

全市法院

用心做好家事审判 促进家庭社会和谐



家事纷争的解决,关乎社会和谐和文明进步。近年来,全市法院主动融入党委领导下的社会治理大格局,积极推进家事审判方式和工作机制改革,打造家事审判品牌、切实发挥审判职能、注重家事矛盾纠纷源头化解,有力维护社会和谐稳定,助推市域社会治理现代化。

坚持政治引领,打造家事审判品牌

市中级人民法院以党的政治建设为统领,深刻落实“从政治上看、从法治上办”,充分发挥品牌的示范、引导和激励效应,努力将法院机关党建工作融入到公正司法、司法为民的执法办案中,推动党建和业务深度融合发展。邹城市人民法院打造“法安万家 礼和邹鲁”家事审判品牌,构建了集多元化化解纠纷、关爱妇女儿童、培育优良家风等功能于一体的家事审判服务平台;汶上县人民法院打造“汶暖家枫”家事审判品牌,以“立足汶上特色,温暖审判底色,巧理千家心事,绘就万户枫景”理念推动家事审判工作,实质性化解家事纠纷,有效预防家事纠纷中“民转刑”

案件的发生;任城区人民法院打造家事审判“任和万家”和少年审判“法润青葵”两个司法品牌,大力推进婚姻家庭和涉及未成年人矛盾纠纷多元解纷工作,努力将矛盾纠纷化解在基层、化解在源头、化解在诉前。

坚持专业审判,提升综合司法能力

全市法院高度重视家事审判队伍专业化建设,选任业务能力强、具有一定社会阅历、掌握相关专业学科知识、善于做群众工作的法官从事家事审判工作,长期以来,涌现了一批优秀法官,泗水县人民法院王柏翘法官入选全省法院家事审判人才库,任城区人民法院耿新法官获评最高人民法院2024年“人民法院少年审判工作成绩突出个人”;增强专业司法辅助力量,配置家事审判专业化团队,曲阜市中级人民法院按照“1+1+2+2”的人员配置方案,组建专门的家事审判团队,为当事人提供婚姻咨询、纠纷调解、诉讼指导等“一站式”服务;进一步将家事审判机构专业化建设与人民法庭建设相结合,打造出任

城区人民法院家事少年审判庭、邹城市人民法院矿区法庭、泗水县人民法院柘沟法庭等专业化家事法庭。

坚持多元解纷,构建社会共治格局

“法官,您放心,虽然我们分开了,但我会常去看孩子。”“我也会努力挣钱,照顾好女儿,让她健康快乐成长。”一宗离婚案两名当事人分别对泗水县人民法院的法官说。在处理这起离婚争夺孩子抚养权的纠纷时,一方当事人以生命相威胁,泗水县人民法院联动相关部门,及时、妥善地化解了纠纷。

多元解纷不是法院一家的“独角戏”,而是全社会的大合唱”。市中级人民法院以深化府院联动为着手点,推动家事领域多元解纷,与民政、公安、妇联、教育、司法等部门加强合作,努力构建司法、行政与社会力量相结合的新型家事纠纷综合协调机制,大量案件通过诉前调解等非诉解纷机制化解,家事案件在全部民事案件中的收案占比逐年下降。

各基层法院也进行了积极的探索 and

实践,嘉祥县人民法院与妇联“嘉和家事纠纷调解委员会”开展诉调对接,组建拥有国家心理咨询师的调解员团队,持续探索诉前调解、多元解纷;兖州区人民法院联合民政、妇联、司法等部门出台《关于家事纠纷多方联合化解机制实施方案》,建立信息共享、联动调解等8项工作机制;邹城市人民法院与妇联建立“家事邹周解”常态化多元解纷联动工作机制,聘请8名婚姻家庭辅导专家入驻法庭,对婚姻家庭矛盾纠纷当事人进行心理支持和婚姻家庭辅导,促进婚姻家庭矛盾纠纷多元化解;任城区人民法院设立微法庭,创新工作机制,大力推进婚姻家庭和涉及未成年人矛盾纠纷多元解纷工作,不断完善“社会调解优先、法院诉讼断后”的矛盾纠纷分层递进过滤体系,努力将矛盾纠纷化解在基层、化解在源头、化解在诉前。

