

乡村振兴先锋

创新工作机制 强化管理培训 加强激励保障

微山县激发驻村村干部干事创业活力

本报微山讯(通讯员 韩凤丹)自本轮第一书记派驻以来,微山县紧盯第一书记抓党建巩固脱贫攻坚成果、促进乡村振兴任务目标,聚焦解决下派干部缺乏基层工作热情、缺少价值感认同感等问题,探索从服务保障、活动开展、表扬奖励、选拔任用、品牌建设等方面建立激励机制,激发他们在基层一线干事创业的信心和热情。该县引导各级第一书记扑下身子、扎根湖区,结合帮扶镇村实际,扎实开展各项帮扶工作,推动形成下派干部在乡村振兴一线斗志昂扬促发展、活力四射干事业的帮扶局面。

创新工作机制,丰富活动形式。实施第一书记“双挂职”机制,7名第一书记工作队队长、7名联络员同时挂职乡镇党委相关职务,深度参与派驻镇街具体分工,下派干部的干事创业热情在基层一线充分迸发。制定印发《微山湖第一书记“亮成绩、比贡献、争第一”系列比武活动工作方案》,陆续开展“2024我打算这么干”驻村帮扶规划汇报评比活动、微山湖第一书记故事会(第一期)暨“下派带给我的转变”主题沙龙分享会、微山湖第一书记故事会(第二期)暨我村的集体经济发展故事等活动。通过交流学习、思想碰撞,为第一书记们提供了相互沟通、相互借鉴的平台,给他们带来更多的灵感和思路。

强化管理培训,提升业务能力。制定全年下派干部培训工作方案,通过全覆盖培训、专题培训及实地考察学习

的方式,不断提升第一书记抓党建促乡村振兴的业务能力及为民服务的履职能力。举办第一书记素质能力提升培训班,邀请有关单位的专家及上一轮优秀第一书记代表,围绕习近平新时代中国特色社会主义思想、基层党建、集体经济、驻村帮扶等方面,对全县103名市、县派第一书记进行了全覆盖培训。组织市派第一书记到微山岛镇、留庄镇、南阳镇等乡村振兴示范片区观摩学习,拓宽思路、对标奋进。联合县红十字会举办全县第一书记和工作队应急救护培训班,普及应急救护知识技能,提高自救互救能力。组织召开“第一书记联盟”暨“组团帮片区、示范带全域”现场观摩活动,详细了解学习其他镇街在“第一书记联盟”、帮扶项目建设等帮扶工作方面的经验做法,加强工作交流,提升工作热情,进一步拓宽工作思路。先后6次通过视频会议、工作推进会等方式对工作队队长、联络员进行了以管理、宣传、项目建设为主题的专题培训,培养第一书记业务骨干,提升驻村帮扶工作成效。

加强激励保障,激发驻村热情。为让各级第一书记和工作队队员工作安心、生活暖心,实现第一书记和派出单位、派驻单位之间的无障碍沟通、无缝隙衔接,微山县定期向第一书记派出单位反馈第一书记在村开展工作情况,让派出单位跟踪掌握派出第一书记成长成才情况。派驻镇街与第一书记建立结对帮扶机制,科级干部包保第一书记帮扶村,并定

期组织召开座谈会,帮助协调解决他们工作和生活中的困难。坚持每月向财政局沟通项目资金、工作经费拨付进度,争取项目资金均衡拨付,为第一书记建设帮扶项目、在村开展工作提供保障。主动督促落实第一书记保险、补贴保障、生活办公条件改善等各项驻村待遇。目前,为全县103名第一书记全部购买了保险,落实了交通补贴及生活补贴,让第一书记安心驻村。实行即时表彰制度,对重点工作重大事项贡献突出的第一书记,第一时间向派驻单位发放表扬信、感谢信等。开展微山湖第一书记庆“七一”颁奖大会,会上对16个派出单位、45名第一书记、4个工作队进行了表扬通报,激发了大家的驻村热情。

