康赋能中心、新就业形态劳动者服务中心、“理响工会”融媒体中心等“一宫五中心”。梁山县总工会建设全市首家工运史展馆——梁山县工人运动发展史馆，展馆面积180平方米，展区按时间线分为新篇章、新发展、新时代三个部分，展示了工会作为党领导下的工人阶级群众组织，为梁山富强和人民幸福做出重要贡献的过程。市县职工服务中心全部达到规范化标准，建成624家工会驿站、222家心灵驿站、343家工会妈妈小屋。

构建和谐劳动关系 政治安全防线更加稳固

充分发挥政府与工会联席会议、协调劳动关系三方机制、“四方联动”协调化解劳动关系矛盾机制作用，源头解决劳动关系领域重大问题。每年开展集体协商集中要约行动，集体协商工作持续扩面提质增效。加强企事业单位民主管理制度建设，已建会国有企业、百人以上非公有制企业职代会和厂务公开建制率分别动态保持在99%、96%以上。太白湖新区积极协助企业建立健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，指导企业明确职代会的职权、议事规则以及代表的产生、任期等相关规定。目前，新区已有90%以上的规模企业建立起较为完善的民主管理制度。

建好用好24小时全天候服务的12351工会服务职工热线平台，累计办理职工咨询、诉求事项1.3万件。我市任城区被列为全总新时代“枫桥经验”工会实践示范点。认真落实“五个坚决”要求，深入排查化解职工队伍稳定风险隐患，坚决维护社会大局和谐稳定。

济宁市职工“创新走在前·建功新济宁”高质量发展创新创优劳动技能竞赛启动仪式

济宁市总工会送文艺下基层

全市工会系统机关党的工作暨纪检工作会议

“习语润儒乡”劳模工匠宣讲

济宁市“会聚良缘·运河之恋”职工交友专场

“中国梦·劳动美——凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程”全市职工演讲比赛

夯实基础激发活力 改革创新氛围更加浓厚

扎实开展“县级工会加强年”专项工作，率先成立全国首家内河市级海员产业工会、全省首个市辖区财贸金融工会，承办全国内河干线流域船员服务阵地建设经验交流会并作交流发言。加大“新领域、新业态、新组织”建会入会力度，发展新就业形态劳动者会员7.4万人，全市实名基层工会组织达到8100余个、会员达到104万人。创新开设“工会干部大讲堂”，广泛开展“双争”“我的业务我来讲”等活动，覆盖1.2万余名工会工作者。高标准建设“智慧工会”，工会业务上网水平持续提升，各级工会开展网上普惠活动4700余场次，惠及职工340万人次。扎实推进女职工工作，持续擦亮“会聚良缘·运河之恋”单身职工婚恋服务工作品牌。邹城市总工会实施职工服务中心“一体化、专业化、创新化”运作模式，通过项目合作、购买服务等方式，形成“惠工良缘”“惠工直播”等多个服务品牌，年服务人次达3万余人。

以实施典型标杆选树为牵引，培育打造全国工会重点工作创新案例10个、全省工会重点工作创新案例23个，位居全省第一方阵。济宁经开区总工会不断优化12351职工热线平台和工会法律援助机构工作流程，持续保持职工满意率100%。在重点行业、重点企业推行“工会主席吹哨人”模式，打造“三查三防”群众性安全生产竞赛新格局。《济宁经济开发区总工会推行“工会主席吹哨人”模式 做实“三查三防”群众性安全生产竞赛》入选全省工会重点工作创新案例。在全国首批工会重点工作创新案例发布会上，我市作为全省唯一一家单位作了典型发言。工会经费服务保障质效不断提升，经费审查审计监督体系持续完善，资产监督管理工作更加规范。同时，调查研究、信息统计、干部培训、档案保密、史志编纂、老干部等各项工作也实现了新的发展。

压实责任全面从严治党 工会政治生态更加清朗

坚持以党的政治建设为统领，夯实主体责任，不断提升工会系统党的建设水平。强化政治机关意识、对党忠诚教育，持续深化模范机关建设，荣获全市模范机关建设表现突出单位。组织开展“提升执行力、党员做表率”、青年党课宣讲等活动，扎实做好民意“5”来听、“双报到”、驻村帮扶等党建联建和服务群众工作。持续优化工会干部队伍结构，创新干部教育培训方式，工会干部队伍建设不断加强。深入贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神，驰而不息纠治“四风”特别是形式主义、官僚主义，扎实开展“我为群众办实事”等活动，千方百计为基层工会赋能减负。创新“4566”工作思路，建立健全常态化开展工会领导干部“四下基层”制度机制。加强工会系统党风廉政建设和反腐败工作，每年召开工会系统党建暨党风廉政建设工作会议、开展“党风廉政建设月”“六个一”等活动，深入推进新时代廉洁文化建设，筑牢廉洁“防火墙”。全力支持派驻纪检监察组工作，从严从实抓好巡察、审计反馈问题整改，风清气正的良好政治生态持续提升。

“春风送岗 暖心就业”专场招聘会

夏送清凉

“帮扶送教育”活动

为新就业形态劳动者送温暖

职工托育技能培训