家是最小国,国是千万家。全市法院持续深入推进家事审判改革,大胆探索,积极实践家事审判源头治理、多元解纷新思路、新举措,用法治力量为万家美好生活保驾护航。

通讯员 樊建军

泗水县人民法院

巧用传统文化解纠纷

近年来,泗水县人民法院坚持和发展新时代“枫桥经验”,积极从优秀传统文化中汲取智慧,融入司法实践,赋能基层善治,助力矛盾纠纷实质性化解。

“百里负米”融情于法促调解。泗水县是儒家先贤仲子的诞生地,“二十四孝”中的“百里负米”,讲述了孔子的学生仲子尽心照顾父母,经年累月步行百里将米袋背回家奉养双亲的千古美谈。近日,泗水县人民法院泉林法庭将“百里负米”典故蕴含的孝善文化融入矛盾化解之中,成功调解一起赡养纠纷。原告李某年逾七旬,育有两女一子,均已成家。自老伴去世后,李某单独居住,因年老体弱多病要求儿子翟某承担赡养义务,翟某以家产分配不均为由拒绝照顾老人,双方协商未果,李某诉至泗水县人民法院。案件受理后,承办法官及时了解了老人目前身体情况和子女家庭情况,决定采取调解方式化解这场亲情矛盾。承办法官一边从法律层面对翟某释明法理,讲解相关案例,一边从“百善孝为先”的传统孝善文化入手,通过讲述先贤仲子“负米养亲”的典故,劝导被告积极履行赡养义务,及时尽孝,善待老人。最终,在法庭干警融情于法的耐心调解下,双方就赡养方式、赡养费用等事宜达成

调解协议,案件圆满化解。

古为今用“事心”双解促和谐。泗水县人民法院执行局执行实施第二团队成功执结一起民间借贷纠纷。原告王某与被告马某系同村邻居,双方因资金借贷产生纠纷,经泗水县人民法院审理,判决被告马某偿还原告王某欠款12万余元。判决生效后,被告马某仍未履行还款义务,原告王某向泗水县人民法院申请强制执行。案件进入执行程序后,执行干警了解到马某因琐事与王某结怨才拒绝还钱,若简单地对马某名下财产进行划扣不利于矛盾纠纷的实质性化解。执行干警通过“拉家常”的方式开展调解工作,将马某“赖账”症结说清讲通,消除对立情绪,并借鉴“六尺巷”典故,引导双方换位思考,各退一步,以和为贵,最终促成双方签订和解协议,真正实现了案结事了人和。

通讯员 梁磊 高洋



汶上县总工会

点滴关怀传真情

近日,汶上县总工会联合县卫生健康局、县中医院开展新就业形态劳动者移动体检活动,将党和政府的关怀和温暖送到职工心坎里。

当天一大早,汶上县移动体检车前人头攒动,外卖员、快递员、电商从业者等新就业形态劳动者们纷纷来到现场,积极参与体检活动,这次新就业形态劳动者移动体检内容包括内科、外科、妇科、中医科、心电图、彩超、胸部透视、血压测量、血糖测定等体检项目,将来自全县180名外卖配送员、快递员、货车司机等劳动者提供全面的健康检查服务,切实保障他们的身体健康。活动现场,汶上县中医院专家与医护人员耐心细致地为每位参加人员检查登记,建立健康档案,并针对他们的职业特点提供个性化健康指导。移动体检活动以其便捷性和灵活性,将体检服务直接送到劳动者身边,大大节省了他们的时间和精力。

汶上县总工会充分利用工会和社会资源,持续开展困难救助、送温暖、移动体检、工会驿站建设等服务活动,切实增强新就业形态劳动者的获得感幸福感安全感。

记者 曹梦溪

记者 曹梦溪

任城区人民法院

执破融合

助力优化法治化营商环境

近日,任城区人民法院作出民事裁定,终结了济宁市新材料业有限责任公司的破产清算程序。至此,该院首例通过“执转破”受理的破产清算案件,仅用81天就完成了破产受理、债权申报、审计评估、企业招商、两次债权人会议、表决分配等招商式破产审理的全部程序,新企业进驻开工在即,从而开启了执破融合、破产招商的新篇章。