打造“微山湖第一书记”品牌,提升荣誉感和归属感。组建品牌创建专班,打造“碧波千里 情系渔家”微山湖第一书记品牌,推广使用“微山湖第一书记”品牌Logo,组织拍摄7部驻村帮扶微电影并进行展播,充分展现第一书记风采。加强工作宣传,营造浓厚氛围,截至目前,共在市级及以上媒体发表稿件348篇,其中中央级媒体26篇、省级媒体180篇,在中国组织人事报公众号发布“第一书记喊你来打卡——‘稻’香满微湖 尝‘虾’正当时”视频,在人民网刊发《微山县“第一书记联盟”第四分盟开展庆“七一”系列活动》稿件,展现了微山湖第一书记扎根湖区、为民服务的良好形象,进一步扩大“微山湖第一书记”品牌影响力。

太白湖新区

实施三项举措 提升年轻干部培养质效

本报济宁讯(通讯员 李建坤)近年来,太白湖新区在年轻干部教育培养上持续发力,聚焦提升教育培养实效,不断探索创新教育培训模式,全力打造政治素质高、工作作风硬、业务能力强、思路眼界广的高质量发展生力军。

开办“每周学堂”,推动年轻干部培训日常化。坚持务实简便、轻量高频、高效常态原则,分期分批选调35岁以下年轻干部参加“每周学堂”培训,每期约50名学员,利用每周五下午的时间,培训时长2个小时,组织3至4名学员交流发言,安排1名讲师或干部授课。设置理论学习、业务培训、作风建设等培训类别,细化乡村振兴、基层治理、双招双引、对上争取等10个课程专题,将课堂授课、实地观摩、交流研讨等培训形式相结合,丰富培训形式,提升培训实效。强化培训效果评估,每期期末评选优秀学员,并纳入全区优秀年轻干部信息库。2022年以来,已连续举办年轻干部“每周学堂”3期,培训年轻干部170余人,累计培训时长220余小时。

举办“尖兵论坛”,推动年轻干部培训多样化。围绕提升年轻干部组织协调能力、分析研究能力、改革创新能力,从年轻干部“每周学堂”学员中优选32人,组成4个小组,利用两个月时间,分别围绕打造城市特色IP、做强文化旅游产业、激

发经济发展动能、提升招商引资质效等课题开展调研。各小组独立完成调研的方案制定、分工实施、研究分析、成果总结等工作,每个小组配备1名科级干部担任联络员,联系协调相关部门单位积极配合,帮助小组快速高效获取“第一手”资料。各小组采用现场集中汇报演讲方式比拼调研成果,区级领导干部、部门单位负责同志、课题相关领域专家组成评审团,针对各小组调研实施、调研成效、现场表现等现场打分,评选出一、二、三等奖各1名。

开展“一线实训”,推动年轻干部培训实战化。坚持以训增能、实干塑风,围绕补齐干部知识盲区、经验空白和能力短板,增强干部担当意识、实干精神和进取意识,采用“干部调研+日常掌握+单位推荐”相结合方式,选调47名年轻干部到区挂图作战指挥部、绿色低碳高质量发展指挥部、政策与发展研究专班、重点项目建设指挥部等8个重点工作一线指挥部进行为期1年的实训锻炼。建立培养联系人制度,实行指挥部干部和年轻干部“一对一帮带”。实行全过程跟踪式评价,将年轻干部实训期间的现实表现、工作实绩“一人一档”记入干部执行力档案,实训期满逐一出具鉴定报告,作为年轻干部重点培养、轮岗交流、选拔使用的重要依据。

五级联动提升教学服务管理水平

梁山县老年大学

本报梁山讯(通讯员 耿炎)近年来,梁山县老年大学不断探索老年教育发展新理念,立足老年教育特点和工作实际,把提升教学服务管理水平作为推进老年发展的重要抓手,不断强化服务管理、完善教学体系,积极构建“学校主抓、教师主导、班主任主辅、班委主动、社团主联”五级联动的服务管理模式,有效激发教学活力,推动文化养老提质增效。