今年以来,根据最高人民法院关于执破融合的整体要求,该院执行局与民二庭全面梳理“执转破”案件清单,充分发挥破产审判的概括性执行功能,外延内联,采取四项工作举措,以破产程序“一揽子”化解执行终本、破产出清、企业招商、辞旧迎新的营商环境建设课题。

强化上下级法院的协同对接机制。根据“执转破”的审批流程,执行转破产的受理审查工作由上级法院统一审查。为做好该项工作,经与市中级人民法院汇报,形成了任城区人民法院《执行案件移送破产审查操作规程》,并在该院执行局和民二庭设立专门联络人,建立了与市中级人民法院的经常性协调联络机制。

细化执行与破产的分工配合机制。破产合议庭确定由一名执行法官、两名审理法官组成,破产审理由民二庭负责。“控人、控物、拍卖、交接”由执行局负责,与法定代表人第

一时间对接,了解企业相关信息,实现了印章、账册第一时间交付,提升了审计评估时效;申请执行人和债权人的无缝对接和直接转化,在各司其职中逐步找到了执行与破产的最优解。

强化府院工作的实质性联动。在企业破产之初,征求地方政府意见,取得政府支持;同时,发挥政府了解企业人情的作用,由政府出面协调相关职工劳动权益、土地租赁、资产安全等事项,并由政府进行招商,最终实现引进汶上某企业进驻涉案破产企业所在厂区,使释放出的70亩地迅速实现了“新嫁”。

实现管理人与政府和法院工作的配合。在破产工作中,破产管理人作为中介机构,要求做到双报告制度,即每一个破产事项,管理人一份报告给法院,一份报告给政府,必要时,由法院或政府召开联席会议,共同处置相关事项。

首例执破融合案件,让执行和破产两个司法程序融合实现了破晓之旅,让涉企业19起执行案件全部执行完毕,让企业释放出70亩土地和6604平方米的房产和构筑物,安置职工121人,为全市法院有效解决执行难、让有价值的危困企业再度重生、没有价值的“僵尸企业”快速出清提供了有效途径,助力优化法治化营商环境。

通讯员 袁鹏

济宁高新区总工会

搭建产业工人成长平台

肩披绶带,手拿证书奖牌,来自石油化工行业的一线职工乔良满脸自豪,喜悦之情溢于言表。近日,10名济宁高新工匠名单公布。

近年来,济宁高新区总工会深化产业工人队伍建设改革,充分发挥工会大学校作用,打造“匠筑高新”品牌项目,广搭平台,实施“匠土厚培、匠苗培育、匠技锤炼、匠领评优、匠星引领”等行动,全面助力产业工人成长成才。

制定《高新区总工会“匠筑高新”品牌项目实施方案》《高新工匠培育工作暂行办法》等文件10余项,构建了较为完备的机制体系,为工匠人才不断涌现、工匠队伍建设可持续发展提供了坚实保障。

加强组织领导,夯实各方责任。各相关单位高度重视建筑垃圾专项整治工作,该区综合行政执法局牵头抓总,建立多部门协同治理和联合执法工作机制,压实工作职责,明确工作目标、确定工作任务,各单位齐抓共管落实好建筑垃圾专项整治工作,协调解决专项整治中的重大问题,筑牢“外防输入、内防倒流”的坚固屏障。

加强顶层设计,制定规划方案。依据

实施“匠苗”培育行动。强化工匠学院建设,依托企业实训基地、职工技能培训中心等平台,探索与企业、技工院校和其他教育机构的协同育人机制,共同研讨制定人才培养方案、共享教学资源,逐步形成校企互动、产教融合的人才培养新模式。2023年以来,全区通过工匠学院培养,获得高级技师、高级工技能等级提升的职工有266人。

培养有模式,竞赛提技能。在日前举办的济宁市国际贸易单证员职业技能竞赛中,济宁高新区参赛选手包揽一二三等奖;在山东省第三届汽车装调工职业技能竞赛中,济宁高新区参赛选手荣获团体一等奖。得益于济宁高新区总工会

举办的各类职工技能竞赛,2400余名职工提升了技能等级,锤炼了匠技。深化“高新工匠”培育工程,实施“匠领”评优行动,激励更多技能人才进入工匠序列,让产业工人有作为有位。近年来,全区职工获评齐鲁数字行业工匠2名、济宁工匠13名、高新工匠29名。发挥工匠人才“头雁领航”作用,开展劳模和工匠人才创新工作室创建工作。截至目前,全区已有市级示范性创新工作室7家,区级创新工作室6家,累计完成大小创新项目755项,产生专利298项,产生经济效益1.24亿元。

记者 曹梦溪

任城区综合行政执法局

强化建筑垃圾治理 共筑城市生态防线

建筑垃圾运输车辆存在违法违规行为,依据有关规定,从严处罚,典型案例公开曝光。对重点区域、重点部位积存的建筑垃圾实施集中清理。同时,督促指导责任单位 and 部门,在易发生偷倒的点位设置围挡或警示牌,强化宣传引导,杜绝此类问题再发生。截至目前,完成太白云庐、瑞马华樟项目等8处建筑垃圾处置备案,完成整改建筑垃圾私拉乱倒问题共140余处。

加强资源利用,巩固长效常效。加快推进建立健全政府主导、社会参与、行业主管、属地管理的建筑垃圾管理体系,构建布局合理、管理规范、技术先进的建筑垃圾资源化利用体系,积极鼓励和扶持相关产业的实施,实现建筑垃圾减量化、无害化、资源化利用和产业化发展。依托相关企业进行资源

化利用处理,将建筑垃圾转化为新型非烧烧结砖、透水砖、海绵城市用砖及装备式建筑轻质墙板等再生生物料。

加强普法宣传,推进源头减量。落实“谁执法谁普法”普法责任制,通过执法服务进建筑工地、进装修商铺、进渣土运输企业、进居民社区,深入宣传法律法规、整治要求,让相关人员了解并严格遵守建筑垃圾管理的各项法律法规,坚决杜绝擅自倾倒、沿途抛撒或无序堆放建筑垃圾等违法行为。加强辖区内建筑工地的监管力度,建立健全建筑垃圾管理审批备案制度,联合多部门开展建筑垃圾运输企业准入监管,对运输企业资质、运输路线、运输目的地等进行严格审批,切实从源头上加强管理、落实制度、消除隐患。

通讯员 崔志强

市总工会

情系老干部 关怀寄深情

近日,市总工会举行机关离退休干部活动中心揭牌仪式。座谈会上,市总工会离退休老干部党支部书记详细汇报了党支部工作情况,两名老党员代表进行了交流发言,市总工会有关负责人汇报了市总工会老干部党建工作开展情况。市委老干部局有关负责人致辞,对市总工会机关离退休干部活动中心落成表示祝贺,充分肯定了近年来市总工会加强离退休党支部党建工作取得的成效及机关离退休党支部工作成绩,希望市总工会老党员老干部们以此次揭牌仪式为契机,继续保持政治本色,不忘初心、牢记使命,把退休党支部建设成为“老有所学、老有所为、老有所乐”的过硬战斗堡垒。

今年以来,市总工会把加强和改进退休党支部工作摆上重要议事日程,聚焦老党员老干部所需所盼,坚持高位推动、坚持统筹结合、坚持勤俭节约,依托工会宿舍闲置资源,翻建了260平方米老干部活动中心,设置党员活动室、党支部办公室、读书阅览室、乒乓球室、健身室、棋牌室、书画室等功能场所,配备办公用品及活动设施,完善规章制度上墙,打造了集老干部各类活动、学习、生活服务功能于一体的新阵地,充分满足老党员老干部精神文化需求,有力推动离退休党支部建设提质增效。

记者 曹梦溪

市生态环境局高新区分局

加强巡查 打造绿色河道

近年来,市生态环境局高新区分局加强河道环境巡查,全面推进河道环境治理,打造绿色河道。同时,积极开展人工清漂、水质隐患问题排查整治等工作,努力提升水生态环境质量。

为快速掌握河流的水质变化,及时发现污染源头,采取相应措施控制污染,对水资源安全提供有力保障,近日,在蓼沟河高新区段,该局的工作人员对蓼沟河水质进行采样检测,查看高新区段各处水量变化、水质状态、河道环境等情况,确保水环境质量问题和及时发现和处理。