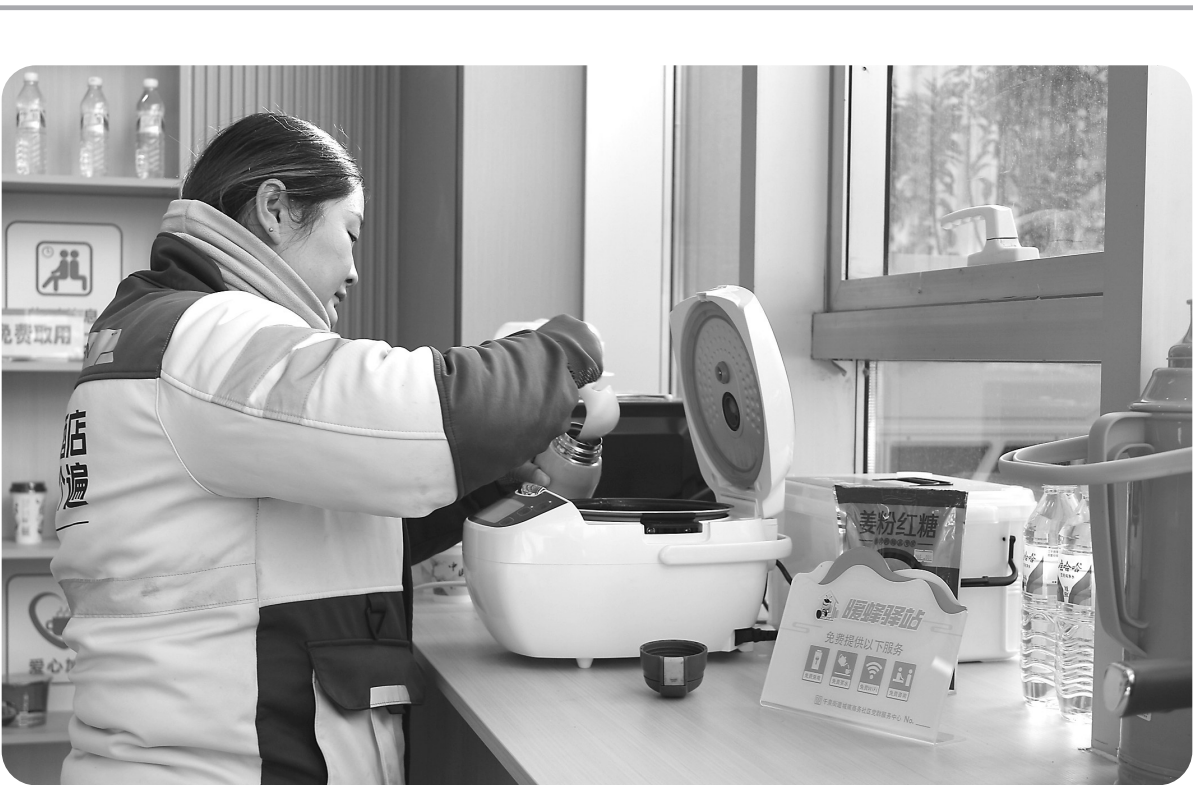
学校主抓,提升校务管理把控力。县老年大学下设办公室、教研室及学员管理处3个部门。办公室负责每年制定工作要点,将服务管理列为日常工作会议的重要议题,发挥“领头雁”职能作用。教研室负责每学期初召开教育教学工作会议,研究制定教学计划,下达教学任务,凝聚发展共识,并在教学质量、课程设置、教学活动等主要环节重点把关。学员管理处负责定期开展师生座谈、教师满意度测评、学员出勤检查、评优评先等活动,提升规范化教学管理和服务水平。