该局强化风险排查意识,加大巡查整治力度,推动治水工作常态化,切实做好环境风险预警防控和问题整治工作,推动区域生态环境质量持续提升。

通讯员 赵相东 周芳

嘉祥县总工会

悉心服务暖人心

近日,由嘉祥县总工会主办的嘉祥县首场“冬送温暖”活动在县工人文化宫启动,来自全县快递外卖行业的100余名一线职工参加了活动。

活动现场,工会工作人员叮嘱大家要注意防寒保暖、劳逸结合、安全出行,勉励他们进一步发扬不怕苦不怕累的精神,为市民提供优质的寄递服务,并送上装有手套的温暖大礼包。嘉祥县工人文化宫开展了快递行业职业健康专项培训,工作人员从快递行业工作实际出发,为现场职工讲解了防御性驾驶、工伤保险政策法规等内容,帮助他们掌握交通安全要点和事故防范技巧,并传授针对性的伤害预防措施。

“今天在文化宫开展的送温暖活动很温暖很及时,工会不仅给我们送来了御寒手套,还给我们上了一堂安全出行课。”山东省劳模、嘉祥邮政快递员阮师傅在现场高兴地说。

记者 曹梦溪

金乡县总工会

建设智慧工会 精准服务职工

“我在齐鲁工惠App提前预约好自己喜欢的课程,上课的时候,进场、签到、反馈意见,扫码就行,非常方便快捷。”前来学习古筝课程的孙女士说。

近日傍晚,坐落在金乡县王杰广场西侧的县工人文化宫热闹非凡,人流络绎不绝。宫内灯火通明,瑜伽、太极、书法等培训室座无虚席,公益培训活动如火如荼有序进行。据介绍,为了让职工享受到便捷高效的工会服务,金乡县工人文化宫借助数字化技术,实现职工需求征集、活动预告、场馆预约、活动报名、网上学习等“指尖”服务,打造“智慧工人文化宫”,为职工提供更方便快捷的服务。金乡县工人文化宫还秉承“共建共治共享”理念,创新开展“下沉式”服务职工新模式,整合社区党群服务中心资源,一宫多点,建设职工“家门口”的工人文化宫,延长服务手臂,扩大职工群众活动与服务覆盖面,将公益活动下沉到基层,让职工“少跑腿、多受益”。

金乡县总工会始终坚持公益性、服务性方向,不断推进社会化、市场化运作,提升服务的精准度和职工的满意度,让广大职工群众享受到更强的参与感和互动性。截至目前,金乡县工人文化宫成立“舞韵蒜都”职工舞蹈队、“唱响蒜都”合唱团、“和韵蒜都”太极队等社团组织3个,建立职工文艺艺人库,打造“蒜都惠工”工字文化服务品牌,组织开展“舞动蒜乡”周末大舞台文艺演出、“曲韵蒜乡”周末剧场等文体活动100余场,开展各类培训832场次,参与人次3.6万余人,流量达24万余人次。

记者 曹梦溪

泗水县总工会

织密安全生产防护网

为不断增强广大职工安全生产意识,泗水县总工会近日联合县应急管理局、县工业和信息化局、县住房和城乡建设局、县交通运输局在市安全生产资格考试泗水考点举办2024年“鲁安杯”泗水县职工冬季“三查三防”安全生产竞赛。

本次“三查三防”安全生产竞赛分为团体赛和个人赛两部分,来自各镇街和相关企业的14支代表队110位参赛选手参加,竞赛设定在特定生产环境中查找预先设置的19处100个隐患点,涉及建筑工地、燃气、供电、机械、道路交通、工贸等行业,4个参赛组织根据找到的隐患点个数和时间,最后决出团体和个人成绩。竞赛现场气氛紧张激烈,经过激烈角逐,分别决出团体赛和个人赛一、二、三等奖。赛后,由专家对100个隐患点逐个进行了讲解和分析,并对相关安全生产知识进行培训,参赛人员收获满满。

此次竞赛是为助力全县安全生产治本攻坚三年行动,树牢安全发展理念,强化安全生产责任落实,以“查生产安全事故隐患防带病生产、查安全管理制度落实薄弱环节防管理松懈、查违规操作行为防违章作业”为主要内容的竞赛活动,调动企业和广大职工的积极性,排查和处理各类隐患。

泗水县总工会切实履行维护职工生命健康权益重要职责,提升生产安全事故隐患排查治理水平,进一步丰富活动载体,把对职工安全意识和技能的教育培训与岗位练兵等工会传统活动相结合,为提升职工安全素质持续赋能。

记者 曹梦溪