教师主导,提升质量立校助推力。优化师资队伍结构,积极与各级学校和文化单位建立师资共享机制,发挥典型作用,促进教学相长。鼓励教师及时更新教育教学内容,根据老年人的生理和心理特点,创新教学内容与方法,提高教学质量。开展优秀教师评比、培训、教学观摩等活动,加强教学交流。发挥集体智慧,定期召开教师座谈会,认真听取教师对学校工作的意见和建议,对教师的合理化建议和意见积极采纳,好的经验及时推广,为进一步提升学校教务管理水平、完善教学模式提供有力支撑。

班主任主辅,提升服务管理保障力。在班级管理层面,学校实行“一人一班”的班主任管理制度,每班配备一名在职人员担任班主任,配合开展教学管理、班级建设、后勤保障等工作。日常教学活动中,班主任每月至少深入班级2次,及时掌握班级情况、了解学员的学习诉求和困难,并积极协调任课教师及班委共同解决。同时,通过参与学员活动、走访学员、谈心谈话等方式,做好班级服务管理、监督员、调解员、宣传员,进一步规范教师行为和教学秩序。

班委主动,提升班级自治内驱力。学校实行“一班一长”的班委管理制度,突出学员在教育教学活动中的主体地位,充分挖掘热爱老年教育、有爱心和责任心、有担当和奉献精神、有沟通和协调能力的学员担任班委,纵向深入服务管理班级,横向配合落实学校工作。班委是学员中的“关键少数”,在维持班级纪律、协助教师组织开展“第二课堂”教学活动和上情下达、下情上传等方面充分发挥作用,以此实现班级自治与校级管理有机融合。

社团主联,提升作用发挥联动力。打破常规班级界限,选拔出一批专业技艺精、精神面貌好、奉献精神强的学员,先后成立了梁山县老年大学合唱队、舞蹈队、志愿服务队等社团,与学校、街道、社区联合开展志愿服务、文艺演出等活动。今年以来,学校合唱团在全市首届老年大学合唱比赛中荣获优秀组织奖。各社团先后参加市、县级各类文艺展演活动近10场次,参与“文化惠民”“送文化下乡”活动20余场次。



近日,邹城市千泉街道城南商务社区党委开展“‘姜’爱传递,暖‘新’护航”活动,为新就业群体免费提供红枣姜茶、暖宝宝、手套等御寒物品,进一步提升他们的幸福感、归属感。

曲阜市尼山镇夫子洞村

文旅融合释放发展新动能

本报曲阜讯(通讯员 丁冬 孔凡轲)近年来,曲阜市尼山镇夫子洞村发挥历史文化资源优势,强化组织引领,盘活闲置资源、实施人才战略、推动产业多元化发展,形成“组织+人才+产业”良性互动,推动山村文旅资源优势转化为乡村振兴的创新优势、产业优势和发展优势。

党建引领,激发乡村振兴发展活力。聚焦乡村振兴各项任务 and 农文旅发展重点工作,推动党建优势转化为发展优势。落实村“两委”干部工作制度、村务公开制度及村干部轮值班、村党组织民事代办、“三会一课”等规章制度。打造政策宣讲、文明新风、环境卫生、民意调查、乐于助人、矛盾化解4支服务队,常态化、长效化服务村内事务。构建集“党建阵地+便民服务+游客驿站”于一体的综合性服务中心,为党员活动、村民生活、游客出行提供便利。

人才驱动,增强乡村振兴内生动力。为破解发展难题,着力抓好招才引智工作,招引各路人才投身乡村振兴。强化后备人才培养,实行村级后备人才“一对一”培养联系机制,围绕增强政治意识、致富带富能力、矛盾化解能

力进行培训,参与产业发展、拆迁改造、矛盾调处等村级事务。开展“归雁回引”行动,鼓励在外优秀人才反哺家乡建设、促进强村共富,共回引50余名在外村民返乡创业就业。发挥本土高校人才优势,积极对接曲阜大、济宁学院等高校大学生到村开展社会实践活动,为村庄发展提供智力支持。

产业振兴,打造乡村振兴强劲引擎。践行“乡村振兴合伙人”模式,创新资金引进形式,整合各类资源投入乡村振兴。一方面,推动民宿产业提质升级。引入曲阜文化旅游发展投资有限公司,打造夫子山居精品民宿、夫子洞美食集市,配套建设“探源尼山·斯文在兹”文化主题展馆、文创街区等,提供特色山居、儒家研学、六艺体验、孔府美食、文创工艺等服务。另一方面,推进文旅产业融合发展。引入儒乡印象文化体验中心、孔子湖露营基地等文旅项目,实现乡村旅游、研学、文化创意等产业快速发展。近年来,村庄发展各类餐饮、住宿和商贸等经营主体30余家,累计接待游客超15万人次,全村旅游总收入约1000万元。

金乡县四聚焦四增强

推进离退休干部

党建工作创优提质

本报金乡讯(通讯员 李笑亚)今年以来,金乡县突出党纪学习教育这一主线,用好“本色家园”示范党组织创建这一抓手,抓好离退休干部党员日常管理这一保障,打造“银发增辉”老干部发挥作用这一品牌,全面推进离退休干部党建工作创优提质。

聚焦思想引领,以党纪学习教育为主线,持续增强离退休干部党组织的凝聚力。制定出台《金乡县离退休干部党员分级培训办法(试行)》,构建党工委—党委(党组)—党支部三级培训网络,今年以来,累计分级举办各类培训班25场次,覆盖离退休干部党员1900余人次。举办全县离退休干部党组织书记党纪学习教育读书班和党的二十届三中全会精神宣讲报告会,在老干部党校开办“思政大课堂”,引导离退休干部坚守初心使命,永葆政治本色。推行“主题党日+”模式,聚焦《中国共产党纪律处分条例》和党的二十届三中全会精神,先后分10个专题组织离退休干部党组织开展学习,覆盖离退休干部党员1.2万余人次。

聚焦创优提质,以“本色家园”创建为抓手,持续增强离退休干部党组织的组织力。围绕“六好”标准,制定出台《金乡县离退休干部党组织积分管理、评星定级实施办法(试行)》,按照三个等级,分别打造五星级支部20个、四星级支部43个、三星级支部27个。组织召开离退休干部党组织规范化设置推进会,开展“大排查、大摸底”和“建组织、扩覆盖”行动。制定《金乡县离退休干部党组织“1+N”结对共建实施方案》,统筹社区党群服务中心、志愿服务中心、构建离退休干部“15分钟政治生活圈”,组织78个单位的90个离退休干部党支部与82个小区(村)党支部结对联建,联合开展活动236场次。

聚焦严管厚爱,以退休不褪色为目标,持续增强离退休干部党组织的向心力。制定出台《金乡县离退休干部党员分类管理办法(试行)》,按照“头雁”“鸿雁”“候鸟”“孤雁”四个类型,对2700余名离退休干部党员分类实行规范化管理、灵活化管理和特殊化管理。制定《关于做好离退休干部党员遵规守纪“十要十不得”正负面行为清单》,常态化开展警示教育,案例通报等活动90余次,引导离退休干部做全面从严治党的坚定支持者和模范践行者。制定印发《关于进一步规范离退休干部党支部收缴、使用、管理党费工作的通知》,加大经费支持保障力度,确保党费收缴、使用与管理工作规范有序开展。

聚焦老有所为,以“银发增辉”品牌打造为契机,持续增强离退休干部党组织的号召力。探索离退休干部“合伙人”制度,组织425名离退休干部就近担任小区党支部书记、“楼栋红管家”、“五老”调解员,累计解决群众反映的问题67件。依托老干部红色宣讲志愿服务队,深入社区开展“红动齐鲁·银龄增辉”活动26场次,《王杰精神与新时代同行》《从铁道兵战士到麻醉医师——李明亮的初心与坚守》两篇红色故事获评“红动济宁”优秀红色宣讲。依托社区党群服务中心、老年学堂、“心灵驿站”等场所,开设“幸福家园周末课堂”、“老年心理辅导”大讲坛、公益托管班,开展“金心护航”家教公益讲座、“传统文化润童心·老少携手共传承”、暑期关爱服务儿童等志愿服务活动82场次,服务社区居民2000余人次。6名老干部典型事迹在山东电视台《关爱未来》、大众报业·齐鲁壹点播发。

选好题 破好题 答好题

泗水县推动离退休干部

宣讲水平提升

本报泗水讯(通讯员 张翠翠)泗水县立足基层需求、整合各方资源、创新宣讲形式,通过“选好题”“破好题”“答好题”,引导离退休干部传播科学理论、弘扬主流价值、倡树文明新风,推动离退休干部宣讲工作水平不断提高。

聚焦需求“选好题”,充盈宣讲内容。聚焦泗水发展中的大事要事、老百姓关注的热点话题,每月召开“碰头会”,集思广益、共商共议,确定宣讲主题、精心打磨课件,以“小切口”讲述“大道理”,把典型事例、亲身经历、生活实践融入理论宣讲内容。“儒乡银枫”老干部宣讲队、“学党史·颂党恩”红色宣传队等6支特色队伍,围绕学习宣传贯彻党的二十大精神 and 二十届三中全会精神,确定12个主题,开展宣讲100余场次。结合惠民政策、卫生健康、法律法规、家庭教育等群众关心的话题,推出“百姓选题”宣讲主题20余个,先后开展宣讲80余场次。

多措并举“破好题”,提高宣讲质效。采取“文艺+宣讲”模式,依托银枫艺术团组织有专长的老同志,将宣讲内容及精神融入豫剧、竹板书、小品、三句半等文艺创作中,推出快板《爱老敬老泉乡情》、话剧小品《调和》等宣讲作品22个,用通俗易懂的语言、具体生动的案例、朗朗上口的文艺宣讲理论,用身边的小变化、日子里的小幸福讲政策,将“高大上”的理论转化为“接地气”的群众语言。每年深入乡村、社区义务演出100多场,深受群众喜爱。依托新时代文明实践所(站)、“微孝驿站”、农家书屋等传统阵地,采用拉呱说事、场景演示、播放视频等通俗易懂的方式,为文化水平不高、防范意识不强的老人开展防电信诈骗、陪护技能、养生保健等特色宣讲。通过“田间课堂”“小马扎说事会”等形式,将宣讲阵地延伸到村庄集市、街道社区,面对面为大家讲述和谐邻里关系、共建文明新风。联合司法、宣传、应急等部门,组织张英杰等6名老干部,针对农民关心的土地承包、劳务用工等法律问题,举办“法治大讲堂”“安全生产讲座”“法律服务进村(居)入户”等活动20场次,提供法律咨询70余人次。

立足实际“答好题”,打造宣讲特色。儒学宣讲常态化。作为儒学文化发源地之一,泗水县成立老干部“儒学讲堂”志愿服务队,坚持把儒家经典故事化,将中华优秀传统文化具象化,把群众身边的好人好事搬上讲台,以形式活泼、群众喜闻乐见的授课方式深刻诠释和弘扬中华优秀传统文化。目前,老干部“儒学讲堂”志愿服务队共有讲师113名,已辐射到全县13个镇(街道)、100多个行政村(社区),受益群众5.6万人次。积极探索“基地+宣讲”模式。泗水县是沂蒙革命老区之一,拥有钱东东故居、西故安抗日战役纪念地等丰富红色资源,38名“五老”志愿者以“老少同声颂党恩、携手奋进新征程”为主线,现场为青少年开展党的创新理论、党史国史、中华优秀传统文化等宣讲活动,参加活动青少年1200余人次。关爱未成年人成长。全县521个基层关工委发动1000余名“五老”志愿者,借助团县委“希望小屋”、县妇联“微爱妈妈陪伴成长”等儿童情感关爱平台,宣传防溺水、防欺凌、卫生健康等知识,关爱保护困境儿童。

党的建设

中共济宁市委组织部
 济宁市党的建设学会
 济宁日报社 主办



扫描二维码,关注“济宁组工”

- 政策发布平台
- 工作展示窗口
- 党员学习园地